

**FONDATION UNIVERSITAIRE A\*MIDEX**

**Rapport d'activité (2013)  
Programme d'activité (2014)**

**Approuvés par le Conseil de Gestion du 16/12/2013**

**Sommaire :**

<b>1. RAPPORT D'ACTIVITE 2013.....</b>	<b>3</b>
1.1. Bilan global de la feuille de route.....	3
1.2. Pilotage et Gouvernance.....	4
1.3. Activités de la Direction exécutive d'A*MIDEX.....	7
1.4. Bilan annuel par objectif stratégique d'A*MIDEX.....	9
1.5. Comptes de l'exercice 2013.....	12
<b>2. PROGRAMME D'ACTIVITE 2014.....</b>	<b>13</b>
2.1. Les appels à projets.....	13
2.2. Autres perspectives et actions prévues.....	14
2.3. Budget prévisionnel 2014.....	15
<b>ANNEXE : RAPPORT D'EVALUATION A 2 ANS.....</b>	<b>16</b>

## **Préambule :**

Le projet A\*MIDEX a été sélectionné par le Premier Ministre, sur recommandation du jury international Idex, le 3 février 2012, à l'issue d'un processus de sélection exigeant.

La Fondation universitaire (FU) A\*MIDEX a été créée par délibération du Conseil d'Administration de l'université d'Aix-Marseille du 29 mai 2012 afin de mettre en œuvre le projet A\*MIDEX.

Après une année 2012 consacrée à la mise en place structurelle de la Fondation, l'année 2013 a vu le démarrage d'une phase opérationnelle de mise en œuvre du projet A\*MIDEX. Ainsi 6 appels à projets ont été lancés et clos en 2013; 122 projets ont été reçus en réponse à ces appels, parmi lesquels 90 projets de recherche, 19 projets de formation et 13 projets collaboratifs public privé. Suite à leur expertise, 40 de ces projets ont été sélectionnés par les instances de la Fondation A\*MIDEX et ont démarré, pour une durée de 2 à 3 ans. Fin 2013, 3 nouveaux appels à projets A\*MIDEX pour 2014 étaient en cours.

En parallèle, les 10 Labex relevant du périmètre d'A\*MIDEX poursuivaient leurs activités dans le cadre de la Fondation.

Enfin, la procédure de conventionnement liée au projet A\*MIDEX a été menée à son terme, avec la rédaction et la signature de l'accord de consortium d'A\*MIDEX et de ceux des 10 Labex inclus dans A\*MIDEX, ainsi que la finalisation de l'annexe 2 et la révision de l'annexe 3 de la convention attributive d'aide n°ANR-11-IDEX-0001-02.

Le 16 décembre 2013, le Conseil de gestion de la Fondation A\*MIDEX s'est réuni pour délibérer, conformément à ses statuts, sur le rapport d'activité présenté annuellement par le Bureau ainsi que sur le programme d'activité 2014 de la Fondation élaboré par le Comité de Pilotage. Il a validé à l'unanimité le rapport d'activité 2013 et le programme d'activité 2014 ci-après, ainsi que le budget prévisionnel 2014. Comme pour les autres Fondations universitaires dont les Conseils de gestion se réunissent courant mars suite à la clôture des comptes, le bilan financier de l'exercice 2013 a été approuvé par le Conseil de gestion de la Fondation A\*MIDEX le 17 mars 2014.

Suite à cette approbation et conformément à l'engagement pris auprès du jury international Idex et aux dispositions des statuts de la Fondation et des annexes de la convention attributive d'aide n°ANR-11-IDEX-0001-02, le rapport d'activité 2013 et le programme 2014 sont présentés au Conseil d'Administration de l'université d'Aix-Marseille du 29 avril 2014.

## 1. Rapport d'activité 2013

### 1.1. Bilan global de la feuille de route

Au regard de la période probatoire 2012-2016, l'année 2013 fait figure d'année-charnière marquant le démarrage effectif des activités opérationnelles d'A\*MIDEX, avec les premiers lauréats (Etoiles Montantes, Académie d'Excellence, Emergence & Innovation) sélectionnés en réponse aux 3 premiers appels lancés en octobre 2012, et le lancement de 3 autres appels (International, Interdisciplinarité et Transfert) en 2013.

Ainsi c'est un cycle complet, comprenant les 6 appels à projets prévus dans le dossier A\*MIDEX sélectionné par le jury international, qui a été lancé et clos en 2013, avec 40 lauréats sélectionnés par le Comité de Pilotage d'A\*MIDEX.

Comme le montre le planning de Gantt ci-dessous, la feuille de route de la période probatoire 2012-2016 est donc globalement respectée, à une exception près : la Maison de l'Innovation et de la Technologie (HIT) pour laquelle un retard a été pris pour des raisons extérieures à AMU sur lesquelles nous reviendrons plus loin.

Actions A*MIDEX		2012				2013				2014				2015				2016				
		T1	T2	T3	T4																	
<b>Axe de travail 1: Pilotage et gouvernance</b>	Mise en place des instances de gouvernance																					
	Elaboration et mise en place des procédures de pilotage et de gestion																					
	Elaboration et mise en place des procédures de suivi et d'évaluation																					
<b>Axe de travail 2: Recherche et valorisation</b>	Conception des appels à projets et des procédures de sélection																					
	Soumission et sélection des projets																					
	Suivi des projets																					
	Mise en place de la Maison de l'Innovation et de la Technologie																					
<b>Axe de travail 3: Académie d'excellence</b>	Mise en place de la structure et des services de l'Académie, définition de sa Charte																					
	Labellisation de 28 premiers cursus																					
	Procédure de sélection annuelle des récipiendaires des bourses de l'Académie																					
<b>Axe de travail 4: Politique RH</b>	Recrutement du personnel de la Fondation A*MIDEX																					
	Elaboration des procédures de recrutement des chercheurs et enseignants																					
	Appels à candidatures																					
	Mise en place de la politique des talents																					
	Elaboration et mise en place des procédures de suivi et d'évaluation																					

**Légende :** en vert les actions réalisées en 2012/2013 (la succession de bleu et de vert signifie que la mise en œuvre a été plus longue que prévue, la succession de vert et de bleu signifie que le calendrier de mise en œuvre est différent, sans que cela indique un retard) ; en rouge les actions non réalisées en 2012/2013.

