



**MINISTÈRE
CHARGÉ DE L'ÉGALITÉ
ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES
ET DE LA LUTTE CONTRE
LES DISCRIMINATIONS**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

CHIFFRES-CLÉS - ÉDITION 2023

**VERS L'ÉGALITÉ RÉELLE
ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES**

L'ESSENTIEL



Éditorial



© Jeanne Accorsini - Sipa

Bérangère Couillard

Ministre déléguée auprès de la Première ministre, chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations

L'égalité entre les femmes et les hommes est la grande cause portée par le Président de la République pour ses deux quinquennats. Le Gouvernement est donc totalement mobilisé. Cette dynamique, nous la poursuivons avec le Plan interministériel à l'égalité entre les femmes et les hommes 2023-2027 qui vient encore renforcer nos ambitions et accélérer notre action, dans tous les domaines. La publication de l'édition 2023 des « Chiffres-clés : Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes » m'offre l'occasion de réaffirmer mon engagement pour atteindre nos objectifs.

La priorité, c'est la lutte contre les violences faites aux femmes. Depuis six ans, nous avons réalisé des progrès importants : cinq lois visant à lutter contre les violences faites aux femmes ont été votées et de nombreuses mesures ont été déployées. Le constat dressé par les Chiffres-clés est encourageant : plusieurs milliers d'auteurs de violences conjugales ont été orientés vers des centres de prise en charge d'une manière inédite dans le cadre de la lutte contre la récidive.

En parallèle, grâce à la formation de nos policiers, gendarmes ainsi que la sensibilisation de nombreux acteurs en lien avec les victimes, la parole des victimes s'est libérée car elles sont davantage écoutées. Nous continuons de renforcer leur accompagnement afin que chaque victime qui souhaite partir du domicile de son bourreau soit mise à l'abri.

La santé des femmes est également au cœur de notre action. Les chiffres le démontrent : les pathologies féminines comme l'endométriose, les cancers féminins, la dépression post-partum sont trop souvent sous-détectées et doivent être mieux prises en compte. Les femmes doivent continuer de disposer librement de leur corps par la contraception et avoir accès à l'IVG partout sur le territoire national.

Ce combat, c'est avant tout un changement profond et durable des mentalités dès le plus jeune âge et à toutes les étapes de la vie, en passant bien sûr par le monde du travail pour atteindre une plus grande mixité des métiers. J'ai ainsi souhaité que les Chiffres-clés mesurent l'évolution des représentations stéréotypées, qui conditionnent encore les trajectoires de filles et des garçons au mépris de leurs envies et de leurs talents. Les chiffres rendent compte de la réduction progressive des inégalités professionnelles et nous devons nous en réjouir. Nous tiendrons ce cap. J'ai voulu aussi que les Chiffres-clés portent un regard particulier sur les femmes dites « seniors », trop souvent invisibles, mais aussi sur les femmes dans les quartiers prioritaires, de la ruralité et des Outre-mer.

Enfin, la France porte une Diplomatie féministe plus que jamais nécessaire face aux reculs importants des droits des femmes dans de nombreuses régions du monde. Il me semblait indispensable de concentrer notre attention sur leur situation.

Les chiffres sont précieux, parce qu'ils permettent de mesurer les premiers résultats de nos actions menées, mais également d'objectiver, sans détour, les obstacles qu'il reste à surmonter pour que l'objectif « Toutes et tous égaux » devienne une réalité. Je poursuivrai avec persévérance, force et conviction ce combat pour la Grande cause, et ainsi viser l'égalité réelle.

Sommaire

Avertissement

Les données présentées dans cet ouvrage sont issues des publications et des études des organismes de la statistique publique, pour la plupart accessibles en ligne, ainsi que des données mises à disposition par les partenaires du ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations. Sauf exception ou mention spécifique, cet ouvrage présente les dernières données disponibles à la date de finalisation de l'ouvrage, le 13 décembre 2023.

SYNTHÈSE : VERS L'ÉGALITÉ RÉELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES EN 10 CHIFFRES-CLÉS

p. 4

1 • VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

p. 9

Vue d'ensemble

p. 10

Sexisme

p. 12

Violences au sein du couple

p. 14

Violences sexuelles

p. 16

Prostitution et pornographie

p. 18

Mutilations sexuelles féminines et mariages forcés

p. 20

Focus Outre-Mer et Territoires

p. 22

2 • SANTÉ DES FEMMES ET ACCÈS AUX DROITS

p. 25

Vue d'ensemble

p. 26

Contraception et IVG

p. 28

Santé sexuelle

p. 30

Santé périnatale

p. 32

État de santé et handicap

p. 34

Lutte contre la précarité

p. 36

Accès aux droits

p. 38

Focus Outre-Mer et Territoires

p. 40

Dossier thématique : Femmes séniors, des inégalités spécifiques et parfois invisibles

p. 42

3 • ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET AUTONOMIE ÉCONOMIQUE

p. 51

Vue d'ensemble

p. 52

Emploi

p. 54

Mixité des métiers

p. 56

Temps et conditions de travail

p. 58

Rémunérations dans le secteur privé

p. 60

Parcours professionnels dans le secteur privé

p. 62

Rémunérations dans la fonction publique

p. 64

Parcours professionnels dans la fonction publique

p. 66

Focus Outre-Mer et Territoires

p. 68

4 • CULTURE DE L'ÉGALITÉ

p. 71

Vue d'ensemble

p. 72

Fonctions politiques et électives

p. 74

Éducation et orientation professionnelle

p. 76

Sports

p. 78

Médias

p. 80

Culture et industries culturelles et créatives

p. 82

Focus Outre-Mer et Territoires

p. 84

5 • SITUATION DES FEMMES DANS LE MONDE

p. 87

Vue d'ensemble

p. 88

Violences sexistes et sexuelles

p. 90

Santé des femmes et accès aux droits

p. 92

Égalité professionnelle et autonomie économique

p. 94

Culture de l'égalité

p. 96

LISTE DES INFOGRAPHIES

p. 99

SYNTHÈSE

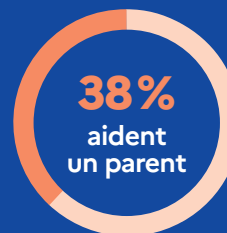
VERS L'ÉGALITÉ RÉELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES EN 10 CHIFFRES-CLÉS

4 • Santé périnatale : 1 grossesse sur 5 s'arrête avant 14 semaines

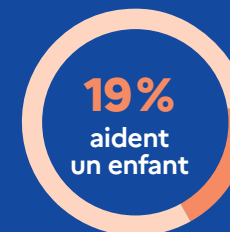
Entre **12%** et **24%** des grossesses **s'arrêtent spontanément** avant **14 semaines** d'aménorrhée.

Source : P. Lacroix et al., 2016. Détails p.33

5 • Femmes seniors : les femmes de 55 à 64 ans sont les plus impliquées dans l'aide et le soin aux proches vulnérables au sein de la famille



1,1 million de femmes entre **55 et 64 ans** sont aidantes, soit **23%** des aidants



Source : Haut Conseil de la famille, de l'enfance et de l'âge, (Hcfea), 2019. Détails p.49.

1 • Morts violentes au sein du couple : en 2022, 118 femmes ont été tuées par leur partenaire ou ex-partenaire

Nombre de morts violentes au sein du couple en 2022



Source : Délégation aux victimes des directions de la gendarmerie et de la police nationale (DAV), 2023. Détails p.14.

2 • Prostitution : les femmes sont les premières victimes de la traite des êtres humains pour une exploitation sexuelle

Parmi les **2 026 victimes d'exploitation sexuelle en France accompagnées par 62 associations en 2022** :



Source : Service statistique ministériel de la sécurité intérieure (Ssmis) / Mission interministérielle pour la protection des femmes contre les violences et la lutte contre la traite des êtres humains (Miprof), 2023. Détails p.18.

3 • Santé des femmes : 1 femme sur 10 serait concernée par l'endométriose

Nombre de femmes touchées par l'endométriose en France

1,5 à 2,5 millions de femmes, soit **1 femme sur 10**

Source : ministère de la Santé et de la Prévention, 2022. Détails p.30.

6 • Mixité des métiers : 8 salariés sur 10 exercent un métier non-mixte*

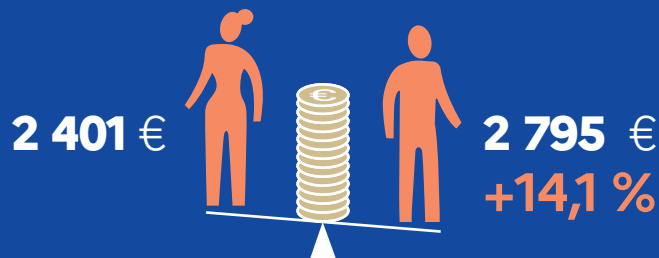
Poids relatif dans l'emploi selon la prédominance sexuée des métiers



* Un métier est considéré comme non-mixte lorsqu'au moins 65% des salariés qui l'exercent sont des femmes ou respectivement des hommes.
Source : Direction de l'animation de la recherche, des études et des statistiques (Dares), 2023. Détails p.56.

7 • Egalité salariale : en 2022, les hommes gagnent en moyenne 14,1% de plus que les femmes

Salaires mensuels moyens nets en EQTP* et écart de salaire entre les femmes et les hommes dans le secteur privé en 2022



* Salaire en équivalent temps plein. Source : Insee, 2023. Détails p.60.

8 • Culture de l'égalité : même si elle progresse, la mixité dans certains diplômes doit se renforcer

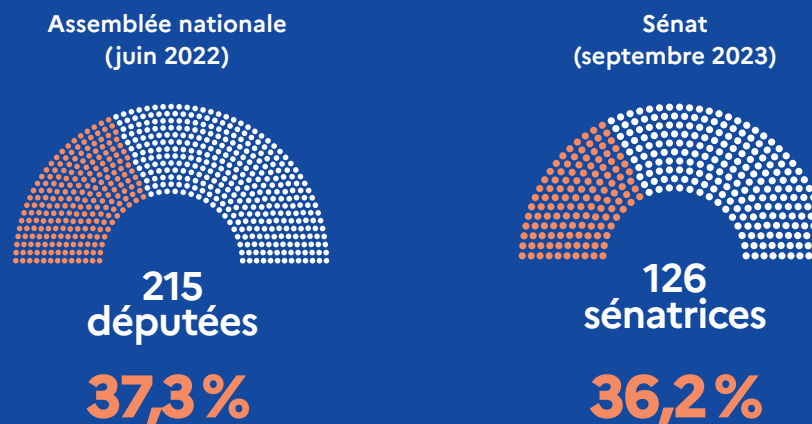
Part des femmes parmi les diplômés d'un titre d'ingénieur entre 2000 et 2021



Source : Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance (Depp) et ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, 2023. Détails p.77

9 • Parité politique : au Parlement, la parité progresse mais n'est toujours pas atteinte

Nombre et part des femmes élues à l'Assemblée nationale et au Sénat



Source : Assemblée nationale, Sénat. Détails p.74.

10 • Monde : 190 millions de femmes dans le monde n'ont pas accès à la contraception alors qu'elles le souhaitent

Nombre de femmes en âge de procréer (15-49 ans) présentant un besoin en contraception non satisfait en 2019

1,9 milliard de femmes en âge de procréer en 2019 dans le monde



Source : Nations unies, 2019. Détails p.92.

1

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Sexisme

Violences au sein du couple

Violences sexuelles

Prostitution et pornographie

Mutilations sexuelles féminines
et mariages forcés

Focus Outre-mer et Territoires

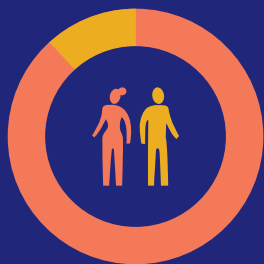
VUE D'ENSEMBLE



Les femmes sont les 1^{ères} victimes des violences sexistes et sexuelles

244 301 victimes de violences conjugales

ont été enregistrées par les services de sécurité* en France en 2022



**86% de femmes
14% d'hommes**

*Ces infractions ont pu être constatées suite à une plainte déposée par une victime, un signalement, un témoignage, un flagrant délit, une dénonciation, etc., mais aussi sur l'initiative des forces de sécurité.

Champ : France (Hexagone + DROM), personnes âgées de 15 ans et plus.
Source : Ssmis, « Les violences conjugales enregistrées par les services de sécurité en 2022 », Info Rapide n°28, novembre 2023. Données Ssmis, bases statistiques des victimes de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2022.

84 500 victimes de violences sexuelles*

ont été enregistrées par la police et la gendarmerie en 2022



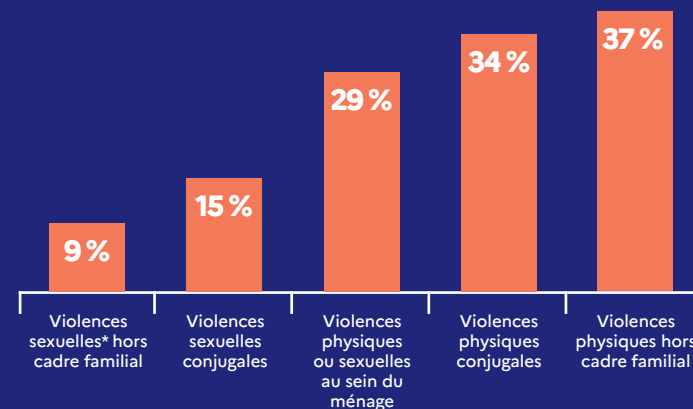
38 403 victimes de viol et tentative de viol

46 058 victimes d'agression sexuelle (y compris harcèlement sexuel)

*Viols et tentatives de viols, autres agressions sexuelles, y compris harcèlement sexuel. Champ : France (Hexagone + DROM).
Source : Ssmis, « Insécurité et délinquance en 2022 : bilan statistique complet », septembre 2023. Données État 4001, bases de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2022.

Moins d'1 victime sur 3 porte plainte pour violences sexistes et sexuelles

Part de victimes déclarées ayant déposé plainte pour violences sexistes et/ou sexuelles en 2020



*Violences sexuelles : viols, tentatives de viols ou attouchements sexuels.

Lecture : 15% des victimes de violences sexuelles conjugales survenues en 2020 avaient porté plainte en 2020.

Champ : France métropolitaine, personnes de 18-74 ans, fait survenu en 2020.

Sources : Ssmis, « Insécurité et délinquance en 2022 : une première photographie », Interstats Analyse n° 54, janvier 2023. Données Ssmis-Eurostat, enquête Genèse, 2021.

1.1 • Le sexisme ordinaire comme les outrages sexistes sont encore trop fréquents

Nombre d'outrages sexistes* enregistrés par les services de police et de gendarmerie en 2022

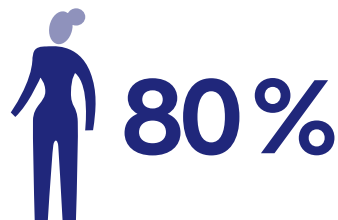
2 800 outrages sexistes en 2022
7 583 depuis 2018

*L'outrage sexiste, contravention prévue à l'article 621-1 du Code pénal, a été créé par la loi n°2018-703 du 3 août 2018. Il consiste dans le fait d'imposer à une personne tout propos ou comportement à connotation sexuelle ou sexiste qui, soit porte atteinte à sa dignité en raison de son caractère dégradant ou humiliant, soit crée à son encontre une situation intimidante, hostile ou offensante.

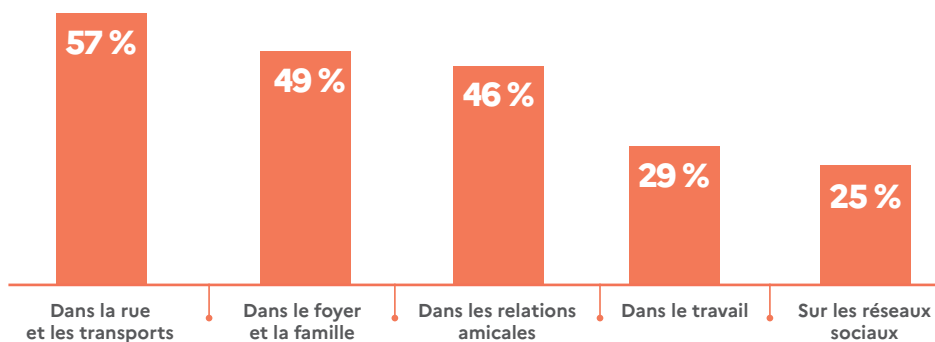
Champ : France.

Source : Smsi, « Les outrages sexistes enregistrés par les services de sécurité en 2022 », Interstats Info rapide n°27, octobre 2023.

Part des femmes ayant déjà eu l'impression d'avoir été moins bien traitées en raison de leur sexe



Part des femmes ayant vécu personnellement un acte sexiste selon le lieu

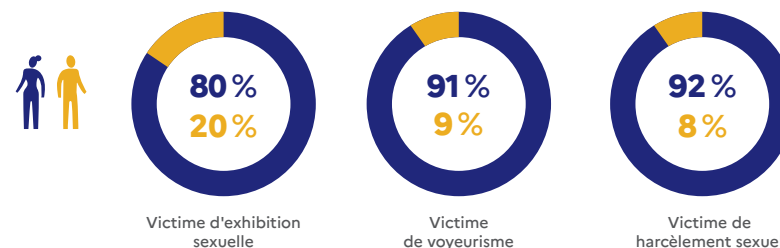


Champ : échantillon représentatif de 2 500 personnes âgées de 15 ans et plus résidant en France métropolitaine, dont 1 304 femmes et 1 196 hommes.

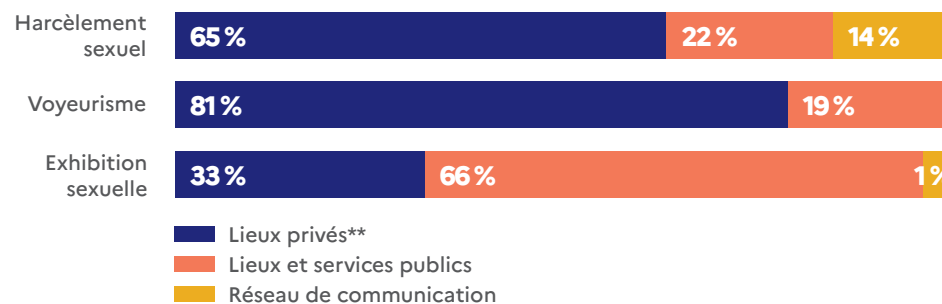
Source : Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes (HCE), « Rapport annuel 2023 sur l'état du sexisme en France », janvier 2023. Données ViaVoice pour le HCE, Baromètre Sexisme 2023.

1.2 • Les femmes sont les premières victimes des violences sexistes et sexuelles dans les transports et l'espace public

Part des femmes et des hommes parmi les victimes des infractions sexuelles commises en dehors de la famille* selon le type d'infraction en 2021



Lieu de commission des infractions sexuelles commises en dehors de la famille selon le type d'infraction en 2021



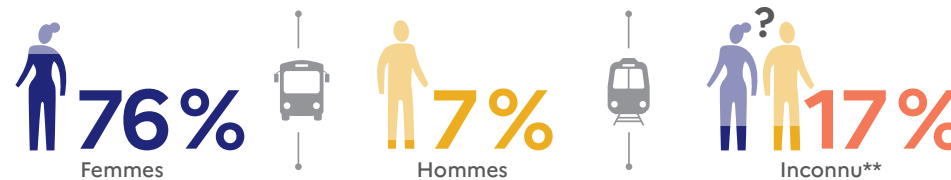
* Toutes infractions sexuelles, à l'exclusion des infractions commises entre conjoints ou autres membres de la même famille.

** Habitation individuelle, habitation collective, lieux privés hors habitations.

Champ : personnes âgées de plus de 18 ans en France (Métropole + DROM).

Source : Smsi, « Les violences sexuelles hors cadre familial enregistrées par les services de sécurité en 2021 », Interstats Analyse n°52, novembre 2022. Données Smsi, base des victimes enregistrées par la police et la gendarmerie 2021.

Part des femmes et des hommes parmi les victimes d'atteintes à caractère sexuel et sexiste* dans les transports publics



* Atteintes sexuelles avec contact (viols, tentatives de viols, attouchements sexuels ou tout geste porté sur une personne à connotation sexuelle), atteintes sexuelles et sexistes sans contact (harcèlement sexuel ou sexiste, exhibition sexuelle, voyeurisme) et outrages sexistes (sifflements, gestes ou bruits obscènes, propositions sexuelles ou questions intrusives sur la vie sexuelle, commentaires dégradants sur le physique ou la tenue vestimentaire, suivre une personne de manière insistante).

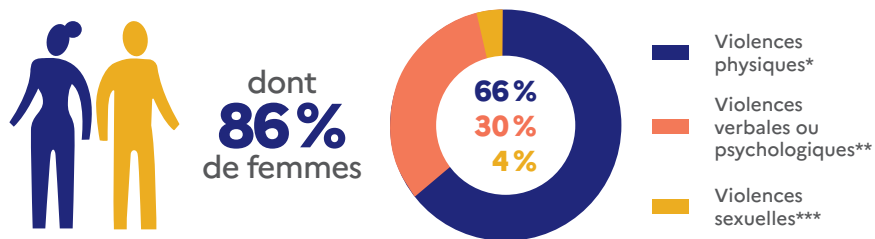
** Inconnu : atteintes sexuelles et sexistes dirigées vers des personnes dont le sexe n'a pas été renseigné.

Champ : panel de 111 exploitants de service public de transports collectifs en France métropolitaine et dans les départements et collectivités d'Outre-mer.

Source : Observatoire national de la délinquance dans les transports (ONDT), ministère chargé des Transports, « Bilan des atteintes à caractère sexiste dans les transports de l'année 2022, 3^e édition », novembre 2023.

1.3 • Les violences conjugales s'exercent principalement sur les femmes. 118 femmes ont été tuées par leur partenaire ou ex-partenaire en 2022

Nombre de victimes de violences conjugales enregistrées par la police et la gendarmerie en 2022



* Homicides, torture ou acte de barbarie, autres violences avec ou sans incapacité totale de travail (ITT).

** Harcèlement, menace, injure, diffamation, atteinte à la vie privée.

*** Viol ou tentative de viol, autre violence sexuelle.

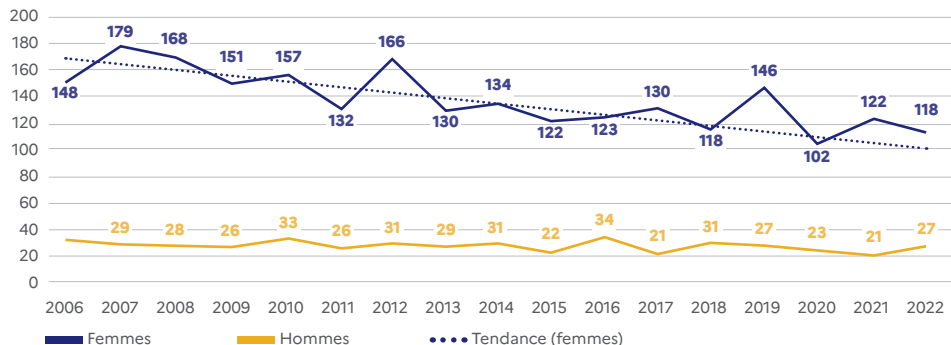
Champ : France (Hexagone + DROM), personnes âgées de 15 ans et plus.

Source : Ssmi, « Les violences conjugales enregistrées par les services de sécurité en 2022 », Info Rapide n°28, novembre 2023. Données Ssmi, bases statistiques des victimes de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2022.

Nombre de morts violentes au sein du couple en 2022



Évolution du nombre personnes tuées par leur partenaire ou ex-partenaire 2006 - 2022



Source : Délégation aux victimes des directions générales de la police nationale et de la gendarmerie nationale, « Étude nationale sur les morts violentes au sein du couple en 2022 », septembre 2023.

1.4 • En 2022, près de 14 000 auteurs de violences conjugales ont été orientés vers les centres de prise en charge des auteurs de violences conjugales (CPCA)*

Nombre de mis en cause pour violences conjugales enregistrés par les services de sécurité en 2022

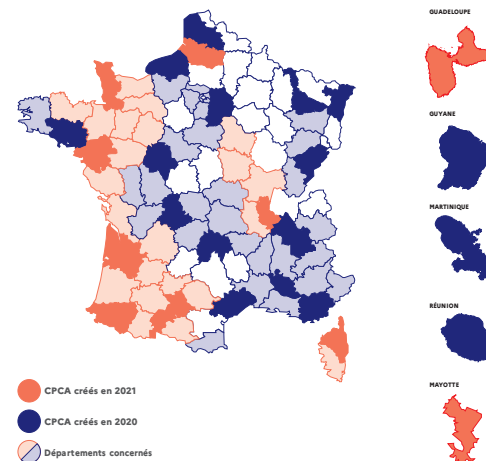


Champ : France (Hexagone + DROM), personnes physiques âgées de 15 ans et plus.

Source : Ssmi, « Les violences conjugales enregistrées par les services de sécurité en 2022 », Info Rapide n°28, novembre 2023. Données Ssmi, bases statistiques des victimes de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2022.

Nombre et types d'accompagnement des auteurs de violences conjugales pris en charge par les CPCA

30 CPCA sont répartis sur l'ensemble du territoire, dont 5 en Outre-Mer.



En 2022, 13 895 auteurs ont été orientés vers les CPCA dont :

- 89,9% dans le cadre d'une mesure judiciaire.
- 10,1% dans le cadre d'une démarche volontaire.
- Plus de 3 500 auteurs ont bénéficié d'un suivi psychologique.

85% des départements hexagonaux sont couverts par un CPCA.

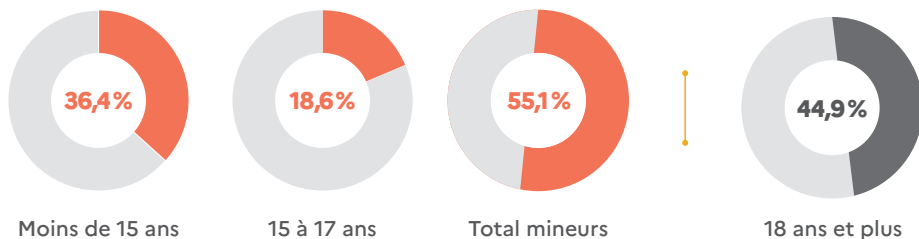
*À l'issue du Grenelle des violences conjugales, le Gouvernement a annoncé la création de centres de prise en charge des auteurs (CPCA) afin de favoriser la prévention du passage à l'acte et de la récidive. Ces centres proposent aux auteurs de violences conjugales un accompagnement psychothérapeutique et médical qui pourra être assorti d'un accompagnement socioprofessionnel visant notamment à l'insertion dans l'emploi. 30 centres ont été ouverts entre 2020 et 2021 sur l'ensemble du territoire.

Champ : France (Hexagone + DROM), personnes âgées de 18 ans et plus.

Source : données déclaratives des CPCA.

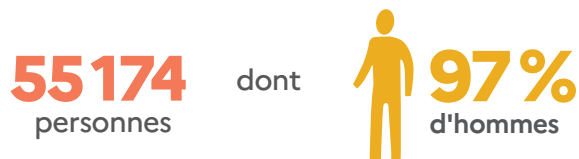
1.5 • Plus d'1 victime de violences sexuelles en dehors de la famille sur 2 est mineure. La moitié des faits est élucidée au bout d'un an

Répartition par tranche d'âge des victimes de violences sexuelles commises hors cadre familial enregistrées par les services de sécurité en 2021



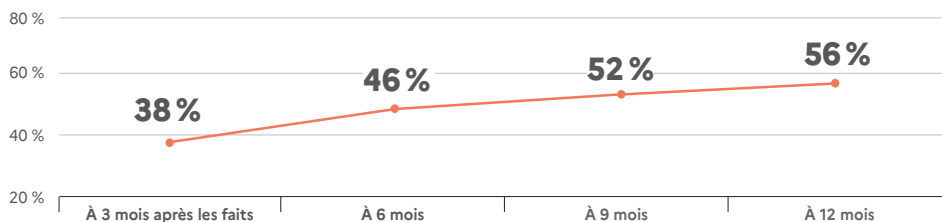
Champ : France (Hexagone + DROM). Violences sexuelles physiques et non physiques, exploitation sexuelle et atteintes aux mœurs.
Source : Ssmis, « Les violences sexuelles hors cadre familial enregistrées par les services de sécurité en 2021 », Interstats Analyse n° 52, novembre 2022. Données Ssmis, base des victimes enregistrées par la police et la gendarmerie 2021.

Nombre de mis en cause pour des violences sexuelles* commises hors cadre familial en 2022



* Viols et tentatives de viols, autres agressions sexuelles, y compris harcèlement sexuel.
Champ : France.
Source : Ssmis, « Insécurité et délinquance en 2022 : bilan statistique complet », septembre 2023. Données Ssmis, base statistique des mis en cause de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2022.

Taux d'élucidation* des violences sexuelles** enregistrées par les forces de sécurité en 2021



* Une infraction est considérée comme élucidée si elle est imputée à au moins une personne mise en cause : l'élucidation ne peut être comptabilisée qu'à la condition que l'auteur présumé ou au moins l'un des auteurs présumés ait été interpellé, entendu par procès-verbal et présenté comme auteur présumé dans la procédure transmise à l'autorité judiciaire.
** Violences intrafamiliales et autres violences sexuelles.
Champ : France.
Source : Ssmis, « Élucidation des crimes et délits enregistrés par les services de sécurité en 2021 », Info rapide n° 24, avril 2023. Données des bases statistiques des infractions enregistrées ou élucidées par la police et la gendarmerie entre 2021 et 2022.

