

QDN?

quoi de neuf ? la revue de presse du SUIO
juin-juil-août-sept 26

formation, orientation, vie étudiante

Près de dix fois la capacité d'accueil : sur Parcoursup, le succès fulgurant de la licence pour devenir professeur des écoles

Ce nouveau cursus consiste en trois années d'enseignements pluridisciplinaires à l'université pour préparer le concours. Les premières réponses des formations doivent tomber mardi à partir de 19 heures sur Parcoursup.

🔗 France Info, 2/06/26

Anxiété, idées suicidaires, violences sexuelles : les souffrances des étudiants en médecine au cœur d'une enquête alarmante

Une étude publiée ce mardi par l'Association nationale des étudiants en médecine de France dresse un constat inquiétant de l'état de santé mentale des futurs médecins, aujourd'hui « indéniablement dégradé ».

🔗 Le Parisien, 26/05/26

Plus d'une étudiante sage-femme sur deux subit des maltraitances en stage, une situation « préoccupante »

Stress, fatigue, surcharge de travail, isolement, maltraitance. C'est ce à quoi sont confrontées les étudiantes sages-femmes pendant leurs six années de formation d'après la nouvelle enquête de l'Association nationale des étudiantes sages-femmes. Un mal-être qui n'est pas nouveau mais qui continue à avoir des impacts sur la profession.

🔗 Le Parisien, 26/05/26

Formations, finances...
Un rapport dénonce les défaillances dans l'enseignement supérieur privé

Un rapport des inspections générales Igas et IGESR, publié vendredi 26 juin, alerte sur plusieurs défaillances dans l'enseignement supérieur privé lucratif en France. Quelque 400 000 étudiants seraient exposés à de graves dérives.

🔗 La Croix, 26/06/2026

France-Corée du Sud : des échanges étudiants en hausse

Les étudiants français vont de plus en plus étudier en Corée du Sud et de plus en plus de Coréens viennent étudier en France. La France est le 6e pays d'accueil des étudiants coréens. La moitié d'entre eux étudient dans les universités françaises, attirés par les faibles frais de scolarité. Quant aux étudiants français, ils sont séduits par le cadre de vie coréen, même si en réalité leur intégration n'est pas si simple.

🔗 Le Monde, 18/06/26

🔗 Le Monde, 11/06/06

Travailler en parallèle de ses études : quels étudiants, dans quels emplois ?

Durant l'année 2022/23, 75% des étudiants exerçaient une activité salariée. Pour mieux appréhender le phénomène, la Dares publie une étude reposant sur un échantillon de 2,1 millions d'individus. Il en ressort que si la plupart occupent un CDD, près de 28% ont signé un CDI et que la moitié (54%) ont cumulé au moins deux contrats durant l'année universitaire. Les étudiants travaillent surtout dans les secteurs du commerce ou de l'hôtellerie-restauration.

🔗 L'étude de la Dares, 28/05/26

🔗 Le Parisien étudiant, 28/05/26

formation, orientation, vie étudiante

Universités : un rapport préconise de multiplier les frais d'inscription par 5

Le rapport issu des assises du financement des universités recommande d'augmenter considérablement les frais d'inscription afin d'éviter l'appauvrissement et les dysfonctionnements des universités. Il préconise 900 € pour une licence et 1 300 € pour un master. Cependant, les droits d'inscription doivent rester «modiques» selon les jurisprudences et il n'est pas question de remettre en cause l'accès égal à l'enseignement supérieur. Aucune augmentation n'aura lieu pour les rentrées 2026 et 2027.

🔗 *Le Monde, 24/06/26*

🔗 *Le Parisien étudiant, 24/06/26*

Trajectoires des étudiants entrant en licence : entre réussites, réorientations et abandons

Plus de la moitié des bacheliers entrés en licence sont diplômés de l'enseignement supérieur quatre années après ; les autres connaissent des trajectoires marquées par une sortie de l'enseignement supérieur ou plusieurs réorientations et redoublements.