## **1.2. Pilotage et Gouvernance**

Conformément à ce qui avait été annoncé au jury international, le Comité de pilotage A\*MIDEX a poursuivi ses réunions à un rythme mensuel lors de cette deuxième année d'activité, totalisant 20 réunions de février 2012 à décembre 2013. Parmi les 11 Comités de pilotage de l'année 2013, 5 ont été consacrés à la labellisation des lauréats aux appels à projets et donc réservés aux 10 membres statutaires de cette instance (3 représentants de l'Université d'Aix-Marseille et 1 représentant de chacun des 7 établissements partenaires d'AMU dans le cadre d'A\*MIDEX).

Le Conseil de gestion, installé en juin 2012, s'était quant à lui réuni 5 fois fin 2013, dont 3 fois au cours de l'année 2013.

- **Comité de pilotage du 28 janvier 2013:** L'avancée des documents des Labex nécessaires à l'annexe 2 de la convention attributive d'aide a été présentée, ainsi que la répartition suivant les axes thématiques d'A\*MIDEX des projets reçus le 15 janvier en réponse aux AAP Emergence & Innovation et Etoiles Montantes lancés en octobre 2012. Les grilles d'évaluation et les procédures de sélection de ces projets ont été validées.
- **Comité de pilotage du 4 mars:** Les appels à projets international et interdisciplinarité<sup>1</sup> ont été approuvés pour lancement dans le courant du mois. Un point a été présenté sur les appels à projets clos, notamment l'appel à projets Académie d'Excellence pour lequel les dossiers ont été réceptionnés le 30 janvier. Un état des actions en cours avec l'ANR a été présenté (annexe 2, accords de consortium, indicateurs de suivi annuel des Idex). Enfin, les coordinateurs des Labex MEC et OCEVU sont venus présenter leurs projets au Comité de Pilotage.
- **Comité de pilotage du 8 avril :** Cette séance en formation restreinte a été consacrée à la désignation des lauréats Etoiles Montantes 2013.

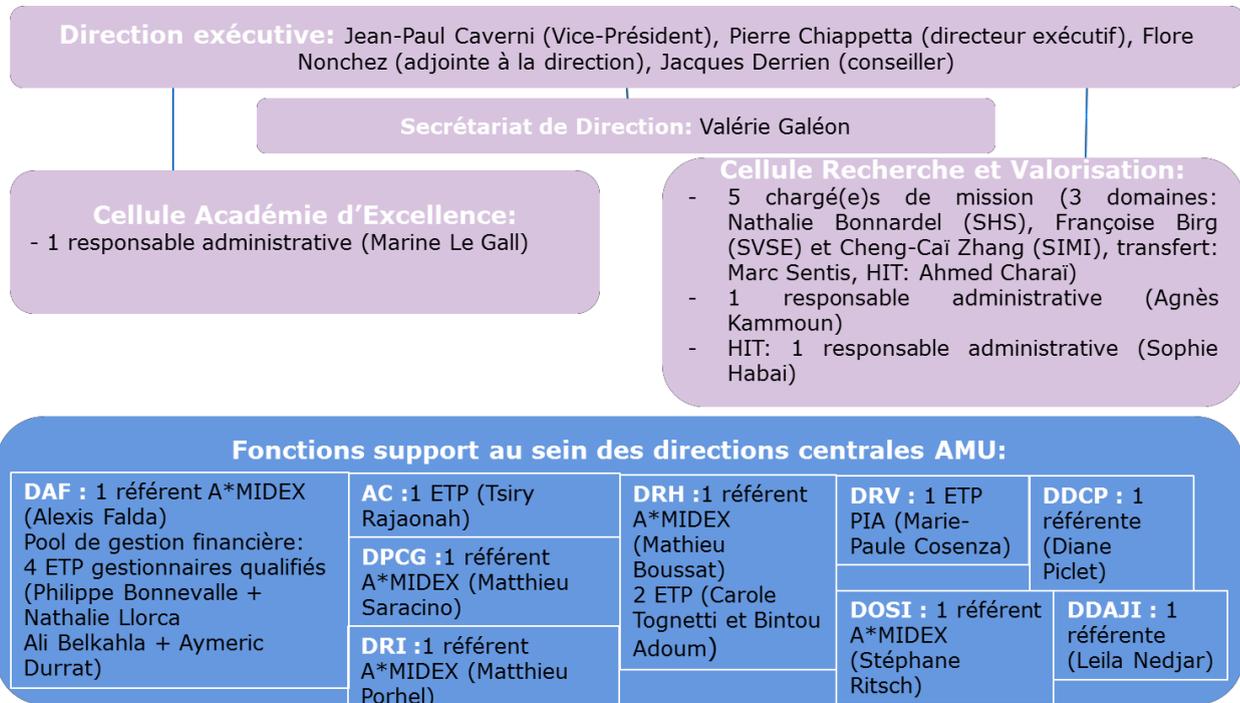
---

<sup>1</sup> L'appel à projets Transfert avait été aussi approuvé lors de ce Comité de Pilotage mais n'a pu être lancé sous cette forme, suite à l'information donnée par l'ANR de l'impossibilité pour les Idex de financer directement des partenaires privés dans le cadre de projets de recherche collaboratifs, en raison de la directive communautaire portant sur les aides d'Etat à la RDI. Suite à des échanges de mails et à l'interpellation par A\*MIDEX de l'ANR et du CGI, l'ANR a convoqué une réunion en juillet 2013 pour présenter les alternatives destinées à favoriser la participation des entreprises comme partenaires des projets de recherche. Ces alternatives avaient déjà été intégrées par A\*MIDEX dans la seconde version de l'AAP Transfert 2013, lancée début juin. Mais ce n'est qu'au mois d'août 2013 que l'ANR a précisé qu'elle-même disposait d'une habilitation de l'UE pour financer directement des entreprises, ce qui n'était pas le cas pour les Idex, d'où l'interdiction qui leur était faite dans le règlement financier.

