

MASTER 2 – GESTION DES RESSOURCES HUMAINES PARCOURS GESTION DES COMPETENCES ET DES TALENTS

Code CPF : 318136
Code RNCP : 34043

Rentrée Septembre

COMPOSANTE UFR Economie et Gestion

DUREE

2 jours et demi de septembre à février

DATE(S)

Septembre N à février N+1 (pour les cours), soutenances des mémoires en juin N+1

HORAIRES

9h-17h en semaine /8h30-12h30 samedi

LIEU

Université d'Aix-Marseille, Faculté d'Economie et de Gestion. Site Marseille Colbert

COUT/TARIF

5 778 € Net de taxe

Établissement non soumis à la TVA.

ORGANISATION

Cours jeudi, vendredi et samedi matin

SUIVI ET EVALUATION

Contrôles continus / Dossiers

Semestre 3 : Examens (décembre et février)

Semestre 4 : Mémoire et soutenance (juin)

SANCTION DE LA FORMATION

Diplôme

PRE-REQUIS ET MODALITES D'ENTREE EN FORMATION

Bac +3 et VAP /ou MASTER 1 dans le domaine

Sur dossier et entretien

Moyens et Méthodes Pédagogiques

- Cours
- Travaux individuels et en groupes
- Etudes de cas
- Conférences thématiques
- Travail sur le mémoire avec suivi individuel par un tuteur

OBJECTIFS

Ce parcours, labellisé "Référence RH" depuis 2015, label qualité des formations universitaires en Gestion des ressources humaines, prépare aux métiers de spécialistes et généralistes de la fonction ressources humaines, dans les organisations publiques et privées.

La deuxième année de master a pour objectif de développer des compétences dans les domaines de :

- L'analyse et le fonctionnement des organisations
- La maîtrise des outils de base de la gestion par les compétences
- La conception et la mise en œuvre d'une gestion stratégique des RH

PUBLIC

La formation est réservée aux personnes relevant de la Formation continue en recherche d'emploi, en congé individuel de formation ou en reprise d'études. La formation peut être suivie dans le cadre d'un contrat de professionnalisation avec une entreprise.

L'organisation en alternance du master permet de conjuguer activité professionnelle et formation.

PROGRAMME

SEMESTRE 3

- Droit du travail, conditions de travail, santé au travail (6 crédits)
- Évaluation, gestion des carrières et des talents, rémunération (6 crédits)
- Gestion des compétences et des talents (6 crédits)
- Accompagnement des managers et gestion d'équipe (6 crédits)
- Transformation de l'entreprise à l'ère du numérique (6 crédits)

SEMESTRE 4

- Management stratégique et GRH en contexte (6 crédits)
- Professionnalisation et mémoire (24 crédits)

Responsable de la formation

Blaise BARBANCE

Profil des intervenants :

Enseignants
Enseignants chercheurs
Consultants extérieurs

Renseignements et inscriptions

feg-fc-rh@univ-amu.fr

Téléphone : 04 91 14 08 79

Taux de satisfaction : 85,5% satisfait pour l'accueil au sein de la formation et 71% satisfait pour l'organisation de la formation

Taux de réussite : 85%

Taux d'insertion : 85%

Le devis est établi par la Formation Continue. La contractualisation sera formalisée par un contrat ou une convention Mobilisation si nécessaire d'outils et de réseaux pour orienter, accompagner et former les publics en situation de handicap