A*Midex
Initiative d'excellence Aix-Marseille

Le Vice-Président Délégué A*Midex
Fondation Universitaire A*Midex
Université d'Aix-Marseille
Jardin du Pharo
58, bd Charles Livon
13284 Marseille cedex 07

Mesdames et Messieurs les Directrices et Directeurs d'unités de recherche d'Aix-Marseille

Objet : Management des talents 2018 - Ingénieurs de recherche
N/Reef: DB/CD/AK/CH/06190
Dossier suivi par : Camille Duran
Tél : 04 86 13 61 45

Marseille, le 2 juillet 2018

Mesdames, Messieurs,

La Fondation A*Midex approfondit ses actions en faveur de l'attraction de talents de haut niveau sur le site universitaire d'Aix-Marseille, en ciblant les **ingénieurs de recherche**. Le programme **Management des talents** d'A*Midex se nourrit ainsi d'un nouveau volet destiné à attirer sur le site des compétences techniques rares et recherchées.

L'objectif de ce « volet Ingénieur de recherche » du programme Management des talents est de favoriser le développement des plateformes technologiques du site d'Aix-Marseille et d'autres outils mutualisés de recherche, innovation, et valorisation de la recherche (montée en puissance, montée en compétences, élargissement de l'offre, saut qualitatif...). Au-delà de l'excellence des profils, A*Midex sera particulièrement attentif à l'impact attendu des recrutements sur les outils et équipes concernés.

Le format proposé consiste en des contrats de deux ans, renouvelables 2 ans maximum, sur validation du Comité de pilotage A*Midex. Une bourse d'environnement d'un montant maximum de 5 000 € par an pourra être octroyée, pour financer des activités de *networking*, des invitations, des ateliers ou des missions de l'ingénieur de recherche.

Les outils / entités éligibles pour bénéficier des *projets de recrutement* sont :

- Les plateformes ayant reçu le label **« Plateforme technologique Aix-Marseille »** ;
- Les **plateaux techniques mutualisés** entre plusieurs équipes ou plusieurs laboratoires du site (possiblement dans une optique de future labellisation Plateforme technologique Aix-Marseille);
- **Les unités mixtes de services du site** et **unités de service et de recherche** menant des activités de recherche, innovation et valorisation.

Les critères de sélection des *projets de recrutement* seront notamment le caractère stratégique du recrutement pour la plateforme/outil concerné, les retombées attendues, et le caractère ambitieux du recrutement (en termes de critères de sélection du candidat).

Les critères d'éligibilité des *profils recrutés* seront : le doctorat ou diplôme d'ingénieur, tous niveaux d'expérience, l'externalité par rapport au site d'Aix-Marseille (AMU et partenaires), candidats n'ayant pas exercé de fonctions sur le site d'Aix-Marseille les cinq dernières années, toutes nationalités.

Les critères de sélection des *profils recrutés* pourront être : la pertinence du profil avec le projet (plus-value évidente du candidat), présentant des compétences rares sur le site / recherchées / nouvelles, l'excellence du parcours académique et du parcours professionnel, la taille des équipements et équipes gérés, les compétences en management et démarches innovantes mises en œuvre dans le management, éventuellement le caractère internationalisé du parcours, etc.

Les projets de recrutement soumis à la Fondation A*Midex feront l'objet d'une fiche de poste, indiquant explicitement les **missions qui seront confiées** à l'ingénieur de recherche. Ils devront également indiquer si le poste mis en place continuera d'être financé au-delà du financement A*Midex et sur quel type de support (contrat à durée déterminée/indéterminée – si oui sur quel support financier ; ou ouverture d'un poste de titulaire). Le financement A*Midex est alloué pour une **durée déterminée** (4 ans maximum). Cependant, la Fondation A*Midex sera très attentive à l'engagement des acteurs en faveur d'une stabilisation des personnes recrutées.

Un appel sera lancé en octobre 2018 à destination des unités de recherche du site.

Le calendrier indicatif est le suivant (à confirmer dans les documents de l'appel) :

- *Octobre - novembre 2018 – Ouverture de l'appel pendant une durée de 2 mois. Dépôt des projets de recrutement (les CV ne seront pas demandés à cette étape).*
- *Décembre 2018 – janvier 2019 – Validation de l'opportunité de deux à trois projets de recrutement, par le Comité de pilotage d'A*Midex, sur avis de comités.*
- *Février à Juin 2019 – Recherche de candidats par les projets présélectionnés ; auditions.*
- *Réunions du comité de pilotage A*Midex de mai 2019 et juillet 2019 (à confirmer): validation finale des projets de recrutements sélectionnés (un à deux projets).*
- *A partir de septembre 2019 : possibilité de démarrage des contrats.*

Cet appel est lancé à titre expérimental pour cette année, et pourra être reconduit régulièrement dans le futur.

Pour toute question, vous pouvez contacter la direction d'A*Midex (amidex-direction@univ-amu.fr) ainsi que Mme Camille Duran, Chargée de projets Attractivité et Internationalisation à la Fondation A*Midex (camille.duran@univ-amu.fr) et Mme Agnès Kammoun, Chargée de projets Transfert et Valorisation (agnes.kammoun@univ-amu.fr).

Je vous prie d'agréer, Mesdames, Messieurs, mes sincères salutations.

Denis BERTIN