

INTITULE DU POSTE

Directrice / Directeur Hygiène, Sécurité et Environnement

Corps : Ingénieur de recherche – IGR

Nature du concours : Interne

BAP : G – Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention

Famille professionnelle : Prévention

Emploi type : Ingénieur·e responsable de prévention- G1C42

Nombre de postes offerts : 1

Localisation du poste : Direction Hygiène, Sécurité et Environnement (DHSE)– Marseille - Pharo

ACTIVITES PRINCIPALES

La DHSE définit et pilote la politique HSE de l'établissement. Elle conçoit et met en œuvre des actions en faveur de la santé et de la sécurité des agents. Elle anime et coordonne les réseaux d'acteurs concernés.

L'ingénieur·e responsable de prévention, organise et coordonne la direction. Il/elle assiste et conseille la gouvernance de l'établissement pour l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de prévention.

- Encadrer les équipes de la direction : organiser, coordonner et animer la direction et les ingénieurs de prévention des risques
- Evaluer l'activité des agents et les résultats obtenus
- Définir le budget de fonctionnement du service
- Contrôler l'exécution budgétaire
- Piloter, suivre et contrôler l'activité du service
- Assurer la production d'indicateurs et de tableaux de bord propres à ses missions et activités
- Organiser et veiller à la mise en œuvre la législation et la réglementation en matière d'hygiène, de santé et de sécurité au travail, de protection de l'environnement et de sécurité contre l'incendie. Ces activités seront assurées en collaboration et en coordination avec les différentes services et directions concernés (notamment le service de médecine de prévention des personnels, la direction du patrimoine, la direction des ressources humaines)
- Coordonner et animer le réseau des assistants de prévention de l'établissement. Ces activités seront assurées en collaboration et en coordination avec les EPST pour ce qui concerne les unités de recherche, en visant la mise en œuvre de procédures et le déploiement d'outils mutualisés. Il/elle s'implique particulièrement dans le projet de mise en place du registre dématérialisé de santé, sécurité au travail. Il/elle assure la production d'indicateurs, l'analyse, etc...
- Conseiller les responsables (scientifiques, techniques ou administratifs) des différentes structures pour définir les procédures d'hygiène et de sécurité à mettre en œuvre pour l'amélioration des conditions de travail, l'aménagement, la transformation ou la réhabilitation des locaux et des bâtiments. Il/elle apporte son expertise lorsque des déménagements sont prévus notamment à l'occasion de travaux afin d'évaluer et de limiter les risques pour les agents impactés

- Conduire et piloter, le cas échéant, un projet d'évolution de la DHSE en direction de la prévention
- Proposer des plans d'actions et des moyens à mettre en œuvre
- Piloter la démarche d'évaluation des risques en liens avec les acteurs du pôle RSE (analyse des risques et des accidents, visites de sécurité, mise à jour du document unique (DUERP), rédaction du programme de prévention, etc...)
- Proposer des modalités de gestion de crise dans le cas où la sécurité et/ou la santé des usagers et personnels de l'établissement est susceptible d'être engagée. De la même manière, il/elle anticipe les situations pouvant impacter des conditions de travail des agents et propose des procédures adaptées à la gouvernance
- Construire, en collaboration avec les directions concernées par cette thématique, un plan d'actions de formation à la prévention des risques et piloter la mise en œuvre
- Coordonner et assurer le suivi des habilitations particulières (rayonnements ionisants, électricité, autoclaves, ...) et des dossiers d'autorisations spécifiques (ASN, OGM, animaleries). Dans ce cadre, il/elle met en place un outil de suivi permettant de suivre et d'anticiper le renouvellement des habilitations à mettre en place. Il/elle s'assure, en lien avec la direction des ressources humaines, que les habilitations nécessaires soient données préalablement à l'embauche d'un agent ou préalablement à l'intervention de l'agent en pareille thématique
- Représenter, chaque fois que nécessaire, le chef d'établissement auprès d'organismes externes de la prévention, de commissions de contrôle
- Participer aux réseaux de site mais également nationaux en matière d'hygiène et de sécurité
- Entretenir des relations soutenues avec les composantes et les accompagner dans leurs projets mais également avec la DDPI et la DEPIL
- Participer en tant qu'invité permanent à la F3SCT de l'établissement
- Piloter l'organisation de la F3SCT (convocation, ordre du jour, échanges avec les organisations syndicales, organisation matérielle le jour de l'instance, production du PV, etc...), rédiger certains documents, assurer le suivi de l'instance, etc...
- Concevoir et diffuser des outils d'information et de formation à la prévention des risques
- Renseigner les enquêtes ministérielles en lien avec les activités de la DHSE
- Participer au dialogue social dans le domaine concerné
- Assurer la veille juridique correspondant aux missions et activités et diffuser l'information auprès des structures
- Piloter le suivi des sorbonnes et assurer, en lien avec la direction de la commande publique, la passation des marchés en la matière et s'assurer du bon suivi de la prestation. D'une manière générale, il/elle assure les relations avec les prestataires dont il/elle a la charge

POSITIONNEMENT HIERARCHIQUE

L'ingénieur·e responsable de prévention exerce ses missions au sein de la direction générale des services. Il/elle est directement rattaché·e au Directeur général adjoint des services, Responsabilité sociétale de l'établissement.

COMPETENCES REQUISES

Connaissances

- Organisation de l'enseignement supérieur
- Techniques de management
- Réglementation en matière de santé et de sécurité au travail
- Prévention des risques
- Méthode d'analyse des risques
- Système d'administration de la sécurité
- Organisation et conditions de travail
- Marchés publics
- Langue anglaise : B2 à C1 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Compétences opérationnelles

- Encadrer / Animer une équipe
- Prendre des décisions dans un système complexe
- Savoir travailler en mode collaboratif avec des interlocuteurs variés tant en interne qu'en externe
- Définir des procédures et des règles
- Utiliser les technologies de l'information et de la communication
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision

Compétences comportementales

- Aptitude à porter les valeurs de la structure
- Capacité à développer une vision stratégique
- Leadership
- Très haut niveau de confidentialité et de discrétion
- Disponibilité
- Rigueur et sens de l'organisation
- Sens des responsabilités
- Flexibilité et capacité d'adaptation
- Sens de la communication et du dialogue social
- Loyauté

ENVIRONNEMENT ET CONTEXTE DE TRAVAIL

Aix-Marseille Université (AMU) est une université pluridisciplinaire structurée autour de cinq grands secteurs disciplinaires (Arts, Lettres, Langues et Sciences Humaines ; Droit et Science politique ; Économie et Gestion ; Santé ; Sciences et Technologies et un secteur pluridisciplinaire). AMU forme 80 000 étudiants dans 18 composantes (facultés, écoles, instituts), réparties dans quatre départements (04, 05, 13 et 84) et 10 villes (en savoir plus : www.univ-amu.fr). AMU en vidéo : <https://youtu.be/7-Hrtn-l2Qk>

La diversité des sites permet de proposer aujourd'hui des opportunités de carrière uniques.

La Directrice Générale des Services

Aurélie PHILIPPE

