

**FONDATION UNIVERSITAIRE A\*MIDEX**

**Rapport d'activité (2016)  
Programme d'activité (2017)**

**Approuvés par le Conseil de Gestion du 19 décembre 2016**

**Sommaire :**

<b>1. RAPPORT D'ACTIVITE 2016</b> .....	<b>4</b>
1.1. Gestion de la fin de la période probatoire.....	4
1.2. Organisation et fonctionnement : les nécessaires évolutions .....	5
1.3. Pilotage et Gouvernance.....	8
1.4. Activités de la Direction exécutive A*MIDEX.....	11
1.5. Comptes de l'exercice 2016 .....	14
<b>2. PROGRAMME D'ACTIVITE 2017</b> .....	<b>14</b>
2.1. Des appels à projets comme financements ou cofinancement .....	15
2.2. Des actions structurantes pour le site .....	15
2.3. Mise en œuvre des objectifs stratégiques 2017 .....	16
2.4. Budget prévisionnel 2017 .....	18
<b>ANNEXE 1 : RAPPORT DU JURY D'EVALUATION</b> .....	<b>20</b>
<b>ANNEXE 2 : FEUILLE DE ROUTE</b> .....	<b>23</b>

**Préambule :**

**A\*MIDEX, un outil stratégique au service d'AMU et de ses partenaires**

Le projet A\*MIDEX déposé par Aix-Marseille Université et ses 7 partenaires (CNRS, Inserm, CEA, IRD, ECM, IEP, AP-HM) a été sélectionné par le Premier Ministre, sur recommandation du jury international IDEX, le 3 février 2012, à l'issue d'un processus de sélection exigeant.

La Fondation Universitaire (FU) A\*MIDEX a été créée par délibération du Conseil d'Administration de l'université d'Aix-Marseille du 29 mai 2012.

A\*MIDEX a été conçu comme un **outil majeur de renforcement d'AMU et du site d'Aix-Marseille** afin d'impulser une dynamique d'excellence et de favoriser la mise en œuvre d'une stratégie interdisciplinaire propre à répondre aux défis scientifiques locaux et mondiaux. L'objectif est de permettre à AMU de s'imposer **parmi les meilleures universités au monde** dans les 10 prochaines années.

Le projet bénéficie d'une dotation non consommable de 750 M€, qui représentent **un financement annuel de plus de 25 M€** comprenant les 10 Laboratoires d'Excellence (Labex) coordonnés par des enseignants-chercheurs et chercheurs du site. Il est mis en œuvre par une Fondation universitaire placée sous la responsabilité du Conseil d'administration d'AMU et pilotée par un Comité de Pilotage qui réunit chaque mois les représentants des 8 établissements fondateurs.

Centré sur **5 thématiques prioritaires** (Energie ; Environnement ; Sciences de la vie et de la santé ; Sciences et technologies avancées ; Humanités), A\*MIDEX est structuré sur **5 objectifs stratégiques** pour lesquels des instruments spécifiques ont été mis en place (appels à projets, actions plus proactives, expérimentations...) :

DEFIS A*MIDEX	RECHERCHE	FORMATION	IMPACT SOCIO-ECONOMIQUE
OBJECTIFS	Atteindre le top 100 mondial des universités de recherche	Améliorer l'internationalisation des Masters & Doctorants; promouvoir l'académie d'excellence et l'interdisciplinarité	Repousser les limites de la recherche partenariale et des transferts de technologies
OUTILS & INSTRUMENTS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fonds Interdisciplinaire</li> <li>Fonds Emergence &amp; Innovation</li> <li>Fonds "Etoiles montantes"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Académie d'Excellence</li> <li>Formation continue sur mesure</li> <li>Collège doctoral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fonds de transfert</li> <li>Incubateurs AMU</li> <li>SATT</li> </ul>
<p><b>UNE APPROCHE TRANSVERSALE DE L'INTERNATIONALISATION: Stratégie duale, fonds international pour la recherche et la formation, mobilité entrante et sortante, politique d'accueil</b></p>			
<p><b>UNE POLITIQUE DE RESSOURCES HUMAINES AUDACIEUSE AFIN D'ATTIRER, DE RECRUTER, DE FIDELISER ET DE DEVELOPPER TOUS LES TALENTS: Chaires junior et Senior, titularisations, politique indemnitaire dynamique</b></p>			

### Une évaluation qui conditionne la dotation définitive des financements annuels

Les « règles du jeu » IDEX prévoyaient une évaluation du projet à l'échéance de quatre ans pour mesurer les actions accomplies à l'aune des engagements pris en 2012. L'enjeu de cette évaluation est essentiel puisqu'elle conditionne l'allocation définitive de la dotation annuelle récurrente de 25 M€.

3

L'année 2016 a été essentiellement rythmée par la préparation de l'audition, passée avec succès, par le jury pour l'évaluation de fin de période probatoire des IDEX du PIA1. A la suite de la pérennisation, le projet A\*MIDEX est entré dans une nouvelle phase. La définition d'une feuille de route pour A\*MIDEX 2.0 a été établie et les modalités de mise en œuvre précisées.

La procédure de conventionnement liée au projet A\*MIDEX a été menée à son terme, avec la finalisation de l'avenant 3 de la convention attributive d'aide n°ANR-11-IDEX-0001-02 prolongeant la convention jusqu'à la mise en œuvre de la convention de dévolution d'A\*MIDEX signée le 26 décembre 2016.

Compte-tenu de la gestion de la fin de la période probatoire, le Conseil de gestion de la Fondation A\*MIDEX du 18 juillet 2016 s'est réuni pour délibérer, conformément à ses statuts, sur le rapport d'activité du 1er semestre 2016 et le programme du 2ème semestre 2016 présenté annuellement par le Bureau. Il a validé à l'unanimité le rapport d'activité du

1<sup>er</sup> semestre 2016 et le programme d'activité du 2<sup>ème</sup> semestre 2016. Le 19 décembre 2016, le Conseil de gestion de la Fondation A\*MIDEX s'est réuni pour délibérer, conformément à ses statuts, sur le rapport d'activité de l'année 2016 ainsi que le budget prévisionnel 2017.

Comme pour les autres Fondations universitaires dont les Conseils de gestion se réunissent courant mars suite à la clôture des comptes, le bilan financier de l'exercice 2016 a été approuvé par le Conseil de gestion de la Fondation A\*MIDEX le 6 mars 2017.

Suite à cette approbation et conformément à l'engagement pris auprès du jury international IDEX et aux dispositions des statuts de la Fondation et des annexes de la convention attributive d'aide n°ANR-11-IDEX-0001-02, le rapport d'activité 2016 et le programme 2017 sont présentés au **Conseil d'Administration de l'université d'Aix-Marseille du 23 mai 2017**.