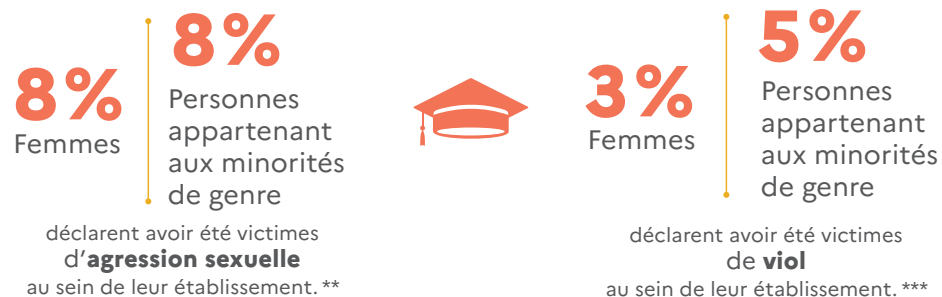
1.6 • Les comportements sexistes ou sexuels persistent dans les milieux professionnels et étudiants

Part des femmes et des hommes ayant été victimes au moins une fois de comportements sexistes ou sexuels au cours de la vie professionnelle

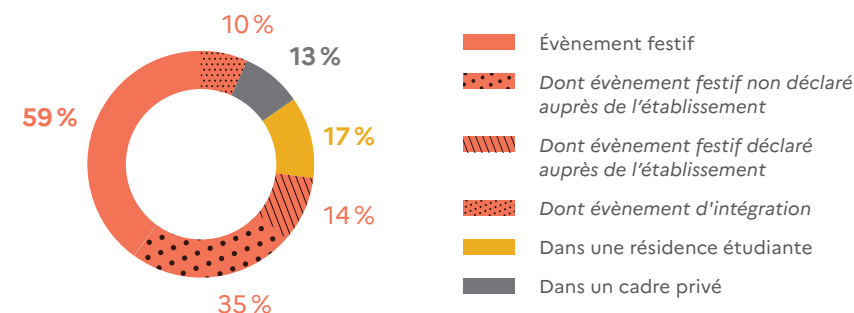


* Parmi les personnes en emploi.
Champ : France métropolitaine, individus âgés de 18 à 74 ans résidant en ménage ordinaire.
Source : Ssmis-Eurostat, « Panorama des violences en France métropolitaine : enquête Genèse 2021 », novembre 2022. Données Ssmis-Eurostat, enquête Genèse, 2021.

Part de victimes ou témoins de violences sexistes et sexuelles dans le cadre étudiant depuis l'arrivée dans l'enseignement supérieur



Lieu des faits de viols**** dans l'enseignement supérieur

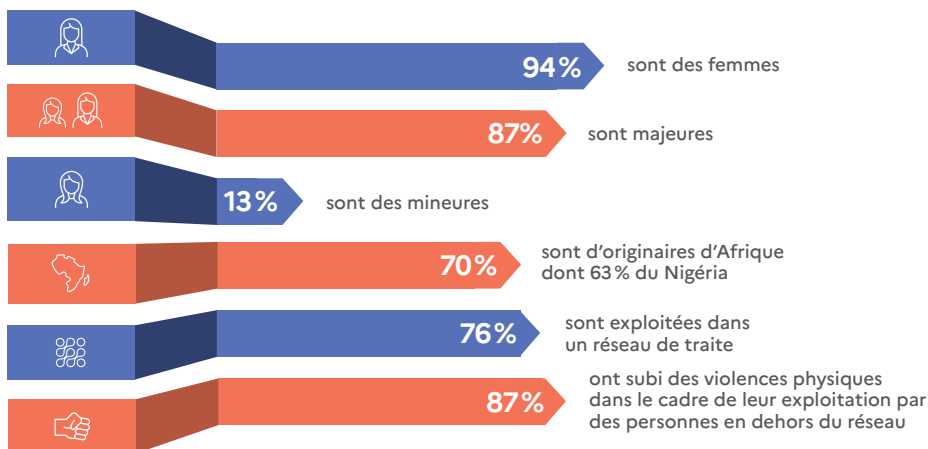


Dans cette étude, 12 types de violences sont identifiés : outrage sexiste, injures LGBTQIA+phobes, harcèlement moral à caractère sexiste ou LGBTQIA+phobes, harcèlement sexuel, exhibition sexuelle, voyeurisme, pornodivulgateur, agression physique LGBTQIA+phobes, agression sexuelle, tentative d'agression sexuelle, viol et tentative de viol. / ** 9 898 répondants. / *** 9 725 répondants. / **** 477 répondants.
Champ : échantillon de 10 120 personnes âgées de 18 ans ou plus en France dont 71 % de femmes, 26 % d'hommes et 3 % de minorités de genre.
Source : Observatoire étudiant des violences sexuelles et sexistes dans l'enseignement supérieur, « Baromètre 2023 des violences sexistes et sexuelles dans l'enseignement supérieur », avril 2023.

1.7 • En 2022, les femmes représentent 94 % des victimes de la traite des êtres humains pour une exploitation sexuelle identifiées

Sur **2 675** victimes de traite des êtres humains accompagnées par **69** associations en 2022, **2 026** étaient victimes d'exploitation sexuelle (76 %).

Parmi les 2 026 victimes d'exploitation sexuelle en France accompagnées par 62 associations en 2022



Champ : 2 026 victimes d'exploitation sexuelle accompagnées en 2022 par 62 associations. Les victimes recensées dans l'enquête ne peuvent pas être considérées comme un échantillon statistique représentatif de l'ensemble des victimes présentes sur le territoire français.
Source : Mission interministérielle pour la protection des femmes contre la violence et la lutte contre la traite des êtres humains (Miprof) – Smsi, « La traite des êtres humains en France : le profil des victimes accompagnées par les associations en 2022 », octobre 2023.

Nombre de personnes ayant bénéficié d'un parcours de sortie de prostitution* (PSP) depuis 2017

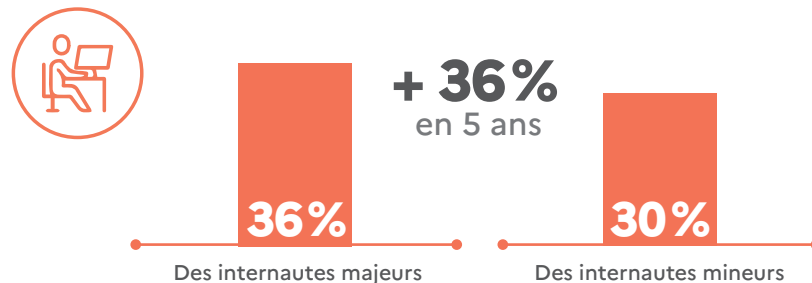


Fin 2023, toutes les commissions départementales** auront été installées sous l'autorité des préfets.

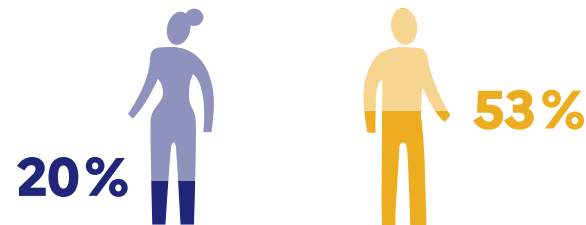
* Toute personne majeure victime de prostitution, de proxénétisme ou d'exploitation sexuelle peut bénéficier d'un accompagnement adapté assuré par l'une des 119 associations agréées à cet effet. Ce parcours a été complété par la création d'une allocation financière d'insertion sociale et professionnelle (AFIS) versée aux personnes s'engageant dans un PSP et ne pouvant bénéficier des minima sociaux de droit commun.
** Instaurées par la loi du 13 avril 2016 visant à renforcer la lutte contre le système prostitutionnel, les missions de commissions départementales sont, d'une part, de coordonner l'action en faveur des personnes en situation de prostitution, et d'autre part, de rendre un avis sur l'engagement des personnes dans un parcours de sortie de la prostitution.
Source : ministère de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations, direction générale de la cohésion sociale – Service des droits des femmes et de l'égalité entre les femmes et les hommes (SDFE), janvier 2023.

1.8 • En 2022, plus d'un tiers des internautes s'est rendu sur des sites pornographiques chaque mois, avec une proportion à peine plus faible chez les internautes mineurs. Les femmes sont les principales victimes d'exploitation sexuelle pédopornographique

Part des internautes ayant consulté au moins une fois un site « adulte » chaque mois en 2022

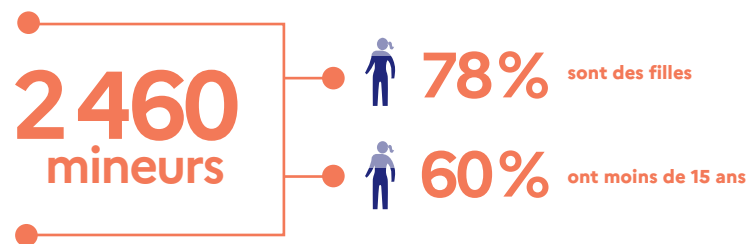


Part des personnes ayant consulté au moins une fois un site « adulte » chaque mois en 2022 (tous âges)



Champ : panel de 25 000 internautes en France, âgés de 2 ans et plus. La catégorie « adultes » comprend 14 111 sites recensés par Médiamétrie. Ne sont pas pris en compte les contenus pornographiques présents sur d'autres sites, comme par exemple les plateformes de partage de vidéos ou les réseaux sociaux.
Source : Arcom, « La fréquentation des sites "adultes" par les mineurs », mai 2023. Données mesure d'audience internet de Médiamétrie (données conformes RGPD), retraitement des données par la Direction des études, de l'économie et de la prospective de l'Arcom.

Nombre de victimes d'exploitation sexuelle pédopornographique enregistrées par les services de sécurité en 2021



Champ : France (Métropole + DROM).
Source : Smsi, « Les violences sexuelles hors cadre familial enregistrées par les services de sécurité en 2021 », Interstats Analyse n°52, novembre 2022. Données Smsi, base des victimes enregistrées par la police et la gendarmerie.

1.9 • On estime à 125 000 le nombre de femmes excisées vivant en France

Estimation du nombre total de femmes adultes ayant subi une mutilation sexuelle féminine vivant en France au milieu des années 2010



124 355

femmes adultes excisées en France*.

* Femmes nées en France dont au moins l'un des parents est né dans un pays à risque (« deuxième génération ») et femmes nées dans un pays à risque et résidant en France (« première génération »).
Champ : estimation indirecte réalisée à partir d'enquêtes multiples.
Source : Santé publique France, « Estimation du nombre de femmes adultes ayant subi une mutilation génitale féminine vivant en France », Bulletin épidémiologique hebdomadaire n° 21, juillet 2019.

Nombre de mineurs placés sous la protection de l'Office de protection des réfugiés et apatrides (Ofpra) en raison d'un risque de mutilation sexuelle féminine au 31 décembre 2022

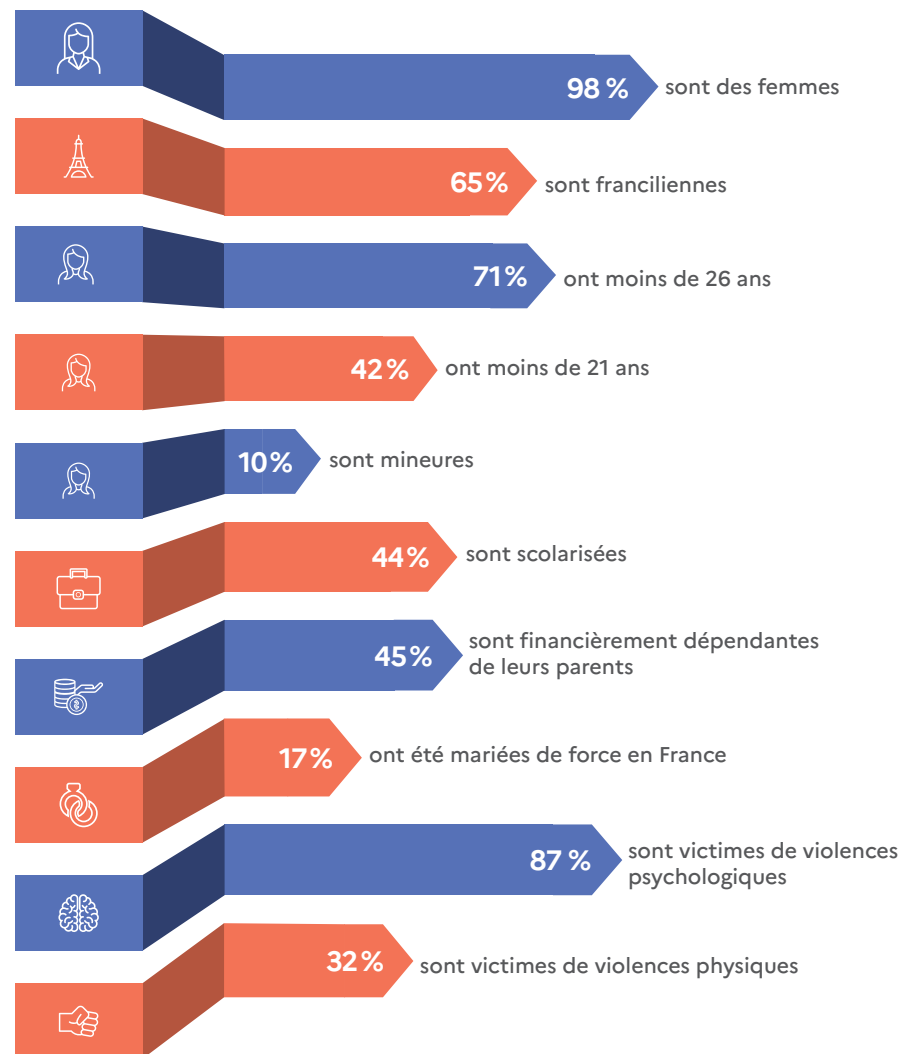


17 308
mineures

Source : Office français de protection des réfugiés et apatrides (Ofpra), « Rapport d'activité 2022 », juillet 2023.

1.10 • En France, 98% des victimes de mariages forcés recensées sont des femmes

Caractéristiques des victimes de mariages forcés ayant sollicité SOS mariage forcé* en 2022

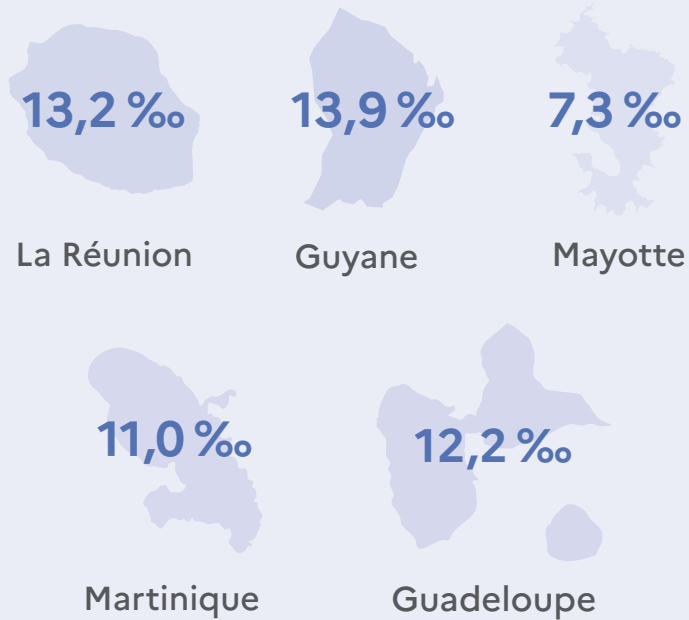


* Porté par l'association Voix de femmes et soutenu par le ministère chargé de l'égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations, SOS mariage forcé est le premier dispositif européen exclusivement dédié à l'accompagnement des victimes de cette violence.
Champ : 144 victimes ayant sollicité le dispositif SOS mariage forcé en 2022.
Source : association Voix de Femmes, Rapport d'activité 2022, 2023.

FOCUS OUTRE-MER

1.11 • La prévalence des violences conjugales est plus importante dans les Outre-mer

Nombre de femmes de 15 à 64 ans victimes de violences conjugales pour 1 000 habitantes du même âge, par DROM en 2021



9,8%

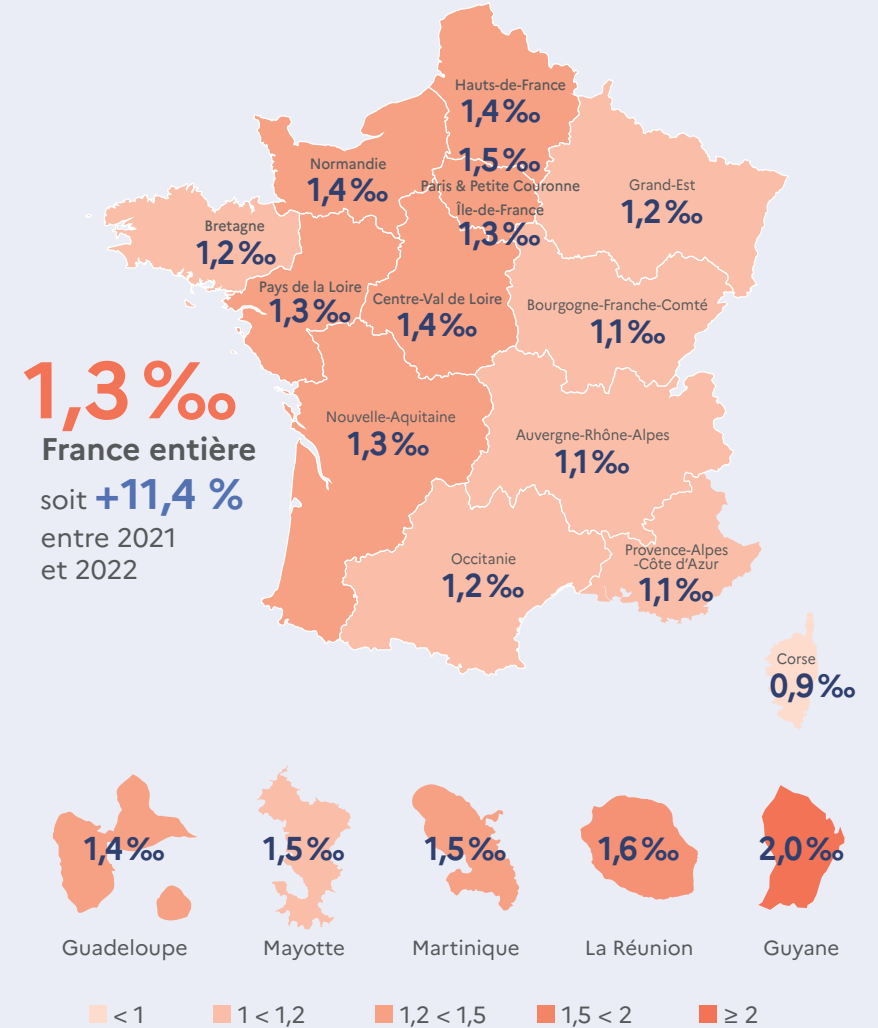
Pour l'ensemble du territoire français Hexagone + DROM

Champ : France (Hexagone + DROM), personnes âgées de 15 ans et plus.
Source : Ssmis, « Les violences conjugales enregistrées par les services de sécurité en 2022 », Info Rapide n°28, novembre 2023. Données Ssmis, bases statistiques des victimes de crimes et délits enregistrés par la police et la gendarmerie en 2022.

FOCUS TERRITOIRES

1.12 • Le nombre de violences sexuelles pour 1 000 habitants est en hausse et relativement homogène dans les régions en 2022

Taux de victimation pour violences sexuelles enregistrées dans les régions en 2022 pour 1 000 habitants



Champ : France métropolitaine, personnes de 18-74 ans, fait survenu en 2020.
Sources : Ssmis, « Insécurité et délinquance en 2022 : une première photographie », janvier 2023. Données Ssmis, bases statistiques communales de la délinquance enregistrée par la police et la gendarmerie en 2022 ; Insee, recensement de la population 2019.

2

SANTÉ DES FEMMES ET ACCÈS AUX DROITS

Contraception et IVG

Santé sexuelle

Santé périnatale

État de santé et handicap

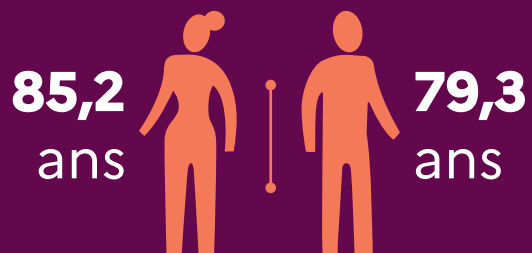
Lutte contre la précarité

Accès aux droits

Focus Outre-mer et Territoires

En 2022, les femmes vivent jusqu'à 85,2 ans, les hommes jusqu'à 79,3 ans

Espérance de vie à la naissance en 2022



Note : espérance de vie à la naissance, données provisoires arrêtées à fin novembre 2022.
 Champ : France entière.
 Source : Insee, estimations de population et statistiques de l'état civil.

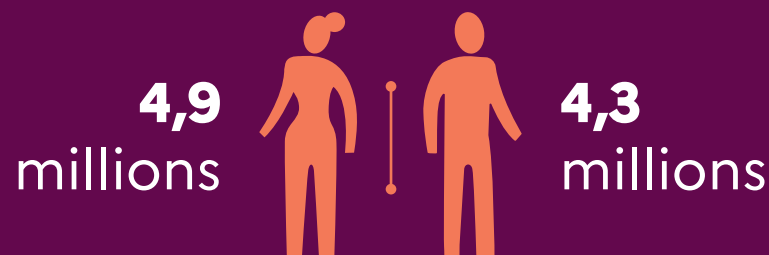
En 2020, la France compte 2 millions de familles monoparentales, soit 1 famille sur 4

Parmi lesquelles **1,6 million** ont à leur tête une femme

Champ : France hors Mayotte, familles avec au moins un enfant mineur.
 Source : Insee, « Les familles en 2020 : 25 % de familles monoparentales, 21 % de familles nombreuses », Insee Focus n° 249, septembre 2021. Insee, « Femmes et hommes, l'égalité en question - Édition 2022 », Insee Références, mars 2022. Données enquête annuelle de recensement 2020.

En 2019, la France compte plus de femmes que d'hommes vivant sous le seuil de pauvreté

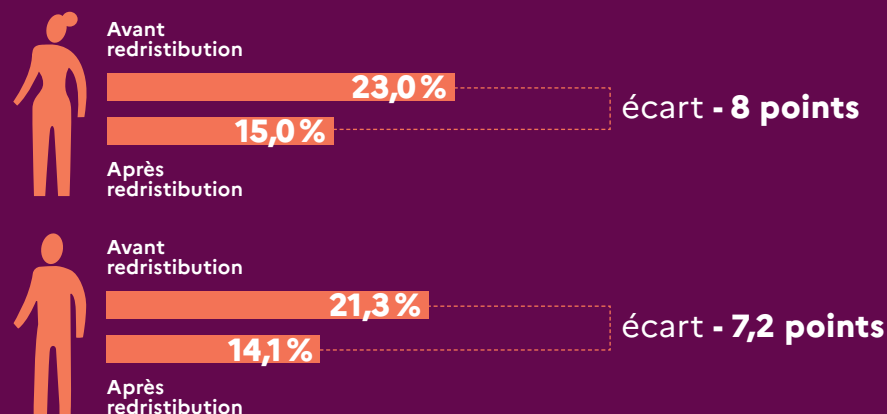
Nombre de femmes et d'hommes vivant sous le seuil de pauvreté



Champ : France métropolitaine, individus vivant dans un ménage (en logement ordinaire) dont le revenu déclaré est positif ou nul et dont la personne de référence n'est pas étudiante.
 Source : Insee, « Pauvreté selon le sexe et le seuil », Chiffres-clés, octobre 2021.
 Données Insee-DGFiP-Cnaf-Cnav-CCMSA, enquêtes Revenus fiscaux et sociaux 2019.

Les effets de la redistribution sur le taux de pauvreté sont plus importants pour les femmes

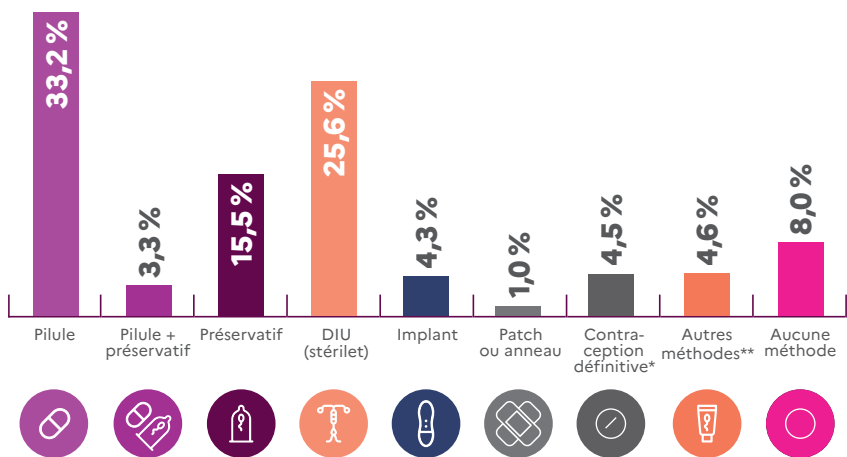
Taux de pauvreté* avant et après redistribution des transferts sociaux et fiscaux selon le sexe en 2019



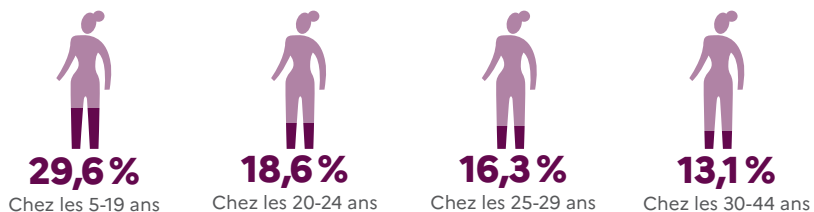
* Seuil à 60 % du revenu médian.
 Champ : tous transferts sociaux et fiscaux. France métropolitaine, personnes appartenant à un ménage vivant dans un logement ordinaire, dont le revenu déclaré au fisc est positif ou nul et dont la personne de référence n'est pas étudiante.
 Source : Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (Drees), « Minima sociaux et prestations sociales - Ménages aux revenus modestes et redistribution - Édition 2022 », Panoramas de la Drees, septembre 2022. Données Insee/DGFiP/Cnaf/Cmsa, enquête revenus fiscaux et sociaux (ERFS) 2019, calculs Drees.

2.1 • Les moyens de contraception des femmes sont variés et évoluent avec l'âge. Le préservatif est davantage utilisé par les jeunes femmes

Principales méthodes de contraception chez les femmes âgées de 15-49 ans en 2016

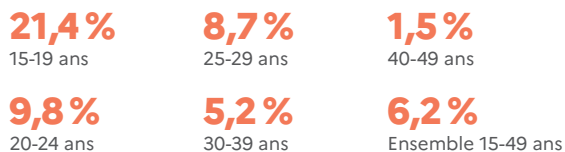


Usage par les femmes du préservatif*** comme moyen de contraception selon l'âge en 2016



Note : depuis le 1^{er} janvier 2022, l'Assurance maladie prend en charge intégralement et sans avance les frais liés à la contraception pour toutes les femmes jusqu'à l'âge de 26 ans (et non plus seulement les mineures). 3 millions de jeunes femmes sont concernées par cette mesure.
 * La contraception définitive (stérilisation) n'étant utilisée qu'après 30 ans, elle est présentée uniquement dans les tranches d'âge concernées.
 ** Cette catégorie comprend le diaphragme, la cape et les méthodes dites traditionnelles telles que la symptothermie, la méthode des températures et le retrait.
 *** Préservatif féminin et masculin.
 Champ : France métropolitaine, femmes de 15-49 ans ni enceintes ni stériles ayant eu des rapports hétérosexuels au cours des 12 derniers mois et ne souhaitant pas avoir d'enfants.
 Source : Santé publique France, « Quatre ans après la crise de la pilule, les évolutions se poursuivent », Études et enquêtes, résultats du Baromètre Santé Contraception 2016, septembre 2017.

Part des femmes ayant eu recours à la contraception d'urgence* au cours des 12 derniers mois selon l'âge en 2016



* La contraception d'urgence est une contraception qui intervient après un rapport mal ou non protégé. Elle doit intervenir au plus tard 120 heures après ce rapport. Elle est accessible en pharmacie, sans prescription médicale et de façon anonyme et gratuite pour moins de 26 ans.
 Source : Insee, « Femmes et hommes, l'égalité en question » Insee Références, mars 2022. Données Baromètre Santé publique France 2016.

2.2 • Après une nette baisse liée à la pandémie de Covid-19, le nombre d'IVG augmente en 2022 pour retrouver son niveau d'avant la crise

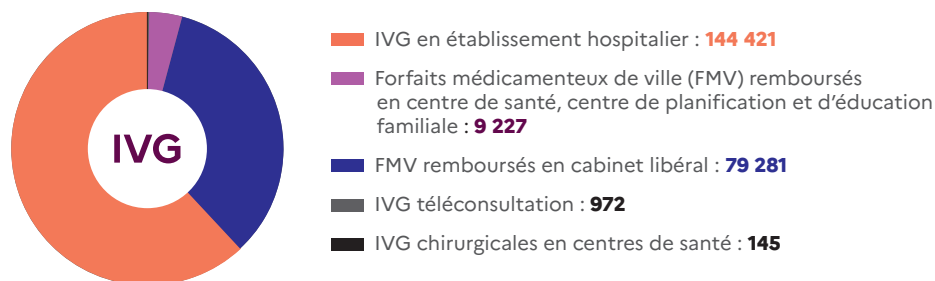
Nombre d'IVG réalisées en 2022 en France (Hexagone et DROM)



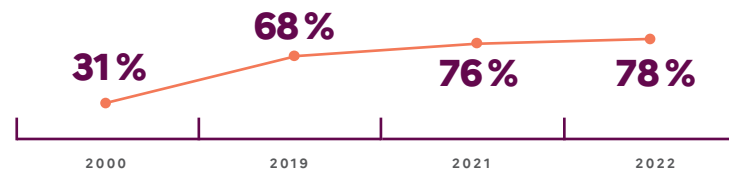
Nombre d'IVG pour 1 000 femmes* âgées de 15-49 ans en 2022 (Hexagone et Outre-mer)



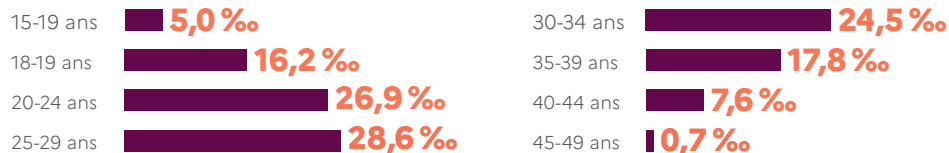
Lieux de réalisation des IVG en 2022



Part d'IVG médicamenteuses**, réalisées sans bloc opératoire par une prise de médicaments selon l'année



Taux de recours à l'IVG pour 1 000 femmes selon l'âge en 2022



* Calculé en rapportant l'ensemble des IVG aux femmes de 15-49 ans. ** L'IVG médicamenteuse consiste à prendre des médicaments qui provoquent l'interruption de la grossesse et l'expulsion de l'embryon. Elle est possible jusqu'à la fin de la 7^e semaine de grossesse (9 semaines d'aménorrhée). Note : Jusqu'en 2005, toutes les IVG étaient réalisées dans des établissements de santé, année à partir de laquelle la pratique des IVG médicamenteuses a été autorisée en cabinet de ville. Hors établissement de santé, la pratique des IVG par méthode instrumentale est autorisée en centre de santé depuis le décret de mars 2021 portant application de la loi de modernisation de notre système de santé.
 Champ : ensemble des IVG réalisées dans l'Hexagone et dans les DROM (y compris pour les femmes d'âge inconnu). Chiffres mis à jour en juillet 2023.
 Source : Drees, « Le nombre des interruptions volontaires de grossesse augmente en 2022 », Études et Résultats n°1281, septembre 2023.