- **Comité de pilotage du 29 avril:** Un état des réponses attendues aux appels à projets en cours (i.e. International et Interdisciplinarité) a été communiqué, et la procédure d'expertise des projets pour les prochains appels a été arrêtée, validant le recours systématique à 2 expertises par dossier. Un état des actions en cours avec l'ANR a été présenté (annexe 2 finalisée, accord de consortium A\*MIDEX en cours de discussion entre les établissements partenaires, indicateurs de suivi annuel des Idex retenus par le CGI). Enfin les modalités de mise en place des Chaires A\*MIDEX ont été discutées.
- **Conseil de gestion du 7 mai:** Les comptes 2012 de la Fondation universitaire A\*MIDEX ont été approuvés, préalablement au vote des comptes financiers de l'université par le Conseil d'administration du 28 mai.
- **Comité de pilotage du 27 mai:** Cette séance en formation restreinte a été consacrée à la validation de l'AAP Transfert, à la labellisation des projets Académie d'Excellence 2013 ainsi qu'à l'examen de deux candidatures à des Chaires A\*MIDEX.
- **Comité de pilotage du 1<sup>er</sup> juillet :** L'accord de consortium d'A\*MIDEX a été approuvé (hors l'annexe 3 de la convention attributive d'aide, dont la version actualisée était destinée à être annexée à l'accord de consortium et à revoir par toutes les Idex). Il a été décidé d'accorder un financement complémentaire, dans le cadre du management des talents, à 3 candidats très bien évalués dans le cadre de l'AAP Etoiles Montantes mais déjà titulaires d'une ERC. Certains projets reçus en réponse aux AAP International et Interdisciplinarité ont été jugés non éligibles. Enfin, les procédures de sélection et d'évaluation des projets reçus dans le cadre des AAP International et Interdisciplinarité ont été présentées et approuvées.
- **Conseil de gestion du 1<sup>er</sup> juillet :** Ce Conseil de Gestion de milieu d'année a validé le rapport d'activité de la Fondation de janvier à juin 2013 présenté par la Direction exécutive et les orientations du second semestre 2013.
- **Comité de pilotage du 15 juillet :** La méthode de comptabilisation et de chiffrage des apports des partenaires d'A\*MIDEX a été précisée (révision de l'annexe 3). Les procédures de sélection et d'évaluation des projets Transfert ont été approuvées. Enfin, des compléments d'information sur la HIT (projet immobilier et évaluation des projets collaboratifs) ont été fournis. Puis le Comité de pilotage siégeant en formation restreinte a labellisé les projets lauréats de l'appel Emergence & Innovation.
- **Comité de pilotage du 2 septembre :** Après un état du projet HIT (en présence des industriels partenaires du projet), un point sur les dossiers reçus a été fait suite à la clôture de l'AAP Transfert. Les nouveaux appels Etoiles Montantes et Académie d'Excellence (2014) ont été approuvés ; enfin l'annexe 3 a été validée, permettant de lancer l'approbation de l'accord de consortium par les CA des établissements partenaires d'A\*MIDEX et la signature de l'accord.

- **Comité de pilotage du 28 octobre :** Le projet Optopolis a été présenté par les représentants du pôle de compétitivité Optitec. Le Comité a été informé sur les jurys International Interdisciplinarité et Transfert à venir. Enfin, une présentation de l'état d'avancement des accords de consortium des Labex a été faite, suivie d'un compte-rendu de la réunion annuelle de suivi d'A\*MIDEX (ANR MESR CGI) du 24 octobre.
- **Comité de pilotage du 18 novembre :** Après avoir reçu des informations sur les projets de Chaires, Etoiles Montantes, Académie d'Excellence et le suivi des accords de consortium des Labex, le Comité de pilotage siégeant en formation restreinte a labellisé les projets Internationaux et Interdisciplinaires lauréats de l'année 2013.
- **Comité de pilotage du 9 décembre :** Cette séance en formation restreinte aux 10 membres statutaires du Comité de pilotage a permis de labelliser les lauréats de l'AAP Transfert 2013 et de valider l'AAP « Interdisciplinarité – PR2I » 2014.
- **Conseil de gestion du 16 décembre :** Comme prévu dans les statuts de la Fondation, ce Conseil de Gestion a validé le rapport d'activité d'A\*MIDEX 2013 ainsi que le programme 2014.

### 1.3. Activités de la Direction exécutive d'A\*MIDEX



S'appuyant sur l'organisation opérationnelle ci-dessus, et en application des décisions du Comité de Pilotage conformément aux statuts de la Fondation, la Direction exécutive (DirEx) d'A\*MIDEX a mené simultanément un nombre important d'actions en 2013, diligentant le lancement de ses appels à projets ainsi que l'expertise et la sélection des lauréats 2013, mais également terminant la phase de conventionnement (rédaction de l'annexe 2, révision de l'annexe 3, accord de consortium), jouant un rôle moteur au sein du club des Idex et auprès du CGI sous l'impulsion du Président Berland, et enfin accompagnant les Labex.

#### 1) Mise en œuvre des actions d'A\*MIDEX :

- Préparation, animation et rédaction des comptes rendus des Comités de Pilotage et Conseils de Gestion
- Lancement des AAP sur le site <http://amidex.univ-amu.fr/> et diffusion de l'information
- Accompagnement des porteurs de projets
- Recherche et paiement d'experts et organisation des jurys et comités de sélection
- Mise en œuvre opérationnelle des projets (réception des porteurs de projets, rédaction d'une lettre d'engagement, mise en œuvre financière, recrutements notamment validation des candidats doctorants et post-doctorants à l'aune des critères d'excellence et d'attractivité d'A\*MIDEX...)
- Communication et information autour d'A\*MIDEX, en interne (Directions centrales, Directeurs d'unités, Ecoles Doctorales...) et en externe

