

**Campagne d'emplois 2026
RECRUTEMENT ENSEIGNANT-CHERCHEUR ASSOCIÉ**

Composante (UFR, Ecole, Institut)			
Nom :		IAE	
Localisation géographique du poste :		Puyricard	
Identification du poste à pourvoir			
Section(s) CNU :		06	
Date prévisionnelle de prise de fonction :		1/11/2026	
Durée :		3 ans	
N° poste national (tableau campagne emploi 2026) :			
N° poste SIHAM (tableau campagne emploi 2026) :			
Professeur-e associé-e		Maître-sse de conférences associé-e	
Temps plein	☐	Temps plein	☐
Mi-temps	☐	Mi-temps	X

PROFIL	
Profil court du poste :	
Maître de conférences associé en sciences de gestion et du management, responsable de programme	
Profil court du poste traduit en anglais :	
Adjunct faculty in Management / Program director	

Enseignement	
Département d'enseignement :	IAE
Nom du directeur / de la directrice du département :	Antonin RICARD
Tél :	(0)4 13 94 26 01
e-mail :	antonin.ricard@univ-amu.fr
Recherche	
Nom du laboratoire (acronyme) :	CERGAM
Code unité (ex. UMR 1234) :	EA 4225
Nom du directeur / de la directrice de laboratoire :	Aurélie HEMONNET
Tél :	06 35 31 14 68
e-mail :	aurelie.hemonnet@univ-amu.fr

Profil détaillé:

L'IAE Aix-Marseille déploie actuellement une stratégie structurée autour de deux projets institutionnels ambitieux :

- **Le développement de l'entrepreneuriat comme modèle pédagogique.** À ce titre, le laboratoire **I3 Lab** porte une démarche pédagogique innovante et différenciante visant à favoriser le développement des compétences de demain. Cette initiative approfondie cherche à renforcer l'**intelligence situationnelle** des étudiants, entendue comme leur capacité à réagir de manière adaptée à des situations incertaines en fonction des caractéristiques propres au contexte. Le projet est issu d'une démarche d'intrapreneuriat ayant mobilisé trois composantes universitaires, cinq personnels administratifs et deux alumni.
- **La promotion d'un leadership humaniste.** L'IAE entend exposer ses étudiants à trois formes de diversité : la diversité internationale, la diversité disciplinaire et la diversité sociale. Cette dernière s'appuie notamment sur des actions à caractère humanitaire destinées à favoriser le développement de l'intelligence émotionnelle des étudiants.

Ces deux projets visent à mieux préparer les étudiants aux environnements contemporains caractérisés par la volatilité, l'incertitude, la complexité et l'ambiguïté (VUCA). Ils contribuent au développement de l'intelligence situationnelle, de l'autonomie, de l'esprit critique, de l'intelligence collective et de l'agilité.

Dans cette perspective, la recherche menée à l'IAE est conçue comme un levier au service de la pédagogie, de la légitimité académique et de la stratégie de l'établissement.

Trois chaires de recherche ont ainsi été créées ou sont en cours de structuration, en cohérence directe avec les orientations pédagogiques de l'IAE :

1. **Un centre de recherche dédié au leadership humaniste**, réunissant huit enseignants-chercheurs d'AMGSM Aix-Marseille et soutenu par une chaire partenariale privée.
2. **Un centre de recherche consacré à la légitimité entrepreneuriale (CLE)**, associant deux enseignants-chercheurs d'AMGSM Aix-Marseille, trois chercheurs d'autres composantes d'Aix-Marseille Université, trois entrepreneurs et cinq doctorants. Ce centre bénéficie du soutien d'une chaire partenariale privée ainsi que de financements provenant des instituts d'Aix-Marseille Université.
3. **Un projet de chaire de recherche portant sur les effets de la digitalisation sur les organisations et la gestion des ressources humaines**, fondé sur une collaboration entre AMGSM et deux grandes écoles d'ingénieurs de premier plan : l'ENSAM et l'ECM.

La personne recrutée devra prendre connaissance de ces dispositifs de recherche et être en mesure d'en présenter les enjeux et les activités à ses interlocuteurs académiques et socio-économiques.

Compétences particulières requises:

- ☐ Capacité avérée à intervenir auprès de publics de formation continue et de cadres en activité (Executive Education).
- ☐ Aptitude à assurer la responsabilité et le pilotage d'un programme de formation.
- ☐ Exercice d'une activité professionnelle complémentaire en lien avec le monde socio-économique.

Enseignement:

La personne recrutée devra justifier d'une expertise dans un ou plusieurs champs des sciences de gestion et du management.

Compte tenu du fort degré d'internationalisation de l'IAE, de ses accréditations internationales et de l'existence de formations bilingues, elle devra être en mesure d'assurer des enseignements en langue anglaise.

Les enseignements seront dispensés principalement dans les formations de niveau Master et/ou dans les dispositifs de formation continue. L'IAE accorde une place centrale à la formation des futurs cadres et dirigeants dans le domaine du management stratégique des ressources de l'entreprise. Des interventions auprès d'un public de cadres et de dirigeants en activité pourront également être demandées.

Recherche:

La personne recrutée sera rattachée au **CERGAM** (Centre d'Études et de Recherche en Gestion d'Aix-Marseille, UR 4225).

Le CERGAM est une unité de recherche en sciences de gestion et du management associée à Aix-Marseille Université et à l'Université de Toulon. Il rassemble près de 200 membres et est structuré autour de cinq axes de recherche :

1. Entrepreneuriat, Information, Internationalisation ;
2. Finance, Comptabilité, Contrôle ;
3. Management Public ;
4. Marketing et Management des Services ;
5. Stratégie et Ressources Humaines.

L'intégration active dans l'un de ces cinq axes ainsi que dans les équipes qui les composent constitue une attente forte.

Le CERGAM figure parmi les principaux centres de recherche français en sciences de gestion. Sa taille et sa diversité favorisent les approches interdisciplinaires, la pluralité des ancrages théoriques et la complémentarité des méthodologies mobilisées pour analyser les organisations publiques et privées dans toute leur complexité.

Une participation régulière aux séminaires de recherche de l'unité est attendue, de même qu'une implication dans des projets de recherche collectifs.

La personne recrutée devra manifester un intérêt marqué pour la recherche et la production scientifique en sciences de gestion et du management. Des contributions académiques telles que des études de cas pédagogiques, des chapitres d'ouvrage ou d'autres productions scientifiques sont attendues dans le cadre de son activité au sein du CERGAM.

Une attention particulière sera portée aux candidatures attestant de liens solides avec le monde professionnel et socio-économique.

Responsabilités administratives:

La personne recrutée se verra confier une responsabilité de direction ou de coordination de programme.

À ce titre, elle assurera notamment :

- le pilotage pédagogique du programme ;
- l'animation et la coordination d'une équipe d'enseignants et d'intervenants ;
- la cohérence académique et pédagogique des enseignements ;
- le recrutement et le suivi des participants ;
- la participation aux actions de promotion, aux événements institutionnels et aux relations avec les parties prenantes.

L'IAE met à disposition des responsables de programme un accompagnement administratif structuré et performant, permettant de concentrer l'activité académique sur les missions d'enseignement, de recherche et de pilotage pédagogique.

Date	Signature du directeur/de la directrice de composante
12/06/2026	Ariel Mendez 
Date	Signature du directeur/de la directrice de laboratoire
02/06/2026	Aurélie HEMONNET 