2.3 • L'endométriose concernerait 10 % des femmes en France

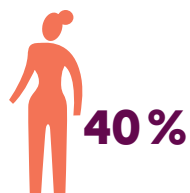
Part des femmes touchées par l'endométriose en France



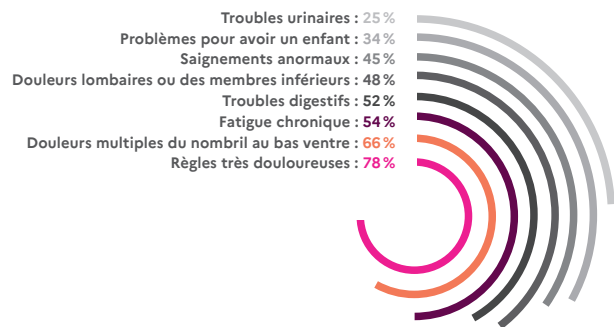
Délai entre l'apparition des premiers symptômes et le diagnostic



Part des femmes touchées par l'endométriose en France concernées par des problèmes de fertilité



Part des femmes atteintes d'endométriose ressentant les symptômes suivants



Champ : 1 557 femmes atteintes d'endométriose, dont 803 femmes appartenant au panel Ipsos et 754 femmes de l'association EndoFrance.
Source : Ipsos et EndoFrance, « Vivre avec l'endométriose : plus de 1 550 femmes en parlent - Enquête sur le parcours des femmes souffrant d'endométriose », juin 2020. Enquête EndoVie, administrée en ligne en janvier 2020.

2.4 • Le cancer du sein reste la première cause de décès par cancer chez la femme. La couverture vaccinale contre les infections à papillomavirus humains progresse chez les jeunes filles mais reste très minoritaire chez les jeunes garçons

Cancers du sein

61 214 nouveaux cas par an
12 100 décès en 2018 – 1^{ère} cause de décès par cancer chez les femmes

Cancers du col de l'utérus

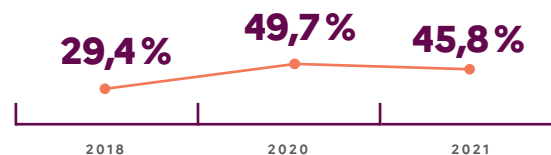
3 159 nouveaux cas par an
1 100 décès en 2018

Cancers de l'ovaire

5 348 nouveaux cas par an
3 500 décès en 2018

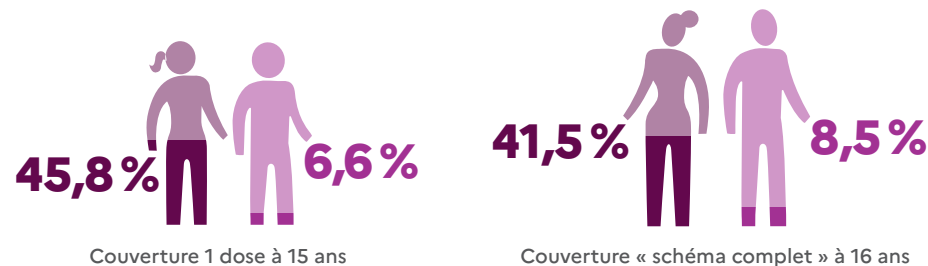
Source : Institut National du Cancer (INCa), « Panorama des cancers en France Édition 2023 », juillet 2023.

Couverture vaccinale contre les infections à papillomavirus humains (HPV) chez les filles âgées de 15 ans, selon l'année



Source : Santé publique France, « Couverture vaccinale contre les infections à papillomavirus humain des filles âgées de 15 à 18 ans et déterminants de vaccination, France, 2021 », Bulletin Épidémiologique Hebdomadaire 2022;(24-25):446-55, novembre 2022. Données du DCIR-SNDS.

Couverture vaccinale contre les infections à papillomavirus humains (HPV) chez les filles et les garçons nés en 2006 au 31 décembre 2022



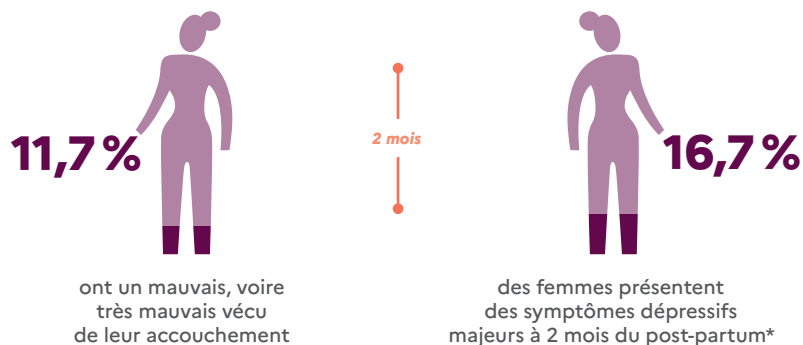
Source : Santé publique France, « Données de couverture vaccinale papillomavirus humains (HPV) par groupe d'âge », avril 2023. Consulté le 4 juillet 2023.

2.5 • Environ 1 femme sur 10 souffre d'une dépression post-partum deux mois après l'accouchement

Ressenti des femmes pendant leur grossesse en 2021



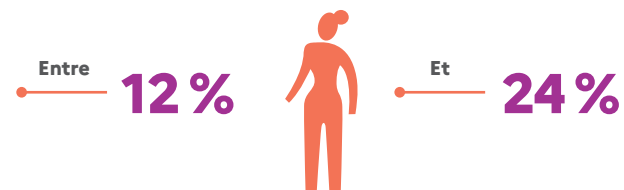
Ressenti des femmes dans les deux mois suivant la naissance en 2021



* Pour évaluer le risque de survenue d'une dépression du post-partum, l'échelle Edinburgh Postnatal Depression Scale (EPDS) (composée de 10 items) a été utilisée. Elle permet de calculer un score variant entre 0 et 30. Un seuil de 13 est retenu pour définir le risque de dépression. Champ : France métropolitaine, 12 939 naissances survenues entre le lundi 15 mars 2021 à 00h00 et le dimanche 21 mars 2021 à 23h59 dans les maternités publiques et privées et dans les maisons de naissances. Source : Inserm, « Enquête nationale périnatale. Rapport 2021. Les naissances, le suivi à deux mois et les établissements », octobre 2022.

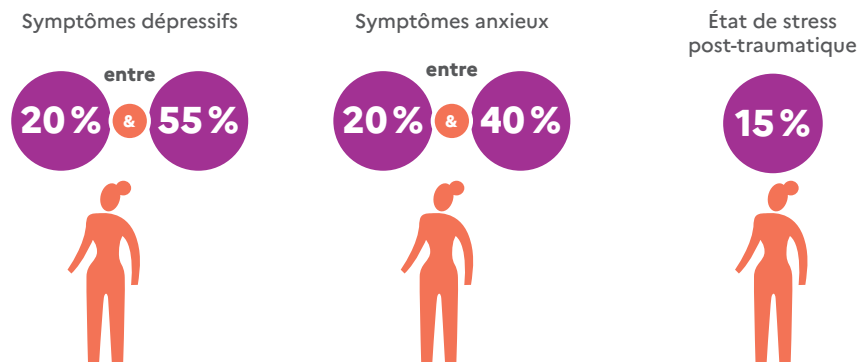
2.6 • 1 grossesse sur 5 s'arrête avant 14 semaines et les conséquences psychologiques sont trop peu mesurées et soignées

Part des grossesses étant arrêtées spontanément avant 14 semaines d'aménorrhée

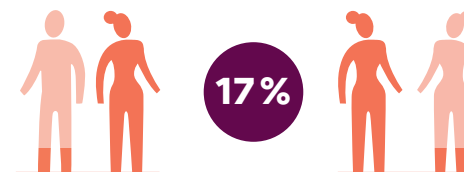


Source : P. Lacroix, F. Got, S. Callaghan, N. Séjourné, « La fausse couche : du côté des hommes », Psychologie française, vol. 61, n° 3, septembre 2016, pp. 207-217.

Part des femmes souffrant des symptômes suivants à la suite d'un arrêt naturel de grossesse



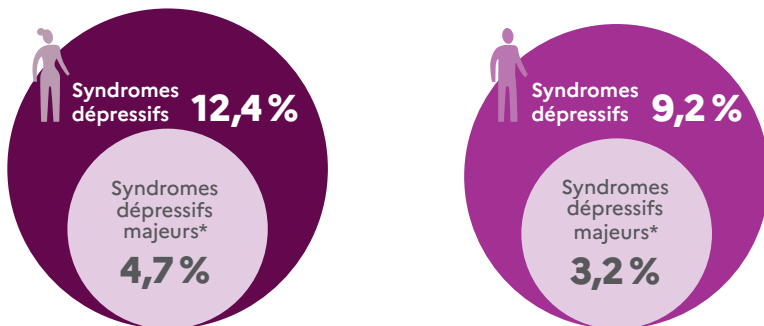
Part des partenaires présentant des symptômes dépressifs après une fausse couche



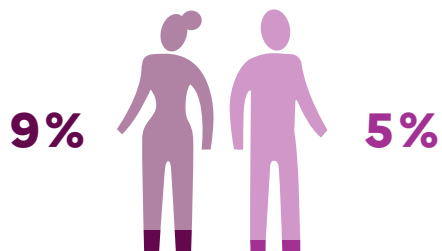
Source : Collège national des gynécologues et des obstétriciens français, « Fausses couches spontanées du premier trimestre. Traitement médical : techniques, avantages et inconvénients », Mises à jour en gynécologie médicale (vol. 2010), décembre 2010.

2.7 • Les femmes sont légèrement plus fréquemment concernées par les troubles de santé mentale que les hommes et ont plus souvent recours à un psychologue, un psychothérapeute ou un psychiatre

Prévalences des syndromes dépressifs en 2019 selon le sexe



Part des femmes et des hommes à avoir eu recours à un psychologue, un psychothérapeute ou un psychiatre dans les 12 derniers mois en 2019



* L'enquête distingue les syndromes « majeurs » et « mineurs » en fonction du nombre et de la fréquence de symptômes évoquant les symptômes cliniques de la dépression ressentis dans les 15 derniers jours précédant l'enquête.
 Champ : personnes âgées de 15 ans ou plus, résidant en France métropolitaine, et vivant en logement ordinaire.
 Source : Insee, « Femmes et hommes, l'égalité en question », Insee Références, mars 2022. Données enquête European Health Interview Survey (EHIS) 2019.

Part des femmes et des hommes parmi les personnes ayant commis des tentatives de suicide en 2019



Champ : 90 000 hospitalisations liées à une tentative de suicide en 2019 en France métropolitaine.
 Source : Insee, « Femmes et hommes, l'égalité en question », Insee Références, mars 2022. Données enquête European Health Interview Survey (EHIS) 2019.

2.8 • 1 personne sur 7 est en situation de handicap en 2021, et les femmes sont légèrement surreprésentées. Les femmes reconnues handicapées sont plus souvent au chômage que les femmes sans limitation fonctionnelle

Nombre de personnes âgées de 15 ans ou plus en situation de handicap* en 2021

7,6 millions

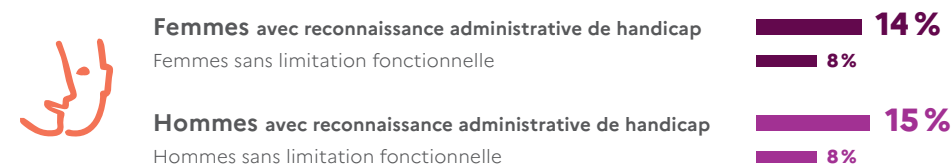


* Dans cette étude, deux définitions sont utilisées pour dénombrer les personnes en situation de handicap : déclarer une limitation fonctionnelle sévère pour une fonction physique, sensorielle ou cognitive d'une part, et déclarer une forte restriction de plus de 6 mois, pour des raisons de santé, dans les activités de la vie quotidienne. Selon que l'on retienne l'une ou l'autre définition ou les deux à la fois, en 2021, entre 2,6 millions et 7,6 millions de personnes âgées de 15 ans ou plus vivant à domicile sont concernées.
 Champ : France métropolitaine et DROM, hors population résidant en établissement.
 Source : Drees, « En France, une personne sur sept de 15 ans ou plus est handicapée, en 2021 », Études et Résultats n° 1254, février 2023. Données enquête Vie quotidienne et santé, 2021, traitements Drees.

Taux d'emploi des femmes et des hommes avec reconnaissance administrative de handicap en 2021



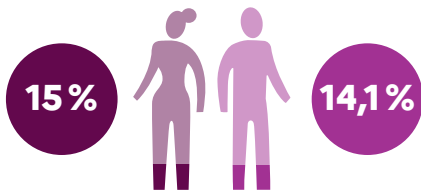
Taux de chômage des femmes et des hommes avec reconnaissance administrative de handicap en 2021



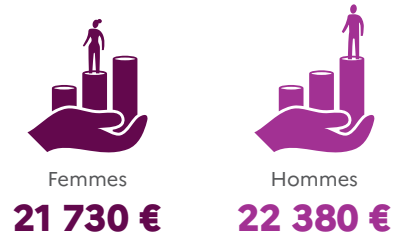
Champ : France métropolitaine et DROM (hors Mayotte), population active âgée de 15 ans et plus, vivant en logement ordinaire.
 Source : Drees, « Le handicap en chiffres - Édition 2023 », fiche 5.1, Panoramas de la Drees, avril 2023. Données Insee, enquête emploi 2021.

2.9 • Les femmes sont plus souvent en situation de pauvreté. Le surendettement concerne davantage les femmes seules ou en situation de monoparentalité

Taux de pauvreté* selon le sexe en 2019

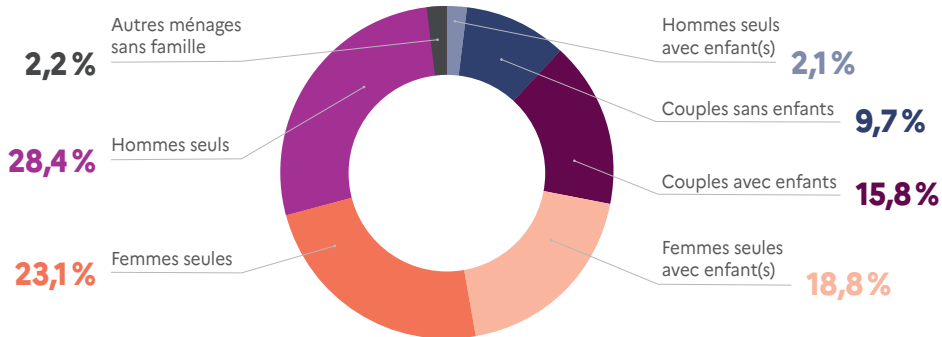


Niveau de vie médian en 2019



* Un individu est considéré comme pauvre lorsqu'il vit dans un ménage dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté. En France et en Europe, le seuil est le plus souvent fixé à 60 % du niveau de vie médian. En 2019, le seuil de pauvreté correspond à un revenu disponible de 1 102 € par mois pour une personne vivant seule et de 2 314 € pour un couple avec deux enfants âgés de moins de 14 ans.
 Champ : France métropolitaine, individus vivant dans un ménage (en logement ordinaire) dont le revenu déclaré est positif ou nul et dont la personne de référence n'est pas étudiante.
 Source : Insee, « Pauvreté selon le sexe et le seuil », octobre 2021. Données Insee-DGFiP-Cnaf-Cnav-CCMSA, enquêtes Revenus fiscaux et sociaux 2019.

Ménages en situation de surendettement selon la composition familiale en 2022



Champ : sur 113 081 ménages ayant déposé un dossier de surendettement, dossiers entièrement traités par les commissions, auxquels une solution est apportée. Seul le dernier traitement annuel de chaque dossier est retenu afin d'éviter les doubles comptes.
 Source : Banque de France, « Le surendettement des ménages – enquête typologique 2022 », février 2023.

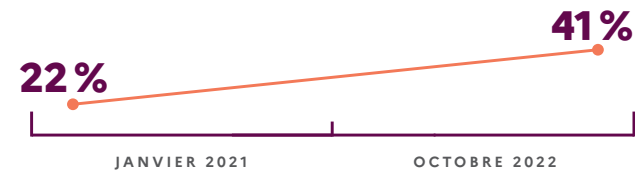
2.10 • La précarité menstruelle concernerait 1 femme sur 3. La précarité alimentaire, en progression, touche plus particulièrement les femmes

Part des femmes menstruées déclarant en 2023 s'être déjà retrouvée en situation de précarité menstruelle*

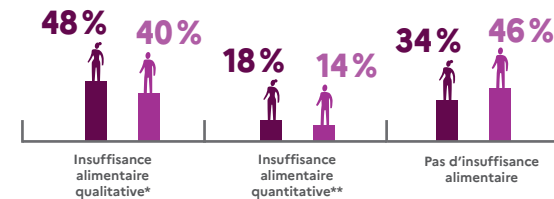


* Dans cette étude, la précarité menstruelle est définie comme la difficulté financière à disposer de suffisamment de protections périodiques pour se protéger correctement pendant ses règles. Champ : échantillon de 1 022 femmes âgées de 18-50 ans menstruées représentatives de la population des femmes âgées de 18-50 ans. Source : OpinionWay pour Règles élémentaires, « Enquête sur la précarité menstruelle », février 2023.

Part des individus déclarant restreindre leurs dépenses d'alimentation



Part des femmes et des hommes déclarant être en situation d'insuffisance alimentaire en novembre 2022



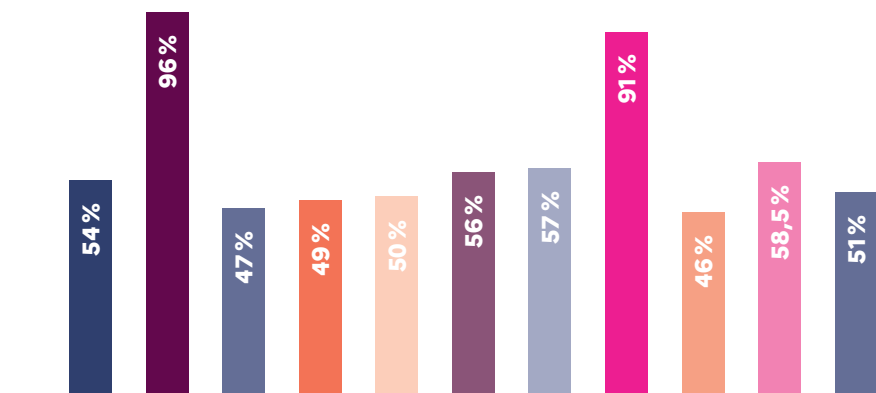
* Réponses « oui » à la proposition : « Vous avez assez à manger, mais pas toujours les aliments que vous souhaiteriez ».
 ** Réponses « oui » à la proposition : « Il vous arrive de ne pas avoir assez à manger ».
 Champ : 3 000 personnes de 15 ans et plus. Source : Crédoc/INRAE/Université de Bordeaux, « En forte hausse, la précarité alimentaire s'ajoute à d'autres fragilités », Consommation & modes de vie n°CMV329, mai 2023. Données enquête Conditions de vie et aspirations des Français, vague novembre 2022.

2.11 • Les femmes sont majoritaires parmi les bénéficiaires de la plupart des minima sociaux

Nombre de bénéficiaires de minima sociaux au 31 décembre 2021



Part des femmes parmi les bénéficiaires de quelques minima sociaux* fin 2021



- Revenu de solidarité active (RSA)
- RSA majoré
- Allocation de solidarité spécifique (ASS)
- Allocation adulte handicapé (AAH)
- Allocation supplémentaire d'invalidité (ASI)
- Minimum vieillesse
- Prime d'activité
- Prime d'activité majorée
- Garantie jeune
- Bourse sur critère sociaux*
- Ensemble de la population âgée de 15 à 69 ans

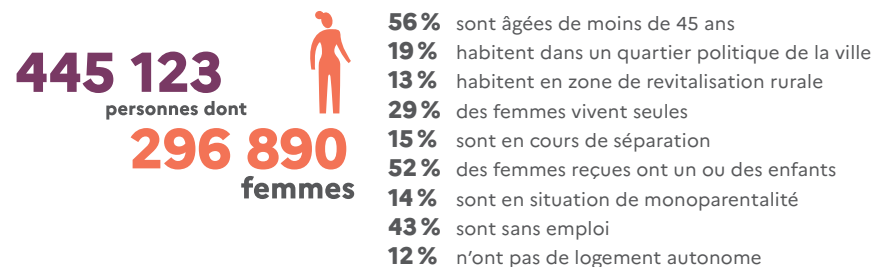
* Année universitaire 2021-2022. Champ : France (hors Polynésie et Nouvelle-Calédonie), ensemble des étudiants bénéficiaires d'une BCS du MESR. Champ : France. Ensemble de la population : personnes vivant en logement ordinaire en France (hors Mayotte). Source : Drees, « Minima sociaux et prestations sociales – Ménages aux revenus modestes et redistribution – Édition 2023 », Panoramas de la Drees, septembre 2023.

2.12 • Près de 300 000 femmes ont été informées individuellement, collectivement et/ou accompagnées par les centres d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF) en 2022

La France compte **98 CIDFF** qui ont assuré **2 378** permanences en 2022



Nombre de personnes informées par les CIDFF en 2022



Accès aux droits
104 808 femmes reçues
196 766 entretiens réalisés
478 976 réponses faites aux demandes d'informations

Emploi, formation professionnelle et création d'entreprise
9 629 femmes informées
14 607 entretiens réalisés

Lutte contre les violences sexistes et sexuelles
47 971 femmes informées
79 678 entretiens réalisés
286 872 réponses faites aux demandes d'informations



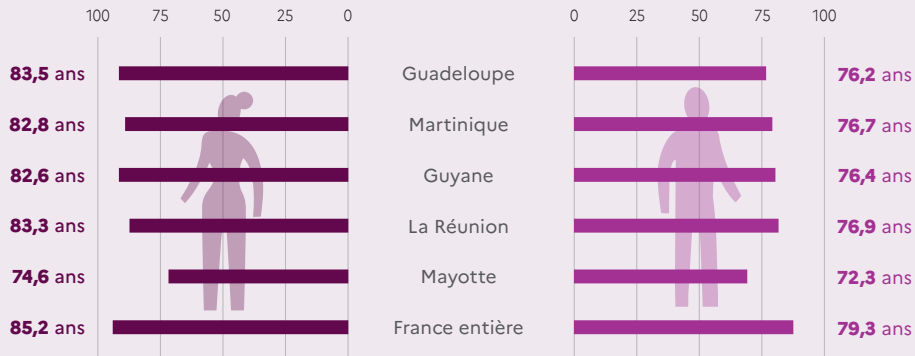
Parentalité
4 937 personnes informées
18 116 entretiens réalisés
24 701 réponses faites aux demandes d'informations

Source : Fédération nationale des Centres d'information sur les droits des femmes et des familles, Chiffres-clés de l'activité des Centres d'information sur les droits des femmes et des familles 2022, juillet 2023.

FOCUS OUTRE-MER

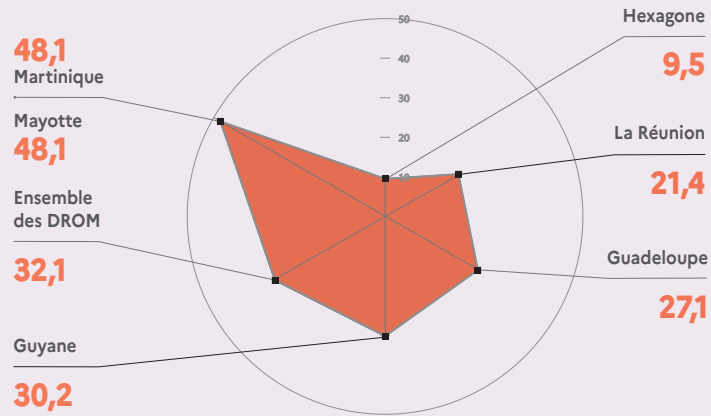
2.13 • À Mayotte, l'espérance de vie des femmes à la naissance est très inférieure à celle des habitants des autres territoires. La mortalité maternelle est 3 fois plus importante dans les DROM que dans l'Hexagone

Espérance de vie à la naissance selon le sexe en 2022



Champ : France entière. Données provisoires en années.
 Source : Insee, « Espérance de vie en 2022, comparaisons régionales et départementales », Chiffres-clés, février 2023. Données Insee, État civil, estimations de population (données provisoires).

Ratio de mortalité maternelle (RMM)* pour 100 000 naissances vivantes selon les DROM

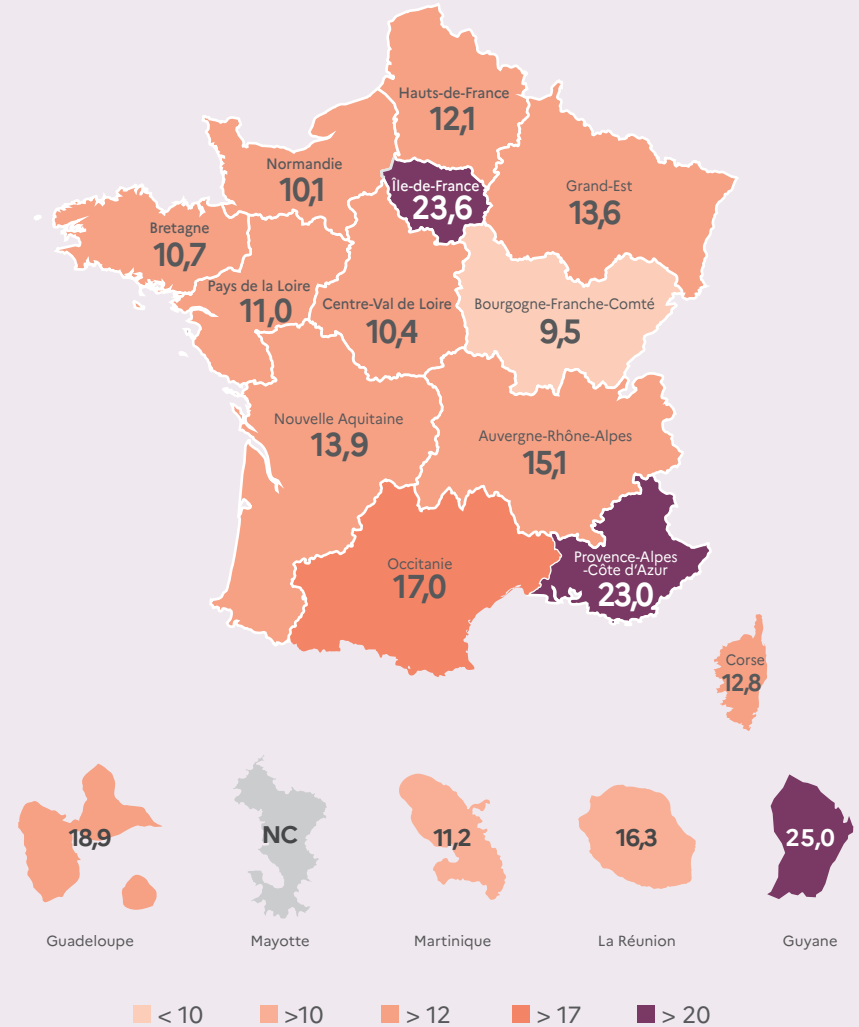


* La mort maternelle est le décès d'une femme survenu au cours de la grossesse ou dans un délai de 42 jours après sa terminaison, quelle qu'en soit la durée ou la localisation, pour une cause quelconque déterminée ou aggravée par la grossesse ou les soins qu'elle a motivés, mais ni accidentelle, ni fortuite. Ratio pour 100 000 naissances vivantes.
 Champ : France entière.
 Source : Inserm/Santé publique France, « Les morts maternelles en France : mieux comprendre pour mieux prévenir. 6^e rapport de l'Enquête confidentielle sur les morts maternelles (ENCMM) 2013-2015 », janvier 2021.

FOCUS TERRITOIRES

2.14 • Le nombre de gynécologues par habitantes est très hétérogène sur le territoire

Densité de spécialistes en gynécologie* pour 100 000 femmes de 15 ans ou plus par région en 2020



NC : non connu.
 * La densité de spécialistes de gynécologie est ici le rapport entre le nombre de spécialistes de gynécologie recensés et le nombre de femmes âgées de 15 ans ou plus sur un territoire donné.
 Lecture : la région Grand Est compte 13,6 gynécologues pour 100 000 femmes.
 Source : Observatoire des Territoires, « Densité de gynécologues libéraux » indicateurs en open-data, consulté le 6 juillet 2023. Données Insee, Base permanente des équipements 2020, Recensement de la population 2018.