## **2) Respect des obligations conventionnelles et relations d'A\*MIDEX avec l'ANR et le CGI:**

- Annexe 2: rédaction (avril 2013) et achèvement (27 juin 2013) du processus de signature de l'annexe 2 de la convention A\*MIDEX qui conditionnait l'obtention des fonds d'avril – versés en juillet 2013 *soit 12 746 057 €*
- Définition d'indicateurs de suivi communs à l'ensemble des Idex: contribution déterminante d'A\*MIDEX dans le cadre de la concertation entre les Idex et le CGI (avril 2013) via le « club des Idex »
- Remise du compte-rendu d'avancement 2012 d'A\*MIDEX à l'ANR le 17 juin 2013
- Mise en œuvre opérationnelle de la décision du CGI de faire cofinancer par A\*MIDEX les équipes du CIML impliquées dans le Labex DC Biol porté par l'Idex PSL\*
- Accord de consortium A\*MIDEX: finalisation d'une version avec les partenaires (juin 2013), finalisation des annexes notamment révision de l'annexe 3 (juillet 2013), signature et remise à l'ANR, au MESR et au CGI (réunion annuelle de suivi – 24 octobre 2013)
- Aide à la finalisation des accords de consortium Labex (à compter d'octobre 2013) dont la remise avec l'accord d'A\*MIDEX conditionnait l'obtention des fonds d'octobre – versés le 3 décembre 2013 *soit 12 833 815 €*
- Argumentation auprès du CGI (via le « club des Idex » à l'initiative d'A\*MIDEX et via des arguments propres à A\*MIDEX) afin de reculer la date de fin d'éligibilité des dépenses initialement fixée au 29 février 2016.

## **3) Gestion des Labex:**

- Un temps considérable passé par la DirEx et l'essentiel du temps passé par les personnels dédiés à A\*MIDEX au sein des services: recrutements, mise en place des conventions (de reversement, de cofinancement, de coopération scientifique...), conseil, réunions d'information...
- Résolution de la problématique des fonctions support administratives déjà recrutées et considérées comme inéligibles par l'ANR
- Accompagnement à la finalisation des documents des Labex nécessaires au conventionnement – annexe 2 (février-mars 2013)
- Suivi financier et scientifique: accompagnement lors de la remise des comptes rendus annuels 2012 à l'ANR le 3 avril 2013, participation de la DirEx aux réunions annuelles des Labex au nom de l'établissement porteur AMU
- Réponse aux besoins des Labex et apports à l'université: version aboutie d'un vademecum RH, mise en place de bourses de mobilité étudiante votée par le CA d'AMU en février, possibilité de recruter un EC invité dès 1 mois avec rémunération salariale et simplification de la procédure (septembre), simplification de la justification des dépenses des missionnaires à l'étranger (dès janvier 2014), finalisation d'un vademecum DAF...
- Aide apportée par la DirEx à la finalisation (aide à la rédaction et prise en charge du processus de signature) des accords de consortium des Labex (d'octobre 2013 à début 2014).

#### **1.4. Bilan annuel par objectif stratégique d'A\*MIDEX**

NB: la liste des lauréats 2013 figure sur le site d'A\*MIDEX: <http://amidex.univ-amu.fr/fr/laureats-2013>

##### **1) Recherche :**

- **AAC Etoiles montantes:** Objectif: attirer et retenir de jeunes chercheurs prometteurs (tremplin pré-ERC). 7 lauréats 2013, dont 6 internes à Aix-Marseille et 1 externe. A noter : L'appel à candidatures Etoiles Montantes 2014 a été lancé en septembre 2013, et clos le 10 janvier 2014. Contrairement à l'AAC 2013 ouvert aux internes, l'édition 2014 visant à atteindre l'objectif d'attractivité a été réservée à de jeunes chercheurs externes au site d'Aix-Marseille, titulaires d'une bourse ERC (starting ou consolidator) ou éligibles à une ERC.
- **AAP Emergence & Innovation :** Objectif: soutenir la prise de risque. 7 projets lauréats en 2013.
- **AAP Interdisciplinarité :** Objectifs : Innover par l'interdisciplinarité, faire émerger de nouveaux champs interdisciplinaires voire de nouvelles disciplines, soutenir des projets à impact fort pour le site d'Aix-Marseille et améliorer son positionnement en termes d'innovation interdisciplinaire et de rayonnement international. 8 projets lauréats en 2013. A noter : L'appel à projets Interdisciplinarité 2014 a été lancé en décembre 2013 et clos le 14 mars 2014. Pour favoriser une interdisciplinarité pleinement en phase avec la dynamique de la recherche menée sur le site d'Aix-Marseille, il a mobilisé les PR2I (pôles de recherche interdisciplinaires et intersectoriels) créés par AMU en juin/juillet 2013.
- **AAP International :** Objectifs: Financer des projets de recherche internationaux avec un principe de cofinancement par les partenaires étrangers, en priorité structurants afin de renforcer ou de créer des implantations durables (type UMI ou LIA). 5 projets lauréats en 2013.

##### **2) Académie d'Excellence :**

Objectif de cet AAP: renforcer et valoriser les formations les plus innovantes et attractives du site d'Aix-Marseille. 9 lauréats 2013, parmi lesquels seuls 8 ont démarré (démarrage du projet ChiroMast décalé pour cause de départ du porteur de projet de l'ECM nommé professeur dans un autre établissement hors site). A noter : L'appel à projets Académie d'Excellence 2014 a été lancé en septembre 2013 et clos le 10 janvier 2014. Son format était identique au précédent, avec une labellisation prévue pour 2 années universitaires au lieu de 3 (en raison de la date de fin d'éligibilité des dépenses).