🔗 *MESR, 2/07/26*

Comment développer la césure post-bac ?

L'IGÉSR recommande de développer l'année de césure post-baccalauréat, encore peu utilisée (moins de 1 % des étudiants) malgré ses bénéfices pour l'orientation et la réussite des étudiants. Le rapport préconise de mieux informer lycéens et familles, de simplifier les démarches, d'harmoniser les règles entre les établissements, de valoriser les compétences acquises (ECTS, portefeuille de compétences) et de promouvoir la césure comme un véritable parcours d'orientation.

🔗 *Le rapport de l'IGÉSR, 05/2026*

BAFA : le regain d'intérêt des jeunes

Depuis 2023, 50 000 jeunes obtiennent tous les ans leur Bafa. Mais cela ne suffit pas à répondre au besoin de recrutement d'un secteur sous tension, même avec l'abaissement de l'âge minimum requis à 16 ans en 2022. La formation du Bafa est aussi de plus en plus dense avec «différents modules liés aux problématiques sociétales» et 40% des jeunes ne finissent pas leur formation.

🔗 *Le Monde, 30/06/26*

🔗 *Le site du BAFA-BAFD*

Scènes d'argent : le jeu en ligne pour apprendre à gérer son budget

«Scènes d'argent» est un nouveau jeu en ligne gratuit conçu par la Banque de France avec La Finance pour Tous pour développer l'éducation financière. À travers des situations inspirées de la vie quotidienne, les joueurs apprennent à gérer leur budget, utiliser les moyens de paiement, épargner, emprunter, s'assurer et éviter les arnaques. Accessible sur ordinateur et application mobile, il favorise un apprentissage ludique et concret.

🔗 *Mes questions d'argent, 24/07/26*

🔗 *Le jeu Scènes d'argent*

Nouveau congé pour les volontaires en service civique

Un décret crée un congé exceptionnel pour les volontaires en service civique. D'une durée d'une semaine, renouvelable jusqu'à un mois, il leur permet de participer à des missions d'intérêt général en cas de catastrophe naturelle. Ces missions consistent à aider les populations, à assurer l'approvisionnement en produits essentiels, à répondre aux besoins prioritaires du pays ou à contribuer à la protection de l'environnement.

🔗 *Décret n° 2026-615 du 9/07/26*

formation, orientation, vie étudiante

Faire des études devient-il un privilège ?

Faire des études est-il devenu un privilège ? On en parle en amont de la rentrée universitaires alors que la précarité étudiante s'aggrave d'année en année, selon plusieurs études. Comment permettre un accès plus large aux études et aux savoirs pour des jeunes de tous milieux socio-économiques ?

🎧 *PODCAST Radio France, 25/08/26*

Régions de France propose les maisons de l'orientation

Face aux transformations démographiques, numériques et environnementales, l'orientation doit renforcer la cohésion territoriale et l'égalité des chances. Régions de France propose les Maisons de l'Orientation : des hubs physiques et numériques réunissant État, Régions et partenaires, adaptés aux besoins locaux. Trois régions (Occitanie, Nouvelle-Aquitaine, Centre-Val de Loire) expérimentent ce modèle dès cette rentrée 2026. Sa généralisation suppose toutefois davantage de moyens et une délégation renforcée de la compétence aux régions.

🎧 *Régions de France, 1/09/26*

Améliorer ses résultats scolaires et trouver un stage : les motivations des jeunes mentorés

Le mentorat s'est fortement développé avec la mise en place du plan 1 jeune, 1 mentor. Il répond à des besoins différents selon l'âge et le milieu social des jeunes. Les mineurs, souvent issus de milieux populaires, souhaitent améliorer leurs résultats scolaires, gagner en confiance et apprendre. Les majeurs, issus plus souvent de milieux favorisés, utilisent davantage le mentorat pour faciliter leur insertion professionnelle et notamment pour trouver un stage ou un emploi.

