**………………………………………………………………………………………………**

***Dossier de candidature – Chaire d’excellence ciblée***

**………………………………………………………………………………………………**

Adresse de publication:

https://www.univ-amu.fr/fr/public/lancement-de-lappel-projet-programme-chaire-dexcellence

Juin 2023

**Instructions pour préparer et soumettre le dossier**

Pour connaitre les différentes modalités de candidature se reporter au texte de cadrage de l’appel à projet [(lien vers le texte de cadrage).](https://www.univ-amu.fr/system/files/2023-06/AMIDEX_TEXTE%20DE%20CADRAGE%20-%20CHAIRES%20D%27EXCELLENCE%202023%20VF.pdf) La rédaction de votre dossier doit permettre son évaluation selon les critères définis dans le texte de cadrage.

Toutes les questions relatives à cet appel à projets doivent être envoyées par voie électronique à Solène Tyrlik (solene.tyrlik@univ-amu.fr)

**A l’étape de pré-sélection, le dossier doit être composé des éléments suivants :**

* L’ensemble du dossier de candidature ci-dessous (sans modification de la trame)
* Annexes obligatoires :
  + - Fiche de poste indicative (français et/ou anglais)
    - Les CV de 3 candidates et candidats identifiés au minimum **en prenant en compte la parité femmes-hommes et en proposant au minimum un CV pour chaque genre**
    - Lettre de soutien de la composante ou école, indiquant clairement un engagement à ouvrir un poste au concours pour le profil concerné, à horizon 3 à 5 ans (maximum)
* Annexes recommandées : autres demandes/obtentions de financement ainsi que tout autres documents venant appuyer le projet de recrutement, en FR ou EN

**Comment remplir ce dossier :**

* Le modèle du présent document Word ne doit pas être modifié
* Taille de la police : 11 minimum (hors annexes)
* Format de la page : A4
* Limite maximale de pages, hors annexes : pas de limite totale, il est recommandé de rester synthétique
* Le dossier doit être fourni en Word ou PDF, non scanné, sans aucune protection
* Les annexes doivent être réunies en un seul fichier Word ou PDF, non scanné, sans aucune protection. Elles sont limitées à 50 pages maximum.
* La rédaction du document sera en français ou en anglais

**Soumission du dossier :**

Le dossier doit être transmis à l’aide du formulaire en ligne : <https://formulaires.univ-amu.fr/fr/public/candidature-chaire-dexcellence-appel-a-projet-cible-2023-amidex> avant le **31 octobre 2023.**

Lors de la soumission en ligne vous serez invité à fournir des informations complémentaires sur les disciplines, mots clés, etc. à des fins d’analyse et de statistique.

**Dossier de candidature**

# Informations générales

## Coordinateur/trice académique

*Directeur ou directrice d’unité de recherche, (ou (d’équipe de recherche a minima) ; ou bien directeur ou directrice de composante, école, ou département de formation). Il est possible d’ajouter des référent(s) secondaire(s) (facultatif ; ajouter autant de tableau que nécessaire)*

|  |  |
| --- | --- |
| **Nom** |  |
| **Prénom** |  |
| **Fonction** |  |
| **Contact** (E-mail + Tel) |  |

## Unité(s) de recherche concernée(s) – *si pertinent*.

*Ajouter autant de tableaux que nécessaire dans le cas où plusieurs unités de recherche seraient concernées, et mettre l’unité principale en premier. Les fédérations de recherche peuvent également être ajoutées*

|  |  |
| --- | --- |
| **Unité de recherche** (Nom + Acronyme)  *Unité à laquelle le/la candidat/e est rattaché/e* |  |
| **Equipe de recherche** (Nom + Acronyme)  *Nom de l’équipe au sein de l’unité à laquelle le/la candidat/e est rattaché/e* |  |
| **Composante** (Nom + Acronyme)  *Composante AMU principale à laquelle l’ unité de recherche est rattachée* |  |

## Composante(s) ou écoles concernée(s) – *si pertinent*.

*Ajouter autant de tableaux que nécessaire.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Composante ou école (**Nom + Acronyme)  *Unité à laquelle le candidat/e est rattaché/e* |  |
| **Département(s) concerné(s) au sein de la composante** (si pertinent) |  |