## 1. Rapport d'activité 2016

### 1.1. *Gestion de la fin de la période probatoire*

4

Le premier semestre de l'année 2016 a consisté essentiellement à gérer la fin de la période probatoire et à préparer l'évaluation par le Jury d'experts internationaux.

La procédure d'évaluation de fin de période probatoire des IDEX du PIA1 prévoit l'audition du porteur de chacun des projets par le jury.

La procédure d'évaluation repose sur un rapport d'auto-évaluation déposé **en décembre 2015** et recouvre les réalisations d'A\*MIDEX et ses perspectives d'évolution à l'avenir.

A la demande du jury international, une visite sur site s'est déroulée le **25 mars 2016** avec une délégation de trois experts rapporteurs - Andrée Sursock, Jamil Salmi, Pierre de Maret - pour rencontrer les personnels d'AMU et de ses partenaires. Le 31 mars 2016, un tableau présentant l'état financier du projet IDEX de 2012 à fin 2015 a été remis à l'Agence Nationale pour la Recherche le 31 mars 2016.

La procédure s'est terminée le **26 avril 2016** avec une audition de la gouvernance d'A\*MIDEX (Présidents Y. Berland, M. A. Fuchs, Vice président Recherche P. Chiappetta, Vice Président

délégué A\*MIDEX D. Bertin et Directeur IHU D. Raoult) devant le jury international, présidé par le professeur Jean-Marc Rapp, qui avait sélectionné le projet en 2012. La première phase de l'audition consiste en une présentation de la situation du projet, en 30 minutes au maximum, et comporte cinq diapositives (format imposé par le jury) :

1. Forces et faiblesses (initiales et courantes)
2. Trajectoire (initiale et ses éventuelles évolutions) et « benchmark »
3. Principaux engagements (atteints, repoussés, reformulés, abandonnés)
4. Gouvernance
5. Un thème laissé à l'appréciation

La seconde phase de l'audition correspond à un entretien d'1h15 minutes avec le jury. La présentation, ainsi que les échanges avec le jury international se font en anglais.

**Le succès de l'audition a été annoncé le 29 avril 2016.**

SYNTHESE DE L'EVALUATION		NOTES
Recherche, enseignement et innovation	1. Excellence de la recherche	<b>A</b>
	2. Excellence de l'enseignement	<b>B</b>
	3. Innovation	<b>A</b>
Transformation de l'institution	4. Université cible	<b>A</b>
	5. Vie de campus et estudiantine	<b>A</b>
	6. Visibilité internationale	<b>B</b>
Management du changement	7. Politique RH	<b>A</b>
	8. Partenariats	<b>B</b>
	9. Gouvernance et pilotage du projet	<b>A</b>

5

## ***1.2. Organisation et fonctionnement : les nécessaires évolutions***

Avec la **pérennisation du projet IDEX** d'Aix-Marseille, c'est une nouvelle phase qui s'ouvre. Le second semestre 2016 a consisté essentiellement à préparer la phase post-probatoire d'A\*MIDEX :

- Mettre en place le conventionnement d'A\*MIDEX 2.0.
- Modifier les statuts
- Réorganiser administrativement la Fondation A\*MIDEX

- **Contractualisation avec l'état**

Suite à la pérennisation de l'IDEX débute une période transitoire d'un maximum de 6 mois avec la signature d'un avenant à la convention attributive d'aide, actant que :

- La dévolution de la Dotation Non Consomptible interviendra avant fin d'année 2016 par voie d'avenant ;
- La dotation obtenue dans le cadre de la période probatoire est acquise ;
- Le versement d'octobre 2016 y compris le solde est assuré par l'ANR ;
- À compter du 1er juillet 2016, le règlement financier ANR ne s'applique plus, et les dépenses comme leur suivi sont de la responsabilité du chef de file de l'Idex ;
- L'Idex s'engage à maintenir les dotations attribuées aux Labex et Idefi telles que mentionnées dans les décisions du Premier Ministre.

Le 3<sup>ème</sup> avenant de la convention attributive d'aide n°ANR-11-IDEX-0001-02, signé le 25 octobre 2016 prolonge la convention attributive durant la période transitoire.

**La convention de dévolution IDEX Aix-Marseille, signée le 23 décembre 2016**, précise la mise en œuvre opérationnelle de la dévolution et des modalités de suivi idoines :

- Versement de la dotation : l'Etat octroie à l'Université d'Aix-Marseille, au titre de la décision du Premier Ministre, une dotation d'un montant total de 750 000 000 €. Celle-ci est rémunérée par l'Etat au taux de 3,413%,
- Suivi financier et comptable : L'Université d'Aix-Marseille assure un suivi spécifique du financement prévu et est tenu de répondre aux demandes d'informations formulées par l'Etat, ou jusqu'à l'année 2020 incluse par l'ANR
- Suivi des réalisations : L'université d'Aix-Marseille s'engage, dans le cadre du suivi des Labex, à renseigner les indicateurs de caractérisation et de suivi communs à l'ensemble des Labex, et ce jusqu'à fin 2020
- Dispositif d'évaluation : Conformément aux pratiques des universités de recherche internationales, l'université met en place un dispositif d'autoévaluation périodique de ses performances scientifiques et pédagogiques et de son positionnement européen et international. Ce dispositif fait appel à des personnalités nationales et internationales extérieures à l'université.

#### • **Modification des statuts**

Si en 2012, la Fondation A\*MIDEX était créée pour mettre en œuvre le projet d'Initiative d'Excellence du site, il n'est plus compréhensible pour Aix-Marseille Université d'avoir deux Fondations qui ont en partie le même objet, tout particulièrement la levée de fonds. Après passage et validation en Conseil d'Administration du 13 décembre 2016, les Fondations universitaires **AMU et A\*MIDEX sont fusionnées au 1<sup>er</sup> janvier 2017**, afin de gagner en cohérence et en efficacité en termes de levée de fonds privés et de positionnement vis-à-vis des partenaires socio-économiques.

Les modifications des statuts de la Fondation A\*MIDEX visant à intégrer la fusion avec la Fondation AMU comprennent également des mises à jour par rapport à la version initiale des statuts qui date de 2012.