DOSSIER THÉMATIQUE

FEMMES SÉNIORS : DES INÉGALITÉS SPÉCIFIQUES ET PARFOIS INVISIBLES

Femmes dites « séniors »

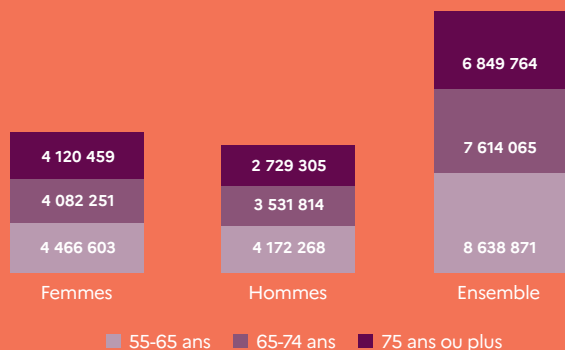
Dans ce dossier, le terme « séniors » renvoie à des bornes d'âge déterminées par la statistique publique, qui diffèrent selon les enquêtes.

VUE D'ENSEMBLE

En 2023, la France compte



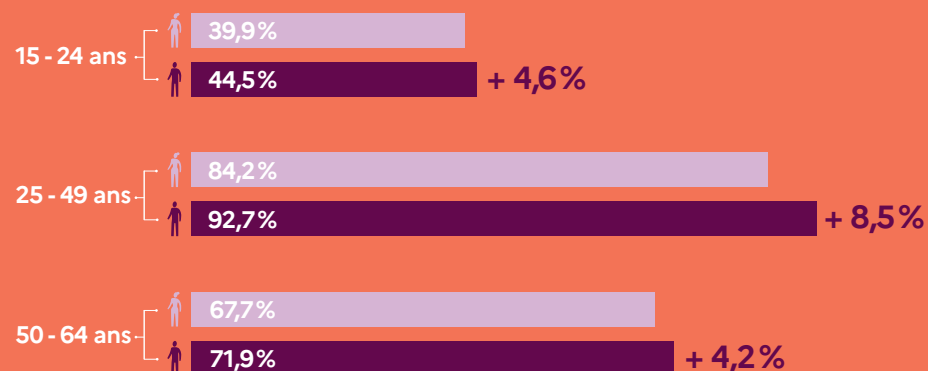
Effectifs de population par sexe et groupe d'âges en 2023



Note : âge de la population au 1^{er} janvier ; données provisoires arrêtées à fin novembre 2022. Champ : France. Source : Insee, « Population par sexe et groupe d'âge », janvier 2023.

Moins de 7 femmes de plus de 50 ans sur 10 participent au marché du travail en 2022

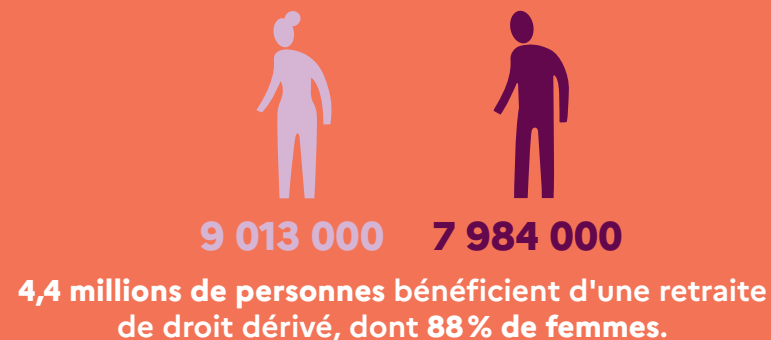
Taux d'activité des femmes et des hommes selon l'âge en 2022



Lecture : 67,7 % des femmes âgées de 50-64 ans sont en activité en 2022, contre 71,9 % des hommes du même âge. Champ : France hors Mayotte, personnes en logement ordinaire. Source : Insee, « Taux d'activité selon le sexe et l'âge en 2022 », Chiffres-clés, mars 2023. Données Insee, enquête emploi.

En 2021, la France comptait **17 millions de retraités**, de droit direct* parmi lesquels **9 millions de femmes**

Nombre de retraités de droit direct en France en 2021



*Pensions versées aux personnes qui ont acquis des droits au titre d'une activité professionnelle antérieure ou de droits spécifiques. Champ : retraités ayant perçu un droit direct au cours de l'année n, résidant en France ou à l'étranger, vivants au 31 décembre de l'année. Source : Drees, « Les retraités et les retraitées – Édition 2023 », Panoramas de la Drees, juin 2023. Données Drees, EIR, modèle ANCETRE.

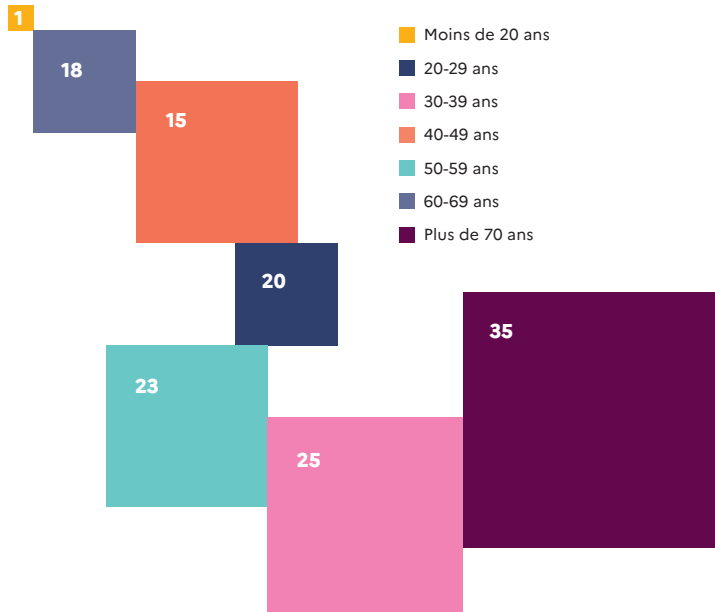
2.15 • Violences sexistes et sexuelles : les femmes de 70 ans font partie des premières victimes de féminicides

Part de femmes de plus de 70 ans parmi les victimes de féminicide en 2022

17% des femmes victimes de féminicide en 2022 étaient âgées de plus de 70 ans.

53% d'entre elles ont été tuées en raison de leur maladie, vieillesse et/ou celle de l'auteur

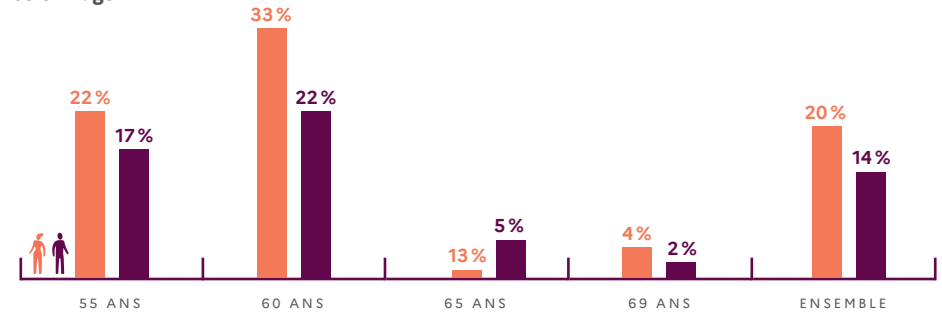
Nombre d'hommes auteurs de morts violentes au sein du couple par tranche d'âge en 2022



Source : Délégation aux victimes des directions générales de la police nationale et de la gendarmerie nationale, « Étude nationale sur les morts violentes au sein du couple en 2022 », septembre 2023.

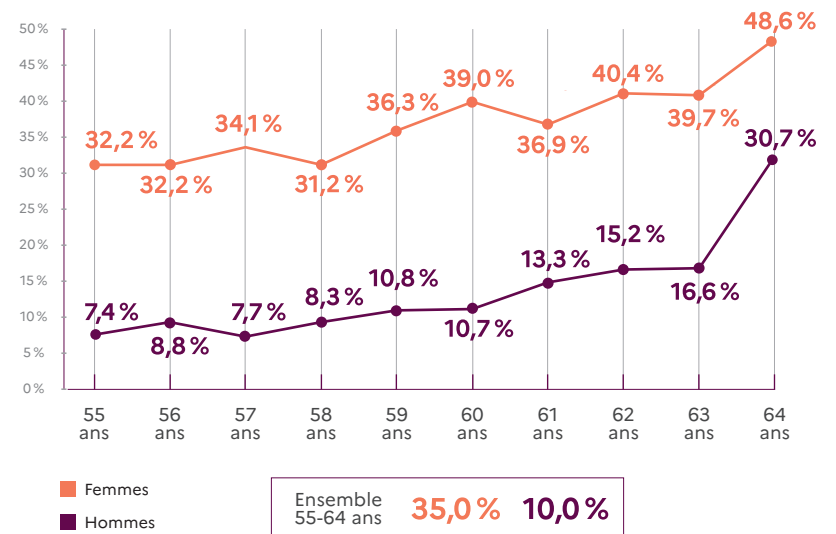
2.16 • Emploi : les femmes séniors sont jusqu'à 2 fois plus nombreuses que les hommes à être ni en emploi, ni à la retraite. Lorsqu'elles sont en emploi, elles sont plus fréquemment à temps partiel

Part des femmes et des hommes âgés de 55 à 69 ans ni en emploi ni à la retraite (NER) en 2021 selon l'âge



Lecture : en 2021, à 55 ans, 22 % des femmes et 17 % des hommes ne sont ni en emploi ni à la retraite.
 Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire âgées de 55 à 69 ans.
 Source : Insee, « En 2021, une personne de 55 à 69 ans sur six ni en emploi ni à la retraite, une situation le plus souvent subie », Insee Première n°1946, mai 2023. Données Insee, enquête emploi 2021.

Taux de temps partiel selon le sexe et l'âge en 2016



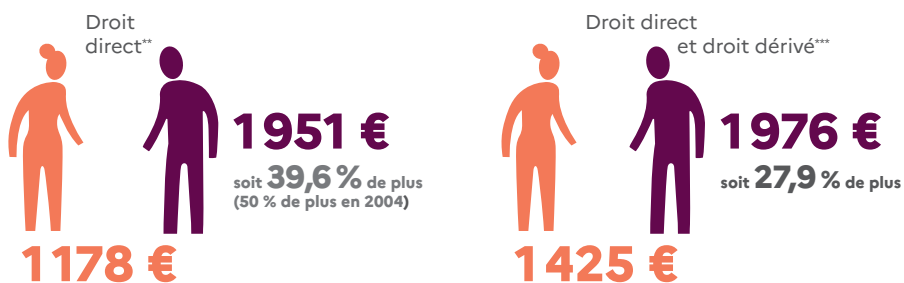
Lecture : à 60 ans, 39 % des femmes en emploi sont à temps partiel, contre 10,7 % des hommes.
 Champ : ensemble des salariés âgés de 30 à 64 ans, France métropolitaine.
 Source : Dares, « Les séniors au travail. La durée du travail est-elle plus faible à l'approche de la retraite ? », Dares analyse n°50, août 2017. Données Insee, enquête emploi 2016 ; calculs Dares.

2.17 • Retraite : les écarts de pensions entre les femmes et les hommes se réduisent mais demeurent importants

Âge conjoncturel* moyen de départ à la retraite selon le sexe en 2021

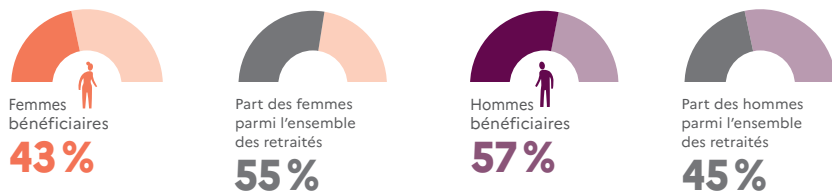


Montants moyens nets mensuels des pensions de retraite selon le sexe en 2021



* L'âge conjoncturel de départ à la retraite suit l'âge des liquidants des droits à la retraite, en corrigeant les effets générationnels. ** Pensions versées aux personnes qui ont acquis des droits au titre d'une activité professionnelle antérieure ou de droits spécifiques. Retraités résidant en France, y compris majoration éventuelle pour trois enfants ou plus, avant prélèvements sociaux. *** Montants prenant en compte les pensions de réversion (droit « dérivé »).
 Champ : personnes résidant en France, hors personnes qui ne liquideront aucun droit de retraite.
 Source : Drees, « Les retraités et les retraites – Édition 2023 », Panoramas de la Drees, juin 2023. Données Drees, EIR, modèle ANCETRE.

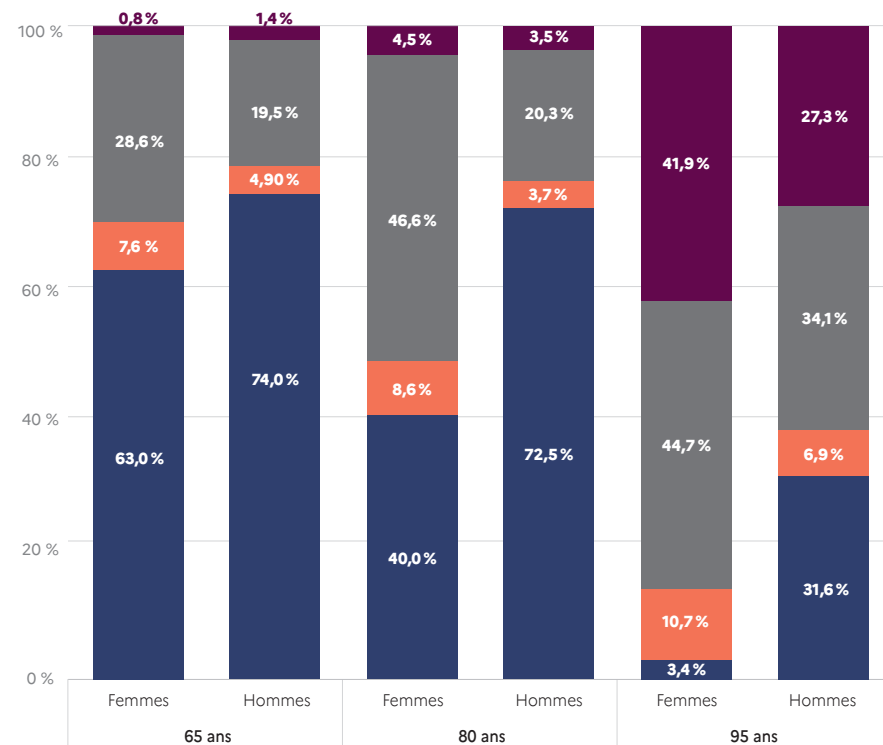
Bénéficiaires d'un contrat de retraite supplémentaire* selon le sexe en 2021



* La retraite supplémentaire, encore appelée retraite surcomplémentaire, désigne les régimes de retraite facultatifs par capitalisation (non légalement obligatoires) proposés par certaines entreprises à leurs salariés, ainsi que les produits d'épargne retraite individuels. Ces dispositifs permettent à chacun de se constituer une épargne en vue de la retraite, en complément des régimes de retraite obligatoires.
 Champ : contrats de retraite supplémentaire en cours de liquidation sous forme de rentes viagères (y compris réversion).
 Source : Drees, « Les retraités et les retraites – Édition 2023 », Panoramas de la Drees, juin 2023. Données Drees, enquête Retraite supplémentaire 2021 ; modèle ANCETRE (pour les régimes obligatoires de base et complémentaires).

2.18 • Autonomie et dépendance : les femmes vivent plus souvent et plus longtemps seules. Les hommes vivent plus longtemps en couple, ce qui favorise leur maintien à domicile

Mode de vie des femmes et des hommes âgés de 65 ans ou plus en 2018



- Vivant en institution
- Vivant à domicile, seules
- Vivant à domicile, non en couple, avec des proches (enfants, etc)
- Vivant à domicile, en couple

Lecture : en 2018, à 65 ans, 63,0 % des femmes vivent en couple à domicile.
 Champ : France, personnes âgées de 65 ans ou plus.
 Source : Insee, « Femmes et hommes, l'égalité en question – Édition 2022 », Insee Références, mars 2022. Données Insee, recensement de la population 2018 (exploitation complémentaire).

2.19 • Santé des femmes séniors : les maladies cardiovasculaires* sont la première cause de mortalité chez les femmes hors cancers. Les cycles hormonaux, dont la ménopause, constituent des facteurs de risques spécifiques

Nombre de décès par maladie de l'appareil circulatoire en 2016



* Les maladies cardiovasculaires regroupent un ensemble de pathologies comprenant les cardiopathies ischémiques (problèmes cardiaques causés par un rétrécissement des artères coronaires), les accidents vasculaires cérébraux, les pathologies vasculaires périphériques, l'insuffisance cardiaque et les cardiopathies congénitales.

** Avant 65 ans.

Champ : France métropolitaine, décès domiciliés.

Source : Insee, « Tableau de l'économie française – Édition 2021 », Insee Références, février 2020. Données Inserm-CépiDc.

Taux de décès des femmes par infarctus du myocarde pour 100 000 habitants selon l'âge en 2013



Champ : France entière.

Source : Santé publique France, « Nombre et taux de décès par CPI, SCA et IDM selon le sexe et l'âge, en 2013 », juin 2019.

Les femmes ayant eu une ménopause précoce* naturelle ont **1,36 fois plus de risque** de subir un évènement cardiovasculaire**

* Ménopause avant 40 ans.

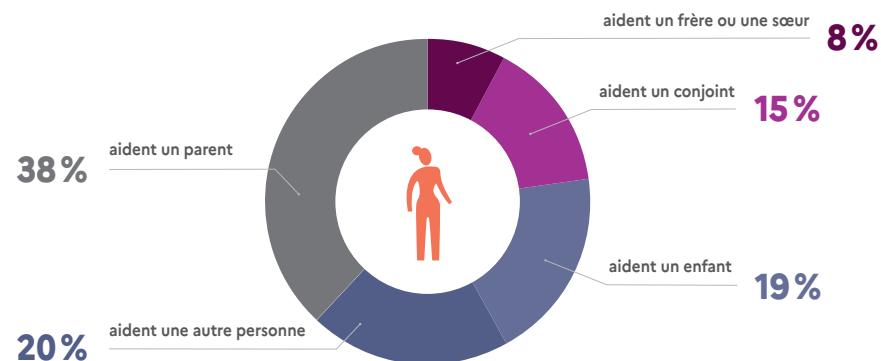
** Y compris après ajustement sur les facteurs de risque et le traitement hormonal.

Source : Honigberg MC, Zekavat SM, Aragam K, Finneran P, Klarin D, Bhatt DL, et al. « Association of Premature Natural and Surgical Menopause With Incident Cardiovascular Disease (Association entre la ménopause précoce naturelle et chirurgicale et le risque cardiovasculaire) », JAMA, novembre 2019.

2.20 • Stéréotypes : les femmes de 55 à 64 ans sont la population la plus souvent impliquée dans l'aide et le soin aux membres de la famille, avec des conséquences sur le travail et la santé

Nombre de femmes aidantes

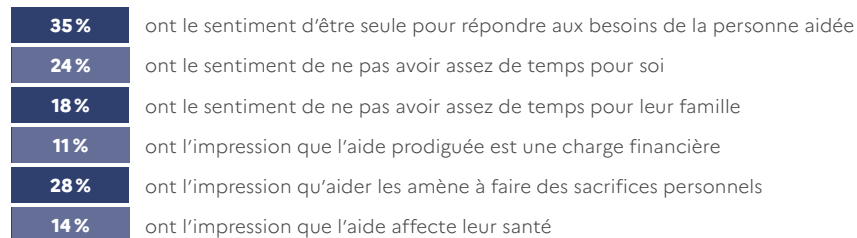
4,73 millions de femmes aidantes, dont **23 %** ont entre **55 et 64 ans**



Situation professionnelle des femmes aidantes âgées de 55 à 64 ans



Implications négatives de l'aide sur la qualité de vie des aidantes de 55 à 64 ans



Champ : femmes âgées de 55 à 64 ans, non professionnelles, aidant régulièrement pour des raisons de santé ou de handicap, une personne âgée de 5 ans ou plus vivant en logement ordinaire en France (Hexagone et DROM).

Source : Haut Conseil de la famille, de l'enfance et de l'âge (Hcfea), « Rapport sur les femmes séniors – Note 2 : L'implication des femmes séniors dans l'aide à un proche en situation de handicap ou de perte d'autonomie et dans l'aide grand-parentale », mars 2019. Données Drees, enquête Handicap Santé – volet aidants informels 2008 ; calculs Hcfea.

3

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET AUTONOMIE ÉCONOMIQUE

Emploi

Mixité des métiers

Temps et conditions de travail

Rémunérations dans le secteur privé

Parcours professionnels
dans le secteur privé

Rémunérations dans la fonction publique

Parcours professionnels
dans la fonction publique

Focus Outre-mer et Territoires

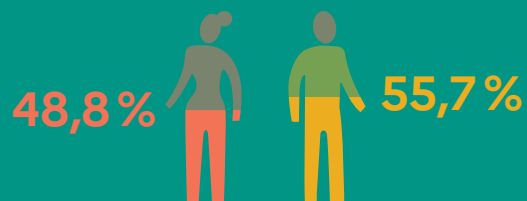
VUE D'ENSEMBLE

35 millions de femmes en France,
parmi lesquelles

14,9 millions sont actives
en 2022

13,9 millions de femmes âgées de 15 ans
ou plus sont en emploi en 2022,
contre **14,5 millions d'hommes**

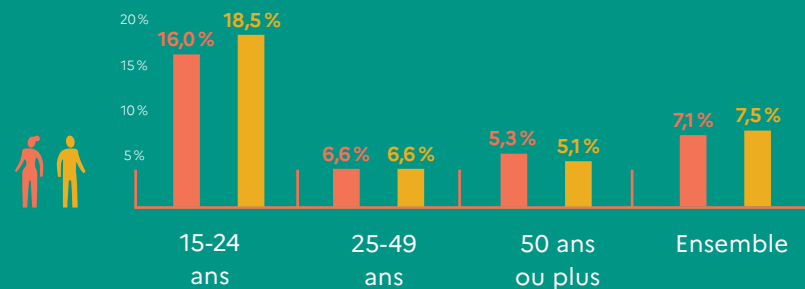
Taux d'emploi selon le sexe



Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, de 15 ans ou plus.
Source : Insee, enquête Emploi 2022.

La France compte **2,2 millions** de personnes
au chômage, parmi lesquelles **1,1 million de femmes**

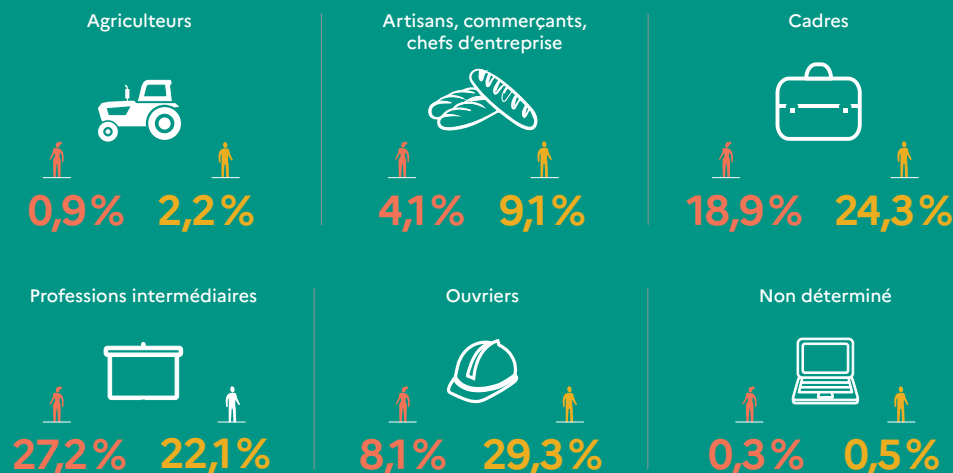
Taux de chômage selon le sexe et l'âge en 2022



Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, actives.
Source : Insee, enquête Emploi 2022.

En 2022, les femmes occupent
majoritairement des professions intermédiaires,
les hommes des métiers ouvriers

Catégorie socioprofessionnelle selon le sexe en 2021



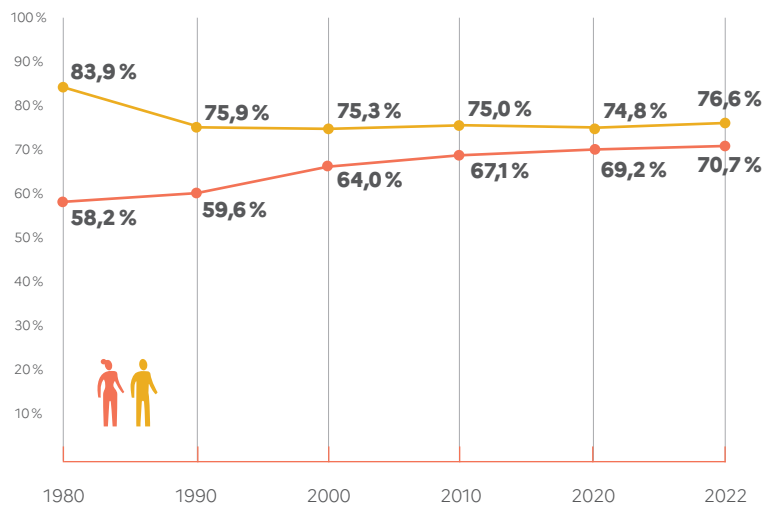
Lecture : en 2022, 27,2 % des femmes occupent une profession intermédiaire.
Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, en emploi.
Source : Insee, « Catégories socioprofessionnelles selon le sexe et l'âge », Chiffres-clés, mars 2023.

3.1 • Le taux d'activité* des femmes se stabilise au fil des ans mais demeure inférieur à celui des hommes

Nombre d'actifs âgés de 15 ans et plus selon le sexe en 2022



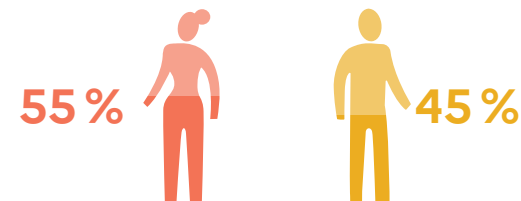
Taux d'activité des 15-64 ans selon le sexe et l'année



* Le taux d'activité est le rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi et chômeurs) et l'ensemble de la population correspondante. Lecture : en 2020, 69,2 % des femmes de 15 à 64 ans sont actives. Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire. Source : Insee, enquêtes Emploi, séries longues sur le marché du travail.

3.2 • Les femmes demandeuses d'emploi sont fortement concentrées dans quelques métiers très féminisés. Le recours à l'activité réduite* est plus fréquent chez les femmes et la durée travaillée des femmes inscrites à Pôle Emploi est en augmentation.

Part des femmes et des hommes ayant recours à l'activité réduite en 2022



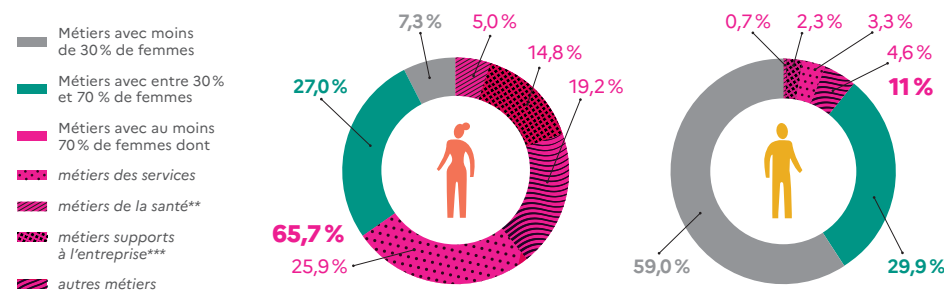
Part des femmes demandeuses d'emploi inscrites à Pôle emploi en catégorie C en 1996 et 2022 selon le temps travaillé



- Moins de 151 heures travaillées dans le mois (moins d'un temps complet)
- 151 heures ou plus travaillées dans le mois (correspondant à un temps complet)

* Le recours à l'activité réduite est entendu comme le fait d'être inscrit à Pôle emploi tout en exerçant une activité professionnelle au cours du mois (demandeurs d'emploi en catégories B et C). Champ : France métropolitaine. Source : Pôle emploi, « les femmes demandeuses d'emploi inscrites à Pôle emploi en 2022 », mars 2023. Données brutes, à la fin décembre de chaque année.

Caractéristiques des métiers recherchés par les demandeurs d'emploi, selon leur taux de féminisation à fin décembre 2022



* Assistance auprès d'enfants, services domestiques, assistance auprès d'adultes. ** Agents des services hospitaliers, aides-soignants. *** Secrétariat, métiers de l'accueil et du renseignement, agents administratifs. Lecture : 65,7 % des femmes demandeuses d'emploi recherchent un emploi dans les métiers très féminisés (au moins 70 % de femmes). Seuls 0,7 % des hommes demandeuses d'emploi recherchent à exercer un métier de la santé. Champ : demandeurs d'emploi inscrits à fin 2022. Source : Pôle emploi, « les femmes demandeuses d'emploi inscrites à Pôle emploi en 2022 », mars 2023. Données brutes, STMT.