## Exigences particulières de confidentialité

|  |  |
| --- | --- |
| Exigence particulière de confidentialité ? | Choisissez un élément. |
| Si oui, motif et détail des exigences. |  |

# Contexte et objectifs

## Description de l’environnement

*Présentation générale du contexte du recrutement, et notamment des entités (unités, composantes/ écoles, équipes, instituts d’établissement, plateformes technologiques le cas échéant) impliquées dans le projet de recrutement. Présentation de la stratégie et perspectives de développement dans lequel s’inscrit le projet de chaire d’excellence pour les prochaines années.*

|  |
| --- |
|  |

## Objectif(s) du recrutement et de la chaire

*Objectifs du recrutement au regard des perspectives de développement indiquées précédemment.*

|  |
| --- |
|  |

## Projet de recrutement

*Décrire la manière dont ont été identifiés les profils et les moyens mis en œuvre pour s’assurer d’un meilleur équilibre des genres ou favoriser les candidatures de femmes.*

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| *Avez-vous diffusé une offre de poste ? (le cas échéant joindre l’offre en annexe)* |  |
| *Modalités de recherche de candidatures et réseaux de diffusion* |  |
| *Nombre de candidatures reçues* |  |

## Critères d’excellence utilisés pour ce projet de recrutement

*Détailler le type de profil recherché ; les critères de sélection qui ont été adoptés pour identifier des profils et pour garantir le recrutement de profils d’exception.*

|  |
| --- |
|  |

# Activité et mise en œuvre

## Activités de la Chaire d’excellence

*Décrire le contenu potentiel du projet et le type d’activités pour lequel serait mise en place la chaire d’excellence.* *Pour les profils Enseignant/e-chercheur/chercheuse, indiquer les activités de la chaire sur les volets recherche et enseignement.*

|  |
| --- |
|  |

## Mise en œuvre - équipe impliquée

*Présenter brièvement l’équipe, le ou la responsable du projet et le(s) enseignant/e(s)-chercheur/chercheuse(s) ou chercheur/chercheuse(s) clé(s) impliqué(s) ainsi que l’équipe du laboratoire ou composante qui interviendront sur la mise en œuvre du projet (gestionnaire). Décrire très brièvement l’organisation de la mise en œuvre (prévisionnelle à ce stade)*

|  |
| --- |
|  |

## Estimation budgétaire

*Fournir une estimation des besoins budgétaires afférents en termes d’équipe, de fonctionnement, d’investissement (hypothétiques à ce stade). En cas de présence d’un co-financement, il peut être indiqué ici. Pour consulter le Règlement de l’Idex concernant les dépenses éligibles :* [*https://procedures.univ-amu.fr/amidex*](https://procedures.univ-amu.fr/amidex)*. Pour estimer le coût d’un contrat post-doctoral ou doctoral, se référer au Vademecum RH de la Fondation :* [*https://procedures.univ-amu.fr/amidex*](https://procedures.univ-amu.fr/amidex)

|  |
| --- |
|  |

# Impact

## Impact recherché de la chaire d’excellence sur le site

*Intégration dans l’environnement et apports potentiels des candidat-es à l’écosystème (unité, composante ou école, institut d’établissement, plateformes technologiques) : Décrire les résultats et impacts attendus du recrutement et de la chaire à différentes échelles et sur différentes temporalités; et préciser les indicateurs associés.*

|  |
| --- |
|  |

## Perspectives de pérennisation et impact à long terme

*Opportunité de stabilisation, supports de poste permanent envisagés au sein d’une composante ou école pour* *les profils enseignant-es et enseignants-es-chercheus-es et les mesures qui seront prises pour la poursuite des activités de la chaire d’excellence au-delà du financement A\*Midex (d’une durée de trois ans, renouvelable maximum deux ans).*

|  |
| --- |
|  |

# Proposition de trois candidats/es (minimum) et classement

## Fiches candidats/candidates

*Remplir une fiche par profil; copier autant de fois que nécessaire la fiche ci-dessous. Les fiches sont à remplir obligatoirement, en plus des CV fournis en annexe.*

