

# CERTIFICAT UNIVERSITAIRE RISQUES PSYCHO-SOCIAUX ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL : ANALYSER LE TRAVAIL POUR LE TRANSFORMER

OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

COMPOSANTE Arts, Lettres, Langues et Sciences Humaines

## DUREE

72 heures sur 12 jours  
Périodicité : 6 sessions de 2 jours consécutifs par mois (lundi et mardi)

## DATES :

1er module : 28 et 29 janvier 2019  
2ème module : 25 et 26 février 2019  
3ème module : 25 et 26 mars 2019  
4ème module : 15 et 16 avril 2019  
5ème module : 13 et 14 mai 2019  
6ème module : 17 et 18 juin 2019

**HORAIRES :** 9h-12h et 13h30-16h30

**LIEU :** Aix-Marseille Université - FPC  
23 rue Gaston de Saporta - Aix en Provence

## COUT/TARIF

1700 € + 34 € de droits d'inscription obligatoires, net de taxe  
Établissement non soumis à la TVA

## ORGANISATION

Inter - Possibilité en intra (pour les tarifs : nous consulter)  
Session limitée à 15 personnes

## SANCTION DE LA FORMATION

Suite à l'évaluation de la formation (rédaction d'une étude de cas), remise du relevé de notes, de l'attestation de réussite et de l'attestation de fin de formation

## OBJECTIFS

Permettre aux différents acteurs qui interviennent sur le champ de la santé au travail :

- de définir plus précisément les RPS et d'en comprendre les causes
- de construire des dispositifs d'évaluation et de prévention
- de contribuer à une démarche Qualité de Vie au Travail

à travers un dispositif de formation articulant apport de connaissances pluridisciplinaires et confrontation/capitalisation des expériences d'intervention dans ce domaine

## PUBLIC

Responsables RH, cadres, représentants du personnel (DP et CHSCT), préventeurs santé/sécurité, médecins du travail, infirmier(e)s d'entreprise, inspecteurs du travail, travailleurs sociaux, agents d'accueil, etc...

## PRE-REQUIS ET MODALITÉS D'ENTRÉE EN FORMATION

Toute personne titulaire d'un bac à minima, avec une expérience professionnelle relative au sujet

## PROGRAMME

- Module 1 : Travail et santé : relations, problèmes et enjeux
- Module 2 : Définition des risques psycho-sociaux et de la démarche Qualité de Vie au Travail
- Module 3 : Analyser le travail et les facteurs de risques psycho-sociaux
- Module 4 : Législation applicable et jurisprudence
- Module 5 : Evaluation des risques et développement d'une politique QVT
- Module 6 : Démarche de prévention et d'intervention en situation critique

## MOYENS ET METHODES PEDAGOGIQUES

- Analyse de pratiques professionnelles, études de cas, mises en situation...
- Échanges et partages d'expériences
- Séance collective d'échanges sur le travail de rédaction d'une étude de cas

## Les + de la formation

- **Méthodologie participative**
- **Etude de cas**
- **Pluridisciplinarité**
- **Equipe pédagogique mixte : universitaires et professionnels issus du secteur**

## Responsables de la formation

Mme Christine LEMAÎTRE, Maître de Conférences – HDR (AMU), Directrice du Master Ergologie

M. Erwan JAFFRÈS, Professeur associé à l'Institut d'Ergologie – PAST (AMU), Expert CHSCT

## Renseignements pédagogiques

erwan.jaffres@univ-amu.fr

## Inscriptions

fpc-entreprises@univ-amu.fr  
04. 42. 60. 43. 04

**Taux de satisfaction : 100%**  
**Taux de réussite : 100%**  
**Taux d'insertion : 100%**



# CERTIFICAT UNIVERSITAIRE RISQUES PSYCHO-SOCIAUX ET QUALITE DE VIE AU TRAVAIL : ANALYSER LE TRAVAIL POUR LE TRANSFORMER

OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

## SUIVI ET ÉVALUATION DE LA FORMATION

- Formation en présentiel
- Etude de cas
- A la fin de la formation, un document permettant d'évaluer la satisfaction des participants sera transmis (sous-forme de QCM)

## QUALITÉ DE L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

L'équipe se compose d'universitaires et de professionnels

## RESPONSABLES DE LA FORMATION

- Mme Christine LEMAÎTRE, Maître de Conférences – HDR (AMU), Directrice du Master Ergologie
- Erwan JAFFRÈS, Professeur associé à l'Institut d'Ergologie – PAST (AMU), Expert CHSCT

## EQUIPE INTERVENANTS AMU

- Yves SCHWARTZ, Professeur émérite de philosophie AMU - Institut d'Ergologie
- Renato Fortuné DI RUZZA, Professeur émérite d'économie AMU - Institut d'Ergologie

## EQUIPE INTERVENANTS PROFESSIONNELS

- Frédéric EWALD, Psychologue du travail
- Gérard GUIEU, Ingénieur Sûreté - sécurité et secrétaire CHSCT CEA Cadarache
- Luc JUSTET, Juriste, Formateur-ergologue, ancien inspecteur du travail
- Gérald MAGALLON, Médecin du travail - Groupement des Entreprise pour la Santé au Travail de Hautes-Alpes (GEST05)
- Franck MARTINI, Psychosociologue, spécialisé dans le domaine de la santé au travail et de la prévention des risques psychosociaux. Directeur de CATEIS
- Elodie MONTREUIL, Consultant à Sécafi-Alpha ; Auteure de l'ouvrage Prévenir les risques psychosociaux, Dunod
- Florence NESA, Psychologue du travail à la CARSAT Sud-Est
- Johanna SEREE, chargée de mission, ARACT PACA