### **3) Impact socio-économique :**

- **AAP Transfert :** Objectifs: Financer des projets de recherche partenariale avec des startups, des TPE, des PME et des ETI de la région PACA et de manière préférentielle ayant un lien fort avec des unités de recherche dont sont tutelles des institutions impliquées dans A\*MIDEX. 4 projets lauréats en 2013.
- **Maison de l'Innovation et de la Technologie (HIT) :** sur le volet bâtiment, qui constitue l'originalité du projet HIT, l'abandon par ATMEL de la vente initialement prévue du bâtiment a généré un important retard. Un second scénario orienté sur l'élaboration d'un projet de construction immobilière avec les collectivités a donc été retenu et une étude de faisabilité lancée par la CPA fin 2013. Ce retard a impacté le volet projets collaboratifs déjà fragilisé par l'impossibilité révélée en cours d'année 2013 et expliquée tardivement par l'ANR de financer des partenaires privés sur fonds Idex dans le cadre d'un projet de recherche. La procédure d'émergence, d'évaluation et de sélection de projets de R&D dans le domaine de la microélectronique et de la sécurité numérique, en lien avec le Pôle SCS, a néanmoins été validée (à noter : sur cette base, l'AAP HIT a été lancé en février 2014). Un accord de partenariat a également été finalisé.

### **4) Politique de ressources humaines :**

- **Recrutement du personnel de la Fondation A\*MIDEX:**
  - Recherche et Valorisation: Une responsable administrative recrutée début février, chargée des AAP A\*MIDEX et de l'accompagnement des projets lauréats ;
  - Académie d'Excellence: Une responsable administrative recrutée fin août, chargée de l'accompagnement des projets lauréats et des services aux étudiants.
- **Management des talents:**
  - Soutien accordé à 3 lauréats ERC dont les projets avaient été très bien évalués lors de l'AAC Etoiles Montantes (2 post-doctorants, 1 IGE) + 2 IGR (Labex BLRI, Equipex 7T-AMI)
  - Mise en place de procédures de sélection de profils de haut niveau et de recrutement de post-doctorants externes et de doctorants internationaux dans le cadre des projets A\*MIDEX labellisés
  - Politique d'attractivité de nouveaux talents: décision du Copil d'environner 1 chercheur de haut niveau (Crina Nimigeau, Professeur à l'université de Cornell, USA qui a été recrutée en 2013 DR Inserm) pour l'inciter à s'installer à Aix-Marseille et renforcer le potentiel de recherche du site.

**Fin 2013 les chiffres clés d'A\*MIDEX sont les suivants :**

- 20 réunions du Comité de Pilotage depuis 2012, dont toutes les décisions ont été prises à l'unanimité
- 5 réunions du Conseil de Gestion depuis 2012
- 6 appels à projets 2012-2013 clos, 3 appels à projets lancés pour 2013-2014
- 122 projets reçus dans les 5 axes thématiques d'A\*MIDEX, dont: 90 projets de recherche, 19 projets de formation, 13 projets collaboratifs public privé
- 117 projets expertisés
- Près de 200 experts scientifiques internationaux mobilisés
- 40 projets labellisés en 2013 : 2 relevant de l'axe énergie, 4 de l'axe environnement planète univers, 16 de l'axe santé sciences de la vie, 11 de l'axe sciences et technologies et 7 de l'axe sociétés cultures et échanges.
- 16,5 M€ de financements affectés par A\*MIDEX (hors Labex) en 2013 soit presque le montant de l'enveloppe annuelle
- Recrutement de personnels contractuels A\*MIDEX/ Labex: en 2013 ont été recrutés 21 doctorants, 40 post-doctorants et 25 IGE ou IGR (pour un total de 32 doctorants, 50 post-doctorants et 33 IGE ou IGR depuis le démarrage des Labex de vague 1 en 2011)

### 1.5. Comptes de l'exercice 2013

AMIDEX							
Bilan							
Actif	31.12.2013	31.12.2013	31.12.2013	31.12.2012	Passif	31.12.2013	31.12.2012
	Brut	Amort.	Net	Net			
Immobilisation	1 038 404	143 595	894 808	240 575	Capitaux Propres		
					Dotations initiales	45 000	35 000
					Subvention d'équipement	894 808	240 574
					Resultat	267 582	0
Créances					Dettes		
Capital appelé non versé				35 000	Fournisseurs divers	492 260	580 659
Clients divers			52 565	44 036	Acomptes ANR	47 480 511	27 708 166
Subvention divers				1 200	Charges à payer	130 000	
TVA			26 029	52 707			
Produits à recevoir			13 000				
Avance sur missions			1 988				
Placement			30 000 000				
Trésorerie			18 321 771	28 190 881			
			<b>49 310 162</b>	<b>28 564 399</b>		<b>49 310 162</b>	<b>28 564 399</b>
Compte de résultat							
Charges			2013	2012	Produits	2013	2012
Charges d'exploitation			4 972 103	1 022 189	Produits d'exploitation	70 887	10 437
	dont salariale :		3 074 426	687 713	Subvention	4 893 056	971 153
Amortissement			139 843	3 752	Produits divers de gestion	8 160	38 599
					Interêts des placements	267 582	
					Dons et libéralités		2 000
					Quote part de subvention	139 843	3 752
sous total			<b>5 111 946</b>	<b>1 025 941</b>		<b>5 379 528</b>	<b>1 025 941</b>
Résultat			267 582				
<b>Total</b>			<b>5 379 528</b>			<b>5 379 528</b>	<b>1 025 941</b>

## **2. Programme d'activité 2014**

L'année 2014 est à nouveau une année clé pour A\*MIDEX. En effet, malgré le recul de la date de fin d'éligibilité des dépenses au 30 juin 2016 (obtenu auprès du CGI), l'évaluation de fin de période probatoire des Idex du PIA1 prévue au printemps 2016 rend impossible le lancement d'appels à projets en 2015, dans la mesure où les projets lauréats ne pourraient être financés que moins d'une année (sauf pour les salaires des doctorants et les post-doctorants). Les appels 2014 seront donc les derniers avant l'évaluation cruciale de 2016.

Il s'agit également d'une année critique pour progresser dans l'atteinte des objectifs du projet pour lesquels un retard a été pris, à savoir les Chaires A\*MIDEX, la politique internationale (dont l'axe stratégique Euro-Méditerranéen) et la HIT.