🎧 *Injep Analyses et synthèses n°94, 05/26*
🎧 *Le site 1 jeune 1 mentor*

« Je reste à fixer le plafond jusqu'à 4 heures du matin » : ces jeunes qui ne trouvent plus le sommeil

Raccourcies de plus d'une heure et demie depuis les années 1970, les nuits des moins de 30 ans se dégradent massivement. Un mal-être nocturne aux lourdes répercussions sur la santé et la vie professionnelle, longtemps réduit à un simple manque de volonté.

🎧 *Le Monde, 15/09/26*

Qu'est ce qu'un « bon » prof à l'ère de l'IA ?

L'identité des enseignants s'est construite sur la maîtrise de disciplines : maths, histoire, français, sciences... Mais être expert d'un domaine ne suffit pas à bien « faire apprendre » les élèves. Et l'intelligence artificielle change la donne.

🎧 *The Conversation, 28/08/26*

Une charte de déontologie pour regagner la confiance des familles dans les salons de l'orientation

Trois principaux groupes organisateurs de salons se sont engagés, mardi 15 septembre, à signaler aux recteurs toute formation qui dérogerait aux règles de transparence de l'information prévues par la charte.

🎧 *Le Monde, 16/09/26*

Sans solution sur Parcoursup ? On vous dit quoi faire quand la plateforme est fermée

La procédure Parcoursup se termine le 10 septembre, et vous n'avez toujours aucune piste pour cette rentrée ? Votre année n'est pas encore perdue : voici les solutions qui s'offrent à vous.

🎧 *L'Étudiant, 7/09/26*
🎧 *L'Étudiant, 1/12/25*

formation, orientation, vie étudiante

Quand les jeunes diplômés doivent se glisser dans le costume de l'employé parfait : « J'avais le sentiment de me trahir »

Les jeunes actifs se sentent de plus en plus contraints d'adopter un « masque » pour se fondre dans le moule organisationnel. De l'audit à l'hôtellerie, cette théâtralité, parfois perçue comme un levier de carrière, dissimule une souffrance silencieuse : celle de se perdre soi-même en jouant un personnage imposé.

🔗 Le Monde 8/09/26

Filles ou garçons : le prestige des études n'influence pas leurs choix d'orientation de la même manière

Pourquoi choisit-on une filière universitaire plutôt qu'une autre ? Est-ce avant tout une question de débouchés professionnels et d'attentes salariales ?

La recherche que nous publions dans la revue Formation et emploi montre qu'un autre facteur joue un rôle central : le prestige social associé aux professions. Mais ce prestige n'agit pas de la même façon auprès des filles et des garçons.

🔗 The Conversation, 21/09/26

insertion professionnelle

L'IA complique l'entrée des jeunes diplômés sur le marché du travail

Alors que le chômage repasse au-dessus de la barre des 8 % en France, le marché de l'emploi des jeunes diplômés connaît une mutation profonde. Au-delà du ralentissement économique, c'est désormais l'intelligence artificielle qui rebat les cartes de l'insertion professionnelle. En automatisant une partie des tâches autrefois confiées aux profils débutants, l'IA contribue à durcir l'accès au premier emploi pour la Génération Z.

🔗 Campus matin, 10/06/26

Démissionner à l'ère de TikTok : le phénomène du « quittoking »

Démissionner publiquement, en se filmant, est-ce vraiment une bonne idée ? La pratique apparue sur TikTok pose d'importantes questions. Si elle traduit un changement du rapport de force entre les employeurs et les salariés, rien ne garantit qu'il soit durable et que la vidéo « rigolote » d'aujourd'hui ne devienne demain un boulet difficile à traîner.