3.3 • 8 salariés sur 10 exercent un métier* non-mixte**

Répartition des salariés selon qu'ils exercent un métier féminisé, mixte ou masculinisé (moyenne 2016-2019)

Métiers féminisés ou très féminisés

(23 métiers sur 88)

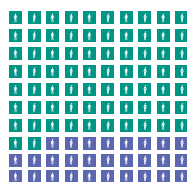
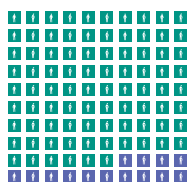
Dont métiers avec plus de 80 % de femmes

Dont métiers avec entre 80% et 65% de femmes

40,9%

14,0%

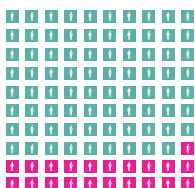
26,9%



Métiers mixtes

(21 métiers sur 88)

20,8%



Métiers masculinisés ou très masculinisés

(44 métiers sur 88)

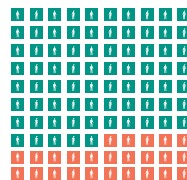
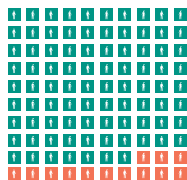
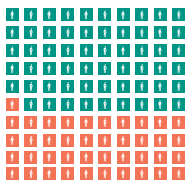
Dont métiers avec entre 20% et 35% de femmes

Dont métiers avec moins de 20% de femmes

38,3%

13,4%

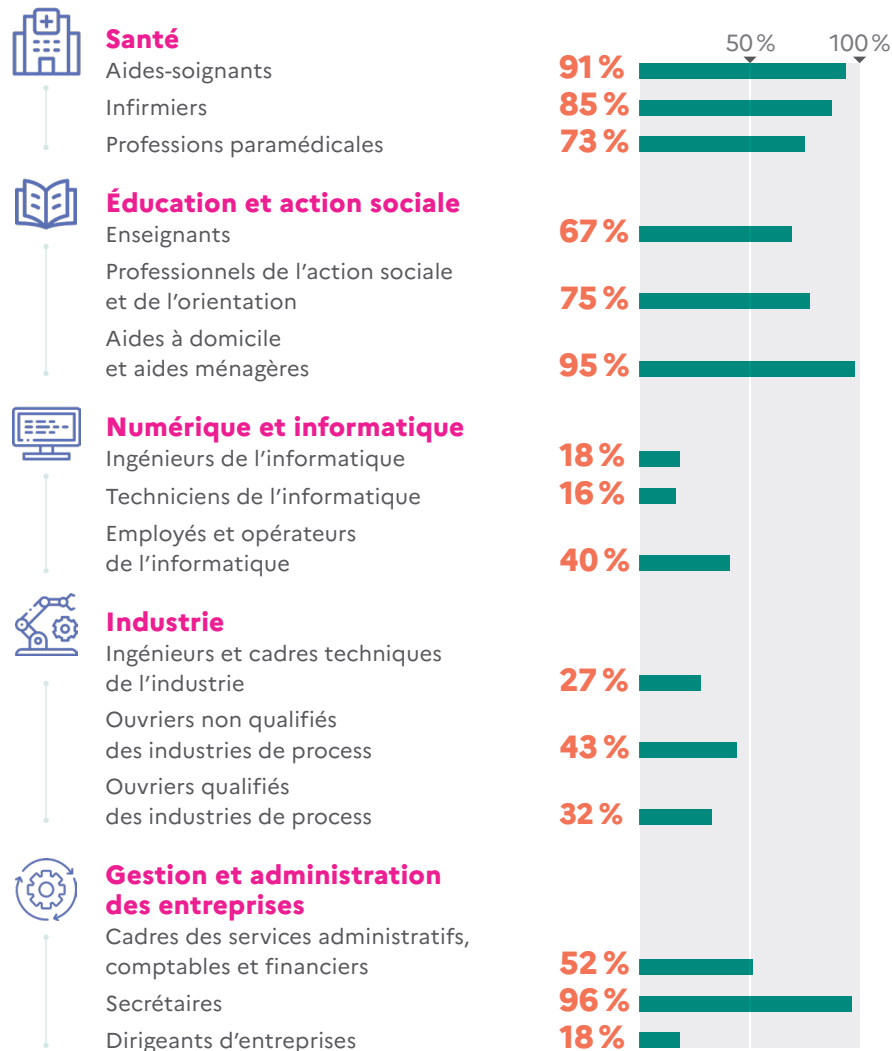
24,9%



* Nomenclature des familles professionnelles (FAP), construite par la Dares pour identifier des ensembles de compétences communes en rapprochant le répertoire opérationnel des métiers et des emplois de Pôle emploi et la nomenclature des professions de l'Insee. Elle recense 88 métiers.
 ** Un métier est considéré comme étant non mixte lorsqu'au moins 65% des salariés qui l'exercent sont des femmes ou respectivement des hommes. Lecture : 40,9% des salariés exercent l'un des 23 métiers féminisés.
 Champ : salariés, France.
 Source : Dares, Karine Briard, « Conditions de travail et mixité : quelles différences entre professions, et entre femmes et hommes », Document d'études n° 265, janvier 2023. Données Insee, enquêtes Emploi 2016 à 2019.

3.4 • Les femmes représentent 91 % des aides-soignants mais seulement 18 % des ingénieurs de l'informatique

Part des femmes dans quelques métiers* et secteurs en 2017-2019



* Selon la nomenclature des familles professionnelles (FAP), construite par la Dares pour identifier des ensembles de compétences communes en rapprochant le répertoire opérationnel des métiers et des emplois de Pôle emploi et la nomenclature des professions de l'Insee. Elle recense 87 métiers pour la période considérée.
 Champ : personnes de 15 ans et plus de France métropolitaine et des DROM résidant en ménages ordinaires.
 Source : Dares, « Portraits statistiques des métiers », septembre 2022. Données Insee, enquêtes Emploi, données lissées par moyenne mobile d'ordre 3, traitement Dares.

3.5 • La part des femmes travaillant à temps partiel est 3 fois plus élevée que celles des hommes. La différence de volumes de travail rémunéré entre les femmes et les hommes augmente avec le nombre d'enfants

Nombre de personnes en emploi à temps partiel en 2022



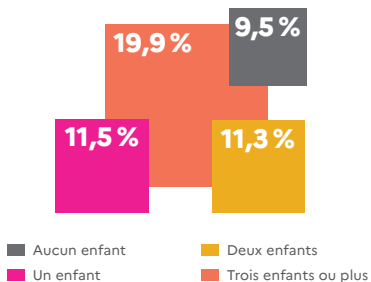
Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, en emploi.
Source : Insee, « Activité, emploi et chômage en 2022 et en séries longues », Caractéristiques des emplois en 2022, Insee Résultats, juin 2023. Données enquête emploi en continu.

Part des femmes salariées et des hommes salariés travaillant à temps partiel en 2022

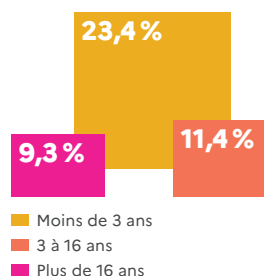


Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, en emploi.
Source : Insee, « Une photographie du marché du travail en 2022 », Insee Première n° 1941, mars 2023. Données enquête emploi en continu.

Écart de volume de travail rémunéré entre les femmes et les hommes selon le nombre d'enfants en 2019



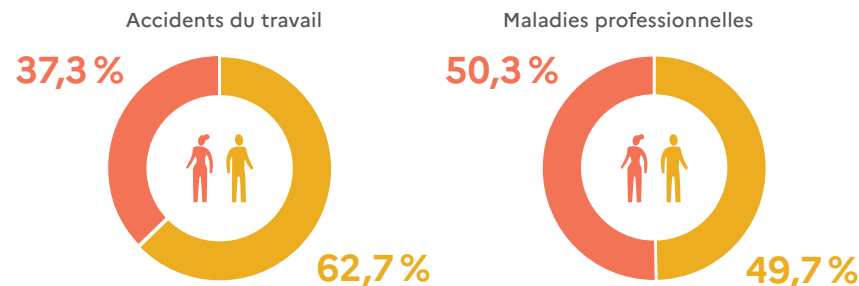
Écart de volume de travail rémunéré entre les femmes et les hommes selon l'âge du plus jeune enfant en 2019 (parents uniquement)



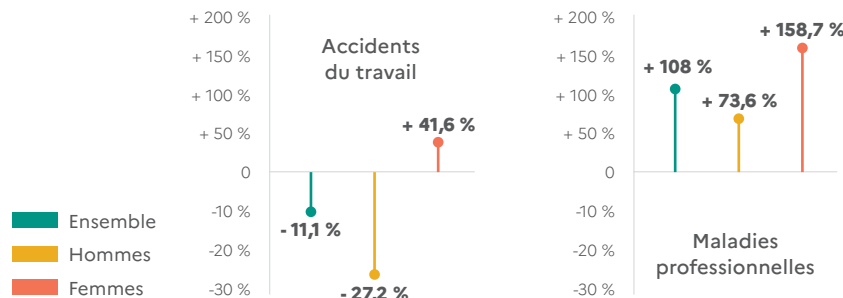
Lecture : en moyenne, le temps de travail des mères d'enfants de trois enfants ou plus est inférieur de 19,9 % à celui des pères de trois enfants ou plus.
Champ : France hors Mayotte, salariés travaillant principalement dans le secteur privé hors apprentis et stagiaires, hors salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.
Source : Insee, panel Tous salariés 2019 apparié à l'échantillon démographique permanent.

3.6 • On observe une nette augmentation des accidents de travail et des maladies professionnelles pour les femmes. L'insoutenable du travail est un peu plus fréquente chez les femmes que chez les hommes

Part des femmes et des hommes parmi les victimes d'accidents du travail* et maladies professionnelles** en 2019

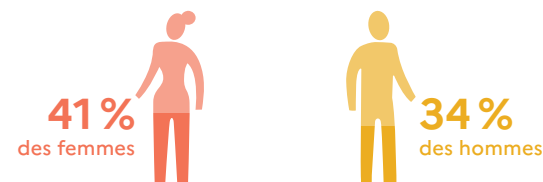


Évolution de l'incidence des accidents du travail et des maladies professionnelles selon le sexe entre 2001 et 2019



* Accidents du travail déclarés et reconnus par l'Assurance Maladie. ** Maladies professionnelles déclarées et reconnues par l'Assurance Maladie.
Champ : France entière, salariés relevant du régime général, y compris les contractuels territoriaux et hospitaliers, hors régime agricole, hors fonctionnaires d'État et hors régimes spéciaux SNCF, RATP, EDF, GDF. En 2019, l'effectif concerné couvre 19 557 331 millions de salariés sur 9 grandes branches d'activité hors bureaux et sièges.
Source : Anact, « Photographie statistique de la sinistralité au travail en France selon le sexe entre 2001 et 2019. Des évolutions différenciées pour les femmes et les hommes », Veille et Analyse, juin 2022. Données Assurance Maladie – Risques professionnels.

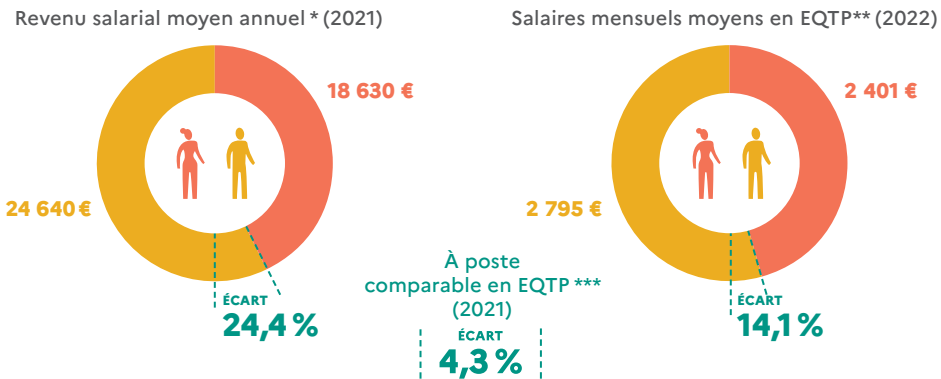
Part des salariés déclarant ne pas être capables de tenir dans leur travail jusqu'à la retraite selon le sexe en 2019



Champ : salariés, France hors Mayotte.
Source : Dares, « Quels facteurs influencent la capacité des salariés à faire le même travail jusqu'à la retraite ? », Dares Analyses n° 17, mars 2023. Données Dares-Drees-DGAFF, enquête Conditions de travail 2019.

3.7 • En 2022, dans le secteur privé, les hommes gagnent en moyenne 14,1% de plus que les femmes, et cet écart s'accroît avec l'âge. Les femmes demeurent sous-représentées parmi les plus hauts salaires

Salaires et écarts de salaire nets entre les femmes et les hommes dans le secteur privé



*Le revenu salarial correspond à la rémunération nette effective, c'est-à-dire la somme de tous les salaires perçus par un individu au cours d'une année donnée, nets de toutes cotisations sociales. Cet indicateur ne permet pas de tenir compte des différences de temps de travail entre femmes et hommes.

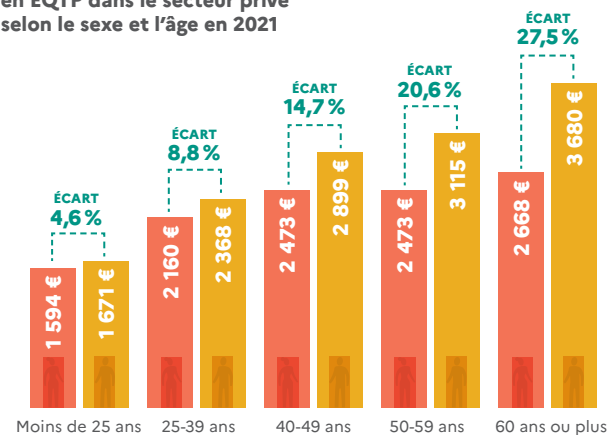
**Le salaire en équivalent temps plein (EQTP) est un salaire converti à un temps plein pendant toute l'année, quel que soit le volume de travail effectivement rémunéré. Tous les postes y compris les postes à temps partiel sont pris en compte au prorata de leur volume de travail effectivement rémunéré.

***Le salaire à poste comparable en EQTP signifie la même profession chez le même employeur à temps de travail équivalent (lissé en EQTP). Il ne peut s'interpréter comme une mesure de la discrimination salariale dans les entreprises, car il n'est pas corrigé de différences de caractéristiques comme l'expérience, l'ancienneté dans l'entreprise, le diplôme qui peuvent l'affecter.

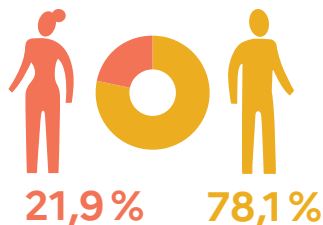
Champ : France hors Mayotte, salariés travaillant principalement dans le secteur privé hors apprentis et stagiaires, hors salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Sources : Insee, « Dans le secteur privé, l'écart de salaire entre femmes et hommes est d'environ 4 % à temps de travail et à postes comparables en 2021 », Insee Focus n°292, mars 2023. Données Insee, base Tous salariés 2021. Insee, « Les salaires dans le secteur privé en 2022 », Insee Première n°1971, novembre 2023.

Salaires mensuels nets en EQTP dans le secteur privé selon le sexe et l'âge en 2021



Composition sexuée des 1 % des salariés du secteur privé les mieux rémunérés* en 2021



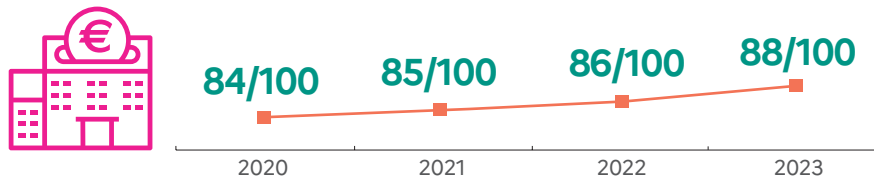
* Plus de 9 602 euros nets mensuels.

Champ : France hors Mayotte, salariés travaillant principalement dans le secteur privé hors apprentis et stagiaires, hors salariés agricoles et salariés des particuliers employeurs.

Source : Insee, « Dans le secteur privé, l'écart de salaire entre femmes et hommes est d'environ 4 % à temps de travail et à postes comparables en 2021 », mars 2023. Données Insee, base Tous salariés 2021.

3.8 • Si les résultats de l'Index de l'égalité professionnelle sont en constante amélioration, les marges de progression pour davantage de représentation des femmes à la tête des entreprises sont réelles

Note moyenne des entreprises ayant déclaré l'Index*



93% des entreprises ont obtenu une note égale ou supérieure à 75/100.

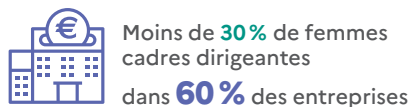
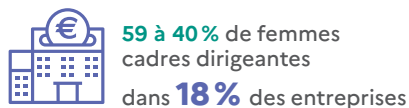
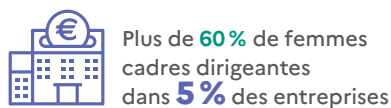
*Depuis 2020, toutes les entreprises de plus de 50 salariés et plus doivent calculer et publier leur Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, chaque année au 1^{er} mars.

Champ : entreprises de 50 salariés et plus ayant déclaré leur Index.

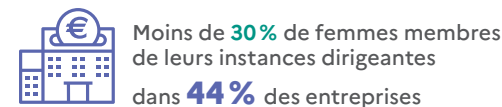
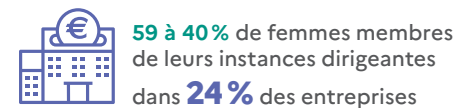
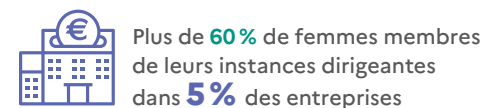
Source : ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion, communiqué de presse « Le ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion présente les résultats de l'Index de l'égalité professionnelle 2023 », mars 2023.

Part des entreprises de plus de 1 000 salariés en 2021 ou 2022 selon la part des femmes

Parmi les cadres dirigeantes



Parmi les membres des instances dirigeantes

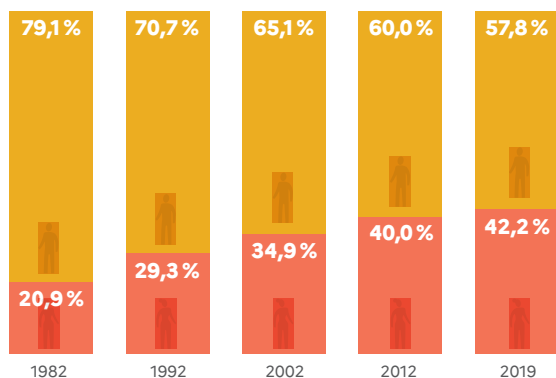


Note : la loi n° 2021-1774 du 24 décembre 2021 visant à accélérer l'égalité économique et professionnelle a instauré un quota de représentation entre les femmes et les hommes parmi les cadres dirigeants et les membres des instances dirigeantes dans les entreprises de plus de 1 000 salariés. Ces entreprises ont l'obligation au 1^{er} mars de chaque année de publier annuellement les écarts éventuels de représentation entre les femmes et les hommes parmi, d'une part, les cadres dirigeants et d'autre part, les membres des instances dirigeantes. Les résultats sont rendus publics sur le site internet du ministère chargé du Travail. Ces entreprises devront atteindre un palier intermédiaire de 30 % de personnes de chaque sexe parmi les cadres dirigeants et les membres des instances dirigeantes au 1^{er} mars 2026 et un objectif final de 40 % au 1^{er} mars 2029, sous peine de pénalité financière.

Champ : entreprises de 1 000 salariés et plus ayant déclaré leurs résultats (soit 49 % des entreprises concernées). Source : ministère du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion, mars 2023.

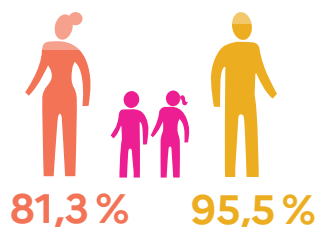
3.9 • La part des femmes parmi les cadres a doublé en 40 ans, mais la parentalité continue d'affecter davantage l'activité des mères. Le recours au congé de paternité et d'accueil de l'enfant progresse

Part des femmes et des hommes parmi les cadres et professions intellectuelles supérieures entre 1982 et 2019



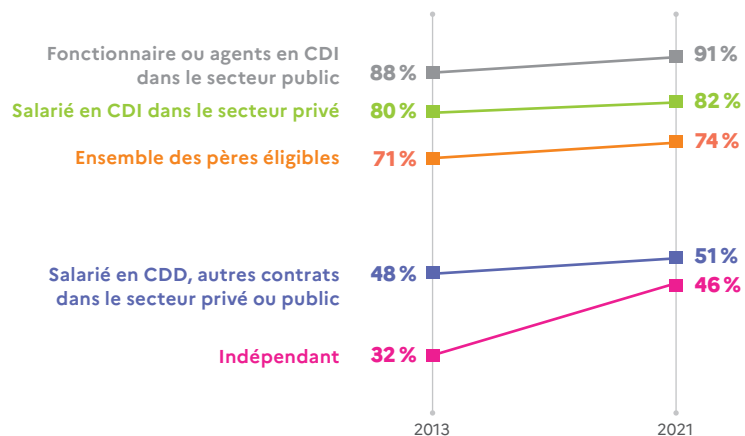
Lecture : en 2019, les femmes représentent 42,2 % des cadres et professions intellectuelles supérieures.
 Champ : France hors Mayotte, population des ménages, personnes en emploi.
 Source : Insee, « Les cadres : de plus en plus de femmes », Insee Focus n° 205, septembre 2020. Données Insee, enquêtes Emploi, séries longues sur le marché du travail.

Taux d'activité des mères et des pères en couple avec enfants en 2020



Champ : France hors Mayotte, personnes vivant en logement ordinaire, de 25 à 49 ans et avec au moins un enfant.
 Source : Insee, « Articulé emploi et familles – Femmes et hommes, l'égalité en question », Insee Références, mars 2022. Données Insee, enquête emploi 2020.

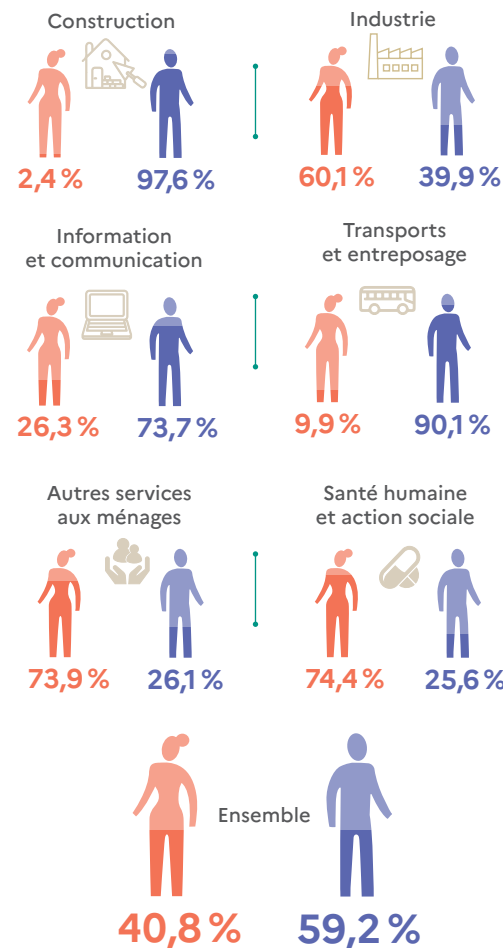
Évolution du taux de recours au congé de paternité et d'accueil de l'enfant selon le statut dans l'emploi entre 2013 et 2021



Champ : France métropolitaine, pères en couple ayant au moins un enfant de moins de 3 ans, éligibles au congé de paternité et d'accueil de l'enfant.
 Source : Drees, « Premiers jours de l'enfant : un temps de plus en plus sanctuarisé par les pères via le congé de paternité », Études et résultats n° 1275, juillet 2023. Données Drees, enquête Modes de garde et d'accueil des jeunes enfants.

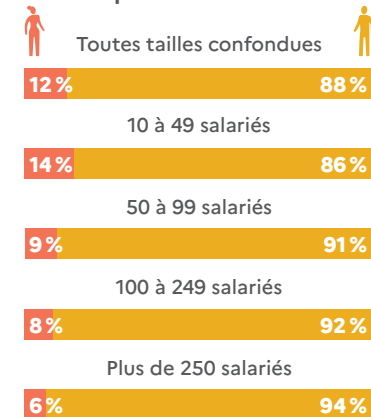
3.10 • 4 entreprises sur 10 ont été créées par une femme en 2021, mais les femmes demeurent minoritaires parmi les dirigeants de PME* ou d'ETI**

Répartition des créateurs d'entreprises individuelles pour quelques secteurs en 2021

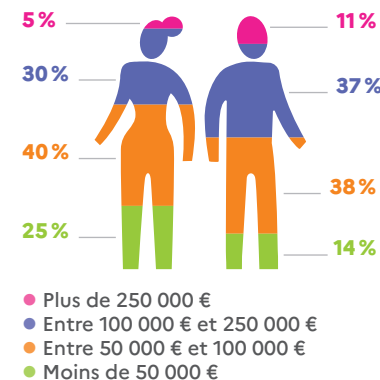


Lecture : en 2021, 40,8 % des entreprises individuelles ont été créées par des femmes.
 Champ : ensemble des activités marchandes non agricoles, France entière.
 Source : Insee, « Essor des créations de sociétés et de micro-entrepreneurs en 2021 », Insee Première n°1892, février 2022. Données Insee, répertoire des entreprises et des établissements (Sirene).

Part des femmes et des hommes parmi les dirigeants de PME de plus de 10 salariés et d'ETI selon la taille de l'entreprise



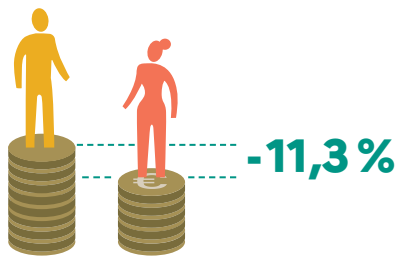
Rémunération annuelle (salaires, dividendes, avantages en nature, etc.) des dirigeants de PME-ETI



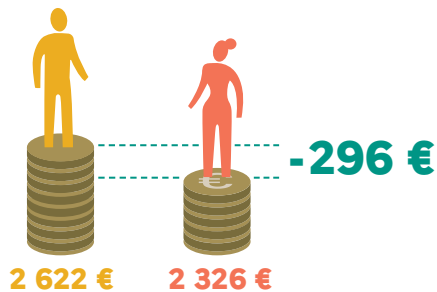
* Petites et moyennes entreprises (occupent moins de 250 personnes). ** Entreprises de taille intermédiaire (occupent entre 250 et 4 999 personnes).
 Champ : 1 160 réponses de dirigeants et dirigeantes de PME et d'ETI de plus de 10 salariés.
 Source : Bpifrance Le Lab, enquête « Femmes et hommes dirigeantes de PME-ETI : êtes-vous si différents ? », juin 2022.

3.11 • Dans la fonction publique, les femmes gagnent en moyenne 296 € de moins par mois que les hommes. Plus les rémunérations augmentent, moins les femmes sont représentées

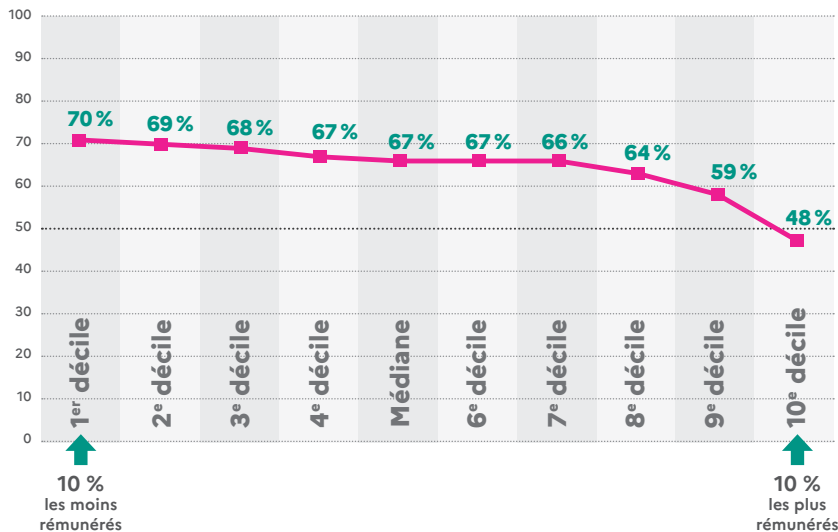
Écart de salaire net mensuel en EQTP entre les femmes et les hommes dans l'ensemble de la fonction publique en 2021 (tous agents)



Salaires nets mensuels moyens en EQTP mensualisé en 2021 dans la fonction publique (tous agents)



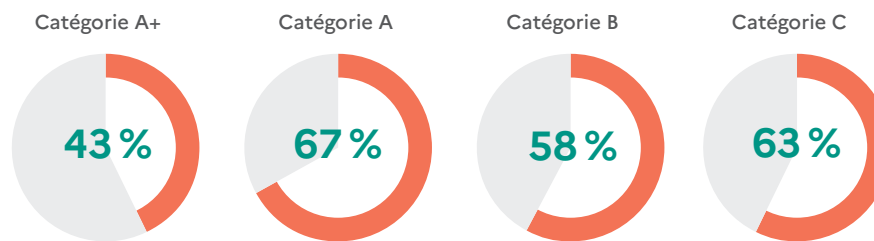
Part des femmes dans la distribution des salaires nets mensuels moyens en 2021 (tous agents)



Lecture : en 2021, parmi les 10 % de salariés les plus rémunérés, 48 % sont des femmes.
 Champ : France (hors Mayotte), fonctionnaires et contractuels, y compris bénéficiaires de contrats aidés. Hors militaires, hors assistants maternels et familiaux, hors apprentis, hors internes et externes des hôpitaux publics.
 Source : ministère de la Transformation et de la Fonction publiques, « Rapport annuel sur l'état de la fonction publique – Édition 2023 », décembre 2023. Données Siaps, Insee. Traitement Drees, DGCL – DESL, DGAFP – Sdessi.