### **2.1. Les appels à projets**

- Réception et lancement de la procédure d'expertise et de sélection des candidats à l'AAC **Etoiles Montantes 2014** et à l'AAP **Académie d'Excellence 2014** (janvier 2014)
- Lancement d'un **nouvel appel à candidatures « Académie d'Excellence – Collège doctoral »** visant à attirer d'excellents doctorants via l'octroi de bourses de thèse en cotutelle avec les meilleures universités du monde dans la discipline concernée (janvier 2014)
- **Lancement de l'AAP HIT** (février 2014)
- **Lancement des AAP Emergence & Innovation, International et Transfert 2014** (mars 2014)
- Réception et lancement de la procédure d'expertise et de sélection des dossiers soumis en réponse à l'appel **Interdisciplinarité-PR2I 2014** (mars 2014)
- Réception et lancement de la procédure d'expertise et de sélection des dossiers soumis en réponse à l'appel **HIT** (avril 2014)
- Réception et lancement de la procédure d'expertise et de sélection des dossiers soumis en réponse aux appels **Emergence & Innovation, International et Transfert 2014** (mai 2014).

A noter : l'AAP International 2014 a été ciblé sur la Méditerranée et l'AAP Transfert a été dédoublé entre un AAP « blanc » et un AAP ciblé « optique-photonique ». Cela porte à 9 le nombre d'appels lancés par A\*MIDEX en 2014, vs. 6 en 2013.

## **2.2. *Autres perspectives et actions prévues***

Outre la reconduction des appels à projets, la poursuite des réunions du Comité de pilotage à un rythme mensuel et la poursuite de l'accompagnement des Labex et de l'action menée auprès du CGI dans le cadre du « Club des Idex », les projets de la Fondation pour 2014 sont les suivants:

- **Une démarche d'évaluation à 2 ans** : Le Comité de pilotage d'A\*MIDEX a repris à son compte une recommandation du jury international de mettre en place une évaluation à mi-parcours de la période probatoire, afin d'évaluer le respect de la trajectoire d'A\*MIDEX, et de la rectifier le cas échéant avant l'évaluation de 2016. Cette évaluation à 2 ans réalisée par M. le Ministre d'Etat Philippe Busquin et M. le Professeur Jean-Claude Lehmann a eu lieu du 12 au 14 février 2014. Le bilan très positif des évaluateurs<sup>2</sup>, assorti de recommandations opérationnelles, a été immédiatement intégré par le Comité de pilotage et décliné en actions.
- **La diversification du volet socio-économique** : dans le cadre d'OPTOPOLIS, lieu de bouillonnement de l'innovation en photonique de rayonnement international, participation d'A\*MIDEX à la mise en place d'une structure « open innovation » rassemblant entreprises et chercheurs en optique/photonique, experts internationaux... afin de susciter des projets collaboratifs innovants de type Emergence & Innovation.
- **Un nouvel élan pour les Chaires A\*MIDEX**: financement d'une chaire senior dans le cadre de la « chaire » Airbus, démarchage direct par la Direction d'A\*MIDEX de candidats potentiels, publication de l'offre de Chaires.
- **Une action MOOCS** : innovation pédagogique et expérimentation par A\*MIDEX via 2 MOOCS: licence Sciences et Humanités (labellisée Académie d'Excellence 2013) et Paludisme (IHU MI, PIA hors A\*MIDEX emblématique).
- **L'axe Méditerranée**: état des lieux (actions et collaborations en Méditerranée, par discipline pays et institution, benchmarking portant sur le positionnement des autres institutions leader en Méditerranée), et organisation fin 2014 ou début 2015 d'un colloque de 2 jours sur le thème « Aix-Marseille et la Méditerranée », débouchant sur un plan d'action.
- **Le développement des collaborations avec les meilleures universités du monde**: participation d'A\*MIDEX aux visites organisées à l'Université de Madison-Wisconsin (avril) et à l'Institut Technion (septembre).

---

<sup>2</sup> Cf. rapport en annexe.

### 2.3. Budget prévisionnel 2014

FONDATION AMIDEX	NOM éOTP	INVESTISSEMENT	FONCTIONNEMENT	MASSE SALARIAL	TOTAL
		TOTAL IVT	TOTAL FCT	TOTAL MS	
FONDS ETOILES MONTANTES	FARECSO1/REEM/AM12RAHRXX	357 500	677 500	1 319 000	<b>2 354 000</b>
FONDS EMERGENCE & INNOVATION	FARECSO2/REEI/AM12RAHRXX	865 000	693 500	1 226 000	<b>2 784 500</b>
FONDS INTERDISCIPLINAIRE	FARECSO3/REID/AM12RAHRXX	700 000	300 000	1 000 000	<b>2 000 000</b>
ACADEMIE D'EXCELLENCE	FAFORSOC/FOAE/AM12RATRXX	428 466	1 492 637	1 076 646	<b>2 997 749</b>
FONDS DE TRANSFERT	FAISESO1/TRXX/AM12RAHRXX	500 000	200 000	500 000	<b>1 200 000</b>
PROJET HIT	FAISESO2/HIXX/AM12RAHRXX	400 000	200 000	300 000	<b>900 000</b>
FONDS INTERNATIONAL	FAINTSOC/INTE/AM12RAHRXX	50 000	400 000	400 000	<b>850 000</b>
POLITIQUE DE RECRUTEMENT PROACTIVE	FAPRHSO1/RHRE/AM12RAHRXX	300 000	200 000	300 000	<b>800 000</b>
MANAGEMENT DES TALENTS	FAPRHSO2/RHTA/AM12RAHRXX			300 000	<b>300 000</b>
GOUVERNANCE MANAGEMENT	GOUVFSOC/PIGO/AM12RAHRXX	5 000	95 000	300 000	<b>400 000</b>
GOUVERNANCE MANAGEMENT	GOUVMSOC/PIGO/AM12RAHRXX			600 000	<b>600 000</b>
FRAIS DE GESTION			1 014 572		<b>1 014 572</b>
<b>TOTAL FONDATION A*MIDEX hors Labex</b>		<b>3 605 966</b>	<b>5 273 209</b>	<b>7 321 646</b>	<b>16 200 821</b>
<b>TOTAL LABEX</b>		<b>1 105 000</b>	<b>2 995 554</b>	<b>4 977 850</b>	<b>9 078 404</b>
<b>TOTAL AMIDEX</b>		<b>4 710 966</b>	<b>8 268 763</b>	<b>12 299 496</b>	<b>25 279 225</b>

## **Annexe : rapport d'évaluation à 2 ans**

### **A\*Midex Evaluation à mi- parcours Février 2014**

Cette évaluation de l'Idex obtenue en 2012 par Aix-Marseille Université (AMU) et ses partenaires du site (CNRS, Inserm, CEA, IRD, ECM, IEP d'Aix, AP-HM), faite tout d'abord sur dossiers, puis au cours de rencontres sur place avec les principaux responsables de AMU et de l'Idex nous a conduit à nous poser deux questions.

