**Action « Soutien RH aux Plateformes technologiques**

**et interdisciplinaires Aix-Marseille »**

**Mission 4.5. « Excellence scientifique »**

**Instructions pour préparer et soumettre le dossier**

Le contenu du dossier doit être composé des éléments suivants:

* L’ensemble du dossier de candidature ci-dessous
* Les 3 annexes demandées :
  + Annexe 1 : Fiche de poste, complétée à partir du modèle joint en annexe
  + Annexe 2 : Lettre de soutien du directeur de la structure de recherche de rattachement (unité ou fédération de recherche), explicitant les impacts potentiels de l’action en faveur de la plateforme, sur la structure de recherche
  + Annexe 3 : Fiche d’expression des besoins RH (FEB). Il s’agit du document AMU permettant de décrire le poste et le recrutement envisagé. Ce document sera traité par la DRH AMU.

A noter : l’annexe 4 est proposée à titre d’information. Elle sera complétée en cas d’approbation du projet par le Comité de pilotage A\*Midex.

Comment remplir le dossier ci-après:

* Le modèle du présent document Word ne doit pas être modifié
* Taille de la police : 11 minimum (hors annexes)
* Format de la page : A4
* Limite maximale de pages, hors annexes : pas de limite générale
* Le dossier doit être fourni en Word ou PDF, non scanné, sans aucune protection
* Les annexes doivent être réunies en un seul fichier PDF, non scanné, sans aucune protection
* La rédaction du document sera de préférence en français, éventuellement en anglais
* Le dossier de présentation du projet devra respecter la structure définie dans le présent document.

**Dossier de candidature**

|  |  |
| --- | --- |
| Nom & acronyme(s) de la (ou des) structure(s) : Plateformes ou outils |  |
| Unité ou fédération de rattachement |  |
| Nom des responsables de la Plateforme ou de l’outil |  |
| Nom du porteur du projet candidat à l’action de soutien RH aux Plateformes |  |
| Adresse mail du porteur de projet |  |

1. **Positionnement de la structure dans son environnement concurrentiel** :

*Décrire les avantages concurrentiels de la structure à l’échelle locale, nationale et internationale, au regard des acteurs publics et privés identifiés dans le domaine. Décrire le cas échéant, les opportunités et menaces liées à l’environnement concurrentiel, susceptibles de modifier ce positionnement à moyen terme*

|  |
| --- |
|  |
| 1. **Perspectives de développement de la structure** :   *Préciser notamment si vous avez positionné votre structure dans des appels à projet en cours et pour quel type d’action* |
|  |

1. **Difficultés rencontrées pour mener à bien le développement de la structure**

*Les difficultés peuvent être liées à des facteurs externes (règlementations et normes par exemple) ou internes (de nature organisationnelle notamment)*

|  |
| --- |
|  |
| 1. **Besoins identifiés pour soutenir à court terme votre stratégie de développement**   *Décrire les moyens à mettre en œuvre pour lever les difficultés rencontrées ou accélérer le développement de la structure, en termes d’offre de services et d’ouverture au monde socio-économique et culturel notamment. Le profil sera décrit dans la fiche de poste en annexe 1* |
|  |

1. **Objectifs et impacts recherchés du recrutement sollicité**

*Préciser les objectifs du recrutement et l’intérêt du poste pour le développement de votre structure et dans le cadre de la stratégie pour l’innovation d’Aix-Marseille.*

|  |
| --- |
|  |

1. **Caractère stratégique et innovant du projet, excellence scientifique**

*Préciser en quoi le projet constitue un axe de développement stratégique ou d’excellence scientifique pour une ou plusieurs structures, justifiant le recrutement d’un profil spécifique : développement d’une méthode/démarche scientifique nouvelle ou qui permettra de renforcer le caractère différenciant des équipements, augmentation de la visibilité internationale ….. Quelle contribution directe à la structuration, la mutualisation et l’optimisation des moyens ?*

|  |
| --- |
|  |

1. **Stratégie de recrutement**

*Décrire les mesures qui seront prises afin de rechercher, d’attirer et de sélectionner les meilleurs candidats pour le poste. Détailler les modalités de sélection qui seront adoptées dans le recrutement, notamment pour attirer des profils aux compétences techniques rares et recherchés. Si vous avez connaissance d’opportunités ou difficultés de recrutement dans le secteur ciblé, il est également possible de l’indiquer ici.*

|  |
| --- |
|  |

1. **Quel type d’encadrement envisagez-vous afin d’accompagner la personne recrutée dans ses missions ?**

|  |
| --- |
|  |

1. **En cas de succès, quelle stratégie comptez-vous mettre en place pour consolider/pérenniser les effets du soutien obtenu ?**

|  |
| --- |
|  |

1. **Analyse SWOT**

**Analyse SWOT de votre structure**

|  |  |
| --- | --- |
| **Forces** | **Faiblesses** |
| **Opportunités** | **Menaces** |