Ces modifications portent sur les articles suivants :



- Article 1. Objet : prise en compte de l'effet de levier financier souhaité, intégration du volet vie étudiante
- Article 4. Composition du Conseil de Gestion : réduction de sept à six membres du collège des représentants de l'établissement et de cinq à trois membres de celui des personnalités qualifiées, possibilité de créer un quatrième collège représentant les donateurs)
- Articles 10 et 11 : mise à jour des fonctions (directeur exécutif)
- Article 12. Comité de Pilotage : possibilité des membres de se faire accompagner
- Article 13. Fonctionnement et compétences du Comité de Pilotage : mise à jour des noms des instances – Commissions Recherche et Formation d'AMU

- **Réorganisation administrative de la Fondation**

Démarrage en mai 2016 d'un **audit organisationnel** de la Fondation A\*MIDEX pour dresser un bilan et adapter la structure à la seconde phase. En effet, la montée en charge de l'activité de la fondation a été subie et a nécessité, en réaction, des adaptations progressives de l'organisation au fil du temps. Sans être en rupture avec la période probatoire, l'établissement souhaite modifier sa stratégie vers un suivi plus précis de l'avancée scientifique des projets en cours et faire écho à la convention de dévolution. Les pistes dégagées sont les suivantes :

- La nécessité d'avoir un directeur administratif, véritable relais entre la direction de la fondation et les équipes administratives qu'il anime. Il a la charge de la mise en œuvre administrative des orientations stratégiques d'A\*MIDEX, coordonne les différentes actions des chargés de projets et assure le lien avec les directions centrales de l'Université
- Une équipe de chargés de projet (anciennement appelés responsables administratifs) coordonnant les appels à projets et le suivi des projets. L'accompagnement des porteurs de projet sera encore plus précis, et plus régulier. Pour ce faire, ils seront déchargés de la gestion financière et RH très chronophage et demandant une technicité spécifique.
- Un assistant de gestion financière dont le rôle est d'établir le budget de la fondation et d'assurer le suivi financier des différents projets en lien étroit avec les chargés de projet.
- Un assistant de gestion RH dont le rôle est de centraliser les recrutements et instruire les problématiques RH des projets financés par A\*MIDEX.
- Un gestionnaire financier qui assure l'exécution financière des Chaires et Etoiles Montantes (commandes, missions ...) en collaboration avec les porteurs de projet qui n'ont pas de structure administrative d'accueil (composantes, laboratoires ...) leur mettant à disposition un gestionnaire.
- Une assistante de direction pour le secrétariat, l'assistance technique et logistique.

7

Si l'importance de la démarche d'innovation tant au niveau scientifique qu'administratif est bien confirmée, l'Idex doit s'imbriquer dans le fonctionnement d'AMU et participer à ses orientations stratégiques.

### **1.3. Pilotage et Gouvernance**

Conformément à ce qui avait été annoncé au jury international, le Comité de pilotage A\*MIDEX a poursuivi ses réunions à un rythme mensuel. Le Conseil de gestion, installé en juin 2012, s'était quant à lui réuni quatre fois au cours de l'année 2016.

- **Comité de pilotage du 22 février** : Contrairement aux années précédentes, en raison de la rédaction du rapport de fin de période probatoire qui a mobilisé la Direction d'A\*MIDEX et le Comité de Pilotage en fin d'année 2015, le rapport d'activité 2015 et le programme d'activité 2016 ont été formalisés début 2016 et sont approuvés durant cette séance. L'ordre du jour est également constitué d'une information détaillée sur l'évaluation par le jury d'experts internationaux, une définition des modalités de renouvellement des Chaires, Etoiles Montantes et Académie d'Excellence par le Comité de Pilotage. Les autres points actés sont la prolongation du contrat CDD de Matthew Pieri, Etoile Montante au LAM au motif de son ERC, la prolongation de l'éligibilité des dépenses des personnels techniques du FabLab jusqu'au 31/12/2016 ainsi que le principe de prolongation du soutien à MoMarch et aux licences MPC1 et Sciences et Humanités.
- **Conseil de gestion du 22 février** : Les comptes 2015 de la Fondation universitaire A\*MIDEX ont été approuvés, préalablement au vote des comptes financiers de l'université par le Conseil d'administration du 8 mars. Contrairement aux années précédentes, en raison de la rédaction du rapport de fin de période probatoire qui a mobilisé la Direction d'A\*MIDEX et le Comité de Pilotage en fin d'année 2015, le rapport d'activité 2015 et le programme d'activité 2016 ont été formalisés début 2016 et approuvés par le Comité de Pilotage du 22 février 2016.
- **Comité de pilotage du 18 avril** : Cette séance est essentiellement consacrée à la préparation de l'audition de fin de période probatoire d'A\*MIDEX devant le jury international avec une présentation par le Président du support powerpoint. Celle-ci doit être adressé à l'ANR pour le 19 avril en vue de l'audition qui aura lieu le mardi 26 avril à 14h. Tous les projets Académie d'Excellence demandent à être prolongés, toutefois, le Comité de Pilotage décide, à l'unanimité, de surseoir à l'examen des demandes de prolongation des projets Académie d'Excellence. En effet, instruire ces demandes à quelques jours de l'audition de



fin de période probatoire est prématuré. Des éléments complémentaires seront demandés aux porteurs de projets le cas échéant, et la Direction d'A\*MIDEX terminera l'instruction des dossiers avec le VP Formation en vue du prochain Comité de Pilotage prévu le 9 mai.

- **Comité de pilotage du 9 mai** : Cette séance en formation restreinte a été consacrée à la prolongation du label "Académie d'Excellence" de 8 formations classées A+ pour les années universitaires 2016-2017 et 2017-2018 (Europhotonics POESII, licence MPCl, projets Neurosciences niveau Master (BMP) et PhD (ICN), licence Sciences et Humanités, MoMarch, MedSE PubHealth, MedNet). L'arrêt du soutien est acté pour les dossiers M2GSN, Human'Aix et la chaire IMéra attribuée en 2014 au Professeur Amine Asselah, en qualité de directeur scientifique. Le principe de mise en place du CERClé dans le cadre du Comité de Pilotage d'A\*MIDEX est approuvé, comme émanation de ce dernier et conséquence de la prise en compte des recommandations du jury international.
- **Comité de pilotage du 13 juin** : Le Comité de Pilotage valide à l'unanimité la prolongation du label "Académie d'Excellence" des formations BioTrail et P3TMA pour les années universitaires 2016-2017 et 2017-2018. Les dossiers Académie d'Excellence SPaCE, FLEC-CMI et MGIM sont renouvelés pour un an. Les projets Etoiles Montantes de Matthew Pieri et Eleonora Canepari sont prolongés pour deux années à l'issue de leurs contrats actuels, soit jusqu'en septembre 2018. La Chaire d'Alessandro Torcini est prolongée pour deux années à l'issue de son contrat actuel, soit jusqu'en septembre 2019. Comme prévu lors du Comité de Pilotage du mois de mai, un texte simplifié et non conventionnel relatif à la mise en place d'un Club ERC du site d'Aix-Marseille est validé.
- **Comité de Pilotage du 18 juillet** : Le Président introduit la séance en indiquant qu'un communiqué de presse des 3 Présidents des Idex pérennisées intitulé « Confirmation des projets IdEx à Bordeaux, Marseille et Strasbourg : une étape déterminante pour l'Enseignement supérieur et la Recherche en France » a été rédigé et est communiqué aux membres du Comité de Pilotage A\*MIDEX. Dans l'objectif de valoriser l'ensemble des initiatives Académie d'Excellence, l'organisation d'une journée, en réponse au souhait des porteurs de projets de partager leurs expériences, va être programmée d'ici fin 2016. Le Comité de Pilotage valide à l'unanimité la prolongation du projet IEEL pour l'année universitaire 2016-2017 (jusqu'au 31/08/2017) ainsi que le financement par A\*MIDEX à hauteur de 500k€ (250k€ par an) de la contribution d'AMU à l'UMI MSE dans le cadre de la convention avec le MIT.
- **Conseil de gestion du 18 juillet** : Ce Conseil de Gestion de milieu d'année a validé le rapport d'activité de la Fondation de janvier à juin 2016 présenté par la Direction exécutive ainsi que le budget rectificatif 1 (BR1) les orientations du second semestre

