**Appel à projets**

**Chaires d’excellence 2020**

***Modèle - Contenu du dossier pour demande d’une Chaire d’excellence***

Le dossier de présentation du **projet de Chaire d’excellence (étape 1)** devra respecter la structure définie dans le présent document. Le présent dossier doit obligatoirement émaner d’une unité de recherche, d’une structure de recherche, d’une composante de formation ou recherche ou école, et non pas d’un candidat à une chaire d’excellence.

Le contenu de dossier doit être composé des éléments suivants :

* le présent modèle rempli et signé, et ses annexe(s) ;
* Les annexes obligatoires sont :
  + L’annexe 1, fiche de poste indicative– elle peut être développée en anglais et/ou français.
  + Les CV de trois candidats identifiés *a minima.*
  + *Une lettre de soutien de la composante ou école, indiquant clairement un engagement à ouvrir un poste au concours pour le profil concerné, à horizon 3 à 5 ans (maximum).*
* Il est possible de joindre en annexe de ce modèle d’autres documents venant appuyer le projet de recrutement, en FR ou EN (lettres de soutien, autres demandes/obtentions de financement, etc.).

Comment remplir et soumettre ce dossier :

* Le modèle du présent document Word ne doit pas être modifié.
* Taille de la police : 11 minimum (hors annexes).
* Limite maximale de pages, hors annexes : pas de limite générale, mais une limite est donnée pour la section II) uniquement.
* Le dossier doit être fourni en Word ou PDF, non numérisé.
* Limite maximale de pages, en annexe : pas de limite générale.
* Les annexes doivent être réunies en un seul fichier PDF.

Rappel : les documents suivants sont fournis dans le cadre de cet appel, afin de guider les responsables de projets dans la définition de leur projet de recrutement : lettre de cadrage stratégique du Vice-Président délégué, et page web de l’appel <https://www.univ-amu.fr/fr/public/attractivite-talents>;

Les éléments en jaune entre crochets sur ce modèle peuvent être supprimés ; ils visent à aider la complétion du dossier.

Les dossiers doivent être envoyés à la Fondation A\*Midex avant le 11 juin 2020 à 12h00 (midi, heure de Paris) à l’adresse : [amidex-direction@univ-amu.fr](mailto:amidex-direction@univ-amu.fr).

# I/ Informations générales

* **Responsable du projet :**

*Le/la responsable du projet de recrutement est nécessairement : un directeur d’unité de recherche, ou directeur d’équipe de recherche a minima ; ou bien un doyen ou directeur de composante ou école, ou encore un directeur de département de formation.*

*Il est possible d’ajouter des référents secondaires.* ***|Ajouter autant de tableaux que nécessaire].***

|  |  |
| --- | --- |
| ***NOM, Prénom*** |  |
| ***Titre*** |  |
| ***Fonction(s) et organisation*** |  |
| ***Contact*** |  |

* **Unité(s) de recherche concernée(s) *– si pertinent:***

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nom de l’unité et sigle*** |  |
| ***Composante de rattachement*** |  |
| ***Equipe(s) concernée(s) au sein de l’unité*** |  |

***[Ajouter autant de tableaux que nécessaire dans le cas où plusieurs unités de recherche seraient concernées, et mettre l’unité principale en premier. Les fédérations de recherche peuvent également être ajoutées.]***

* **Composante(s) concernée(s)*:***

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nom de la composante*** |  |
| ***Département(s) concerné(s) au sein de la composante (si pertinent)*** |  |

**II/ Description du projet de Chaire d’excellence (max 10 pages)**

* **Description de l’environnement**

*Présentation générale du contexte du recrutement, et notamment des entités (unités, composantes/ écoles, équipes, instituts d’établissement le cas échéant) impliquées dans le projet de recrutement, de leur stratégie et perspectives de développement pour les prochaines années.*

|  |
| --- |
|  |

* **Objectif(s) du recrutement et de la chaire**

*Objectifs du recrutement au regard des perspectives de développement indiquées précédemment.*

|  |
| --- |
|  |
| * **Critères d’excellence utilisés pour ce projet de recrutement**   *Détailler le type de profil recherché ; les critères de sélection qui ont été adoptés pour identifier des candidats et pour garantir le recrutement de profils d’exception. Décrire également la manière dont ont été identifiés les candidats (exemple : publication d’un appel à candidatures).* |
|  |