|  |  |
| --- | --- |
| Nom, Prénom du/de la candidat/e |  |
| Nationalité(s) |  |
| Année de naissance |  |
| Profil en ligne le cas échéant (ORCID, liste de publications) | *Non obligatoire si le CV est fourni* |
| Nombre d’années d’expérience de recherche/enseignement après le doctorat |  |
| Poste occupé au 01/07/2023, institution |  |
| Le/ la candidat/e occupe un emploi permanent auprès de son institution principale | *(oui/non)* |
| Excellence du/de la candidat/e | *(indiquer les principaux atouts du/ de la candidat/e, au regard des critères d’excellence de la Fondation A\*Midex)* |
| Le/la candidat/e a déjà déposé un ERC par le passé | *(oui/non), si oui indiquez à quel appel et le résultat (classement A, B, C)* |
| Principaux atouts du/de la candidat/e au regard du projet de chaire d’excellence |  |
| Principaux points faibles du/de la candidat/e au regard du projet de chaire d’excellence |  |
| Disponibilités du/de la candidat/e |  |
| Le/la candidat/e a déjà passé des concours de recrutement de chercheur/chercheuse ou enseignant/e-chercheur/chercheuse en France | *(oui/non) Si oui, indiquer lesquels, et le résultat* |
| Support de poste sur la chaire d’excellence | *[sauf indication contraire : contrat de trois ans, CDD LRU]* |
| Salaire demandé (présumé, ou confirmé) | *(indiquer en net ou brut mensuel, ou en équivalent sur la grille des MCF/PU disponible sur le Vademecum RH de la Fondation)* |

## Classement indicatif justifié des candidats/es (réalisé par le/la responsable de projet)

*Donner un classement et justifier ce classement.*

|  |
| --- |
| 1-  2-  3-  … |

## Nom prénom :

## Date :

## Signature du directeur/directrice d’unité / de composante ou d’école :

**Annexe obligatoire**

# ANNEXE 1 - Fiche de poste indicative

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Composante (UFR, Ecole, Institut)** | | | | | | | | |
| Nom : | | | |  | | | | |
| Localisation géographique du poste : | | | |  | | | | |
| **Identification du poste à pourvoir** | | | | | | | | |
| Discipline (section CNU, discipline second degré ou autre) | | | | | | | | |
| Type de contrat | | | | | CDD | | CDI | |
| Type de recrutement | | | | | Enseignant/e  Chercheur/chercheuse  Enseignant/e--chercheur/chercheuse  Autre (préciser) | | | |
| Date prévisionnelle de prise de fonction : | | | | |  | | | |
| Durée du contrat : | | | | | 3 ans | | | |
| Quotité : | | | | | % | | | |
| N° poste national: | | | | | *NE PAS REMPLIR* | | | |
| N° poste SIHAM : | | | | | *NE PAS REMPLIR* | | | |
| **Niveau de recrutement** | | | | | | | | |
| **Equivalent enseignant/e-chercheur/chercheuse** | | | | | **Equivalent second degré** | | | |
| **PR** | | **MCF** | | | **PRAG** | | **PRCE** | |
| 2ème classe |  | Classe normale |  | | Classe normale |  | Classe normale |  |
| 1ère classe |  |
| Classe exceptionnelle |  | Hors classe |  | | Hors classe |  | Hors-classe |  |

|  |
| --- |
| **PROFIL** |
| Intitulé du poste |
|  |
| Profil court du poste |
|  |
| Profil court du poste traduit en anglais |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Enseignement (le cas échéant)** | |
| Département d’enseignement : |  |
| Nom du directeur / de la directrice du département : |  |
| Tél : |  |
| e-mail : |  |
| **Recherche (le cas échéant)** | |
| Nom du laboratoire (acronyme) : |  |
| Code unité (ex. UMR 1234) |  |
| Nom du directeur / de la directrice de laboratoire : |  |
| Tél : |  |
| e-mail : |  |

Profil détaillé

**Compétences particulières requises** :

**Enseignement :**

**Recherche :**