Tout d'abord que peut-on dire de la trajectoire suivie jusqu'ici ? Cette trajectoire concerne les deux premières années de A\*Midex mais également la mise en place de l'université elle-même.

Puis, nous nous sommes penchés sur la façon dont nous estimions que devrait se poursuivre cette trajectoire au cours des deux années à venir, jusqu'à l'évaluation à quatre ans de l'Idex, et évidemment au-delà.

Sur le premier point, nous ne pouvons qu'exprimer une opinion très favorable sur la mise en place de AMU et sur les débuts de l'action de A\*Midex. En effet, regrouper les trois établissements pour en faire une seule véritable université, proposant la plupart des disciplines enseignées dans l'enseignement supérieur, était, compte tenu du contexte historique, une gageure dont rien ne garantissait la réussite. On peut considérer qu'aujourd'hui un point de non retour a été atteint et le succès de l'Idex en est une reconnaissance incontestable. Nous avons été frappés par l'engagement sans faille de tous les organismes nationaux, ainsi que par la logique et l'efficacité de la gouvernance mise en place. A cet égard, le comité de pilotage, par ses réunions régulières, l'assiduité et l'implication de ses membres, l'enthousiasme rencontré lors de notre visite, est un modèle exemplaire de collaboration entre différentes institutions et organismes. La présence d'Ecoles d'ingénieurs et de sciences politiques est un atout supplémentaire. Bien que lors de notre court passage à Marseille, nous n'ayons pu rencontrer de représentants de tous les acteurs de ce nouvel établissement (chercheurs, enseignants-chercheurs, administratifs, ingénieurs et techniciens) tout laisse penser que l'enjeu a été assumé par tous, même si du travail reste encore à faire, que nous allons en partie évoquer dans ce document. Concernant plus spécifiquement l'Idex, il fait apparaître clairement ses priorités et a d'ores et déjà, permis la mise en place d'assez nombreuses actions visant à traduire dans la réalité la plupart de celles-ci, tant en termes de domaines prioritaires que de recherche de l'excellence.

La question qui se pose clairement est donc de décider soit de poursuivre selon la trajectoire engagée afin de conforter encore la situation et de poursuivre, comme cela a été annoncé, les objectifs initiaux de l'Idex, soit de considérer que, un niveau suffisant de consolidation étant acquis, il est possible de se fixer de nouveaux objectifs et de mettre en œuvre les moyens d'accélérer délibérément et de façon plus ambitieuse encore l'évolution de l'Université. Compte tenu de la vitesse à laquelle évolue le monde actuel, nous nous sommes placés délibérément dans le cadre de cette seconde hypothèse, à charge pour les responsables de AMU et de l'Idex de décider ce qu'ils peuvent en garder ou non.

Trois éléments nous semblent à prendre d'emblée en considération :

1° Toute stratégie pour l'avenir doit s'appuyer sur une conception partagée de ce que sera **l'Université de demain**. En effet l'université d'hier, notamment en France, avait essentiellement pour missions de produire et de transmettre des connaissances. L'Université d'aujourd'hui a pour missions la recherche devenue un métier (les savants d'hier sont devenus des chercheurs) et la formation, permettant à ses étudiants d'être préparés à entrer dans la vie professionnelle. Que sera l'université de demain ? Une vraie réflexion sur ce thème, impliquant tous les acteurs concernés, devrait être engagée ou poursuivie. On peut en imaginer quelques éléments : l'université dans et pour la Cité, la science, mais aussi la technologie et l'innovation, la formation tout au long de la vie, une pédagogie nouvelle prenant en compte l'Internet...etc. Ce n'est qu'à travers une vision ambitieuse et partagée de ce que sera demain le rôle de l'université que l'on peut espérer, dès aujourd'hui, engager les évolutions nécessaires et les mettre en œuvre au même rythme que celui de l'évolution du monde qui l'entoure.

2° Les plus grandes universités ont toutes une réputation fondée sur une image qu'elles ont su imposer et qui leur est attachée en propre. Aix-Marseille Université, du fait de sa création récente, mais aussi parce que cette démarche n'est pas encore intégrée dans le monde universitaire français, ne peut pas aujourd'hui se prévaloir d'une image qui lui donne une véritable visibilité. Ce point est essentiel si l'on veut à l'avenir y attirer les meilleurs étudiants et les meilleurs chercheurs. Ceci passe à la fois par une **définition explicite de l'image** que l'on souhaite donner (points forts, culture spécifique, originalité...) afin de **donner de la visibilité** à AMU, mais aussi par une **politique de communication**, interne afin que l'ensemble des personnels s'approprie cette image mais aussi externe afin de la faire connaître. Tout ceci doit se faire de façon professionnelle et en y consacrant les moyens nécessaires.

3° L'essentiel des actions menées jusqu'ici par A\*Midex l'a été par la mise en place de fonds dédiés à chaque action et utilisés pour financer des projets retenus suite à un appel d'offre. Bien que la sélection des projets ait été menée avec, à la fois, des critères bien adaptés et une exigence de qualité incontestable, il nous semble que de telles procédures atteignent rapidement certaines limites. Celles-ci sont imposées par le caractère par nature passif de la procédure d'appel d'offre. Nous suggérons que, de façon éventuellement complémentaire, **une approche plus proactive** soit engagée par A\*Midex. Prospector au niveau mondial pour identifier la personne que l'on souhaite voir venir, puis négocier sa venue, ne peut se faire par un simple appel d'offre, notamment lorsque l'on souhaite développer un domaine de recherche nouveau, une activité de type nouveau ou renforcer de façon majeure une activité existante.