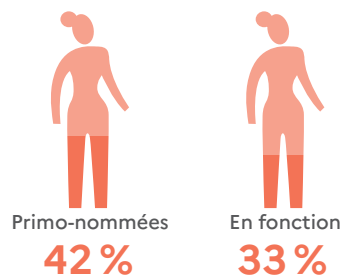
3.12 • Pour la première fois en 2020, l'objectif de 40 % de femmes primo-nommées dans des emplois d'encadrement et de direction* au sein de la fonction publique d'État est atteint. Les femmes demeurent toutefois minoritaires dans les catégories hiérarchiques élevées et les plus hautes rémunérations

Part des femmes dans les effectifs de l'ensemble de la fonction publique par catégorie hiérarchique au 31 décembre 2021



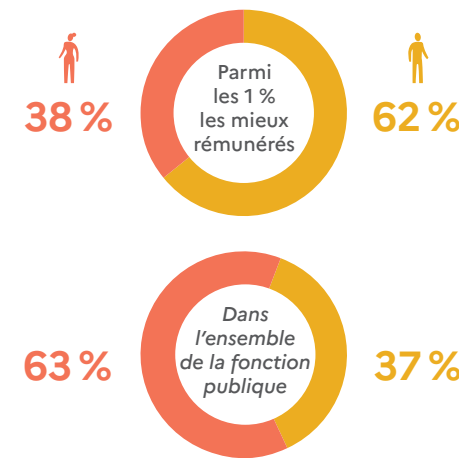
Champ : emplois principaux, tous statuts, France (hors Mayotte). Hors bénéficiaires de contrats aidés et catégories indéterminées.
 Source : ministère de la Transformation et de la Fonction publiques, « Caractéristiques des agents de la fonction publique en 2021 », Stats rapides n° 97 et 99, juin 2023. Données Siaps, Insee. Traitement DGAFP – Sdessi.

Part des femmes dans des emplois de l'encadrement supérieur et dirigeant dans la fonction publique de l'État en 2020



Note : la loi du 19 juillet 2023 visant à renforcer l'accès des femmes aux responsabilités dans la fonction publique vient accélérer la féminisation de la haute fonction publique. Elle porte à 50 % le quota obligatoire de primo-nominations féminines aux emplois supérieurs et de direction à compter du 1^{er} janvier 2027, et instaure un Index de l'égalité professionnelle dans la fonction publique.
 * Les postes d'encadrement supérieur ou de direction regroupent les agents qui exercent un emploi de direction de service ou d'établissement assorti de la responsabilité de gestion des unités sous leur responsabilité soit, dans une logique statutaire, ceux relevant du cadre d'emplois constituant le principal vivier de ces emplois.
 Source : ministère de la Transformation et la Fonction publiques, « Les chiffres-clés du dispositif des nominations équilibrées pour la fonction publique de l'État – Édition 2020 », août 2021.

Part des femmes et des hommes parmi les 1 % des agents publics les mieux rémunérés en 2021



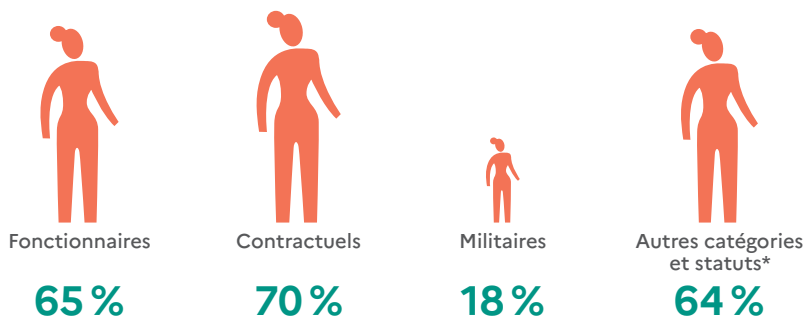
Champ : France (hors Mayotte). Hors militaires.
 Source : ministère de la Transformation et de la Fonction publiques, « Rapport annuel sur l'état de la fonction publique – Édition 2022 », décembre 2023. Données Siaps, Insee. Traitement Drees, DGCL – DESL, DGAFP – Sdessi.

3.13 • 6 agents publics sur 10 sont des femmes. Elles sont surreprésentées parmi les contractuels et dans la fonction publique hospitalière

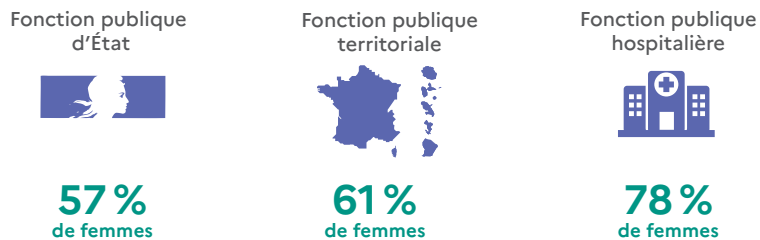
Nombre d'agents publics au 31 décembre 2021



Taux de féminisation par statut au 31 décembre 2021



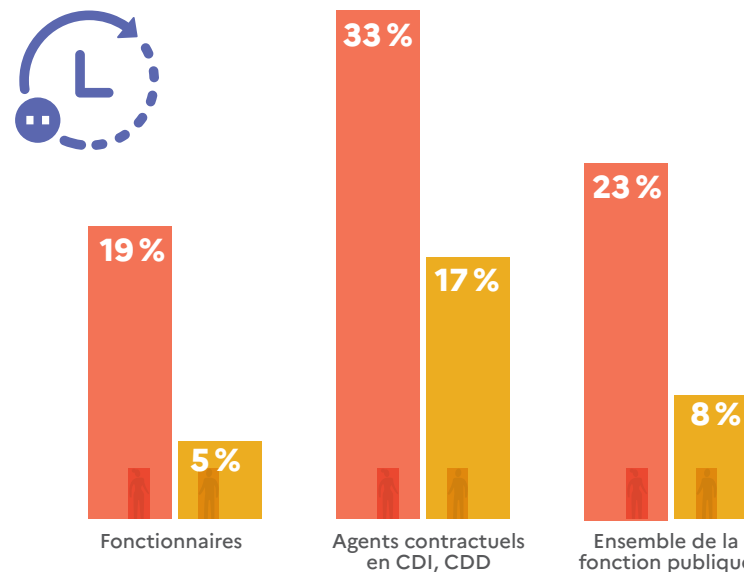
Part des femmes dans les effectifs selon la fonction publique



* La catégorie « autres catégories et statuts » recouvre principalement des enseignants et documentalistes des établissements privés sous contrat et des ouvriers d'État dans la fonction publique d'État, des assistants maternels et familiaux dans la fonction publique territoriale, des médecins dans la fonction publique hospitalière et des apprentis dans les trois versants.
Champ : emplois principaux, tous statuts, France (hors Mayotte). Hors bénéficiaires de contrats aidés et catégories indéterminées.
Source : ministère de la Transformation et de la Fonction publiques, « Caractéristiques des agents de la fonction publique en 2021 », Stats rapides n° 97 et 99, juin 2023. Données Siaps, Insee. Traitement DGAFP - Sdessi.

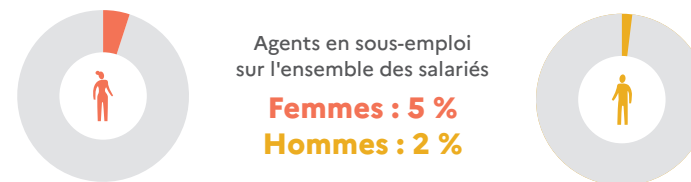
3.14 • Dans l'ensemble de la fonction publique, le temps partiel et le sous-emploi* concernent davantage les femmes contractuelles

Part des femmes et des hommes à temps partiel dans la fonction publique selon le statut en 2022



Part des agents en sous emploi dans la fonction publique selon le sexe en 2022

Une femme est 2 fois plus exposée au sous-emploi qu'un homme dans la fonction publique.

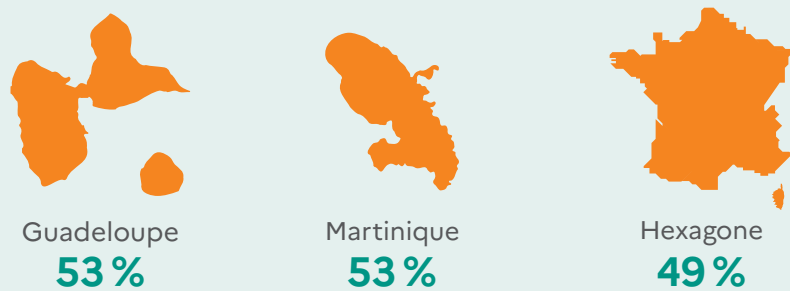


* Le sous-emploi concerne les personnes à temps partiel souhaitant travailler davantage et disponibles pour le faire et les personnes à temps complet ou à temps partiel ayant travaillé moins que d'habitude pendant une semaine de référence en raison de chômage partiel (chômage technique) ou de mauvais temps. En pratique, la quasi-totalité (97 %) des agents en sous-emploi sont à temps partiel.
Lecture : 33 % des femmes contractuelles de la fonction publique sont à temps partiel.
Champ : France (hors Mayotte), agents de la fonction publique s'étant déclarés fonctionnaires ou contractuels, toutes fonctions publiques.
Source : ministère de la Transformation et de la Fonction publiques, « Dans la fonction publique, le temps partiel et le sous-emploi concernent davantage les contractuels », Point stat n° 42, juin 2023. Données Insee, enquête Emploi 2022, traitement DGAFP-Sdessi.

FOCUS OUTRE-MER

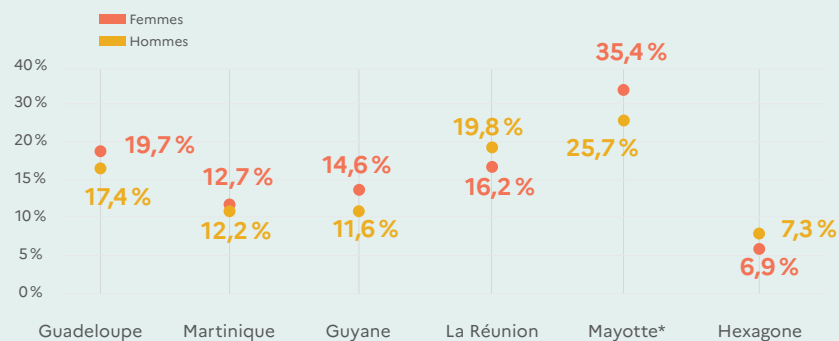
3.15 • Aux Antilles, la part des femmes dans la population active est la plus élevée des départements français. Les femmes sont globalement plus touchées par le chômage que les hommes dans les DROM

Part des femmes dans la population active des 15-64 ans en 2019



Lecture : à la Guadeloupe, 53% des actifs sont des femmes.
 Champ : population active âgée de 15 à 64 ans.
 Source : Insee, « Aux Antilles, une plus grande mixité en termes de genre et d'âge est associée à une meilleure performance économique des entreprises », Insee Analyses Martinique n° 58, décembre 2022. Données enquête Emploi en continu 2014-2019.

Taux de chômage dans les DROM selon le sexe en 2022

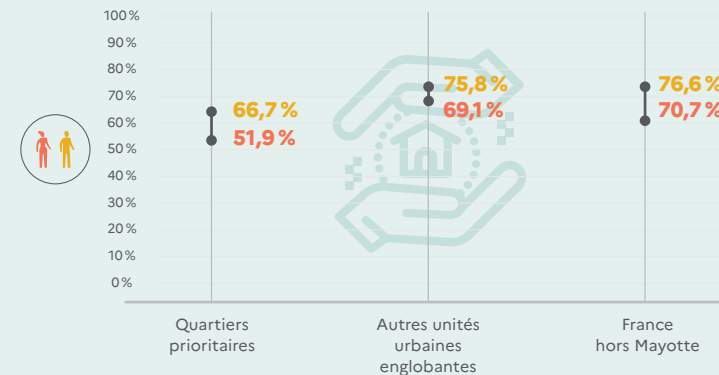


* Données 2019, personnes nées à Mayotte et nées à l'étranger.
 Champ : population des ménages âgée de 15 ans ou plus.
 Sources : Insee, « Taux de chômage localisés par sexe et âge en moyenne annuelle en 2022 », Chiffres-clés, mai 2023. Insee, « Un taux de chômage à 30% », Insee Flash Mayotte n° 98, novembre 2019. Données enquête emploi Mayotte 2019.

FOCUS TERRITOIRES

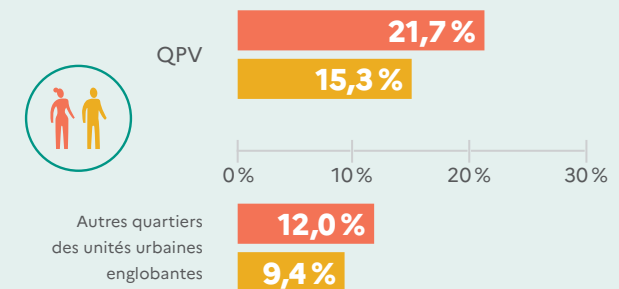
3.16 • Dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville, le taux d'activité des femmes est inférieur de près de 20 points à celui des femmes des autres unités urbaines. Le sous-emploi touche particulièrement les femmes

Taux d'activité dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) et les unités urbaines englobantes selon le sexe en 2022



Champ : France hors Mayotte, population des ménages, population des 15-64 ans.
 Source : Insee, « Taux d'activité et taux de chômage dans les quartiers prioritaires de la ville et les unités urbaines englobantes », Chiffres-clés, juin 2023. Données enquête emploi 2022.

Part des femmes et des hommes en situation de sous-emploi selon le lieu de résidence en 2020



Lecture : les femmes habitantes de QPV ont presque 2 fois plus de risque d'être en situation de sous-emploi que les femmes des autres unités urbaines. Champ : France (hors Mayotte), personnes de 15 à 64 ans résidant en logement ordinaire dans les QPV ou dans les autres quartiers des unités urbaines englobantes.
 Source : Onpv, Rapport 2021, Fiche n°3.4 « Des emplois plus précaires pour les personnes en emploi résidant en QPV », décembre 2022. Données Insee, enquête emploi en continu 2020, traitements ANCT-ONPV.

4

CULTURE DE L'ÉGALITÉ

Fonctions politiques et électives
Éducation et orientation professionnelle
Sports
Médias
Culture et industries culturelles
et créatives
Focus Outre-mer et Territoires

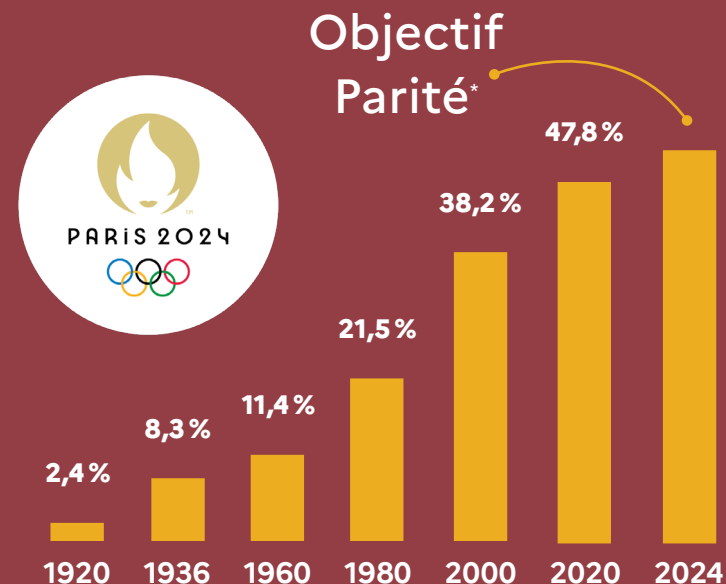
VUE D'ENSEMBLE



Champ : 195 parlements nationaux.
Source : Union interparlementaire, classement mondial au 1^{er} avril 2023.

Les Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024 seront les 1^{er} Jeux paritaires de l'Histoire

Évolution de la part des femmes participant aux Jeux Olympiques et Paralympiques d'été depuis 1920



* Pour les Jeux Olympiques.
Source : Comité international olympique, « Les femmes dans le Mouvement olympique », avril 2023.

Les filles réussissent mieux que les garçons aux diplômes nationaux du brevet et au baccalauréat



* Toutes séries.
Champ : France métropolitaine + DROM.
Source : ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse /Depp, « Repères et références statistiques 2023 », indicateurs 720 et 722, juillet 2023. Consulté le 10 juillet 2023.

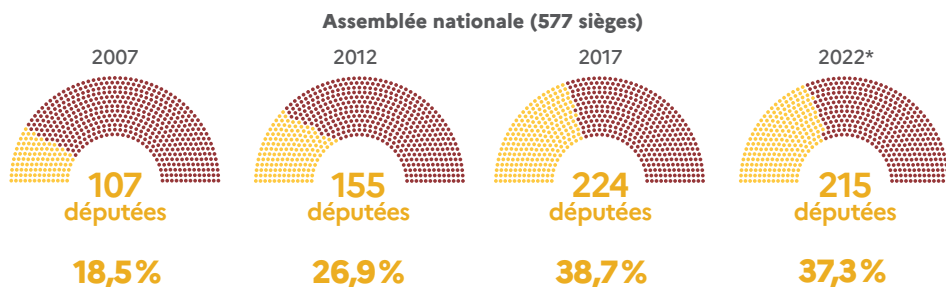


La Coupe du monde de rugby France 2023 devient le 1^{er} grand événement sportif international à être labellisé « Terrain d'Égalité »*

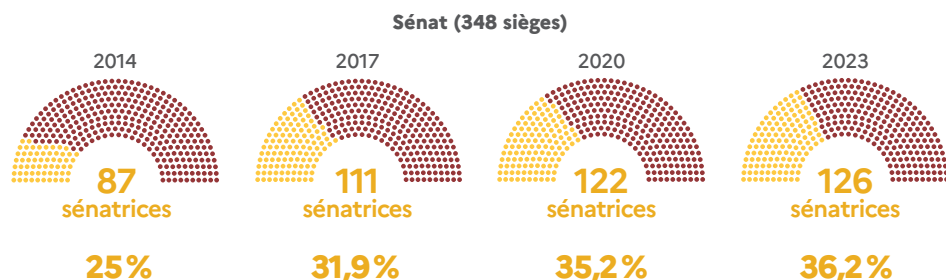
* Créé par le ministère délégué, chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations, le ministère des Sports et la délégation interministérielle aux grands événements sportifs (DIGES), en collaboration avec de nombreux acteurs du monde sportif, le label « Terrain d'égalité » est une mesure du Plan Héritage de l'État pour les Jeux olympiques et paralympiques : « Faire mieux grâce aux Jeux ». Ce label d'État s'adresse aux organisateurs de grands événements sportifs internationaux et vise à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes et à lutter contre toutes les formes de discriminations et contre les violences sexistes et sexuelles, avant et pendant les événements sportifs.
Source : ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations.

4.1 • Au Parlement français comme dans les pays membres de l'Union européenne, la parité politique progresse depuis 15 ans

Nombre et part des femmes élues à l'Assemblée nationale et au Sénat

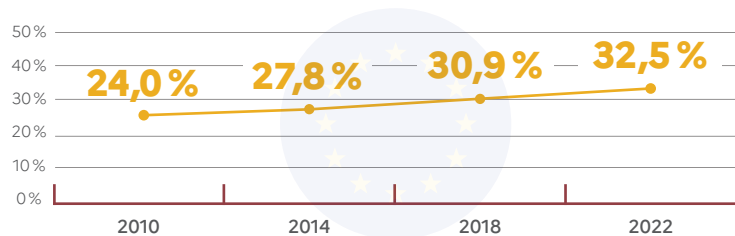


Yaël Braun-Pivet devient en 2022 la 1^{re} femme à présider l'Assemblée nationale.



* 219 députées au 3 octobre 2023.
Source : Assemblée nationale, Sénat.

Part moyenne de femmes parmi les élus des parlements nationaux au sein de l'Union européenne



Champ : Parlement nationaux de 27 pays de l'Union européenne, chambres hautes et basses.
Source : Eurostat, « Sièges détenus par les femmes dans les parlements nationaux et les gouvernements », janvier 2023. Données European Institute for Gender Equality (EIGE).

4.2 • À l'Assemblée nationale, les femmes sont surreprésentées dans les commissions permanentes dédiées aux sujets perçus comme « féminins »

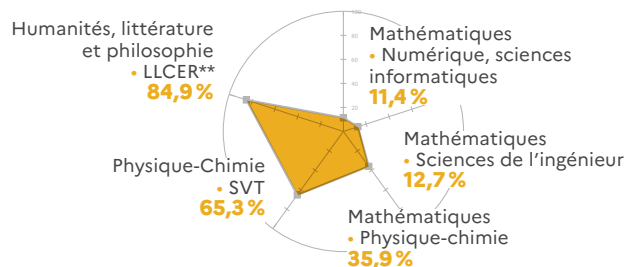
Part des femmes et d'hommes au sein des commissions permanentes de l'Assemblée nationale

		Part de femmes	Part d'hommes
Femmes sous-représentées			
	Commission des finances, de l'économie générale et du contrôle budgétaire	27,4%	72,6%
	Commission des affaires économiques	32,9%	67,1%
	Commission des lois constitutionnelles, de la législation et de l'administration	35,6%	64,4%
	Commission du développement durable et de l'aménagement du territoire	37,0%	63%
	Commission de la défense nationale et des forces armées	37,1%	62,9%
	Femmes élues à l'Assemblée nationale	37,8%	62,2%
Femmes surreprésentées			
	Commission des affaires étrangères	42,3%	57,7%
	Commission des affaires sociales	44,4%	54,2%
	Commission des affaires culturelles et de l'éducation	48,6%	52,8%

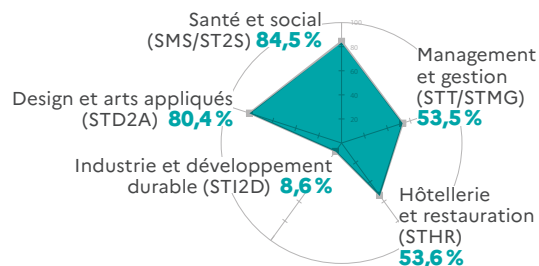
* Au 26 mai 2023.
Champ : 577 députés.
Source : Assemblée nationale, « Composition des commissions permanentes par sexe », consulté le 10 juillet 2023. Calculs des parts SDFE.

4.3 • Les choix d'orientation au lycée sont encore genrés, les garçons et les filles se dirigeant respectivement vers des filières considérées comme « masculines » ou « féminines »

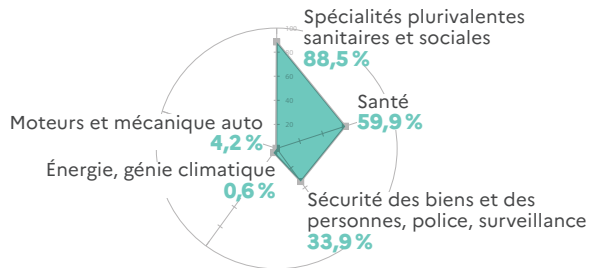
Part des filles en classe de terminale générale au sein d'une sélection de doublettes* d'enseignement de spécialité à la rentrée 2022



Part des filles en classe de terminale technologique dans une sélection de séries à la rentrée 2022



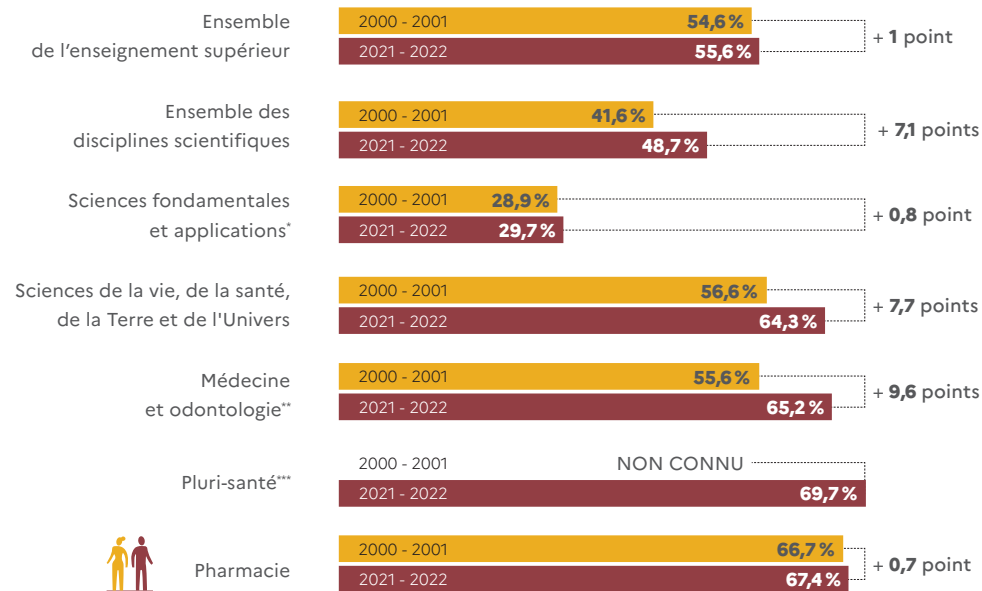
Part des filles préparant un baccalauréat professionnel ou un BMA dans une sélection de spécialités de formation à la rentrée 2022



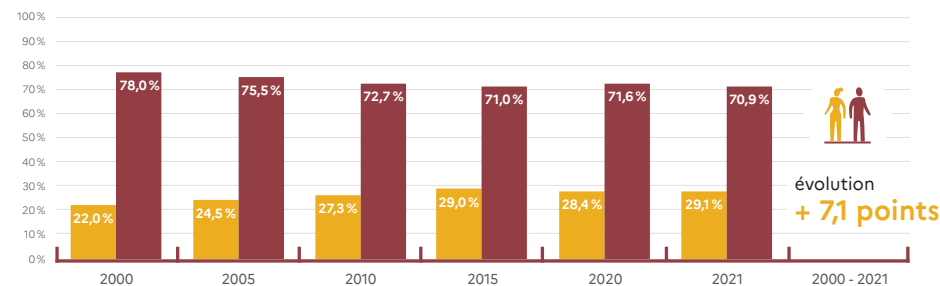
* Depuis la réforme du baccalauréat général, les élèves choisissent, parmi 12 enseignements de spécialités, 3 enseignements en première (ou « tripléte »), puis 2 enseignements en terminale (ou « doublette »). ** Langues, littératures et cultures étrangères. Lecture : à la rentrée 2022, 35,9 % des élèves suivant la doublette Mathématiques – Physique-chimie en terminale générale sont des filles. Champ : France métropolitaine + DROM, Public + Privé sous contrat, établissements sous tutelle du ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse (y compris ERA, hors ULIS). Source : Depp, « Repères et références statistiques 2023 », indicateurs 4.15, 4.09, 4.08, juillet 2023. Consultés le 10 juillet 2023.

4.4 • En 20 ans, la part des femmes dans les disciplines scientifiques et parmi les diplômés ingénieurs est en lente progression

Part des femmes dans les disciplines scientifiques à l'université entre 2000-2001 et 2021-2022



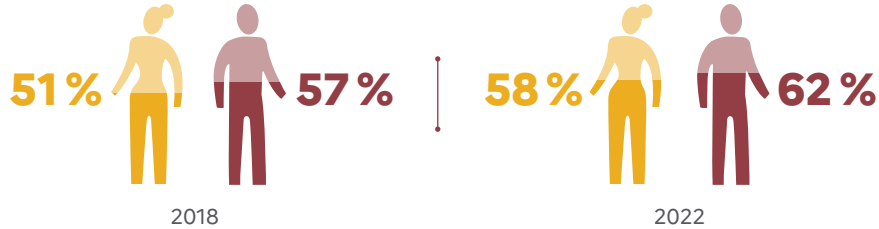
Part des femmes et des hommes parmi les diplômés d'un titre d'ingénieur entre 2000 et 2021



* Regroupement des disciplines « sciences et structures de la matière » et « sciences et technologie/sciences pour l'ingénieur » à partir de la rentrée 2003. ** Hors Paces-Pluripass à partir de 2010. *** Entre 2010 et 2019 : Paces et PluriPass (première année commune aux études de santé). À partir de 2020, Pass (parcours accès santé spécifique) et Paces. Les étudiants en LAS (licence accès santé) ne sont pas inclus dans cette discipline mais dans les licences de tous les groupes disciplinaires. Champ : France, formations d'ingénieurs classiques, spécialisés et en partenariat. Source : ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche/SIES, « Vers l'égalité femmes-hommes ? Chiffres clés – Édition 2023 », mars 2023. Calculs des écarts SDFE.

4.5 • Les hommes sont plus nombreux à entretenir une pratique sportive régulière, bien que la pratique des femmes soit en progression. La pratique sportive est toujours genrée selon les disciplines

Évolution du taux de pratique physique ou sportive régulière selon le sexe



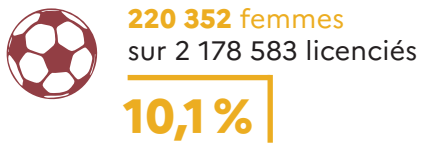
Champ : échantillon représentatif d'environ 4 000 personnes âgées de 15 ans et plus.
Source : Injep/Crédoc, « Baromètre national des pratiques sportives 2022 », Rapport d'étude, mars 2023. Données Baromètre des pratiques sportives 2018, 2022.

Part des femmes et des hommes dans quelques disciplines sportives en 2020



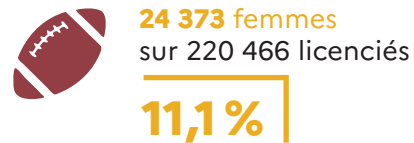
Champ : France entière, 12 000 personnes représentatives de la population française.
Source : ministère des Sports/Injep, « Les pratiques physiques et sportives en France », mars 2023. Données enquête nationale sur les pratiques sportives (ENPPS 2020).

Nombre de femmes licenciées à la Fédération française de football (FFF) en mars 2023



Source : FFF, « Les chiffres clés du football féminin en 2023 », mars 2023.