🔗 The Conversation, 08/06/2026

En France, l'Insee pointe une dégradation continue et préoccupante du marché de l'emploi

Selon l'Insee, le niveau du climat des affaires en France reste morose tandis que les indicateurs de l'emploi atteignent leur plus bas niveau depuis 13 ans. Les baisses sont plus particulièrement importantes dans les secteurs des services et du commerce de détail tandis que l'industrie connaît un rebond. Cette dynamique négative du marché du travail est corroborée par le baromètre Manpower qui prévoit des perspectives de recrutement les plus basses depuis 2021.

🔗 Insee, 22/05/26

🔗 Les Echos, 23/06/26

Lire aussi :

🔗 Journal du net, 16/06/26

insertion professionnelle

« Quand l'informatique va, tout va ! » : voici les 5 secteurs où il sera le plus facile de trouver un CDI en 2026

Après deux ans de déprime, les embauches de cadres repartent enfin à la hausse avec 305 800 recrutements attendus en 2026. Mais si l'informatique et la R&D tirent cette croissance de 4 %, l'instabilité au Moyen-Orient fait encore planer une ombre sur la reprise d'embauche de ces cinq secteurs clés. Voici lesquels.

🔗 *Challenges, 02/04/2026*

La banalisation de l'intelligence artificielle va fortement impacter les cadres

Les usages de l'intelligence artificielle générative se développent très rapidement aussi bien chez les cadres que dans les entreprises et devraient avoir un fort impact sur les métiers cadres selon l'étude que vient de publier l'Apec sur les cadres et l'IA.

🔗 *APEC, 05/26*

IA et RH : le calme avant la transformation ?

L'intelligence artificielle fait déjà partie du paysage RH. Elle aide à rédiger les fiches de poste, à préparer un entretien, à synthétiser une réunion, à produire une communication interne ou à interroger un corpus documentaire. Pourtant, derrière la montée en puissance spectaculaire des usages, le grand bouleversement organisationnel promis depuis deux ans n'a pas encore eu lieu.

🔗 *Courrier Cadres, 24/06/26*

Les managers de plus en plus dispersés (et épuisés) par l'accumulation des missions

À l'occasion de la Semaine pour la qualité de vie et des conditions de travail 2026, l'Anact et Malakoff Humanis ont dévoilé une étude sur l'état du management en France. Cette année, la principale difficulté des managers n'est pas tant la charge de travail, mais le passage incessant d'une tâche à l'autre. Regards croisés de Pierre Romain, DG du Travail au Ministère du Travail, Caroline Gadou, DG de l'Anact, Carole Giet, secrétaire confédérale en charge de la QVCT à la CFDT et Bruno Palier, directeur de recherche du CNRS à Sciences Po.

🔗 *Courrier Cadres, 17/06/26*

Intelligence artificielle : jusqu'où va la responsabilité pénale du dirigeant ?

Alors que l'IA s'installe au cœur des décisions de l'entreprise, qui est responsable si l'algorithme dérape ? La machine, l'entreprise, le dirigeant ? Longtemps théorique, cette question est devenue un angle mort stratégique. Décryptage de Maître Eléonore Favero, avocate spécialisée en droit des nouvelles technologies.

🔗 *Courrier cadres, 23/06/26*

Comment réintroduire "les métiers du faire" chez les jeunes diplômés ? Le défi marque employeur de l'industrie

Sur 125 000 jeunes formés chaque année dans l'industrie jusqu'au Bac+3, seulement 67% intègrent vraiment le milieu. Une déperdition de compétences que de plus en plus d'entreprises tentent aujourd'hui d'endiguer via une marque employeur réinventée.

D'autant que les salaires y sont 15 à 20% plus élevés qu'ailleurs. Alors que les jeunes placent la rémunération comme étant le facteur n°1 dans leur choix d'entreprise selon notre étude JobTeaser menée avec l'EDHEC, on pourrait logiquement s'attendre à une plus forte attractivité. Mais celle-ci se heurte encore à un décalage de perception qui explique pourquoi les jeunes désertent le secteur alors même qu'ils y sont formés.

