



Lettre de mission – *référent.e* transition écologique en unité de recherche

Madame ou Monsieur,

Vous êtes désignés référent.e transition écologique (TE) de [*nom du laboratoire*]. Au sein de l'unité de recherche, le/la référent(e) Transition écologique pilote la démarche de transition écologique / développement durable sous mon autorité. Le/la référent(e) TE contribue à la réflexion, à la discussion et à la proposition d'idées pour élaborer un plan d'actions mettant en œuvre la transition écologique de manière concrète dans son laboratoire.

Votre mission consiste à favoriser la sensibilisation et la mobilisation des personnels de l'unité en faveur de la transition écologique pour un développement soutenable, dans le cadre de leurs activités professionnelles. Cela peut concerner par exemple la réduction de l'empreinte environnementale du laboratoire, les actions en faveur des mobilités actives, la gestion des déchets, l'organisation d'actions ou d'événements de sensibilisation, la commande publique, la sobriété énergétique, etc, en veillant à l'adéquation au plan d'actions des tutelles.

Dans le cadre de cette mission, vous êtes notamment *chargé.e* de¹ :

- Accompagner la direction d'unité dans la mise en place d'une réflexion sur l'impact environnemental du laboratoire
- Être force de proposition auprès de la direction d'unité et des interlocuteurs des tutelles pour développer et mettre en œuvre tout projet en lien avec la transition écologique dans son laboratoire.
- Remonter des suggestions / propositions / problématiques rencontrées au sein du laboratoire afin de discuter de solutions adaptées ;
- Établir un état des lieux et un diagnostic spécifique de l'impact environnemental des activités de son laboratoire et coordonner la mise en œuvre du plan d'action du laboratoire.
- Coordonner le bilan d'émission de gaz à effet de serre (BEGES) du laboratoire.
- Animer la démarche au sein de son laboratoire en lien avec les tutelles.
- Encourager une approche participative de la démarche et favoriser les contributions individuelles et collectives des agents.
- Identifier les parties prenantes dans le laboratoire et coordonner les actions avec elles.
- Contribuer aux actions de sensibilisation et de mobilisation des personnels aux enjeux de la transition écologique dans les laboratoires ou en lien avec les partenaires.
- Proposer des formations internes au personnel du laboratoire sur la thématique de la transition

¹ NB : cette liste vise à présenter de manière globale les différents rôles attendus des référents transition écologique. Néanmoins, elle n'a pas vocation à présenter l'ensemble des actions possibles pour les référents TE ; inversement, les référents n'ont pas l'obligation de répondre à l'ensemble des missions de cette liste. Le DU peut cibler ces actions ou d'autres dans cette lettre de mission

écologique

- Prendre part aux actions d'animation proposées par les tutelles et par les partenaires du site ou du campus.
- Participer à des tables rondes, rencontres, débats avec le public sur le sujet de la transition écologique
- Participer au réseau des référents transition écologique animé par les tutelles
- Se tenir informé de la démarche transition écologique nationale et locale.

La direction de l'unité, en lien avec votre responsable hiérarchique, s'engage à vous permettre de consacrer le temps nécessaire² à l'exercice de cette mission pourcentage variable selon la périodicité des actions à mener.

La durée du mandat est de cinq (5) ans. Il peut être mis fin à cette mission à la demande de l'une ou l'autre des deux parties sans préavis.

Les référents Transition écologique sont nommés par la direction de l'Unité. Les coordonnées du/de la référent(e) seront portées à la connaissance des personnels de l'unités et des tutelles.

Date : Octobre 2024,

Prénom NOM

Prénom NOM

Le référent

Directeur.trice d'unité

² Pour un agent CNRS, préciser la quotité de travail – sans dépasser 20% d'un temps complet