* **Activités de la Chaire d’excellence et moyens**

*Décrire le contenu potentiel du projet et le type d’activités pour lequel serait mise en place la chaire d’excellence. Pour les profils Enseignant-chercheur, indiquer les activités de la chaire sur les volets recherche et enseignement.*

|  |
| --- |
|  |

*Fournir une estimation des besoins budgétaires afférents en termes d’équipe, de fonctionnement, d’investissement (hypothétiques à ce stade). En cas de présence d’un co-financement, il peut être indiqué ici. Pour consulter le Règlement financier de l’Idex concernant les dépenses éligibles :* [*https://procedures.univ-amu.fr/amidex*](https://procedures.univ-amu.fr/amidex)*. Pour estimer le coût d’un contrat post-doctoral ou doctoral, se référer au Vademecum RH de la Fondation :* <https://procedures.univ-amu.fr/amidex>

|  |
| --- |
|  |

* **Impact : impact recherché de la chaire d’excellence**

*Décrire les résultats et impacts attendus du recrutement et de la chaire à différentes échelles et sur différentes temporalités; et préciser les indicateurs associés.*

|  |
| --- |
|  |

*Indiquer les mesures qui seront prises pour la poursuite des activités de la chaire d’excellence au-delà du financement A\*Midex (d’une durée de trois ans, renouvelable maximum deux ans).*

|  |
| --- |
|  |

**III. Proposition de trois candidat-e-s (minimum) et classement**

* **Fiches candidat-e-s**

***Remplir une fiche par candidat-e; copier autant de fois que nécessaire la fiche ci-dessous. Les fiches sont à remplir obligatoirement, en plus des CV fournis en annexe.***

|  |  |
| --- | --- |
| ***NOM, Prénom du candidat*** |  |
| ***Nationalité(s)*** |  |
| ***Année de naissance*** |  |
| ***Nombre d’années d’expérience de recherche/enseignement après le doctorat*** |  |
| ***Poste occupé au 01/03/2020, institution*** |  |
| ***Le candidat occupe un emploi permanent auprès de son institution principale*** | *(oui/non)* |
| ***Excellence du candidat*** | *(indiquer les principaux atouts du candidat, au regard du critère d’excellence de la Fondation A\*Midex)* |
| ***Le candidat a déjà déposé un ERC par le passé*** | *(oui/non), si oui indiquez à quel appel et le résultat (classement A, B, C)* |
| ***Principaux atouts du candidat au regard du projet de chaire d’excellence*** |  |
| ***Principaux points faibles du candidat au regard du projet de chaire d’excellence*** |  |
| ***Disponibilités du candidat*** |  |
| ***Le candidat a déjà passé des concours de recrutement de chercheurs ou enseignants chercheurs en France*** | *(oui/non) Si oui, indiquer lesquels, et le résultat* |
| ***Support de poste sur la chaire d’excellence*** | *[sauf indication contraire : contrat de trois ans, CDD LRU]* |
| ***Salaire demandé (présumé, ou confirmé)*** | *(indiquer en net ou brut mensuel, ou en équivalent sur la grille des MCF/PU disponible sur le Vademecum RH de la Fondation)* |

* **Classement indicatif justifié des candidat-e-s (réalisé par le/la responsable de projet)**

**[1]**

**[2]**

**[3]**

*[…]*

*Justification du classement : […]*

**Dates et signatures**

*[Le dossier doit être signé a minima du responsable de projet]*

*(NOM Prénom, Signature)*

**ANNEXE 1 - Fiche de poste indicative**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Composante (UFR, Ecole, Institut)** | | | | | | | | |
| Nom : | | | |  | | | | |
| Localisation géographique du poste : | | | |  | | | | |
| **Identification du poste à pourvoir** | | | | | | | | |
| Discipline (section CNU, discipline second degré ou autre) | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
| Type de contrat | | | | | CDD | | CDI | |
| Type de recrutement | | | | | Enseignant  Chercheur  Enseignant-chercheur  Autre (préciser) | | | |
| Date prévisionnelle de prise de fonction : | | | | |  | | | |
| Durée du contrat : | | | | |  | | | |
| Quotité : | | | | | % | | | |
| N° poste national (tableau campagne emploi 2019) : | | | | | *NE PAS REMPLIR* | | | |
| N° poste Harpège (tableau campagne emploi 2019) : | | | | | *NE PAS REMPLIR* | | | |
| **Niveau de recrutement** | | | | | | | | |
| **Equivalent enseignant-chercheur** | | | | | **Equivalent second degré** | | | |
| **PR** | | **MCF** | | | **PRAG** | | **PRCE** | |
| 2ème classe |  | Classe normale |  | | Classe normale |  | Classe normale |  |
| 1ère classe |  |
| Classe exceptionnelle |  | Hors classe |  | | Hors classe |  | Hors-classe |  |

|  |
| --- |
| **PROFIL** |
| Profil court du poste : |
|  |
| Profil court du poste traduit en anglais: |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Enseignement (le cas échéant)** | |
| Département d’enseignement : |  |
| Nom du directeur / de la directrice du département : |  |
| Tél : |  |
| e-mail : |  |
| **Recherche (le cas échéant)** | |
| Nom du laboratoire (acronyme) : |  |
| Code unité (ex. UMR 1234) |  |
| Nom du directeur / de la directrice de laboratoire : |  |
| Tél : |  |
| e-mail : |  |

Profil détaillé

**Compétences particulières requises** :

**Enseignement :**

**Recherche :**