🔗 *LinkedIn, 02/07/26*

insertion professionnelle

Le mythe du solopreneur fait-il vraiment mouche chez les jeunes diplômés ?

D'un côté, des influenceurs se targuant de faire un CA à 6 chiffres (et plus si affinités), le tout en surfant 6 mois de l'année. De l'autre, une Gen Z aspirant à plus d'autonomie. Jeunes diplômés + freelancing = une histoire d'amour toute trouvée ? Pas si vite ! Pour vos équipes RH, le constat est clair : vos candidats hésitent de plus en plus entre CDI et freelance. Faut-il y voir une menace ou une opportunité de recrutement ? On a creusé le sujet.

🔗 LinkedIn, 16/07/26

Pour devenir un meilleur leader, eh bien, dansez maintenant...

Et si la pratique de la danse formait de meilleurs leaders ? Loin d'être un simple loisir, la danse permet de développer des compétences clés du leadership, des savoir-être plus que jamais indispensables. Car un bon danseur, à l'image d'un bon leader, doit posséder une connexion à soi, aux autres et à son environnement.

🔗 The Conversation, 24/08/26

Le syndrome du sauveur au travail : quand les héros de l'entreprise créent les crises qu'ils prétendent résoudre

La dynamique des organisations n'est pas toujours aisée à décrypter. La preuve avec ce profil particulier. En apparence, il est l'élément clé, la personne essentielle, toujours là pour trouver une solution quand un problème se pose. Et pourtant, dans certains contextes, ce collaborateur « sauveur » loin d'être la solution est surtout le symptôme d'un problème organisationnel majeur.

🔗 The Conversation, 06/07/2026

Les entreprises qui veulent revenir sur le télétravail jouent-elles contre leur camp ?

Ubisoft, Deloitte et d'autres ont annoncé ces derniers mois vouloir revenir sur le télétravail tel qu'il était pratiqué jusque-là. Simultanément, il est mobilisé comme solution en cas de fortes chaleurs ou de menaces sur la sécurité. Côté salariés, un retour en arrière produirait une vague de mécontentements, pouvant aller jusqu'à la démission. Il est urgent de revoir la façon dont le télétravail est envisagé par les employeurs. Ce n'est plus seulement une modalité pour continuer à produire en période difficile, mais un vrai outil d'attractivité et de stratégie RH.

🔗 The Conversation, 26/08/26

Déconnexion : mission (presque) impossible ?

Et si la vraie urgence n'était plus de s'épanouir au travail, mais d'apprendre à décrocher ?

🔗 LinkedIn, 16/07/26

Quand les algorithmes de recrutement renforcent les biais que l'on voulait réduire

Alors que l'Union européenne met en œuvre sa législation sur l'intelligence artificielle, l'usage de l'IA dans le processus de recrutement par les entreprises fait l'objet d'une attention croissante. De nouvelles recherches montrent que les biais algorithmiques ne proviennent pas toujours des algorithmes eux-mêmes, mais des décisions humaines « intégrées » dans les données avec lesquelles ils sont entraînés.

🔗 The Conversation, 14/09/26

IA et RH : le virage est déjà pris, l'accélération est à venir

L'IA n'est plus un sujet uniquement réservé aux directions innovation. Elle transforme les compétences attendues par les entreprises et commence à modifier les processus de recrutement, c'est ce que révèle une étude publiée par l'Apec. Pour les RH, le signal est clair : l'IA devient à la fois un sujet de compétences, d'organisation et d'évaluation des candidats et des candidates.

🔗 APEC, 03/09/26

Après 50 candidatures sans entretien, il obtient plus de 25 réponses positives grâce à 7 prompts ChatGPT

Ces sept prompts, devenus viraux sur les réseaux sociaux, promettent d'aider les candidats à repérer les faiblesses de leur CV et à mieux adapter leurs candidatures.