2016. Sont installés pour un nouveau mandat de quatre ans les membres du Conseil de Gestion, le Président et le bureau de la Fondation Universitaire.

- **Comité de pilotage du 19 septembre** : Suite à la pérennisation, la feuille de route d'A\*MIDEX pour les années à venir, synthèse des contributions des partenaires adressées et discutées lors des séances précédentes, est validée par le Comité de Pilotage. Le Comité de Pilotage est informé de la préparation d'un avenant à la convention probatoire, couvrant la période du 1er juillet au 31 décembre 2016. Il prévoit 2 versements (octobre 2016 et janvier 2017) correspondant au solde de l'aide attribuée en période probatoire, et aux intérêts générés par la dotation de juillet à décembre. Concernant le suivi des projets, les engagements financiers d'A\*MIDEX à l'égard des projets d'Instituts Convergences financés sur le site sont confirmés à raison de 2 016 000€ pour ILCB et de 8 299 756€ pour CenTuri, pour une durée de 10 ans. Le projet Etoile Montante de James Sneed German est prolongé pour deux années à l'issue de son contrat actuel, (soit jusqu'en décembre 2018). Le Comité de Pilotage prend également acte du départ de Crina Nimigean et met un terme à sa Chaire.
- **Comité de pilotage du 17 octobre** : Les nouveaux appels à projets « Emergence & Innovation », « Interdisciplinarité » et « Chaires », ainsi que leur calendrier sont présentés en Comité de Pilotage (lancement le 19 octobre). La séance est également consacrée à une information sur la Journée Académie d'Excellence du 23 novembre et une réflexion sur les Instituts Convergence.
- **Conseil de gestion exceptionnel du 7 novembre** : Ce Conseil de gestion de Gestion exceptionnel vise à acter certaines modifications en vue de la phase A\*MIDEX 2.0 (post-probatoire). Les modifications des statuts de la Fondation A\*MIDEX intègrent la fusion avec la Fondation Universitaire AMU et comprennent également des mises à jour par rapport à la version initiale des statuts qui date de 2012.
- **Comité de pilotage du 21 novembre** : Les porteurs de projets des cinq DHU labellisés par la Fondation A\*MIDEX présentent un état des lieux de leurs projets ainsi que la plus-value de l'aide à l'amorçage octroyée par A\*MIDEX et précisent également leur stratégie de réponse à l'AAP RHU 3.
- **Comité de pilotage du 12 décembre** : Le rapport d'activité 2016 est approuvé en séance. Un état des lieux des lettres d'intention reçues en réponse aux AAPs « Interdisciplinarité » et « Emergence & Innovation » 2016 est présenté aux membres du Comité de Pilotage (respectivement 100 et 227). Concernant le Renouvellement des Chaires S. Khrapak et C. Correia, le Comité de Pilotage reporte à janvier 2017 l'instruction de la demande de renouvellement de la Chaire d'excellence de S. Khrapak et prolonge la Chaire Etoile Montante de C. Correia pour une durée d'une année, assortie de la demande de dépôt d'une candidature à la section 17 du CNRS.

Trois projets d'actions structurantes pour le site à l'international sont validés : UMI Dakar (directeur Boetsch), les deux UMIFRE que sont l'Institut de Recherche sur le Maghreb Contemporain (IRMC) et du Centre de Recherche Français à Jérusalem (CRFJ) et enfin le lancement d'un AAP conjoint DRV / A\*MIDEX avec l'Université Hébraïque de Jérusalem et l'Institut Technion.

- **Conseil de gestion du 19 décembre** : Comme prévu dans les statuts de la Fondation, ce Conseil de Gestion a validé le rapport d'activité d'A\*MIDEX 2016. Sont également actés le budget prévisionnel 2017 ainsi que le renouvellement du bureau effectif à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017.

#### **1.4. Activités de la Direction exécutive A\*Midex**

Année charnière pour A\*MIDEX, 2016 s'est articulée chronologiquement autour de trois grands objectifs pour la Direction exécutive A\*MIDEX:

- Gestion de la fin de la période probatoire
- Evaluation de fin de période probatoire
- Préparation d'A\*Midex 2.0 (post-probatoire)

11

L'activité de la Direction Exécutive de la Fondation A\*MIDEX est épaulée par une organisation administrative identique à celle de la période probatoire.

##### **Objectif 1 : Gestion de la période probatoire**

Cet objectif consiste à terminer la mise en œuvre du projet probatoire et s'est donc décliné suivant les quatre axes de la feuille de route A\*MIDEX sur 2012-2016.

- **Pilotage et gouvernance**
  - Cet axe a consisté à mettre en œuvre le pilotage et la gestion administrative du projet A\*MIDEX, incluant la préparation du BR1, l'accompagnement des Labex (validation des reportings annuels au 31 mars, suivi RH, DAF, conventions...), préparation de l'audit.
- **Recherche et valorisation**
  - Suivi de plus de 80 projets lauréats 2013 et 2014 et accompagnement des porteurs (RH, DAF, conventions...)

