

INTITULE DU POSTE
Chargé·e d'analyse des données RH

Corps : Ingénieur d'études – IGE

Nature du concours : Externe

BAP : E – Informatique, Statistiques et Calcul scientifique

Famille professionnelle : Statistiques

Emploi type : Ingénieur·e statisticien·ne – E2D46

Nombre de postes offerts : 1

Localisation du poste : Direction des Ressources Humaines – Marseille – Pharo

ACTIVITES PRINCIPALES

L'ingénieur·e statisticien contribue aux projets structurants de la DRH et de l'université : réalisation du RSU, de la base de données sociales, participation au projet égalité Femmes-Hommes, accompagnement des structures dans la mise à disposition des données concernant la cartographie de leur organisation... Il/elle est amené·e à organiser la collecte, la gestion, la préparation des données et leur traitement statistique au moyen des outils statistiques et informatiques les mieux adaptés au contexte d'une étude, élaborer l'enchaînement des traitements, du choix des méthodes existantes à l'analyse des résultats et jusqu'à leur diffusion.

Ses missions principales sont :

- Apporter le conseil aux utilisateurs qui ont besoin de mettre en œuvre des méthodes et des outils statistiques
- Assurer la mise en œuvre d'enquêtes et d'études statistiques
- Organiser la chaîne de traitement des données, de la collecte à l'analyse statistique
- Rédiger des documentations pour les utilisateurs des chaînes de traitement
- Choisir et appliquer les méthodes statistiques existantes les plus pertinentes sur des corpus de données
- Développer des programmes spécifiques pour prendre en compte les particularités d'une étude statistique
- Déterminer les logiciels les mieux adaptés et les plus performants pour l'étude ou le projet en cours
- Participer à la rédaction des rapports et des synthèses de présentation des résultats des analyses statistiques
- Effectuer des présentations et des formations pour assurer un transfert de compétences

POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE

L'ingénieur·e statisticien·ne exerce ses missions sous l'autorité du Chef de service métiers et prospectives.

COMPETENCES REQUISES

Connaissances

- Statistique
- Technique statistique et informatique de collecte et de traitement des données
- Outils et méthodes de projection
- Langage de programmation
- Application métier

Compétences opérationnelles

- Traiter des données
- Programmer dans différents environnements informatiques
- Appliquer un dispositif de contrôle
- Assurer une veille
- Construire et gérer une base de données
- Rédiger la documentation pour les utilisateurs
- Réaliser des synthèses
- Travailler en équipe

Compétences comportementales

- Capacité de conceptualisation
- Capacité de raisonnement analytique
- Curiosité intellectuelle

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

La mission s'inscrit dans une démarche de pilotage dynamique et prospectif des ressources humaines d'Aix-Marseille Université et ce en lien avec la réflexion sur la stratégie. Le pôle développement RH de la DRH accompagne les politiques de développement RH (recrutement, formation, gpec...) centrée autour du besoin des usagers de la direction (agents, managers, gouvernance, structures, représentants du personnel, etc.) ; les différents projets portés par le Service Métiers et Prospectives œuvrent à la conduite de l'évolution des métiers et des activités de la DRH, au service des usagers.

Le poste est situé au siège de l'université, dans les services centraux de la Direction des ressources humaines.

Les missions du poste peuvent amener le titulaire à se déplacer régulièrement sur les différents sites de l'université sur Aix et Marseille.

La Directrice Générale des Services

Aurélie PHILIPPE