Pour illustrer et enrichir la réflexion sur ces trois points, nous souhaitons les compléter des remarques suivantes :

- Pour bâtir son image, AMU doit **capitaliser sur les disciplines et les orientations qui lui sont uniques ou au moins qui soient exceptionnelles**. On peut penser à l'immunologie et aux maladies infectieuses, aux technologies de la communication et à l'imagerie, à l'énergie et au droit, mais aussi à l'orientation affichée vers **les pays et les cultures de la méditerranée**. En tout état de cause l'analyse de ces spécificités sera la clé de voûte de la politique de communication à mener, mais aussi de la stratégie à mettre en place, notamment de relations internationales.

- Or la **politique internationale** actuellement présentée par AMU nous semble faite davantage d'opportunités que de véritable stratégie en liaison avec les autres éléments évoqués ci-dessus. La définition d'une politique internationale cohérente nous semble encore à faire. Le double rôle d'université méditerranéenne et d'excellence pourrait donc être renforcé par une stratégie de « **pont** » **entre les institutions méditerranéennes et les meilleures universités européennes**. Le programme horizon 2020 de l'Union Européenne a un volet méditerranéen en cours d'élaboration. Aix-Marseille, par son expérience des programmes européens (cellules Protis-Valor) et ses réseaux méditerranéens (Tethys...) ainsi que la présence de l'IRD, de l'IMeRA pourrait jouer un rôle moteur. L'événement prévu à l'automne pourrait contribuer à son affirmation.
- La visibilité de l'Université doit se faire dans le cadre d'une véritable connivence entre **l'Université, les collectivités locales et le monde socio-économique**. En effet l'université forme des jeunes qui contribueront à créer des richesses et des emplois et à répondre à la demande sociale, ce qui doit profiter largement aux collectivités locales...qui doivent donc prendre en compte l'université dans leur stratégie de communication et de développement. Ce cercle vertueux nous semble très insuffisamment assumé par les collectivités locales de la région. Il y a là un véritable enjeu.
- Les questions qui se posent à AMU sont les mêmes que pour les meilleures universités du monde. Il est donc essentiel de réaliser un **benchmarking** sans concession des meilleures pratiques mises en œuvre ailleurs dans le monde, même si le contexte y est parfois différent. Ceci devrait conduire, non pas à un rapport public d'autoévaluation, même si celui-ci a sa valeur propre, mais plutôt à une analyse sans concession de type SWOT (*Strengths-Weaknesses-Opportunities-Threats*) de nature à aider la direction de l'université à étudier puis à proposer les bonnes mesures à mettre en œuvre.
- Si la démarche de transfert et de valorisation, menée depuis plusieurs années a déjà produit un certain nombre de résultats, il nous semble que ceux-ci restent encore modestes par comparaison à ce qui se fait de mieux dans ce domaine. Ceci est probablement dû à un certain conservatisme, que traduisent à notre sens les notions mêmes de transfert et de valorisation, alors que **l'innovation**, demain au cœur de la mission des universités, devrait conduire à une révision de l'approche adoptée. On peut penser, par exemple, à la mise en place de laboratoires de type démonstrateurs, au sens des *concept cars* de l'industrie automobile (voir par exemple le MediaLab ou le programme de liaison industriel du MIT) et à la définition de mécanismes de reconnaissance des travaux des chercheurs et des enseignants-chercheurs qui, sans rien céder aux critères d'excellence, permettent à chacun d'exprimer au mieux ses talents propres. Ces questions étant profondément culturelles, des actions spécifiques devraient être imaginées pour promouvoir une culture mieux équilibrée entre progrès des connaissances, recherche fondamentale orientée vers des applications et innovation au service de la société et de l'économie.
- Dans le cadre de cette approche, on voit bien qu'il faut dépasser la simple notion d'interdisciplinarité, l'une des priorités de A\*Midex, par une approche qui soit dans certains cas délibérément orientée vers de **grands enjeux de société**. Ceux-ci, souvent particulièrement attractifs, notamment pour les jeunes, se doivent d'impliquer l'ensemble des disciplines scientifiques, sociales et humaines. AMU est particulièrement bien placée pour cela, notamment avec ses compétences uniques en droit et plus généralement en SHS.

- Si les évaluations faites par l'AERES ainsi que le projet d'Idex ont conduit à la mise en place de nombreux **indicateurs**, certainement tous pertinents, il existe encore des manques. Ainsi une cartographie complète des relations internationales de toutes les entités de AMU serait un préalable indispensable à la définition de la politique internationale. L'évolution du nombre d'étudiants étrangers (Erasmus, Erasmus Mundus, accords bilatéraux...) et de chercheurs (Marie Curie, provenant d'autres institutions méditerranéennes) devrait être régulièrement mise en évidence. De même devraient être suivies et mises en valeur les récompenses obtenues par les chercheurs ou leurs élections dans différentes Académies françaises et étrangères. En outre, dans le cadre de l'amélioration de l'image de l'université quelques indicateurs devraient faire l'objet d'actions très spécifiques de la part de la présidence : attirer ou même obtenir un prix Nobel ou une médaille Fields en est un exemple extrême.

A ce sujet, nous souhaitons souligner l'incohérence des réglementations administratives françaises actuelles qui rend très difficile en pratique de faire venir à Aix-Marseille, pour des périodes limitées notamment, des chercheurs étrangers de très haut niveau.

En conclusion, nous souhaitons souligner le travail remarquable effectué jusqu'ici, tout en insistant pour que soient mieux et rapidement pris en compte les éléments qui permettront à AMU et à sa vitrine d'excellence A\*Midex de se positionner comme l'une des très grandes universités du monde. Créer une culture propre à l'université, définir les valeurs auxquelles elle est attachée, mettre en avant ses compétences exceptionnelles, l'entourer d'une communauté d'*alumni* qui contribue à son rayonnement et promouvoir ainsi la région elle-même, sont des actions de longue haleine. Il faut donc s'y mettre tout de suite.

Philippe Busquin

Jean-Claude Lehmann