

# L'Engagement chez Orange en quelques mots

Depuis plus de 15 ans, Orange s'engage et fait de l'insertion et l'emploi des personnes en situation de handicap et de la lutte contre les discriminations une priorité.

Orange a ainsi renouvelé ses engagements en signant un nouvel accord avec les organisations syndicales pour la période 2021-2023. Il confirme notre volonté d'aller plus loin sur les questions de handicap et de lutte contre les discriminations afin de faire de notre société, au sens large, une société plus inclusive.

## Les chiffres clés



## Accompagnement du handicap

Orange accompagne le salarié en situation de handicap et lui permet de bénéficier d'un certain nombre de mesures pour qu'il puisse exercer son métier dans un environnement adapté.

## Sensibilisation

La Mission Insertion Handicap (MIH) et son réseau de correspondants proposent un large programme de sensibilisation auprès des salariés visant à faire changer les regards et à lutter contre les stéréotypes.

## Le Secteur Adapté et Protégé

Toute entreprise peut consacrer une partie de ses achats au secteur adapté et protégé afin de favoriser l'emploi des personnes handicapées. Les achats au Secteur Adapté et Protégé (STPA) sont un des aspects de la politique d'inclusion sociale d'Orange.

# Le Handicap

# Chez Orange



# Pourquoi faire reconnaître son handicap ?

Obtenir le statut de personne handicapée, c'est pouvoir disposer d'accompagnements et d'aides diverses dans une optique de gestion durable des compétences.

En tant que salarié, je peux par exemple :

1. Améliorer mes conditions de travail, grâce notamment à la compensation technique ou organisationnelle.
2. Continuer à évoluer dans mon métier (adaptation des formations aux conséquences de mon handicap, par exemple mise en place de supports de formation accessibles).
3. Orienter mon avenir professionnel en fonction de mon état de santé (accompagnement de mon projet professionnel, reconversion pour être formé à un nouveau métier...).

Notre mission est de compenser les conséquences du handicap, de les réduire, afin de rétablir l'égalité des chances.

## Handi'Actions

Notre plan stratégique Engage 2025, oriente nos efforts en faveur d'une société plus inclusive. Convaincus que nos différences sont des richesses au service du collectif et soucieux de valoriser avant tout les compétences professionnelles, nous nous engageons pour l'employabilité et l'inclusion des personnes en situation de handicap.

## Compensations & Aménagements



### Organisationnelle

Horaires adaptés, traitement impliquant des absences spécifiques, télétravail, etc.



### Accompagnement

Tutorat, sensibilisation d'équipe, coaching, management de proximité, etc.



### Technique

Matériel adapté, siège ergonomique, prothèse auditive, mise en accessibilité d'un véhicule, transport adapté, etc.



### Formation et bilan professionnel

Bilan de compétences, reconversion professionnelle, apprentissage d'un logiciel, etc.



## Handi'Acteurs

### Les dispositifs Accueil & Insertion

Orange permet au salarié en situation de handicap, dès son arrivée, de bénéficier de certaines mesures visant à faciliter son accueil et son insertion.

Une rencontre avec le **correspondant handicap** de l'établissement secondaire est organisée par la ligne managériale et le support des ressources humaines.

Un **référént handicap** peut être désigné, à la demande du salarié, pour le conseiller et l'accompagner afin d'assurer la meilleure insertion professionnelle.

Un **entretien de suivi** à 3 mois avec le **manager**, pour faire un point sur les conditions d'intégration.

Dans les 6 mois suivant son entrée le salarié a la possibilité de demander un **bilan de sa situation**, accompagné d'une personne de son choix (médecin du travail, correspondant handicap, représentant du personnel...).

# Orange s'engage pour la diversité :

**26 pays**

et une présence mondiale avec Orange Business Services

**8ème**

marque mondiale de télécommunications

**147 000**

collaborateurs

**4 811**

Salariés concernés

**7,1 %**

Le taux d'emploi des personnes en situation d'handicap

**2,5 M €**

Pour l'adaptation des postes et des outils de travaux en 2019

## L'insertion par l'alternance

Insertion par l'alternance

Parmi les recrutements CDI TH **80%** sont issus de l'alternance

L'alternance favorise l'accès à l'emploi des jeunes en situation de handicap



## Volume d'alternants

Volume d'alternants

Environ **430** alternants avec **120** contrats de professionnalisation

Plus de **100 ex alternants** recrutés, toutes filières et domaines confondus

Chiffre janvier - 2019



## Taux de féminisation

Un taux de féminisation d'environ **42 %**, toutes filières et domaines confondus

Chiffre janvier - 2019



## Zoom nos métiers

Besoins par domaine

- Clients
- Innovation prospective
- Contenu et production multimédia
- Technique réseaux et technique informatique
- Gestion support

Formation du CAP au Master

## Candidater

Toutes nos offres sur  
**@OrangeJobs**

<https://orange.jobs/jobs/search.do?lang=FR>

**85% des métiers de 2030 n'existent pas encore**

## Nos vidéos métiers

<https://orange.jobs/site/fr-teries/index.htm>