- Dans le cadre de la politique de site, le Comité de Pilotage de mars a pré-sélectionné 4 projets qui ont été déposés en réponse à l'AAP Instituts Convergences (portage AMU/A\*MIDEX): CenTuri, Eminent, ILCB et MESA-AM. Le jury Instituts Convergences a sélectionné deux projets, CenTuri et ILCB en juin. A\*MIDEX co-finance à hauteur d'1 M€ par an sur dix ans (Comité de Pilotage de septembre)
- **Académie d'excellence**
  - Suivi des 17 projets labellisés en 2013 et 2014 et accompagnement des porteurs
  - Définition des conditions de prolongation du soutien d'A\*MIDEX aux projets labellisés en période probatoire (CoPil de février)
  - Après évaluation de leurs résultats et perspectives, le Comité de Pilotage a acté de prolonger le label et le financement de 13 projets, dont 10 prolongés sur deux années universitaires et 3 sur une année. Le projet expérimental Ascenseur social et le label Ecole d'Economie AMSE sont également poursuivis et un soutien complémentaire au financement pour finaliser le MOOC Paludisme (Comité de Pilotage de mai et juin)
- **Politique RH**
  - Suivi des 17 Chaires d'Excellence et 7 Chaires Etoiles Montantes A\*MIDEX, avec deux qui ont pris fin courant 2016. Accompagnement de projets (RH, DAF, conventions...)
  - A\*MIDEX a renouvelé son soutien à 4 Etoiles Montantes contractuelles. Décision de renouvellement des Chaires Etoiles Montantes de Matthew Pieri (LAM), Eleonora Canepari (TELEMME) et James Sneed German (LPL) et de prolongation de Carlos Correia (LAM).
  - Décision de non renouvellement de la Chaire attribuée à l'IMÉRA (CoPil de mai) et information sur la fin de la Chaire de Crina Nimigean (CoPil de septembre)
  - S'agissant des talents en devenir, 77 post-doctorants (31 sur crédits Labex, 46 sur crédits A\*MIDEX) et 23 doctorants (18 sur crédits Labex, 5 sur crédits A\*MIDEX) ont été recrutés en 2016 dans le cadre des projets A\*MIDEX et Labex.

## **Objectif 2 : Evaluation de fin de période probatoire**

Cet objectif de préparation simultanée de l'évaluation de fin de période probatoire et de la suite du projet A\*MIDEX a été l'objectif politique et stratégique clé de l'année 2016. Suite à la pérennisation, les orientations politiques post-probatoires ont été formalisées dans une feuille de route (ANNEXE 2). Un audit organisationnel de la Fondation a été réalisé par la Direction de l'Audit et du Contrôle Interne, donnant lieu à un rapport contenant des préconisations en termes de réorganisation administrative.

### Objectif 3 : Préparation d'A\*MIDEX 2.0 (post-probatoire)

Ce troisième objectif annuel vise à capitaliser l'expérience de la période probatoire tout en donnant un nouvel élan à la Fondation A\*MIDEX en tant qu'outil désormais pérenne au service de la stratégie de développement d'Aix-Marseille Université.

Durant cette phase, les actions stratégiques concernent la prolongation des projets Académie d'Excellence, Chaires et Etoiles Montantes et la préparation d'un document de cadrage pour les actions à venir.

- **Bilan des projets labellisés en période 1 et analyse de l'efficacité des dispositifs**
  - Les rapports de fin de projets des lauréats des AAP 2013 HIT ont été recueillis et un échantillon de porteurs de projets a été rencontré.
  - Les 5 DHU ont été auditionnés par le Comité de Pilotage de novembre.

*Plus de 80 projets labellisés pendant la période probatoire demeurent en cours début 2017*

- **Lancement de nouvelles actions**
  - Une journée Académie d'Excellence a été organisée en novembre afin de valoriser le label d'excellence A\*MIDEX et ses réalisations.
  - Lancement de 3 nouveaux appels à projets et à candidatures à l'automne 2016 : Emergence & Innovation, Interdisciplinarité et Chaires d'Excellence (Comité de Pilotage d'octobre)
  - En parallèle, une réflexion est lancée sur le soutien d'A\*MIDEX à des projets transformants pour le site, dans chaque objectif stratégique, avec notamment des actions structurantes à l'international. En préparation pour 2017, sur la base de la feuille de route et en lien avec la stratégie d'AMU et de ses partenaires du site, validation de 3 actions internationales structurantes : UMI « Environnement, Santé, Société – ESS » - Dakar (Sénégal) ; AMU tutelle des UMIFRE (Institut de Recherche sur le Maghreb Contemporain (IRMC) et Centre de Recherche Français à Jérusalem (CRFJ); Coopération scientifique franco-israélienne (Université Hébraïque de Jérusalem et le Technion Israël) (Comité de Pilotage de décembre).
- **Accompagnement des Labex gérés dans le cadre d'A\*MIDEX**
  - BLRI et INFORM: Instituts Convergences ILCB et CenTuri
  - ICoME2: participation d'AMU à l'UMI MSE - MIT (Comité de Pilotage de juillet, signature en septembre)
  - Autres Labex à accompagner dans leur développement sur leurs 3 dernières années, en lien avec la mise en place des futurs instituts et le PIA3

## 1.5. Comptes de l'exercice 2016

Fondation AMIDEX							
<b>Bilan</b>							
Actif	31.12.2016			31.12.2015	Passif	31.12.2016	31.12.2015
	Brut	Amt	Net	Net			
Immobilisations					Capitaux Propres		
Immobilisations incorporelles	240 466	138 018	102 448	95 092	Fonds propres	55 000	55 000
Immobilisations corporelles	11 261 288	3 170 796	8 090 492	5 265 061	Réserves	1 030 719	711 279
Immobilisations financières	-	-	-	-	Report à nouveau	805	-
Stocks	761	-	761	200	<i>Résultat</i>	<i>219 464</i>	<i>319 440</i>
Créances					Subventions d'investissement	8 199 514	5 361 119
Clients divers	233 640	-	233 640	356 526	Fonds dédiés		
Subventions	120 590	-	120 590	2 780	Dettes fournisseurs et comptes rattachés	260 546	1 108 991
Autres créances	12 664	-	12 664	316 877	Dettes fiscales et sociales		3 456
Produits à recevoir	35 021 187	-	35 021 187	-	Avances sur subventions	58 503 790	37 743 887
Avances sur missions	-	-	-	-	Autres dettes		
CCA	24 079	-	24 079	43 650	PCA		
Trésorerie					<b>TOTAL</b>	<b>68 269 837</b>	<b>45 303 171</b>
Disponibilités	24 663 975	-	24 663 975	39 222 985			
Compte rémunéré	-	-	-	-			
<b>TOTAL</b>	<b>71 578 651</b>	<b>3 308 814</b>	<b>68 269 837</b>	<b>45 303 171</b>			
<b>Compte de résultat</b>							
<b>Charges</b>		<b>2016</b>	<b>2015</b>	<b>Produits</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>	
Charges d'exploitation		30 854 722	29 020 434	Produits d'exploitation	108 345	262 527	
dont salariales :		18 820 721	18 206 777	Subventions	30 527 197	28 632 075	
Charges financières		-	73	Autres produits d'exploitation	233 399	125 994	
Charges exceptionnelles		-	-	Dons et libéralités			
Amortissements		1 879 979	928 411	Produits financiers	211 691	319 440	
sous-total		32 734 702	29 948 918	Produits exceptionnels			
<i>Résultat</i>		<i>219 464</i>	<i>319 440</i>	Quote part des subventions reprises au RT	1 873 533	928 322	
<b>TOTAL</b>		<b>32 954 165</b>	<b>30 268 358</b>	<b>TOTAL</b>	<b>32 954 165</b>	<b>30 268 358</b>	

14

## 2. Programme d'activité 2017

Les principes et grandes orientations du programme d'activité 2017 se fondent, comme ce fut le cas durant la phase probatoire, sur une exigence d'excellence et des procédures centrées sur les meilleurs standards internationaux (évaluation par des experts internationaux) garants de transparence, de qualité et d'exigence.