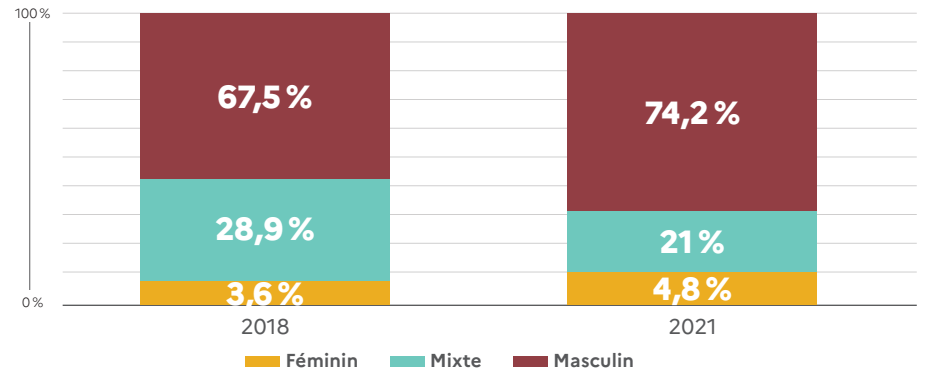
Nombre de femmes licenciées à la Fédération française de rugby (FFR) en octobre 2022



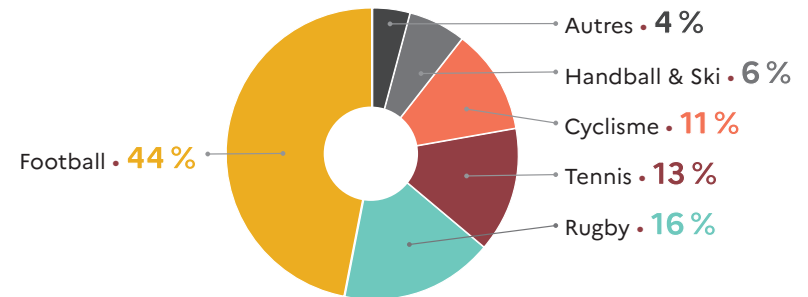
Source : FFR, « Rapport de statistiques Licences & Qualités : saison sportive 2022-2023 », octobre 2022.

4.6 • Le sport féminin* demeure très minoritaire par rapport au sport masculin

Volume horaire du sport féminin dans l'ensemble de la diffusion de retransmissions sportives à la télévision en 2018 et 2021



Disciplines diffusées sur des chaînes gratuites généralistes parmi les compétitions exclusivement féminines entre 2018 et 2021



* Le terme « sport féminin » fait référence à la diffusion d'une pratique féminine d'une discipline sportive.
Lecture : 44 % du sport féminin diffusé sur les chaînes de télévision gratuites généralistes est du football.
Champ : chaîne gratuite sportive (La chaîne l'Équipe) ; chaînes gratuites généralistes ou semi-généralistes (TF1, TMC, TFX, M6, W9, C8, CStar, France 2, France 3, France 4, France O1, RMC Story) ; chaînes payantes généralistes (Canal +, Canal + Déclic, Action) ; chaînes payantes à thématique sportive : Canal+ Sport, beIN SPORTS 1, beIN SPORTS 2, beIN SPORTS 3, RMC Sport 1, RMC Sport 2, RMC Sport 3) ; chaînes payantes thématiques autour d'une discipline sportive (Equidia, Automoto la chaîne, Trek).
Source : Arcom, « Analyse du poids des retransmissions de compétitions sportives féminines à la télévision entre 2018 et 2021 », janvier 2023.



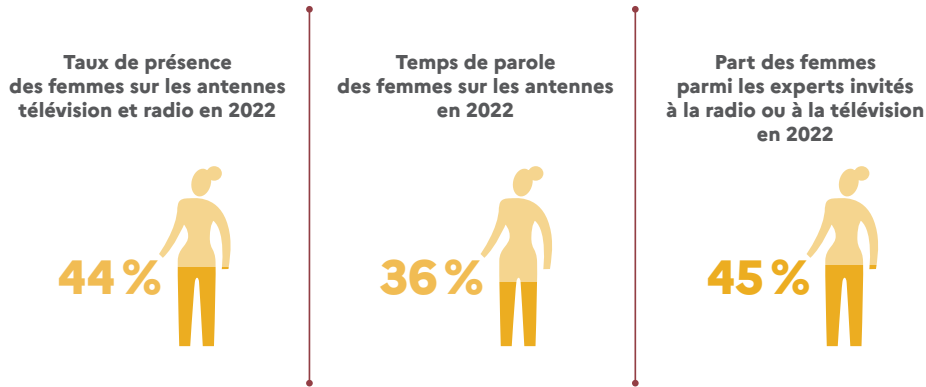
71% — des personnes intéressées par les **Jeux olympiques et paralympiques de Paris 2024** ont l'intention de suivre autant le sport féminin que masculin

21% — ont l'intention de suivre plutôt du **sport masculin**

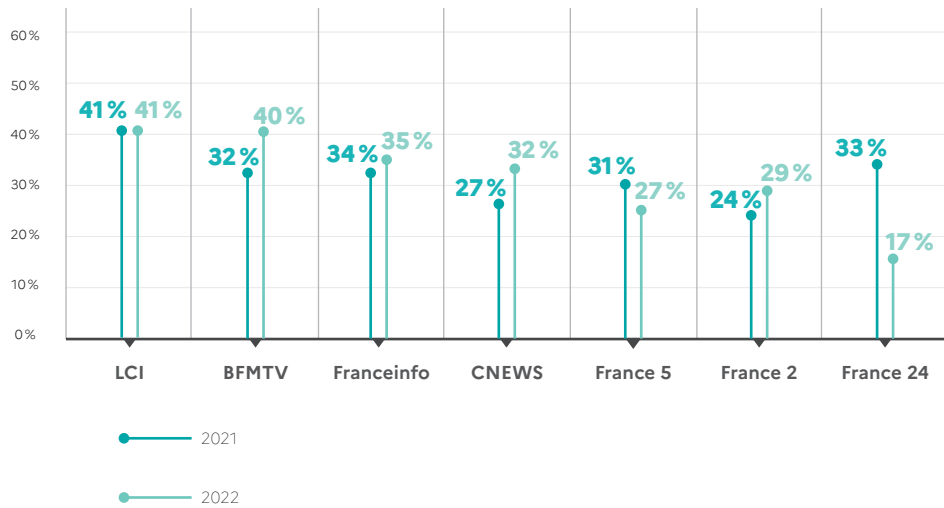
8% — ont l'intention de suivre plutôt du **sport féminin**

Champ : échantillon représentatif d'environ 4 000 personnes âgées de 15 ans et plus.
Source : Injep/Crédoc, « Baromètre national des pratiques sportives 2022 », Rapport d'étude, mars 2023. Données Baromètre des pratiques sportives 2018, 2022.

4.7 • Les femmes sont moins présentes et moins visibles dans les médias que les hommes



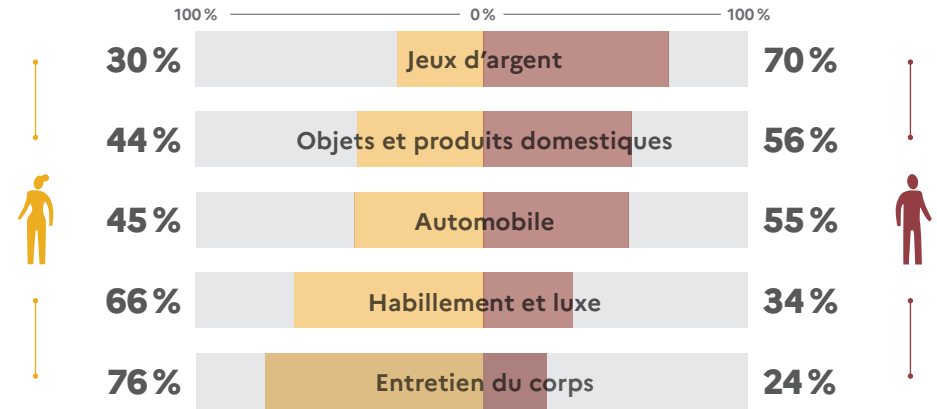
Part des femmes parmi les invités politiques* en 2021 et 2022



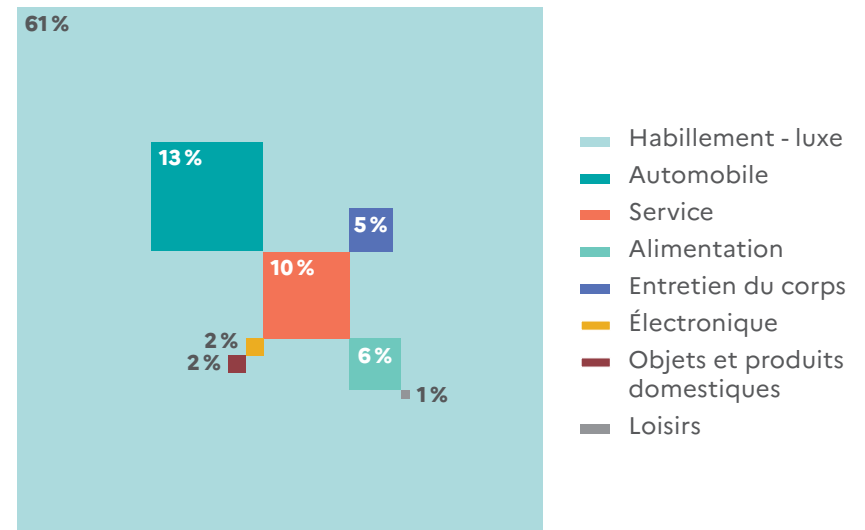
* Sur les chaînes qui ont reçu plus de 100 invités politiques sur l'échantillon. Les déclarations portent sur les mois de septembre et octobre 2021 et 2022.
Champ : s'agissant des temps de parole et du taux de présence, les analyses sont issues d'estimations automatiques réalisées dans le cadre du projet Gender Equality Monitor. S'agissant de la part de femmes parmi les experts et les invités politiques, les données sont transmises à l'Arcom par les éditeurs concernés, dont la liste est définie par la délibération n°2015-2 du 4 février 2015 du Conseil supérieur de l'audiovisuel.
Source : Arcom, « La représentation des femmes à la télévision et à la radio : rapport sur l'exercice 2022 », mars 2023.

4.8 • Les rôles attribués aux femmes et aux hommes dans les publicités télévisées sont porteurs de stéréotypes de genre

Genre des personnages et des voix hors champ représentés dans les publicités télévisées selon le type de produit en 2022



Catégories de produits représentés parmi les publicités présentant une sexualisation* des personnages féminins en 2022



* Dans le cadre de l'étude, ont été considérés comme relevant d'une sexualisation appuyée les comportements tels qu'une attitude très suggestive, une simulation d'acte sexuel, ou encore les cadrages insistant particulièrement sur certaines parties intimes du corps.
Champ : analyse manuelle de 2 310 publicités du dernier écran publicitaire avant 20 heures sur l'ensemble des chaînes historiques et des nouvelles chaînes de la TNT, réalisée un jour par mois pendant 7 mois entre octobre 2021 et mai 2022.
Source : Arcom, « Étude sur la représentation des femmes dans les publicités télévisées », mars 2023.

4.9 • Dans les programmations artistiques comme dans l'espace public, les œuvres des femmes restent moins visibles que des hommes



5 films

Cinéma

19 films sélectionnés pour le César du meilleur film, dont 5 réalisés par des femmes entre 2020 et 2022.



Musique

10 % des albums primés aux Victoires de la musique depuis 1985 sont interprétés par des artistes femmes.



Théâtre

13 % des metteurs en scène sélectionnés à la Cérémonie des Molières depuis 1987 sont des femmes.



Littérature

44 % des primés pour l'un des 9 prix littéraires* entre 2020 et 2022 sont des femmes.



Photographie

50 % des femmes parmi les lauréats de prix photographiques emblématiques** en 2022



6 Femmes reposent au Panthéon



9 Stations de métro en Île-de-France portant des noms de femmes en 2023

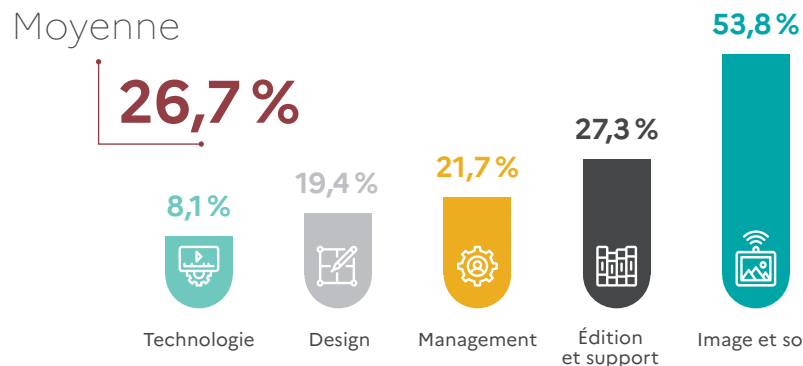


12 % Rues et espaces publics portent le nom d'une femme à Paris en 2021

* Académie française (Grand Prix), Décembre, Femina, Goncourt (roman), Interallié (roman français), Prix des libraires, Prix du livre Inter, Médicis, Renaudot. ** Nadar, Henri-Cartier-Bresson, Camera Clara, Carmignac, Niépce, Visa d'or de la presse quotidienne, Roger Pic, Bourse de la Fondation Jean-Luc Lagardère, HSBC (remplacé en 2022 par Viviane Esders), Marc Ladreit de Lacharrière, Levallois, Bourse du Talent, Découverte Louis Roederer, ImageSingulière, Prix du Livre Paris Photo-Aperture Foundation. Sources : ministère de la Culture, « Observatoire de l'égalité entre femmes et hommes dans la culture et la communication », mars 2023. Panthéon, données au 30 mai 2023. Régie autonome des transports parisiens (RATP), données au 30 mai 2023. Ville de Paris, « Féminisons les noms des rues ! », juin 2021.

4.10 • Le nombre de femmes dans les formations spécialisées et dans l'industrie du jeu vidéo reste faible. Les femmes sont majoritaires parmi les joueurs grand public alors que les hommes sont davantage présents dans l'e-sport de compétition

Part des femmes parmi les étudiants dans les formations spécialisées aux métiers du jeu vidéo par famille de métiers en 2022



Champ : enquête réalisée entre le 18 octobre 2022 et le 13 février 2023, par un questionnaire auto-administré en ligne, moyennes présentées dans le baromètre des Formations édition 2022 sont pondérées selon la taille des promotions au sein des formations. Source : Syndicat national du jeu vidéo (Snjv), « Baromètre du réseau des formations aux métiers du jeu vidéo : édition 2022 », avril 2023.



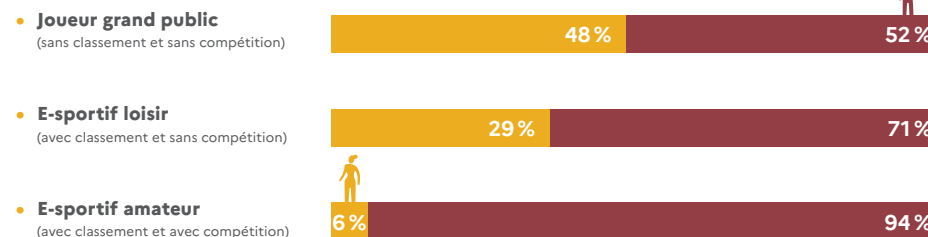
22 % Part des femmes dans l'industrie du jeu vidéo (studios de développement)



11 % Part des femmes dans les directions des entreprises de l'industrie du jeu vidéo

Champ : enquête menée après de 1 200 entreprises vérifiées et qualifiées (hors associations, dispositifs d'accompagnement publics spécialisés et établissements d'enseignement) implantées en France. Source : Syndicat national du jeu vidéo (Snjv), « Baromètre du jeu vidéo : édition 2021 », septembre 2021.

Part des femmes et d'hommes parmi les joueurs d'e-sport*

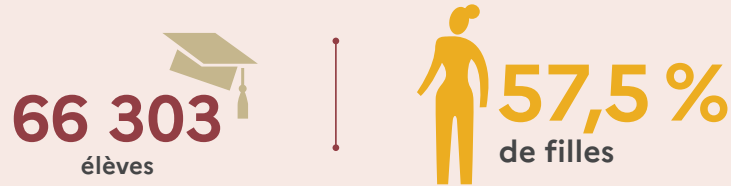


* Sont considérés les « jeux vidéo d'affrontement », c'est-à-dire permettant de se confronter à d'autres joueurs et joueuses simultanément. Champ : échantillon principal de 6 337 internautes de 15 ans et plus représentatifs de la population française et échantillon secondaire de 734 internautes de 15 ans et plus composé de volontaires du Collège des Joueurs de France Esports. Source : France Esports/Médiamétrie, « Baromètre E-sport », novembre 2022.

FOCUS OUTRE-MER

4.11 • Dans les DROM, les femmes sont majoritaires dans les formations générales et technologiques et les hommes rejoignent davantage les formations professionnelles. 6 étudiants sur 10 sont des femmes

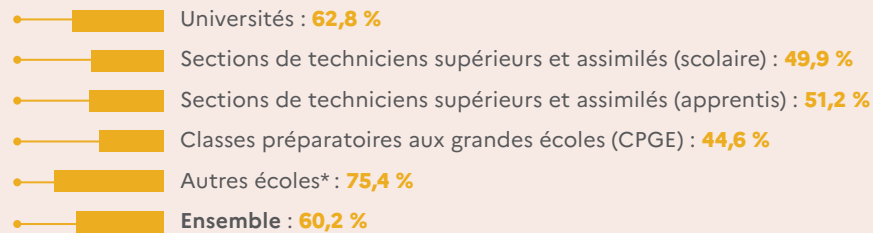
Élèves en formation générale et technologique en lycée dans les DROM à la rentrée 2022



Élèves en formation professionnelle en lycée dans les DROM à la rentrée 2022



Part des femmes parmi les étudiants de l'enseignement supérieur dans les Outre-mer en 2022

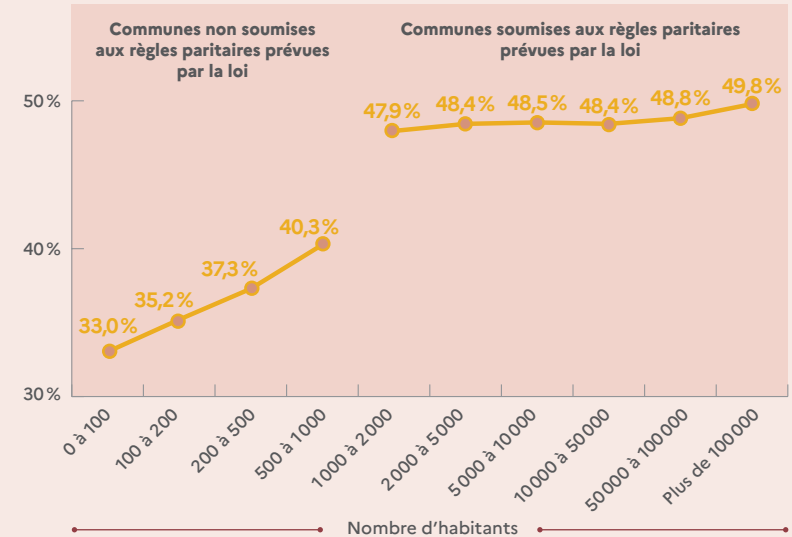


* Autres écoles : écoles de commerce et de gestion, architecture, formations comptables, paramédicales, sociales, artistiques et culturelles, d'ingénieurs, formations post-BTS et DSAA (diplôme supérieur des arts appliqués). Pour les écoles paramédicales et sociales, données 2020-2021 reconduites en 2021-2022.
Champ : DROM, public et privé sous contrat, hors inscriptions simultanées universités-CPGE.
Source : ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse, « Repères et références statistiques 2023 », indicateurs 10.03 et 10.05, juillet 2023. Consulté le 10 juillet 2023.

FOCUS TERRITOIRES

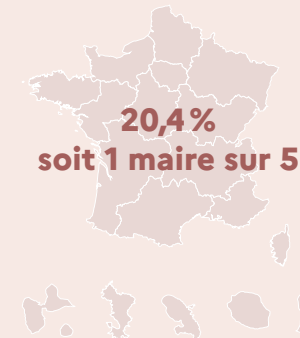
4.12 • Plus les communes sont petites, moins les femmes sont nombreuses dans les conseils municipaux

Part des femmes dans les conseils municipaux* des communes, par taille de commune en 2022



*Maires, adjoints et conseillers.
Source : DGCL, « Bulletin d'information statistique de la DGCL », n° 163, mars 2022. Chiffres ministère de l'Intérieur et des Outre-mer, bureau des élections et des études politiques (répertoire national des élus), février 2022.

Part des femmes parmi les maires en France en 2023



Nombre de femmes maires d'une ville de plus de 100 000 habitants en France en 2023



Source : ministère de l'Intérieur, bureau des élections et des études politiques ; Répertoire National des Élus, février 2023.

5

SITUATION DES FEMMES DANS LE MONDE

Violences sexistes et sexuelles

Santé des femmes et accès aux droits

Égalité professionnelle
et autonomie économique

Culture de l'égalité

VUE D'ENSEMBLE

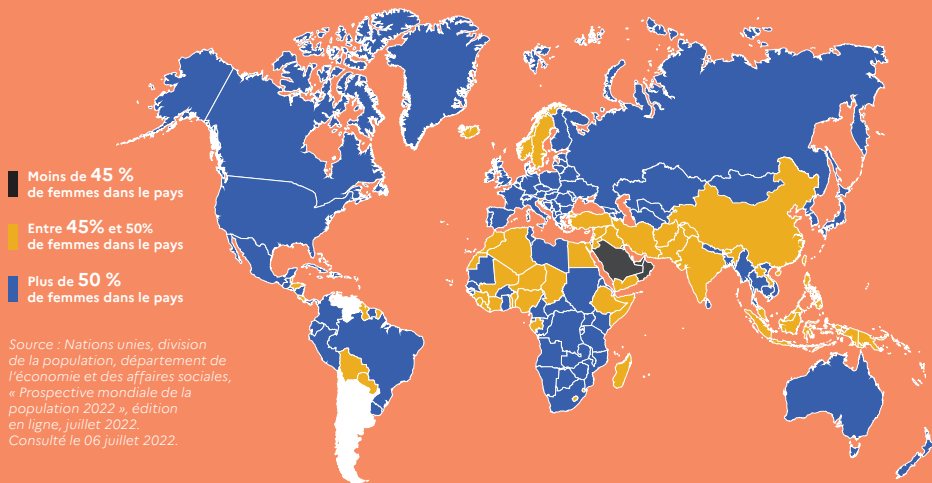
Les femmes sont **moins nombreuses** que les hommes dans le monde en raison de facteurs culturels et politiques

Population mondiale en 2020

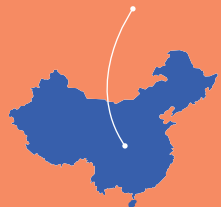
8 milliards

d'habitants dans le monde

Dont **4 milliards** de femmes



CHINE
72,3 millions



INDE
45,8 millions

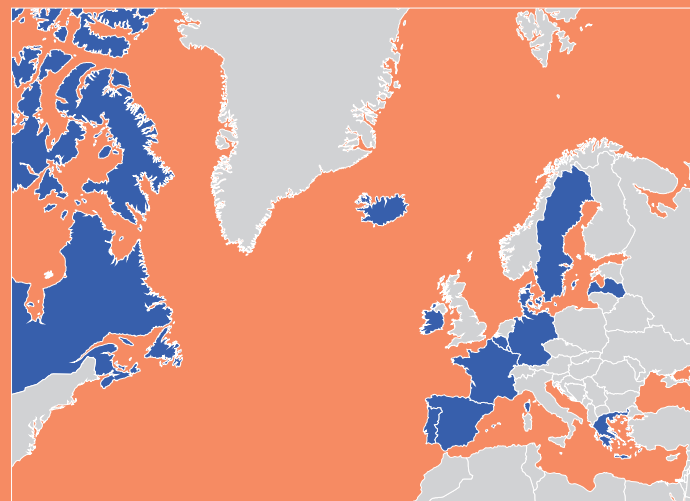


Estimation du nombre de « femmes manquantes »* dans le monde en 2020

142,6 millions

* L'expression « femmes manquantes » renvoie au déséquilibre démographique entre les femmes et les hommes résultant des effets des politiques (institutionnelles ou non) de sélection pré-natale (avortements sélectifs) et/ou post-natale (négligences ou actes volontaires) depuis les années 1970. Champ : moyenne annuelle harmonisée sur la période 2015-2020. Recensements nationaux, données 2012-2018 selon les pays. Source : Fonds des Nations unies pour la population, « Against my will – Defying the practices that harm women and girls and undermine equality (Défier les pratiques néfastes qui portent préjudices aux femmes et aux filles et sapent l'égalité) », juin 2020.

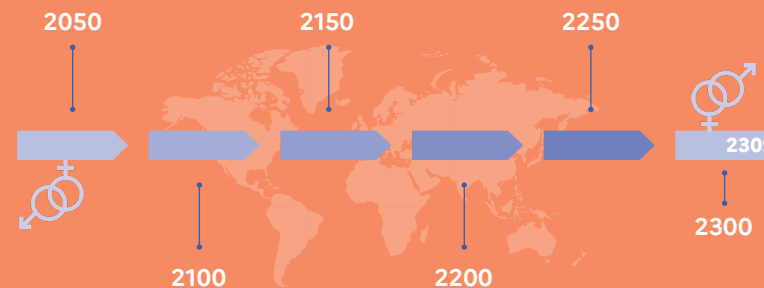
Selon la Banque mondiale, seuls **14 pays*** dans le monde garantissent les **mêmes droits économiques aux femmes et aux hommes**** en 2022



Allemagne
Belgique
Canada
Danemark
Espagne
France
Grèce
Irlande
Islande
Lettonie
Luxembourg
Pays-Bas
Portugal
Suède

*Score de 100/100 à l'Index Women, Business and the Law de la Banque mondiale, qui mesure les droits économiques des femmes tout au long de la vie via 8 indicateurs : mobilité (liberté de mouvement), travail (accès à l'emploi), rémunérations, droits et contraintes matrimoniaux, parentalité, entrepreneuriat (accès et contraintes), actifs (propriété et héritage), pensions de retraites.
** Pays ayant obtenu le score de 100/100 à l'Index Women, Business and the Law de la Banque mondiale.
Source : Banque mondiale, « Women, Business and the Law 2023 », 2023. Données Women, Business and the Law database.

Selon les estimations, au rythme actuel des changements législatifs dans le monde, il faudrait **286 ans** pour atteindre l'égalité des droits entre les femmes et les hommes



Source : ONU Femmes/Nations Unies, « Progress on the sustainable development goals – the gender snapshot 2022 (Progression des objectifs de développement durables – photographie au regard du genre 2022) », septembre 2022.

48 800
dans le monde

20 000
Afrique

18 400
Asie

7 900
Amériques

2 300
Europe

200
Océanie

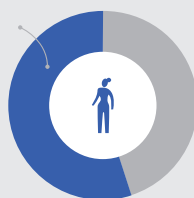
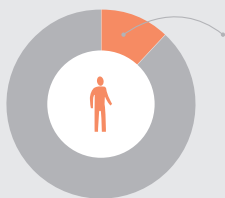


- de 0% à 40%
- de 40% à 70%
- + de 70%

Indonésie

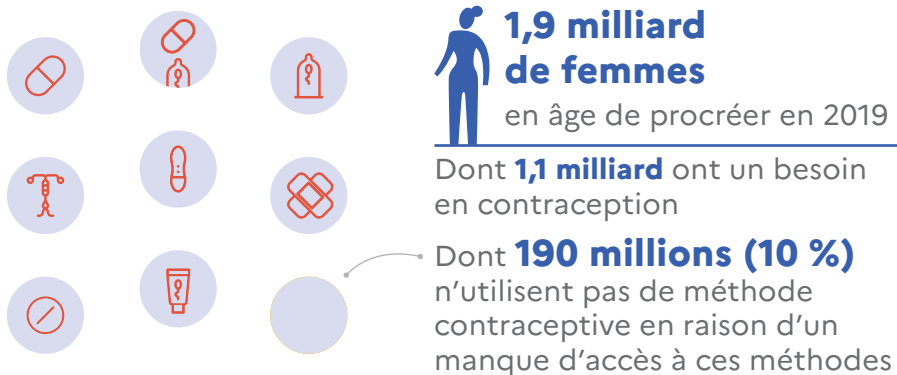


Dont

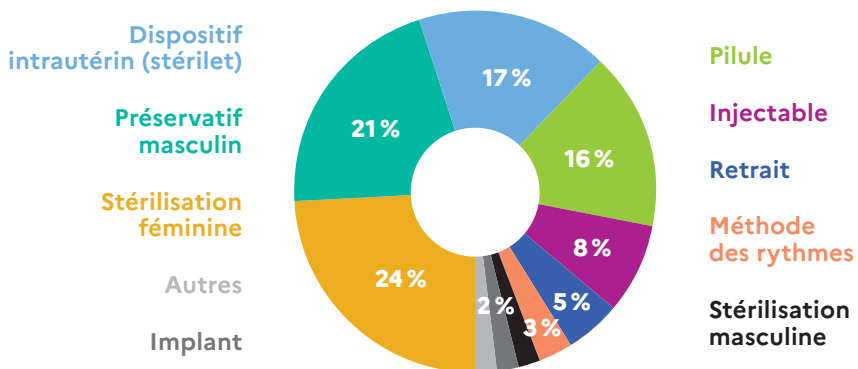


5.3 • 190 millions de femmes dans le monde n'ont pas accès à la contraception alors qu'elles le souhaitent. La stérilisation féminine est le moyen de contraception de plus utilisé dans le monde

Nombre de femmes en âge de procréer (15-49 ans) présentant un besoin en contraception non-satisfait en 2019



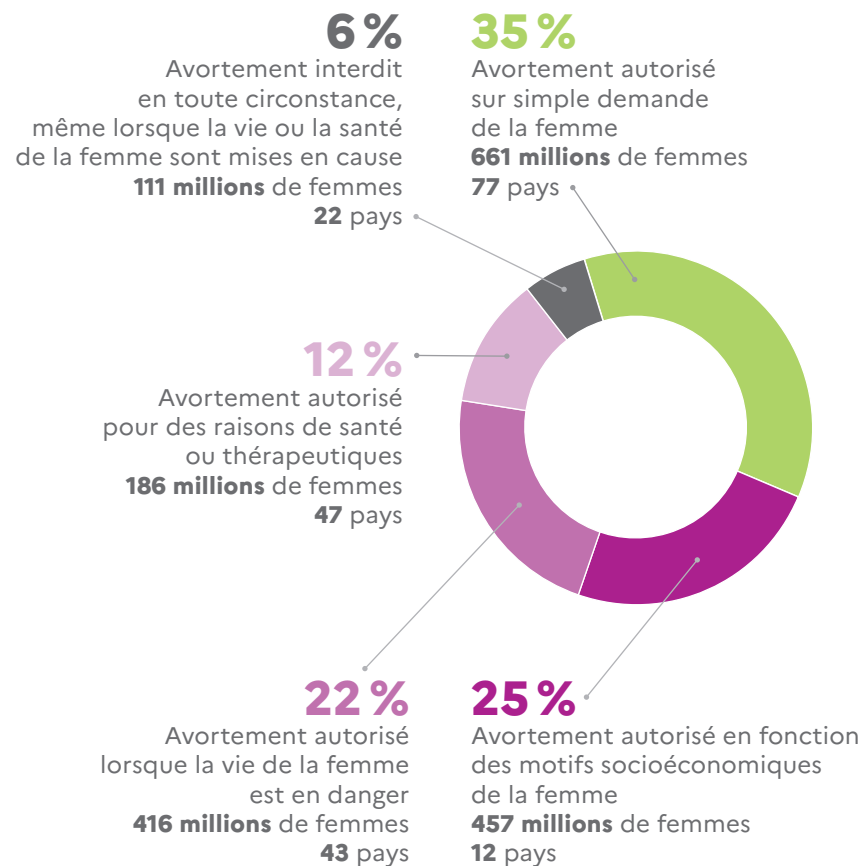
Part des différentes méthodes de contraception utilisées à travers le monde en 2019



Champ : données collectées via 1 247 enquêtes administrées dans 195 pays ou zones dans le monde. Source : Nations unies, département de l'économie et des affaires sociales, « Contraceptive Use by Method 2019: Data Booklet (L'usage de la contraception selon la méthode en 2019) » ST/ESA/SER.A/435, 2019.