Fait à Marseille le

|  |  |
| --- | --- |
| Signature du directeur d’unité et de fédération | Signature du responsable de la structure |
|  |  |

**Annexe 1 :** Fiche de poste

**[Intitulé du Poste]**

**BAP:** [pour les profils BIATSS](https://data.enseignementsup-recherche.gouv.fr/pages/referens/)

* **Informations générales**

**Durée du contrat :** x mois **Date d'embauche prévue :**  / /  **Quotité de travail :** Temps complet **Rémunération :** euros bruts mensuels, selon expérience professionnelle **Niveau d'études souhaité :** Bac+ **Expérience souhaitée** : xannées

* **La mission**

<En collaboration avec l’équipe de chercheurs, le/la <intitulé du poste> met en œuvre…>

* **Activités principales**
  + Segmentation de fichier sons…
  + <A compléter…>
* **Compétences :**
* **Connaissances**
  + Langue anglaise : B2 à C1 (cadre européen commun de référence pour les langues)
  + Maîtriser Excel, Powerpoint, Word…
  + <A compléter…>
  + **Compétences opérationnelles**
    - <A compléter…>
* **Contexte de travail**
  + **Lieu d’exercice de la fonction**: l’intéressé(e) est rattaché(e) à <nom affectation> mais son lieu de travail est <nom laboratoire>.
  + **Astreintes et conditions de service éventuelles :** indiquez s’il y a des déplacements fréquents, des astreintes, travail en milieu confiné etc.
* **Pour postuler**

Merci d’envoyer votre CV, une lettre de motivation et deux lettres de référence à <adresse mail> avant le <date>.

**Annexe 2** : Lettre de soutien du directeur de la structure de recherche de rattachement (unité ou fédération de recherche), explicitant les impacts potentiels de l’action en faveur de la plateforme, sur la structure de recherche

**Annexe 3** : Fiche d’expression des besoins RH (FEB). Il s’agit du document AMU permettant de décrire le poste et le recrutement envisagé. Ce document sera traité par la DRH AMU.

**Annexe 4** : A titre d’information, liste des indicateurs pour l’évaluation des résultats et de l’impact de l’action

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Suivi et évaluation (résultats et impacts)** | | | | | |
| **Indicateurs** | **T0 (Base de référence : analyse des 12 derniers mois au moment de la candidature)** | **T 12 mois** | **T 24 mois** | **T 36 mois** | **Commentaires** |
|
| **Prestations de service** | | | | | |
| Nombre de prestations de services réalisées |  |  |  |  |  |
| Montant des prestations de services proposées à des partenaires académiques |  |  |  |  |  |
| Montant des prestations de services proposées à des partenaires privés |  |  |  |  |  |
| **Collaborations** | | | | | |
| Nombre de collaborations menées avec des partenaires académiques (Hors prestations de service) |  |  |  |  |  |
| Nombre de collaborations menées avec des partenaires privés (Hors prestations de service) |  |  |  |  |  |
| **Demandes de financement** | | | | | |
| Nombre de demandes de financement déposées par la plateforme |  |  |  |  |  |
| Nombre de demandes de financements obtenues par la plateforme (Le cas échéant, préciser le type de financement et le montant obtenu) |  |  |  |  |  |
| **Formations** | | | | | |
| Nombre de formations payantes réalisées |  |  |  |  |  |
| Montant des recettes obtenues grâce aux formations réalisées |  |  |  |  |  |
| **Communication** | | | | | |
| Organisation ou participation à des manifestations scientifiques ou en lien avec le monde socio-économique ayant permis de renforcer la visibilité de la Plateforme (Préciser le nombre et le type de manifestations) |  |  |  |  |  |
| **Positionnement scientifique innovant et renforcement de l’excellence scientifique** | | | | | |
| Nombre de publications ou de communications en lien avec la plateforme |  |  |  |  |  |
| Nombre de brevets déposés en lien avec la plateforme |  |  |  |  |  |
| Mise en place de projets stratégiques et innovants pour une ou plusieurs Plateformes (Décrire) |  |  |  |  |  |
| Méthode/démarche scientifique nouvelles permettant de renforcer le caractère différenciant des équipements (Décrire) |  |  |  |  |  |
| Contribution directe à la structuration, la mutualisation et l’optimisation des moyens de la /des plateforme(s) (Décrire) |  |  |  |  |  |
| Augmentation du rayonnement et de la visibilité internationale (Positionnement dans des réseaux internationaux , communications à international) (Décrire) |  |  |  |  |  |