Les grandes orientations s'appuient d'une part sur les travaux et recommandations des experts du COS et d'autre part sur ceux du jury international des IDEX. Elles tiennent compte également des évaluations des projets et dispositifs qui ont été soutenus durant les quatre années de la période probatoire.

Conçue comme un outil majeur de renforcement de l'Université d'Aix-Marseille, en appui aux stratégies formation, recherche, valorisation, international la fondation A\*MIDEX fonctionne comme un accélérateur et a vocation à établir des synergies avec les structures de l'Université.



Deux grands types d'actions sont proposés :

- Des appels à projets concernant les cinq domaines d'intervention
- Des actions structurantes pour le site

Une attention particulière est accordée à la cohérence d'ensemble des dispositifs soutenus dans le cadre des Programmes Investissements d'Avenir du site et à leur adéquation avec la stratégie des partenaires d'A\*MIDEX.

## ***2.1. Des appels à projets comme financements ou cofinancement***

Pour la **recherche**, l'interdisciplinarité et le soutien à des projets « à risque » ou en rupture seront favorisés.

Pour la **formation**, seront notamment privilégiés la valorisation de l'interdisciplinarité, des pratiques pédagogiques innovantes, des formations internationales et adossées à la recherche, dans la perspective du nouveau contrat quinquennal en 2018, Seront également soutenues les pratiques pédagogiques à distance, le renforcement des cours en anglais et les besoins de mobilité.

En matière de **valorisation et d'innovation**, nous souhaitons accentuer le rapprochement avec les mondes socio-économique et socio-culturel, le cofinancement de doctorants avec des entreprises, la création de chaires partenariales. Le renforcement des liens avec les pôles de compétitivité sera recherché.

15

**L'attractivité et le rayonnement international** resteront une priorité avec des cofinancements pour les Masters ERASMUS PLUS, les co-diplômes internationaux, les doctorants conjoints du programme H2020, les partenariats internationaux notamment méditerranéens.

En termes de **ressources humaines**, il s'agira de trouver de nouveaux mécanismes de recrutement, faire émerger et attirer des talents pour ensuite les pérenniser au sein du site d'Aix-Marseille. Initier une dynamique pour recruter et garder les prochains leaders scientifiques.

Pour ces appels à projets, la recherche de financements extérieurs sera incitée.

## ***2.2. Des actions structurantes pour le site***

Comme préconisé par le Conseil d'Orientation Scientifique et le Jury de l'IDEX, AMU doit mettre en place des **Instituts thématiques** pour un meilleur affichage de notre potentiel

notamment de recherche du meilleur niveau. Le modèle proposé devra être défini et soutenu par A\*MIDEX pour sa mise en œuvre.

Des **plateformes technologiques et scientifiques** seront aidées dans leur fonctionnement et leur mise à niveau.

Les initiatives, comme le « **Cercle** » pour aider les candidatures aux ERC, seront accompagnées.

Des initiatives concernant la **vie étudiante**, la vie de campus, la vie de l'Université seront proposées et financées.

Nos travaux de recherche fondamentaux, en terme de **valorisation** pour atteindre le degré de maturité nécessaire à une instruction par la SATT, seront accompagnés

### ***2.3. Mise en œuvre des objectifs stratégiques d'A\*MIDEX en 2017***

- **Pilotage et gouvernance**

- Poursuite des réunions mensuelles du **Comité de Pilotage**
- Accentuation de la mise en œuvre d'une **politique PIA de site** autour d'A\*MIDEX
- Actions collectives des **trois IDEX « pérennes » et EPST CNRS, Inserm**
  
- Accompagnement des **Labex à l'échelle locale**
- Poursuite de l'action menée auprès du **CGI, du MENESR** (club des IDEX)
- **Suivi et Benchmark PIA 3** : Écoles Universitaires de recherche, Territoires d'innovation, Numérique (Patrimoine scientifique...), Innovation pédagogique... et AAP Europe (H2020, Conseil de l'innovation, ERC...)
- Une réflexion est en cours pour la coordination de la **recherche de co-financements** dans le cadre de la seule Fondation A\*MIDEX, suite à la fusion-absorption de la Fondation Universitaire AMU par la Fondation Universitaire A\*MIDEX
- Constitution de groupes de travail afin de mettre en place des **outils** tels qu'une **base de données des experts** et une **plateforme de dépôt collaborative**

16

- **Recherche**

- **Suivi et évaluation des projets en cours**
- **Gestion** des 178 projets en Emergence & Innovation et des 79 projets Inter-Disciplinarité
- **Consolidation et qualification base Experts** : Base A\*MIDEX, experts H2020, Appel d'offre marché pour experts projet ID (Expérimentation Université de Bordeaux)

- **Expertise** des premiers projets pour juin 2017
- **Lancement de l'AAP Pépinière d'Excellence en mai 2017**. Appel d'offre annuel porté par l'ex-Fondation AMU sur fonds partenariaux
- **Bilan des projets labellisés Interdisciplinarité** : organisation d'une journée atelier à l'automne
  
- **Académie d'Excellence**
  - **Suivi et évaluation des projets en cours**
  - Organisation de 3 ateliers **Académie Pédagogiques d'Excellence** :
    - Qu'est-ce que l'innovation pédagogique ? **2 mars 2017**
    - En quoi le numérique permet-il d'innover dans l'enseignement ? **22 mars 2017**
    - La mobilité internationale et la formation en master et doctorat : comment préparer l'avenir ? **4 mai 2017**
  - **Lancement de l'AAP « Académie d'Excellence » à l'automne 2017**
  
- **Impact Socio-économique**
  - **Suivi et évaluation des projets en cours** : projets Transfert et HIT
  - **Échange avec les Pôles de compétitivité**
  - **Lancement de l'AAP transfert : deuxième semestre 2017**
  - **Plateformes scientifiques et technologiques** : Réflexion sur le soutien aux plateformes au regard de la politique de site – **premier semestre 2017**
  - **Fond Prématuration** : Élaboration d'un cahier des charges en partenariat avec les acteurs du site, la SATT...
  