5.4 • 91 millions de femmes dans le monde sont privées de tout droit à l'avortement

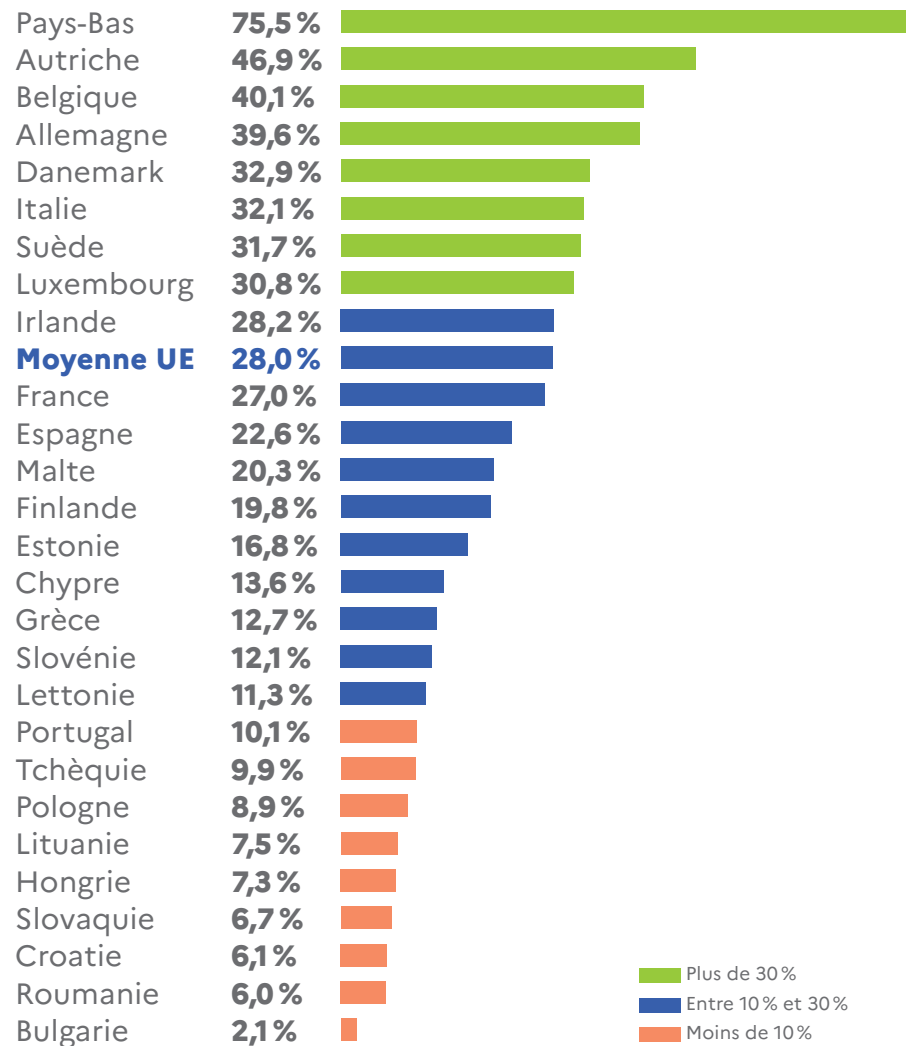
Part des femmes en âge de procréer dans le monde selon leur droit à l'avortement en 2022



Champ : 201 pays ou territoires indépendants dont la population dépasse 1 million d'habitants. Seuls les textes constitutionnels, les textes de loi ou les décisions de cours supérieures en vigueur sont pris en compte. Les décrets d'application ou inférieurs ne sont pris en compte qu'en l'absence de norme supérieure. Source : Center for Reproductive Rights, « The World's Abortion Laws (Les lois sur l'avortement dans le monde) », juin 2023. Consulté le 19 décembre 2023.

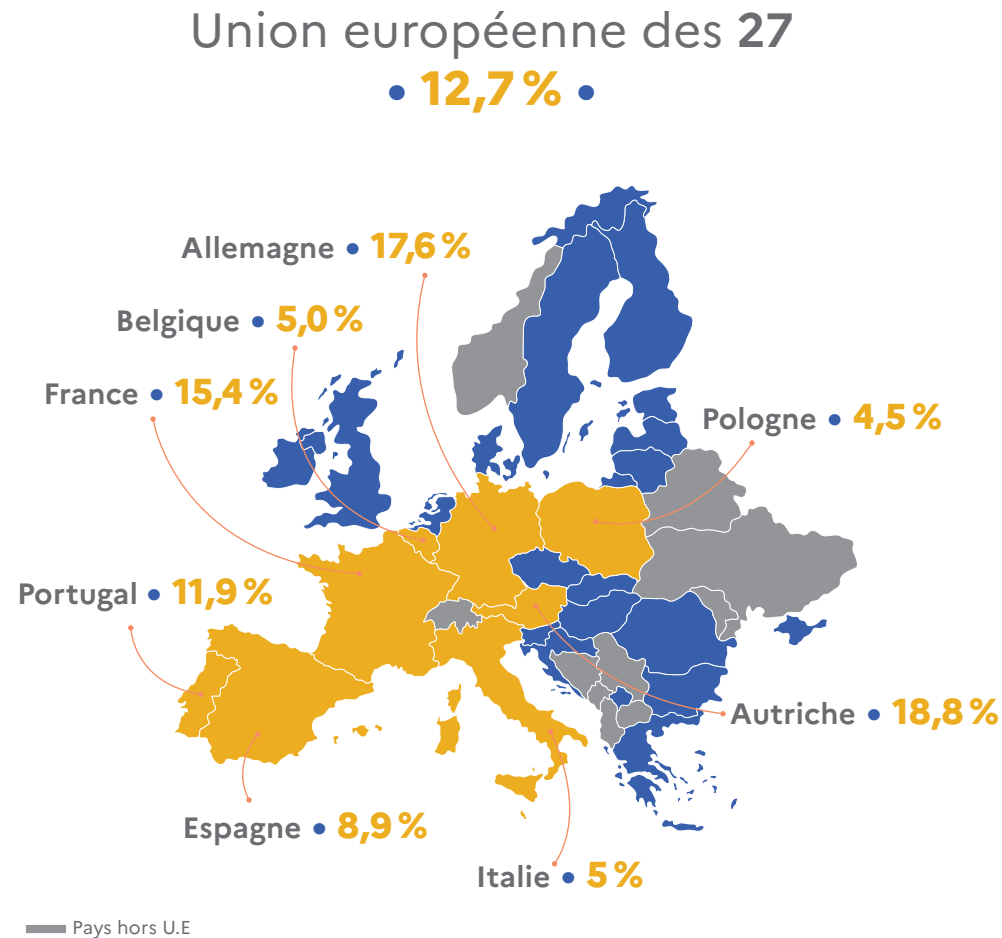
5.5 • La part des femmes travaillant à temps partiel est très hétérogène dans l'Union européenne

Part de l'emploi à temps partiel chez les femmes de l'Union européenne en 2020



Lecture : en Irlande, 28,2% des femmes en emploi le sont à temps partiel.
 Champ : Union européenne à 27 pays, personnes âgées de 15 à 64 ans vivant en logement ordinaire.
 Source : Insee/Eurostat, « Emploi et chômage en Europe », Insee Références, mars 2022. Données Eurostat, enquêtes sur les forces de travail (extraction des données en juillet 2021).

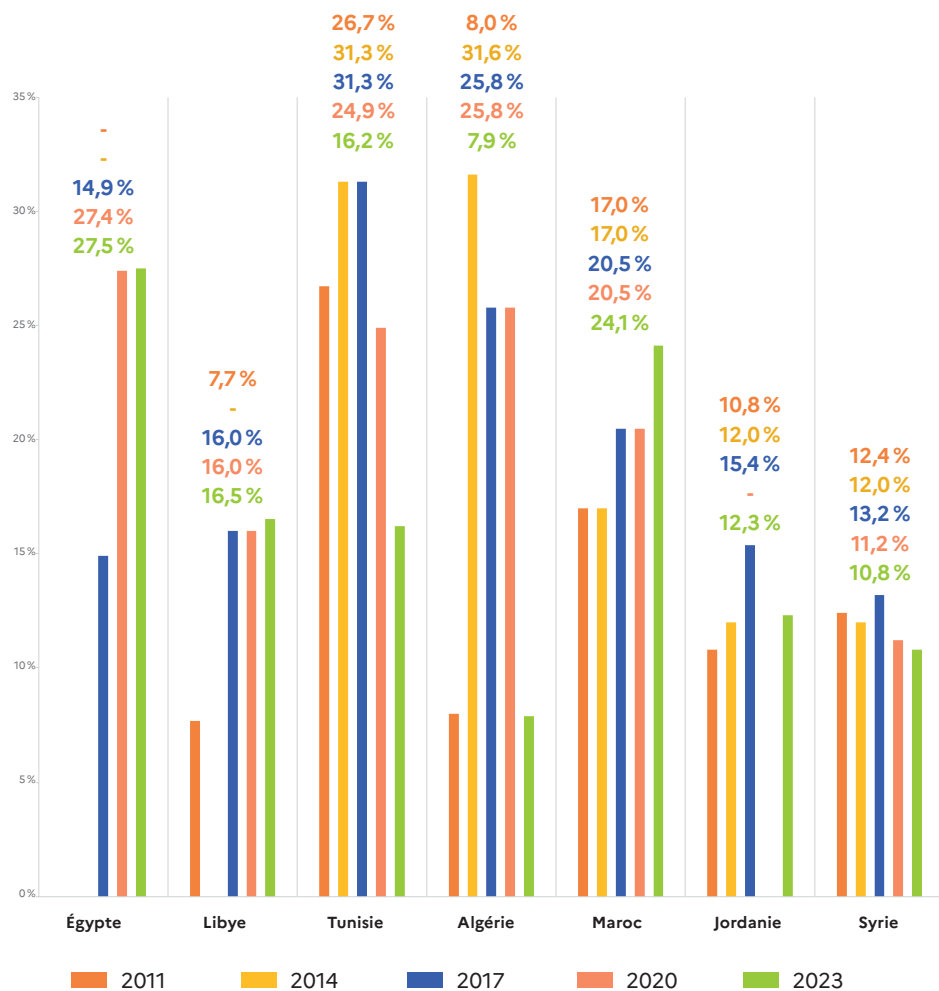
Écart de salaire* moyen entre les femmes et les hommes pour quelques pays européens en 2021



* Cet indicateur mesure la différence entre la rémunération horaire brute moyenne des hommes salariés et des femmes salariées en pourcentage du salaire horaire brut moyen des hommes salariés (secteur privé). L'indicateur a été défini comme non ajusté, puisqu'il donne une vue d'ensemble des inégalités entre les hommes et les femmes sur le plan de la rémunération et mesure une notion plus large que la notion d'égalité des rémunérations pour un travail égal. Tous les membres du personnel travaillant dans les entreprises de dix salariés ou plus, sans restriction d'âge et du nombre d'heures prestées, sont inclus.
 Source : Eurostat, « Écart des rémunérations entre hommes et femmes », 2023. Données 2021, consulté le 06 juillet 2023.

5.7 • Les « Printemps arabes » présentent un bilan en demi-teinte pour la participation des femmes à la vie politique

Évolution de la part des femmes parlementaires dans les chambres uniques ou basses dans quelques pays acteurs des « Printemps arabes »*



* L'expression « Printemps arabes » désigne une vague de mouvements sociaux démocratiques et de nature inédite dans plusieurs pays du monde arabe à compter de décembre 2010. Source : Union interparlementaire, Parline, Données mondiales sur les parlements nationaux, Pourcentage de femmes dans les parlements nationaux. Données au 31 décembre 2011, données au 1^{er} décembre 2014, données au 1^{er} décembre 2017, données au 1^{er} décembre 2020, données au 1^{er} avril 2023.

5.8 • L'écart d'accès des filles et des garçons à l'éducation augmente avec le niveau d'éducation. Les mariages précoces et mariages forcés demeurent un frein à l'éducation des jeunes filles

Nombre de filles n'ayant pas accès à l'éducation dans le monde

129 millions de filles ne sont pas scolarisées



32 millions en âge de fréquenter l'école primaire



30 millions en âge d'aller au collège



67 millions en âge d'aller au lycée

Source : Unesco, « Girls' education. Gender equality in education benefits every child (L'éducation des filles. L'égalité des genres dans l'éducation bénéficie à tous les enfants) », 2019.

En Afghanistan en septembre 2021



2,5 millions de filles d'âge scolaire n'ont pas accès à l'éducation Soit 80% des filles afghanes

30% des filles n'ont jamais fréquenté l'enseignement primaire

Source : Unesco, « Éducation pour les filles afghanes I », janvier 2023.

Nombre de femmes victimes de mariages précoces et forcés dans le monde en 2021



650 millions de femmes mariées avant l'âge de 18 ans

25 millions de mariages forcés ont pu être évités en 10 ans, la pratique étant au niveau mondial en diminution.

Source : Unicef, « Towards ending child marriage : Global trends and profiles of progress (Vers l'élimination des mariages d'enfants : tendances mondiales et pistes de progrès) », octobre 2021.

LISTE DES INFOGRAPHIES

1 • VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

SEXISME

1.1 • Le sexisme ordinaire comme les outrages sexistes sont encore trop fréquents

1.2 • Les femmes sont les premières victimes des violences sexistes et sexuelles dans les transports et l'espace public

VIOLENCES AU SEIN DU COUPLE

1.3 • Les violences conjugales s'exercent principalement sur les femmes.

118 femmes ont été tuées par leur partenaire ou ex-partenaire en 2022

1.4 • En 2022, près de 14 000 auteurs de violences conjugales ont été accompagnés par les centres de prise en charge des auteurs de violences conjugales (CPCA)

VIOLENCES SEXUELLES

1.5 • Plus d'1 victime de violences sexuelles en dehors de la famille sur 2 est mineure. La moitié des faits est élucidée au bout d'un an

1.6 • Les comportements sexistes ou sexuels persistent dans les milieux professionnels et étudiants

PROSTITUTION ET PORNOGRAPHIE

1.7 • En 2022, les femmes représentent 94 % des victimes de la traite des êtres pour une exploitation sexuelle

1.8 • En 2022, plus d'un tiers des internautes s'est rendu sur des sites pornographiques chaque mois, avec une proportion à peine plus faible chez les internautes mineurs. Les femmes sont les principales victimes d'exploitation sexuelle pédopornographique

MUTILATIONS SEXUELLES FÉMININES ET MARIAGES FORCÉS

1.9 • On estime à 140 000 le nombre de femmes excisées vivant en France

1.10 • En France, 98 % des victimes de mariages forcés recensées sont des femmes

FOCUS OUTRE-MER ET TERRITOIRES

1.11 • La prévalence des violences conjugales est plus importante dans les Outre-mer

1.12 • Le nombre de violences sexuelles

pour 1 000 habitants est en hausse et relativement homogène dans les régions en 2022

2 • SANTÉ DES FEMMES ET ACCÈS AUX DROITS

CONTRACEPTION ET IVG

2.1 • Les moyens de contraception des femmes sont variés et évoluent avec l'âge. Le préservatif est davantage utilisé par les jeunes femmes

2.2 • Après une nette baisse liée à la pandémie de Covid-19, le nombre d'IVG augmente en 2022 pour retrouver son niveau d'avant la crise

SANTÉ SEXUELLE

2.3 • L'endométriose concernerait 10 % des femmes en France

2.4 • Le cancer du sein reste la première cause de décès par cancer chez la femme. La couverture vaccinale contre les infections à papillomavirus humains progresse chez les jeunes filles mais reste très minoritaire chez les jeunes garçons

SANTÉ PÉRINATALE

2.5 • Entre 1 et 2 femmes sur 10 souffrent d'une dépression post-partum deux mois après l'accouchement

2.6 • 1 grossesse sur 5 s'arrête avant 14 semaines et les conséquences psychologiques sont trop peu mesurées et soignées

ÉTAT DE SANTÉ ET HANDICAP

2.7 • Les femmes sont plus fréquemment concernées par les troubles de santé mentale que les hommes et ont plus souvent recours à un psychologue, un psychothérapeute ou un psychiatre

2.8 • 1 personne sur 7 est en situation de handicap en 2021, et les femmes sont légèrement surreprésentées. Les femmes reconnues handicapées sont plus souvent au chômage que les femmes sans limitation fonctionnelle

LUTTE CONTRE LA PRÉCARITÉ

2.9 • Les femmes sont plus souvent en situation de pauvreté. Le surendettement concerne davantage les femmes seules ou en situation de monoparentalité

2.10 • La précarité menstruelle concernerait 1 femme sur 3. La précarité alimentaire, en progression, touche plus particulièrement les femmes

ACCÈS AUX DROITS

2.11 • Les femmes sont majoritaires parmi les bénéficiaires de la plupart des minima sociaux

2.12 • Près de 300 000 femmes ont été informées individuellement, collectivement et/ou accompagnées par les centres d'information sur les droits des femmes et des familles (CIDFF) en 2022

FOCUS OUTRE-MER ET TERRITOIRES

2.13 • À Mayotte, l'espérance de vie des femmes à la naissance est très inférieure à celle des habitants des autres territoires.

La mortalité maternelle est 3 fois plus importante dans les DROM que dans l'Hexagone

2.14 • Le nombre de gynécologues par habitante est très hétérogène sur le territoire

FEMMES SÉNIORS : DES INÉGALITÉS SPÉCIFIQUES ET PARFOIS INVISIBLES

2.15 • Violences sexistes et sexuelles : les femmes de 70 ans font partie des premières victimes de féminicides

2.16 • Emploi : les femmes seniors sont jusqu'à 2 fois plus nombreuses que les hommes à n'être ni en emploi, ni à la retraite. Lorsqu'elles sont en emploi, elles sont plus fréquemment à temps partiel

2.17 • Retraite : les écarts de pensions entre les femmes et les hommes se réduisent mais demeurent importants

2.18 • Autonomie et dépendance : les femmes vivent plus souvent et plus longtemps seules. Les hommes vivent plus longtemps en couple, ce qui favorise leur maintien à domicile

2.19 • Santé des femmes seniors : les maladies cardiovasculaires sont la première cause de mortalité chez les femmes hors cancers. Les cycles hormonaux, dont la ménopause, constituent des facteurs de risques spécifiques

2.20 • Stéréotypes : les femmes de 55 à 64 ans sont la population la plus

souvent impliquée dans l'aide et le soin aux membres de la famille, avec des conséquences sur le travail et la santé

3 • ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET AUTONOMIE ÉCONOMIQUE

EMPLOI

3.1 • Le taux d'activité* des femmes se stabilise au fil des ans mais demeure inférieur à celui des hommes

3.2 • Les femmes demandeuses d'emploi sont fortement concentrées dans quelques métiers très féminisés. Le recours à l'activité réduite est plus fréquent chez les femmes et la durée travaillée des femmes inscrites à Pôle Emploi est en augmentation.

MIXITÉ DES MÉTIERS

3.3 • 8 salariés sur 10 exercent un métier non-mixte

3.4 • Les femmes représentent 91 % des aides-soignants mais seulement 18 % des ingénieurs de l'informatique

TEMPS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

3.5 • La part des femmes travaillant à temps partiel est 3 fois plus élevée que celles des hommes. La différence de volumes de travail rémunéré entre les femmes et les hommes augmente avec le nombre d'enfants

3.6 • On observe une nette augmentation des accidents de travail et des maladies professionnelles pour les femmes. L'insoutenabilité du travail est un peu plus fréquente chez les femmes que chez les hommes

RÉMUNÉRATIONS DANS LE SECTEUR PRIVÉ

3.7 • En 2022, dans le secteur privé, les hommes gagnent en moyenne 14,1 % de plus que les femmes, et cet écart s'accroît avec l'âge. Les femmes demeurent sous-représentées parmi les plus hauts salaires

3.8 • Si les résultats de l'Index de l'égalité professionnelle sont en constante amélioration, les marges de progression pour davantage de représentation des femmes à la tête des entreprises sont réelles

PARCOURS PROFESSIONNELS DANS LE SECTEUR PRIVÉ

3.9 • La part des femmes parmi les cadres a doublé en 40 ans, mais à l'arrivée des enfants continue d'affecter davantage l'activité des mères. Le recours au congé de paternité et d'accueil de l'enfant progresse

3.10 • 4 entreprises sur 10 ont été créées par une femme en 2021, mais les femmes demeurent minoritaires parmi les dirigeants de PME ou d'ETI

RÉMUNÉRATIONS DANS LA FONCTION PUBLIQUE

3.11 • Dans la fonction publique, les femmes gagnent en moyenne 296 € de moins par mois que les hommes. Plus les rémunérations augmentent, moins les femmes sont représentées

3.12 • Pour la première fois en 2020, l'objectif de 40 % de femmes primo-nommées dans des emplois d'encadrement et de direction au sein de la fonction publique d'État est atteint. Les femmes demeurent toutefois minoritaires dans les catégories hiérarchiques élevées et les plus hautes rémunérations

PARCOURS PROFESSIONNELS DANS LA FONCTION PUBLIQUE

3.13 • 6 agents publics sur 10 sont des femmes. Elles sont surreprésentées parmi les contractuels et dans la fonction publique hospitalière

3.14 • Dans l'ensemble de la fonction publique, le temps partiel et le sous-emploi concernent davantage les femmes contractuelles

FOCUS OUTRE-MER ET TERRITOIRES

3.15 • Aux Antilles, la part des femmes dans la population active est la plus élevée des départements français. Les femmes sont globalement plus touchées par le chômage que les hommes dans les DROM

3.16 • Dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville, le taux d'activité des femmes est inférieur de près de 20 points à celui des femmes des autres unités urbaines. Le sous-emploi touche particulièrement les femmes

4 • CULTURE DE L'ÉGALITÉ

FONCTIONS POLITIQUES ET ÉLECTIVES

4.1 • Au Parlement français comme dans les pays membres de l'Union européenne, la parité politique progresse depuis 15 ans

4.2 • À l'Assemblée nationale, les femmes sont surreprésentées dans les commissions permanentes dédiées aux sujets perçus comme « féminins »

ÉDUCATION ET ORIENTATION PROFESSIONNELLE

4.3 • Les choix d'orientation au lycée sont encore genrés, les garçons et les filles se dirigeant respectivement vers des filières considérées comme « masculines » ou « féminines »

4.4 • En 20 ans, la part des femmes dans les disciplines scientifiques et parmi les diplômés ingénieurs est en lente progression

SPORTS

4.5 • Les hommes sont plus nombreux à entretenir une pratique sportive régulière, bien que la pratique des femmes soit en progression. La pratique sportive est toujours genrée selon les disciplines

4.6 • Le sport féminin demeure très minoritaire par rapport au sport masculin

MÉDIAS

4.7 • Les femmes sont moins présentes et moins visibles dans les médias que les hommes

4.8 • Les rôles attribués aux femmes et aux hommes dans les publicités télévisées sont porteurs de stéréotypes de genre

CULTURE ET INDUSTRIES CULTURELLES ET CRÉATIVES

4.9 • Dans les programmations artistiques comme dans l'espace public, les œuvres des femmes restent moins visibles que des hommes

4.10 • Le nombre de femmes dans les formations spécialisées et dans l'industrie du jeu vidéo reste faible. Les femmes sont majoritaires parmi les joueurs grand public alors que les hommes sont davantage présents en majorité dans l'e-sport de compétition

FOCUS OUTRE-MER ET TERRITOIRES

4.11 • Dans les DROM, les femmes sont majoritaires dans les formations générales et technologiques et les hommes rejoignent les formations professionnelles. 6 étudiants sur 10 sont des femmes

4.12 • Plus les communes sont petites, moins les femmes sont nombreuses dans les conseils municipaux

5 • SITUATION DES FEMMES DANS LE MONDE

VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

5.1 • Les femmes et les filles de toutes les régions sont touchées par les meurtres liés au genre. La sphère familiale représente statistiquement l'endroit le plus dangereux pour les femmes

5.2 • Les mutilations génitales féminines sont encore un fléau dans de nombreux pays

SANTÉ DES FEMMES ET ACCÈS AUX DROITS

5.3 • 190 millions de femmes dans le monde n'ont pas accès à la contraception alors qu'elles le souhaitent. La stérilisation féminine est le moyen de contraception de plus utilisé dans le monde

5.4 • 91 millions de femmes dans le monde sont privées de tout droit à l'avortement

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET AUTONOMIE ÉCONOMIQUE

5.5 • La part des femmes travaillant à temps partiel est très hétérogène dans l'Union européenne

5.6 • En moyenne dans l'Union européenne, les femmes gagnent 12,7 % de moins que les hommes

CULTURE DE L'ÉGALITÉ

5.7 • Les Printemps arabes présentent un bilan en demi-teinte pour la participation des femmes à la vie politique

5.8 • L'écart d'accès des filles et des garçons à l'éducation augmente avec le niveau d'éducation. Les mariages précoces et mariages forcés demeurent un frein à l'éducation des jeunes filles

Remerciements

Cet ouvrage a été réalisé par le service des droits des femmes et de l'égalité entre les femmes et les hommes (SDFE) de la direction générale de la cohésion sociale (DGCS) et a bénéficié du concours des services statistiques des ministères concernés.

Directeur de la publication : Jean-Benoît Dujol, directeur général de la cohésion sociale, délégué interministériel aux droits des femmes et à l'égalité entre les femmes et les hommes.

Coordination de la publication : Catherine Petit, cheffe du service des droits des femmes et de l'égalité entre les femmes et les hommes (SDFE) ; Camille Boyer, cheffe de projet études, communication, mécénat (SDFE) ; Valérie Plomb, cheffe du bureau Animation et veille (SDFE) ; Sarah d'Anjou, chargée de mission égalité en apprentissage (SDFE) ; Emma Pillonel, chargée de mission égalité en apprentissage (SDFE) ; Mathilde Sirac, stagiaire (SDFE).

Avec la contribution du Service des droits des femmes et de l'égalité entre les femmes et les hommes : Catherine Morin, Martine Jaubert, Célia Caumont, Christophe Pareschi, Benoît Boussinesq, Frédérique Ast, Carole Modigliani-Chouraqui, Anaïs Kintgen, Eva Maginot, Jean-Luc Thierry, Laure Gonnet, Emmanuelle Galy, Meryem Rekika, Rachida Lemmaghti, Sarah Kherdjemil, Anne-Laure Petit, Claire Nodenot, Clément Wieder, Nadia Aballache, Nathalie Attard, Helena Legernard.

Responsable d'édition : Secrétariat général des ministères sociaux-Délégation à l'information et à la communication (Dicom) des ministères sociaux.

Maquette et réalisation : Parimage/Dicom des ministères sociaux.

Impression : Direction de l'information légale et administrative (Dila).

Numéro ISSN : 2492-3923

Votre avis nous intéresse : faites-nous part de vos remarques et suggestions sur cette brochure en écrivant à : dgcs-sdfe-b1@social.gouv.fr

Abonnez-vous à la synthèse d'actualité du SDFE, en envoyant vos coordonnées à : dgcs-sdfe-synthese@social.gouv.fr



Panorama statistique de référence, l'ouvrage *Chiffres-clés – Vers l'égalité réelle entre les femmes et les hommes* – Édition 2023 présente en une centaine d'infographies les dernières données significatives sur l'égalité entre les femmes et les hommes de l'année 2023 en France et dans le monde.

Les *Chiffres-clés* donnent à voir les principaux indicateurs actualisés sur les violences sexistes et sexuelles, l'emploi des femmes et les rémunérations, la mixité des métiers, la parité politique, l'éducation et l'orientation professionnelle ou encore la situation des femmes dans la culture, les sports, les médias. Des focus sur les territoires d'Outre-mer et sur les territoires ruraux et urbains, portent sur la situation particulière des femmes qui y résident. Cette publication fait également le point sur de récents thèmes de société : prise en charge des auteurs de violences conjugales, violences sexistes et sexuelles dans l'enseignement supérieur, pornographie, endométriose et précarité menstruelle, post-partum et santé mentale des femmes, pénibilité au travail, place des femmes dans l'espace public réel et virtuel...

Pour compléter ce panorama, un dossier thématique porte sur les inégalités spécifiques et parfois invisibles qui touchent les femmes dites « séniors ».

Alors que le Plan interministériel pour l'égalité entre les femmes et les hommes 2023-2027 vient renforcer l'action de l'État, cet ouvrage offre aux acteurs publics, aux entreprises, à la société civile et au grand public un éventail de données concrètes sur la situation différenciée des femmes et des hommes pour agir collectivement à la promotion de l'égalité réelle.