🔗 *Cadremploi, 16/09/2026*

Génération Z au travail : quelles sont ses attentes envers l'entreprise ?

La génération Z ne veut-elle vraiment plus travailler ? Derrière ce cliché se cache surtout une transformation du rapport au travail. Quête de sens, équilibre entre vie professionnelle et personnelle, management moins vertical, flexibilité et santé mentale figurent parmi les attentes des jeunes salariés. Des aspirations qui dépassent désormais largement la seule Gen Z.

🔗 *Courrier Cadres, 27/08/26*

La précarité du travail a été multipliée par deux en quarante ans

La précarité du travail a fortement augmenté depuis les années 1980. Elle touche principalement les jeunes et les peu diplômés. Extrait du Centre d'observation de la société.

🔗 *Observatoire des inégalités, 08/09/26*

handicap

Le guide de l'emploi des jeunes en situation de handicap

L'APF France et ses partenaires présentent une version actualisée de leur outil d'accompagnement à l'insertion professionnelle. Orientation, projet professionnel, formation, reconnaissance du handicap, réformes et dispositifs récents, aides : ce guide donne des repères pour comprendre le monde du travail en milieu ordinaire, comme en milieu protégé. Enrichi de conseils pour rédiger son CV et préparer les entretiens d'embauche, d'un glossaire, d'une sitothèque, il répond à toutes les questions pratiques.

🔗 *Le guide de l'APF*

Le 3040, numéro unique pour la santé mentale des étudiants

Depuis le 1^{er} juillet, les étudiants peuvent appeler le 3040 pour bénéficier d'un soutien psychologique, éducatif ou juridique. Cette nouvelle ligne d'écoute gratuite et anonyme, constitue une porte d'entrée unique aux différents dispositifs d'information et d'accompagnement. Géré jusqu'à 2h30 par la Cnaé* et Nightline, ce service sera complété à l'automne par un portail national dédié à la santé mentale des étudiants qui les orientera via un questionnaire.
* Cnaé : Coordination nationale d'accompagnement des étudiantes et étudiants.

🔗 *Service public, 7/07/26*
20 minutes, Santé mentale, 2/07/26
🔗 *Le site de Nightline*
Lire aussi :
🔗 *L'enquête de l'Observatoire de la vie étudiante : Bien-être et santé des étudiant·es 2024*

Handicap et emploi : "un constat en demi-teinte"

Selon l'Agefiph, 40% des personnes handicapées sont en emploi : un taux en hausse, mais de 30 points inférieur à celui de la population générale. Le nombre d'apprentis progresse de 18% (2024-2025), pourtant 28% des entreprises soumises à l'OETH* ne comptent aucun travailleur en situation de handicap. Nombre d'employeurs ignorent le terme RQTH* et savent rarement que 8 handicaps sur 10 sont invisibles : un travail pédagogique est nécessaire.

* OETH : obligation d'emploi des travailleurs handicapés. RQTH : reconnaissance de qualité de travailleur handicapé.

🔗 *Le Tableau de bord Année 2025 de l'Agefiph*
🔗 *Le Monde, 19/05/26*

Handicap à l'université : « L'étudiant se sent plus inclus si l'enseignement est pensé dès le début pour lui permettre d'y accéder »

Si 14% de la population de plus de 15 ans est en situation de handicap, ils ne sont que 2% dans l'enseignement supérieur. En cause, des établissements pas assez adaptés.

🔗 *Le Parisien étudiant, 11/09/25*

Rentrée 2026 : les aides à connaître en cas de handicap

De l'école à l'université, les élèves et étudiants handicapés peuvent mobiliser des aides financières, humaines et matérielles... pas toujours connues. Tour d'horizon des dispositifs pour alléger la facture de la rentrée 2026.

🔗 *Handicap.fr 27/08/2026*