- **International**
  - **Suivi et évaluation des projets en cours**
  - **Séminaire sur la Méditerranée** : Bilan des AAP Méditerranée 2013 et 2014 et Labex Méditerranée : **journée du 5 avril 2017**
  - **Suivi des actions UMIFRE** (CRFJ, IRMC), **UMI** (MIT, Sénégal) et **ISRAEL** (Technion et Jerusalem)
  - **Promotion du site à l'international** : MIT Career Fair, Boston, 25 au 27 février 2017...
  - Lancement du club des ERC, **le CERCle, le 15 mai 2017**
  - **Réflexion sur AAP** au regard de la stratégie du site « Relations Internationales »
  
- **Politique RH**
  - **Suivi et évaluation des projets en cours**
  - **Appel à candidature A\*MIDEX** « Full time endowed chairs (professor level) in the priority research themes of A\*MIDEX », lancé le 20 octobre 2016 et clos au printemps 2017

## 2.4. Budget prévisionnel 2017

### BUDGET 2017 A\*MIDEX (Droits constatés)

FONDATION AMIDEX	INVESTISSEMENT	FONCTIONNEMENT	MASSE SALARIALE	TOTAL
RECHERCHE	574 310	3 204 698	2 917 559	6 696 567
ACADEMIE D'EXCELLENCE	200 587	2 170 435	2 464 132	4 835 154
IMPACT SOCIOECONOMIQUE	292 760	756 900	742 300	1 791 960
INTERNATIONAL	184 713	1 397 046	652 629	2 234 388
POLITIQUE DES TALENTS	100 000	1 186 635	1 133 818	2 420 453
GOVERNANCE MANAGEMENT	216 400	636 000	1 879 600	2 732 000
<b>TOTAL FONDATION A*MIDEX hors Labex</b>	<b>1 568 770</b>	<b>9 351 714</b>	<b>9 790 038</b>	<b>20 710 522</b>
Labex 01 AMSE	40 000	570 000	1 114 000	1 724 000
Labex 02 LABEXMED	20 000	600 000	950 000	1 570 000
Labex 03 MEC	250 000	92 000	330 000	672 000
Labex 04 OTMED	45 000	434 191	1 029 675	1 508 866
Labex 05 ARCHIMEDE		103 000	528 835	631 835
Labex 06 BLRI		210 000	620 000	830 000
Labex 07 INFORM	172 275	416 711	1 237 640	1 826 626
Labex 08 OCEVU	850 000	420 000	897 828	2 167 828
Labex 09 SERENADE	80 000	300 000	500 000	880 000
Labex 10 ICOME2 (versement au CNRS)	-	-	-	-
Labex 11 DCBIOL	-	38 365	156 182	194 547
<b>TOTAL LABEX</b>	<b>1 457 275</b>	<b>3 184 267</b>	<b>7 364 160</b>	<b>12 005 702</b>
FRAIS DE GESTION	-	2 617 298	-	2 617 298
FONDATION AMU	-	776 650	51 050	827 700
<b>TOTAL A*MIDEX</b>	<b>3 026 045</b>	<b>15 929 929</b>	<b>17 205 248</b>	<b>36 161 222</b>

***Annexe 1 : Rapport du jury d'évaluation***

***Annexe 2 : Feuille de route***

<i>Evaluation summary</i>		<i>Grades</i>
<b>Research, education, and innovation</b>	<b>1. Research excellence</b>	A
	<b>2. Teaching excellence</b>	B
	<b>3. Innovation</b>	A
<b>Institutional transformation</b>	<b>4. Target university</b>	A
	<b>5. Campus and student life</b>	A
	<b>6. International visibility</b>	B
<b>Change management</b>	<b>7. HR policy</b>	A
	<b>8. Partnerships (academic, NROs, business)</b>	B
	<b>9. Governance and project management</b>	A

## *Proposition of decision for the end of probationary period*

Confirm

## *Global appreciation of the project and area for improvement*

AMU has made impressive progress with institution-building (governance, HR, campus and student life), and has boosted innovation substantially. A more strategic and focused approach to international partnerships would be beneficial to raise international visibility, as well as to attract international talent. AMU has taken a number of important steps to reinforce teaching excellence (common policy, Excellence Academy label); results should be measured with KPIs, and the use of existing forums (ESPE, CIPE) to boost teaching capacities in English should be considered. Management and governance of the IDEX project has been proactive and forward-looking, but in the next phase of the IDEX, greater involvement of NROS and other partners in long-term strategies could help leverage IDEX resources.



## Evaluation summary

### 1. Research excellence

#### Grade justification

The research potential remains strong. AMU's research excellence has improved overall, as reflected in the ARWU rankings, although Leiden rankings in chosen excellence areas are still disappointing. Support for interdisciplinary initiatives and risk-taking, as well as CNRS support, are welcome. However, the efforts resulting from the merger and from AMIDEX have not yet fully materialized, with little significant transformative impact in terms of number of ERCs and IUF, for example.

#### Areas of improvement – necessary amendment

Continued attention to raising the impact of publications and the number of ERCs should be encouraged. The creation of research institutes as recommended by the COS should be implemented.

### 2. Teaching excellence

#### Grade justification

Strong focus on pedagogical excellence as a core concern: Excellent structures in place (including the CIPE/ Centre d'Innovation Pédagogique et d'Évaluation), an Excellence Academy, with a clear focus on ongoing evaluation of teaching quality; Teaching and learning enhancement committees set up; innovative reference data base of pedagogical competences established; Innovative science and humanities primary degrees introduced;

#### Areas of improvement – necessary amendment

Greater use could be made of student evaluation tools, to refine not only programmes and modules, but also to recognize and reward excellence in teaching; Further work could be done on the development of IT tools, including MOOCs; Extensive work already carried out on streamlining undergraduate teaching offers should be completed;

### 3. Innovation

#### Grade justification

Significant progress in many aspects: number of patents, number of partnering projects, creation of an incubator, creation of one foundation as a merge of two preexisting ones, ranking of AMU among the hundred most innovative in the world.

#### Areas of improvement – necessary amendment

Particular attention must be paid to start up creation as well as to ensuring a wide portfolio of innovation encompassing the various University domains.

### 4. Target university

#### Grade justification

Aix-Marseille University had just achieved the status of a single, integrated university when they were awarded the IDEX funding. Their IDEX has helped them solidify their foundation and further bring alignment from their community to the model and reality of a single university. It has also started to build a sense of identity in their community.

#### Areas of improvement – necessary amendment

Continue on the process of bringing alignment to and creating a sense of identity with their single integrated university.

### 5. Campus and student life

#### Grade justification

Significant efforts have been made towards creating a dynamic student and campus life. Operation Campus has enabled a complete restructuring overhaul of the sites, libraries have been refurbished. Students associations are encouraged and supported, for example through The Fund for Solidarity and Development of Students Initiatives. Numerous sports actions and cultural events have been staged and an Alumni policy is being implemented. Mobility grants are used internally as well as externally.

#### Areas of improvement – necessary amendment

Develop Key Performance Indicators to assess the quality of campus and student life including the sense of belonging of students.

### 6. International visibility

#### Grade justification

The internationalization process has achieved considerable progress especially at the doctoral level, with 70% of international doctoral students and postdocs and a successful policy of student mobility grants and

#### Areas of improvement – necessary amendment

An important area for improvement is "Euromed", i.e. the strategic role of the University within its natural Mediterranean context. Although partnerships with the University of Barcelona, the University of Roma "La

<p>with a 3:1 ratio of incoming to outgoing students within the Excellence academy. Housing for international students has been made available. Also to be commended are the proactive pursuit of international joint masters and the bilateral relationship with the University of Wisconsin at Madison. Establishing 25 overseas labs is also a laudable, if overambitious, goal.</p>	<p>Sapienza” and the University of Tunis have been established, the concrete effects of formal collaborations in teaching and research remain elusive. A more explicit commitment to the global role of Aix-Marseille University could be reached by expanding the now meager instructional offer in English and by stressing in a coherent strategy the leadership vocation of this University for Francophone Africa.</p>
<p><b>7. HR policy</b></p>	
<p><b>Grade justification</b></p>	<p><b>Areas of improvement – necessary amendment</b></p>
<p>AMIDEX/AMU have been proactive in HR management and been successful in translating the IDEX posts to permanent posts, which is difficult in the French system. Tenure track of 2 years is implemented and planned to be for 4-5 years in the future. 25 chairs were created, plus 8 external rising stars, 17 seniors, upcoming talents (67 PhDs, 144 postdocs). Internal recruitment remains an exception</p>	<p>Exploit the full potential of the law in designing and implementing new mechanisms to attract and retain top talent.</p>
<p><b>8. Partnerships (academic, NROs, business)</b></p>	
<p><b>Grade justification</b></p>	<p><b>Areas of improvement – necessary amendment</b></p>
<p>AMIDEX has created a strategic forward-look committee with 13 business leaders and collaboration with business has grown, as well with the city of Marseille and with the Region.</p>	<p>Define a partnership strategy which clearly reinforces the goals of the IDEX. Give consideration to greater use of common R&amp;D labs with external partners.</p>
<p><b>9. Governance and project management</b></p>	
<p><b>Grade justification</b></p>	<p><b>Areas of improvement – necessary amendment</b></p>
<p>Appropriate structures and processes have been put in place for the governance and management of the IDEX funding. The A*MiDEX administration appears to be efficient, responsive and well run. The AMU administration, on the other hand, having been built from the ground up in the last few years still needs to be simplified, as acknowledged by the AMU leadership themselves.</p>	<p>Continue on the path to build a lean, agile, efficient and accountable administration structure and processes.</p>

# A\*MIDEX 2.0

L'initiative d'excellence de site, portée par la fondation A\*MIDEX, qui a été retenue pour être pérennisée par un jury international et le premier ministre, entre dans une nouvelle période. Ce label que nous devons à l'implication de toute une communauté nous honore et nous oblige. Il nous oblige car il est accompagné d'une dotation d'Etat significative, environ 26 Millions d'euros par an.

A\*MIDEX doit continuer, comme nous nous y sommes engagés devant le jury, à être un levier de développement académique pour notre territoire et pour notre pays dans le domaine de la recherche, de la formation, du développement économique, de la politique internationale et de l'attractivité.

A\*MIDEX doit, au travers de ces cinq domaines d'intervention (*Energie ; Environnement Planète et Univers ; Santé et Sciences de la vie ; Sciences et Technologies avancées ; Sociétés, cultures et échanges interculturels*) contribuer à intégrer et à influencer les évolutions sociétales.

Dans ce contexte, le Comité de Pilotage d'A\*MIDEX a souhaité préciser les principes et les grandes orientations qui seront soutenus.

Les principes se fondent, comme ce fut le cas durant la phase probatoire, sur une exigence d'excellence et des procédures centrées sur les meilleurs standards internationaux (évaluation par des experts internationaux) garants de transparence, de qualité et d'exigence.

Les grandes orientations s'appuieront d'une part sur les travaux et recommandations des experts du COS et d'autre part sur ceux du jury international des IDEX. Elles tiendront compte également, d'ici la fin de l'année 2016, des évaluations des projets et dispositifs qui ont été soutenus durant les quatre années de la période probatoire.

Deux grands types d'actions seront proposés :

1. Des appels à projets concernant les cinq domaines d'intervention
2. Des actions structurantes pour le site

Une attention particulière sera accordée à la cohérence d'ensemble des dispositifs soutenus dans le cadre des Programmes Investissements d'Avenir du site et à leur adéquation avec la stratégie des partenaires d'A\*MIDEX.

## **1. Des appels à projets comme financements ou cofinancement**

1.1 Pour la recherche, l'interdisciplinarité et le soutien à des projets « à risque » ou en rupture seront favorisés.

1.2 Pour la formation, seront privilégiés la valorisation de l'interdisciplinarité, des pratiques pédagogiques innovantes, des formations internationales et adossées à la recherche.

Seront également soutenues les pratiques pédagogiques à distance, le renforcement des cours en anglais et les besoins de mobilité.

1.3 En matière de valorisation et d'innovation, nous souhaitons accentuer le rapprochement avec les mondes socio-économique et socio-culturel, le cofinancement de doctorants avec des entreprises, la création de chaires partenariales. Le renforcement des liens avec les pôles de compétitivité sera recherché.

1.4 L'attractivité et le rayonnement international resteront une priorité avec des cofinancements pour les Masters ERASMUS PLUS, les co-diplômes internationaux, les doctorants conjoints du programme H2020, les partenariats internationaux notamment méditerranéens.

1.5 En termes de ressources humaines, il s'agira de trouver de nouveaux mécanismes de recrutement, faire émerger et attirer des talents pour ensuite les pérenniser au sein du site d'Aix-Marseille. Initier une dynamique pour recruter et garder les prochains leaders scientifiques.

*Pour ces appels à projets, la recherche de financements extérieurs sera incitée.*

## **2. Des actions structurantes pour le site :**

2.1 Comme préconisé par le COS et le Jury de l'IDEX, AMU doit mettre en place des Instituts thématiques pour un meilleur affichage de notre potentiel notamment de recherche du meilleur niveau. Le modèle proposé devra être défini et soutenu par A\*MIDEX pour sa mise en œuvre.

2.2 Des plateformes technologiques et scientifiques seront aidées dans leur fonctionnement et leur mise à niveau.

2.3 Les initiatives, comme le « Cercle » pour aider les candidatures aux ERC, seront accompagnées.

2.4 Des initiatives concernant la vie étudiante, la vie de campus, la vie de l'Université seront proposées et financées.

2.5 Nos travaux de recherche fondamentaux, en terme de valorisation pour atteindre le degré de maturité nécessaire à une instruction par la SATT, seront accompagnés.